

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 127 del 29/01/2026 BOLOGNA

Proposta: DLV/2026/140 del 27/01/2026

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO
L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA.

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Firmatario: PAOLO IANNINI in qualità di Direttore

**Responsabile del
procedimento:** Paolo Iannini

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE

Viste le determinazioni, qui integralmente richiamate:

- n. 1059 del 16/10/2018 di approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia;
- n. 389 del 03/04/2019 di approvazione dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione;
- n. 391 del 03/04/19 di approvazione della macrostruttura e degli organigrammi dei Servizi dell'Agenzia, nonché di istituzione, descrizione e graduazione di posizioni organizzative;
- n. 1069 del 30/6/2020, approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 810 del 6/7/2020, di approvazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro;
- n. 1368 del 24/11/2021 di istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative e riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione;
- n. 2023 del 22/11/2023 *"Macrostruttura dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale;"*
- n. 2219 del 21/12/2023 *"Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi territoriali, Politiche del lavoro, Affari generali e risorse umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e trasformazione digitale presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024;"*;
- n.2147 del 20/11/2024 *"Istituzione della posizione di elevata qualificazione "Sviluppo risorse umane e relazioni sindacali" nel Servizio Affari Generali e Risorse Umane. Approvazione descrizioni e graduazioni delle posizioni di elevata qualificazione dell'area delle risorse umane";*
- n. 2387 del 23/12/2024 *"Conferimento incarichi di responsabilità di elevata qualificazione 2025-2027 presso l'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna";*
- n.2199 del 3/12/2025 *"Istituzione, modifica e graduazione di posizioni di Elevata Qualificazione presso l'Agenzia Lavoro della Regione Emilia-Romagna.";*
- n.2214 del 4/12/2025 *"Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione a decorrere dal 1/1/2026 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.";*
- n.2332 del 19/12/2025 *"Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione a decorrere dal 1/1/2026 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.";*
- n. 2184 del 2/12/2025 *"Istituzione Servizio Affari istituzionali e giuridico-legali. Soppressione Nucleo supporto giuridico legale. Modifica macrostruttura Agenzia per il lavoro Emilia-Romagna. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali "Specialista giuridico-legale" e "Esperto informatico";*

Richiamate le deliberazioni di Giunta regionale:

- n.1256 del 24/6/2024 recante l'individuazione dei limiti finanziari per spese di personale dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna;
- n.1544 del 8/7/2024 di approvazione della rideterminazione della dotazione organica dell'Agenzia come adottata con determinazione del Direttore n.1344 del 2/7/2024;

Dato atto che:

- con avviso Prot. n. 07/01/2026.0001045.1 è stata avviata la procedura per il conferimento dei seguenti incarichi di Elevata Qualificazione:

SERVIZIO	DENOMINAZIONE INCARICO	DETERMINAZIONE DI APPROVAZIONE SCHEDA DESCRIZIONE E GRADUAZIONE	DECORRENZA INCARICO

			DAL	AL
SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE	EQ TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	DD n.2147 del 20/11/2024	1/2/2026	31/12/2027
SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD	EQ CPI FERRARA	DD n.1368 del 24/11/2021	1/3/2026	31/12/2027
SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST	EQ CM PIACENZA	DD n.391 del 3/4/2019 e DD n.1368 del 24/11/2021	1/7/2026	31/12/2027

- entro la scadenza del termine fissato (15/01/2026, ore 12.00) sono pervenute le seguenti domande conservate agli atti:

SERVIZIO	N. DOMANDE
SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE - EQ TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	1
SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD - EQ CPI FERRARA	2
SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST - EQ CM PIACENZA	1

- i colloqui dei Dirigenti competenti si sono tenuti nelle seguenti date:

SERVIZIO	DATA COLLOQUIO
SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE - EQ TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	16/01/2026
SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD - EQ CPI FERRARA	27/01/2026
SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST - EQ CM PIACENZA	22/01/2026

- è stata effettuata da parte dei Dirigenti la valutazione delle candidature pervenute, prendendo in considerazione, in particolare, i titoli posseduti, le esperienze professionali maturate e l'esito dei colloqui svolti, i cui esiti sono stati comunicati con note prot. nn. 19/01/2026.0015902.I, 23/01/2026.0025168.I, 27/01/2026.0027999.I, con l'indicazione dei candidati cui conferire l'incarico, come di seguito specificato:

SERVIZIO	DENOMINAZIONE INCARICO	NOMINATIVO INDIVIDUATO
SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE	EQ TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	Federica Fagnocchi
SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD	EQ CPI FERRARA	Anna Maria Lanzoni
SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST	EQ CM PIACENZA	Dario Marcassa

