

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 129 del 29/01/2026 PIACENZA

Proposta: DLV/2026/153 del 29/01/2026

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL' AVVISO PUBBLICO PER L' AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987 DEL CENTRO IMPIEGO DI FIORENZUOLA D'ARDA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO DETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERAIO AGRICOLO QUALIFICATO" PRESSO CREA-GB SEDE DI FIORENZUOLA D'ARDA. COD RICHIESTA N. PC-26-661. PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 09/02/2026 AL 13/02/2026

Autorità emanante: IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CPI FIORENZUOLA D'ARDA

Firmatario: ELENA SERENA in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Nadia Rossi

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CON DELEGHE DIRIGENZIALI

Visti:

- la l. 28 febbraio 1987, n. 56 “*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*” e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.;
- il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 co. 15-*quater* riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- la l.r. 1° agosto 2005, n.17 “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n.13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare:
 - l'art. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”,
 - l'art. 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”,
 - l'art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “*Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n.442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n.17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013*”;
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante “*Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013*” con la quale è stato disposto:

- di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 della l. n. 56/1987 e ss.mm.ii;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 1161 del 20 luglio 2020 che approva *“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”*;
- n. 282 del 22 febbraio 2024 *“Modificazioni alla determinazione n. 1161/2020 e all'Allegato a) disciplina di dettaglio per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 della l. n. 56/1987. Approvazione”*;
- n. 1992 del 29 ottobre 2024 avente ad oggetto *“Approvazione Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione”*.

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda dalla sottoindicata Amministrazione Pubblica per la copertura di n.3 posti, con profilo di *“Operaio agricolo qualificato”* di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione: CREA-GB Centro di Ricerca Genomica e Bioinformatica, richiesta pervenuta il 28/01/2026, protocollo n. 30731 del 28/01/2026.

Ritenuto pertanto di approvare l'avviso pubblico nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20 luglio 2020 approvata e modificata con le sopra citate determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 8 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 da parte del Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda per la copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pc> a decorrere dal 30/01/2026;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra citato dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pc> al relativo link di adesione che sarà attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda individuando i candidati attraverso il numero di protocollo, a loro trasmesso a seguito dell'invio della domanda di adesione per l'avviamento a selezione, nel

rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali ex art. 5 par. 1 lett. c) Regolamento UE n. 679/2016-GDPR.

Richiamati:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 “*General Data Protection Regulation*”;
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n.190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii..

Richiamate infine:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015, “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*”;
 - n. 364 del 11 marzo 2019 “*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*”;
 - n. 1004 del 20 giugno 2022, recante “*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*”;
 - n. 191 del 05 febbraio 2024 “*Assunzione di un Dirigente ai sensi dell’art. 18 della l.r. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*” recepita con determinazione dirigenziale n. 246 del 15 febbraio 2024 con la quale è stato designato il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32 bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.;
 - n. 1187 del 16 luglio 2025 “*XII Legislatura. Affidamento degli incarichi di direttore generale e di direttore di alcune Agenzie Regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della L.R. 43/2001*” che ha disposto l’incarico del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dal 17/07/2025 fino a fine legislatura; recepita con determinazione dirigenziale n. 1430 del 22 luglio 2025, con cui è stato conferito l’incarico ai sensi dell’art. 32 bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
 - n. 664 del 21 giugno 2018 “*Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;

- n. 1257 del 7 agosto 2020 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*”;
- n. 1373 del 11 settembre 2020 “*Assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- n. 235 del 4 marzo 2021 “*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*”;
- n. 1368 del 24 novembre 2021 “*Istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”;
- n. 1256 del 14 ottobre 2022 “*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018*”;
- n. 2023 del 22 novembre 2023 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche pagina 5 di 13 del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale*”;
- n. 2219 del 21 dicembre 2023 “*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei servizi territoriali, politiche del lavoro, affari generali e risorse umane, bilancio e patrimonio, innovazione e trasformazione digitale presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/1/2024*”;
- n. 1992 del 29 ottobre 2024 “*Approvazione Linee guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione*”;
- n. 2387 del 23 dicembre 2024 “*Conferimento incarichi di Responsabilità di Elevata Qualificazione 2025-2027 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
- n. 134 del 31 gennaio 2025, con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2025 – 2027 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione*” e ss.mm.ii.;
- n. 2184 del 2 dicembre 2025 “*Istituzione servizio affari istituzionali e giuridico-legali. Soppressione nucleo supporto giuridico legale. Modifica macrostruttura Agenzia per il Lavoro Emilia-Romagna. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali "specialista giuridico-legale" e "esperto informatico*”;
- le determinazioni del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:
 - n. 2418 del 31 dicembre 2024, “*Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di elevata qualificazione del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza*”;
 - n. 60 del 16 gennaio 2025 “*Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della l. n. 241/1990-Area Ovest*” come integrata dalla n. 560 del 02/04/2025 relativamente alla scadenza degli incarichi.

Dato atto che il Responsabile del procedimento è la Responsabile di Unità Organizzativa (U.O.) di Supporto Amministrativo Parte di Piacenza – Ambito Territoriale Ovest di Parma e Piacenza, dott.ssa Nadia Rossi, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 60 del 16 gennaio 2025.

Attestato che sia la sottoscritta, titolare di incarico di Elevata Qualificazione del Centro per l’Impiego di Fiorenzuola d’Arda con delega di competenze dirigenziali, dott.ssa Elena Serena, sia la Responsabile

del procedimento, dott.ssa Nadia Rossi, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, *ex art. 6 bis* della l. n. 241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso pubblico nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/07/2020 approvata con le sopra citate determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024, per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 da parte del Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda per la copertura di n. 3 posti con profilo di "*Operaio agricolo qualificato*", per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:
 - la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pc> a decorrere dal 30/01/2026;
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pc> al relativo link di adesione che sarà attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Fiorenzuola d'Arda, individuando i candidati attraverso il numero di protocollo, a loro trasmesso a seguito dell'invio della domanda di adesione per l'avviamento a selezione, nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati personali *ex art. 5 par. 1 lett. c)* Regolamento UE n. 679/2016-GDPR;
2. dare atto che il Responsabile del procedimento è la Responsabile di Unità Organizzativa (U.O.) di Supporto Amministrativo Parte di Piacenza – Ambito Territoriale Ovest di Parma e Piacenza, dott.ssa Nadia Rossi, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 60 del 16 gennaio 2025;
3. dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in premessa;
4. dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

Dott.ssa Elena Serena

[Titolare di incarico E. Q. di Direzione del CPI di Fiorenzuola d'Arda]

Firmato digitalmente

CENTRO PER L'IMPIEGO DI FIORENZUOLA D'ARDA (PC)
Piazzale Massimo D'Azeglio, 3 – 29017 Fiorenzuola d'Arda (PC)
Tel. 0523 399760
mail arlar16.pc@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 30/01/2026 (richiesta pervenuta il 28/01/2026 prot. 30731 del 28/01/2026)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
PC-26-661	CREA-GB Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria Centro di ricerca genomica e bioinformatica	Via San Protaso n. 69 Fiorenzuola d'Arda (PC)	N. 3 (1) (2)	OPERAIO AGRICOLO QUALIFICATO riconducibile alla qualifica ISTAT codice 6.4.1.4.0. Operaio agricolo qualificato raccolti misti Liv. inquadramento OTD qualificato CCNL per gli Operai agricoli e floro-vivaisti della Provincia di Piacenza	Titolo di studio: assolvimento obbligo scolastico	Tempo determinato in agricoltura per attività stagionale per il periodo presumibilmente e da marzo 2026 al 18 dicembre 2026 per un numero presunto di 110 giornate ciascuno eventualmente implementabili. Dopo l'avviamento a selezione effettuato dal CPI, l'Ente riconoscerà il diritto di precedenza a chi ha lavorato con la stessa qualifica nell'anno 2025 presso il CREA-GB

(1) Eventuale applicazione riserva ai sensi art. 11 D. Lgs. 8/2014 e art. 678 e 1014 D. Lgs.

66/2010 a favore “volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito” e relativo numero di posti:

applicata dall’Ente a scorrimento della graduatoria.

(2) Eventuale applicazione riserva ai sensi dell’art.18 comma 4 del D. Lgs. n. 40/2017, come modificato dalla Legge n. 74/2023 di conversione del D.L. n. 44/2023, riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale” senza demerito e relativo numero di posti”:

applicata dall’Ente a scorrimento della graduatoria.

Eventuali diritti di precedenza che saranno applicati e verificati dall’Ente richiedente successivamente all’avviamento a selezione:

per la selezione vige il diritto di precedenza per chi ha lavorato con la stessa qualifica nell’anno 2025 presso il CREA-GB.

Eventuali ulteriori requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall’Ente richiedente successivamente all’avviamento a selezione:

nessuno.

Mansioni:

semina di campi sperimentali, epurazione in campi sperimentali, rilievi su campi sperimentali, raccolta campioni da prove sperimentali, rilievi in post-raccolta.