Ritenuto pertanto necessario procedere, sulla base delle indicazioni dei Dirigenti coinvolti e condividendo le motivazioni espresse dai medesimi, al conferimento degli incarichi di responsabilità di Elevata Qualificazione, come specificato nel dispositivo del presente atto, secondo le decorrenze indicate e fino al 31/12/2027 in allineamento alla scadenza degli altri incarichi di Elevata Qualificazione in essere in Agenzia;

Rilevato che l'attuale disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione potrebbe subire modifiche a seguito dell'adeguamento alle disposizioni del CCNL Funzioni locali 2022/2024 (in corso di sottoscrizione definitiva) dell'analoga disciplina regionale alla quale questa Agenzia sarà tenuta a adeguarsi secondo quanto previsto dalla deliberazione della Giunta regionale n.2224 del 22/12/2025 avente ad oggetto "XII Legislatura. Riorganizzazione dell'ente in vigore dal 1° Marzo 2026. Prima Fase";

Visti:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 e ss.mm.ii. di approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della legge regionale 13/2015, con particolare riferimento all'art. 5 che al comma 5 lettera c) stabilisce che il Direttore attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale e non dirigenziale e determina la loro denominazione e la loro competenza e, alla successiva lettera d) stabilisce che il Direttore adotta gli atti generali di organizzazione e di gestione del personale;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali del triennio 2019-2021 sottoscritto da ARAN e Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali in data 16/11/2022 e in particolare il Titolo III "Ordinamento professionale" Capo II "Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione";
- la determinazione del Direttore n. 614 del 31/3/2023 avente ad oggetto "Nuovo ordinamento professionale e CCNL Funzioni locali 16/11/2022. Individuazione profili professionali e loro trasposizione nelle nuove aree di inquadramento. Reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1/4/2023", con la quale gli incarichi di posizione organizzativa in essere al 1/4/2023 sono stati ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di E.Q. (Elevata Qualificazione) di cui agli artt. 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1187 del 16/7/2025, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro al sottoscritto, Dott. Iannini Paolo, dal 17/7/2025 fino al termine della legislatura, e la determinazione di presa d'atto n. 1430 in data 22/7/2025;

Richiamate:

- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 "Adozione del regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna" approvata con deliberazione della Giunta Regionale 1927 del 21/11/16 e ss.mm.ii, e in particolare:
 - l'art. 2 "Sistema organizzativo dell'Agenzia" che definisce l'articolazione dell'Agenzia in servizi integratori e servizi territoriali;
 - l'art 9 "Direttore dell'Agenzia" stabilisce al co. 2 lettera b) che il Direttore adotta i regolamenti in materia di organizzazione, di contabilità e dei contratti; e al co. 3 lettera d) che il Direttore adotta gli atti generali di organizzazione e gestione del personale;
 - l'art. 10 "Dirigenti" prevede al co. 3 le responsabilità generali dei dirigenti tra cui formulare proposte e pareri al Direttore dell'Agenzia;
 - l'art. 11 "Figure di responsabilità (posizioni organizzative)" stabilisce che nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Agenzia possono essere individuate figure titolari di posizioni organizzative;
- la determinazione n.1341 del 28/10/2022 "Codice di comportamento dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna. Approvazione" e in particolare:
 - l'art. 3 "Principi" individua i principi che ispirano i comportamenti dei collaboratori dell'Agenzia, fermi restando quelli individuati all'art. 3 del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici;
 - l'art. 9 "Comportamento in servizio. Trasparenza e riservatezza" stabilisce che i collaboratori dell'Agenzia regionale per il lavoro si impegnano a svolgere la propria attività lavorativa, proporzionalmente alle proprie capacità e responsabilità, agendo secondo i principi enunciati all'art. 3 del medesimo codice di comportamento;
- il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e ss.mm.ii.;
- la determinazione n. 27 del 15/09/2016 avente ad oggetto "Adozione del Regolamento di Contabilità e dei contratti dell'Agenzia regionale per il lavoro" trasmesso alla Giunta Regionale in data 20/09/2016 e adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 1639 del 17/10/2016;
- la determinazione n. 1096 del 30/5/2023 di approvazione delle Linee guida per l'applicazione del D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", che detta disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche

amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico e dato atto che è stata acquisita la dichiarazione relativa alla *“Comunicazione obbligatoria del personale dirigente e non dirigente degli interessi finanziari e dei conflitti di interesse. Dichiarazione di assenza di condanne penali per delitti contro la pubblica amministrazione. Comunicazione di adesione ad associazioni/organizzazioni.”*;