Modalità e contenuti della prova di idoneità:

colloquio e prova pratica riguardante il riconoscimento dei semi, la semina di campi sperimentali, e l’esecuzione di rilievi su campi sperimentali da svolgersi presso il centro

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda, 13/02/2026:

- **Assolvimento dell’obbligo scolastico:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell’UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica:** *nessun requisito;*
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego;**
- **Requisiti specifici:** *nessun requisito.*

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso, 30/01/2026:

per richieste con contratto a **tempo determinato** possono partecipare le persone che alla data di

pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:

1. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
3. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 2;
4. sono "**prive di lavoro**", anche senza avere acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità (DID) ai sensi della vigente normativa (persone non iscritte al CPI);

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica** il cui specifico indirizzo di accesso (URL) per il codice della richiesta sarà indicato nel sito web all'indirizzo <https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pc> e attivo SOLO:

DALLE ORE 9 DEL GIORNO 09/02/2026 ALLE ORE 13 DEL GIORNO 13/02/2026.

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno **autenticarsi** nella piattaforma telematica **tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone - per informazioni: www.spid.gov.it , CIE (Carta d'identità elettronica) o CNS (Carta nazionale dei servizi).

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica ed allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà all'indirizzo mail, inserito da parte del/della candidato/a, il messaggio riportante il NUMERO DI PROTOCOLLO (es. PG/2026/XXXX), che dovrà essere accuratamente conservato quale codice univoco per identificare la propria posizione nella graduatoria o nell'elenco degli esclusi.

In ogni caso, può essere verificato sia il numero di ricevuta che il numero di protocollo nella propria area riservata presente in Elixforms

https://modulionline-regioneemiliaromagna.elixforms.it/rwe2/user_console.jsp

Entro la scadenza del termine sopra indicato (ore 13.00 del 13/02/2026), è possibile integrare o modificare la domanda di partecipazione già inviata ed è possibile **riaprire la domanda inviata**, procedere alla modifica o integrazione e infine effettuare **un nuovo inoltro**.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016

- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzia lavoro.emr.it/cittadini/offerte-lavoro-pa-aste-art-16>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di **“disoccupato”** o **“disoccupato in conservazione dello stato di disoccupazione”** alla data di pubblicazione del presente avviso (come risultante dalla eventuale dichiarazione rilasciata in fase di candidatura) e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere privi di lavoro alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

Si specifica che in questo procedimento assume valore quanto indicato dalle “Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione” di cui alla determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1992 del 29/10/2024. Pertanto, i “beneficiari collegati allo stato di disoccupazione si intendono riferiti alla situazione nota all'Agenzia Regionale per il Lavoro alla data prevista di possesso dei requisiti, come indicata dal procedimento stesso. Modifiche dello stato di disoccupazione che intervenissero, anche retroattivamente e anche per effetto di dichiarazioni finalizzate alla conservazione dello stato di disoccupazione presentate tardivamente dal lavoratore rispetto a quanto previsto nel procedimento stesso, non sono prese in considerazione per modificare gli esiti del procedimento”. Conseguentemente, ai fini della formulazione della graduatoria:

- si tiene conto dello stato di disoccupazione posseduto alla data di pubblicazione dell'avviso ovvero della sua conservazione come nota all'Agenzia o dichiarata al momento della presentazione della domanda (sempre con riferimento alla data di pubblicazione dell'avviso);
- si applica l'istituto della conservazione dello stato di disoccupazione utilizzando i criteri di cui alle “Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione”, sopra richiamate, per chi ha presentato una Dichiarazione di immediata disponibilità a partire dal 1° novembre 2024 o ha avviato un rapporto di lavoro a partire dal 1° novembre 2024; per ulteriori precisazioni concernenti la dichiarazione della conservazione dello stato di disoccupazione ai fini della adesione agli Avvisi art. 16

si veda la “Nota informativa conservazione stato disoccupazione per partecipazione Aste” consultabile al link <https://www.agenzialavoro.emr.it/cittadini/offerte-lavoro-pa-aste-art-16>

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore ISEE, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria. Nel caso la domanda di candidatura contenga dichiarazioni o documentazione allegata (quando richiesta) incomplete o non pertinenti, si procederà all'esclusione dalla graduatoria.

La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

EVENTUALE ULTERIORE UTILIZZO DELLE GRADUATORIA:

La graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall'Ente, per sei (6) mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro.

ALTRE INFORMAZIONI:

Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: Elena Serena.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: ar16.pc@regione.emilia-romagna.it.

Per un aiuto nella compilazione del modulo online è possibile consultare la “Guida alla compilazione della domanda di adesione online” pubblicata sul sito internet al seguente link:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/cittadini/offerte-lavoro-pa-aste-art-16>

Per ulteriori informazioni, alla pagina <https://www.agenzialavoro.emr.it/cittadini/offerte-lavoro-pa-aste-art-16> , è consultabile la Guida alla compilazione del modulo online.