- la determinazione n. 43 del 16/01/2024 avente ad oggetto *“Approvazione della nuova disciplina organica delle attribuzioni dei servizi e delle strutture centrali dell’Agenzia Regionale per il lavoro”*;
- la determinazione n. 2321 del 18/12/2025 *“Adozione Bilancio di previsione 2026-2028 dell’Agenzia regionale per il lavoro”* approvata con Delibera di Giunta regionale n. 2245 del 29/12/2025;
- la determinazione n. 2379 del 30/12/2025 *“Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento e del Bilancio finanziario gestionale di previsione dell’Agenzia regionale per il lavoro per gli anni 2026-2028”*;

Visti:

- il Regolamento UE n. 679/2016 *“General Data Protection Regulation”*;
- il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- le disposizioni dettate nella determinazione n.1256 del 14/10/2022 di ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione n. 134 del 31/01/2025 *“Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione”* ai sensi dell’art. 6 D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021 e ss.mm.ii., contenente anche il piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza e il Piano dei fabbisogni di personale;

Atteso che nei confronti del sottoscritto, anche in qualità di Responsabile del procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di conferire i seguenti incarichi di Elevata Qualificazione, a decorrere dalle date sottoindicate e fino al 31/12/2027, fatta salva la necessità di adeguare la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione alle disposizioni del CCNL Funzioni locali 2022/2024 (in corso di sottoscrizione definitiva) sulla scorta della disciplina regionale, secondo quanto disposto dalla deliberazione di Giunta regionale n. 2224 del 22/12/2025 citata in premessa:

SERVIZIO	DENOMINAZIONE INCARICO	NOMINATIVO INDIVIDUATO	DECORRENZA
SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE	EQ TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE	Federica Fagnocchi	01/02/2026
SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD	EQ CPI FERRARA	Anna Maria Lanzoni	01/03/2026
SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST	EQ CM PIACENZA	Dario Marcassa	01/07/2026

2. di stabilire che gli incaricati svolgeranno i compiti risultanti dalla definizione delle competenze della posizione di lavoro di Elevata Qualificazione attribuiti, assumeranno la responsabilità dei procedimenti amministrativi che i Dirigenti competenti assegneranno ed eserciteranno le eventuali deleghe dirigenziali conferite;
3. la cessazione, a decorrere dal 01/03/2026, dall'incarico di Responsabile EQ Supporto amministrativo Area Nord conferito alla Dott.ssa Lanzoni Anna Maria con determinazione n. 2214 del 04/12/2025, alla luce del conferimento dell'incarico oggetto del presente provvedimento alla predetta dipendente;
4. di confermare inoltre che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del Regolamento di Organizzazione, il Dirigente ha facoltà di:
 - attribuire agli incaricati di Elevata Qualificazione anche la direzione e/o il coordinamento di Unità Organizzative, o gruppi di lavoro e/o unità di progetto;
 - delegare agli incaricati di Elevata Qualificazione la competenza ad adottare provvedimenti finali a rilevanza esterna espressivi di volontà dell'Ente conclusivi di procedimenti amministrativi connessi all'attuazione dei progetti e delle gestioni poste in capo alla posizione dirigenziale ovvero ad adottare atti e/o rilasciare pareri relativi alla gestione di risorse finanziarie o di risorse strumentali di competenza della posizione dirigenziale, entro i limiti indicati nelle schede di graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione approvate con le sopracitate determinazioni n.391 del 3/4/2019, n.2147 del 20/11/2024 e n.1368 del 24/11/2021, relativamente ai fattori "*Deleghe dirigenziali*" e "*Firma di provvedimenti finali*";
 - attribuire agli incaricati di Elevata Qualificazione la delega di firma relativamente ad atti o provvedimenti di competenza del Dirigente;
5. di precisare che i Dirigenti competenti dovranno adottare i rispettivi atti di attribuzione degli incarichi e delle responsabilità di cui al punto precedente, di norma, entro 60 giorni dalla decorrenza dell'incarico, previa acquisizione di apposita dichiarazione da parte dell'interessato che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità come previsto dal D.lgs. 39/2013 ai sensi delle Linee guida approvate con determinazione n. 1096 del 30/5/2023;
6. di dare atto, inoltre, che gli oneri derivanti dal presente provvedimento non comportano aumento delle previsioni di spesa di personale dell'ente e sono da imputare per l'anno 2026 e per gli anni successivi sugli appositi capitoli di spesa del personale che sono dotati della necessaria disponibilità, nell'ambito dell'apposito stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata qualificazione di cui all'art. 17 comma 6 e 79 del CCNL 16/11/2022;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere al Giudice del lavoro territorialmente competente, nei termini di prescrizione del diritto che s'intende far valere, secondo le vigenti disposizioni di legge;
8. di comunicare il presente provvedimento ai titolari incaricati, a tutti i collaboratori che hanno presentato la candidatura, ai Dirigenti dell'Agenzia, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU, per quanto di competenza;
9. di dare atto, infine, che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative e amministrative richiamate in parte narrativa.

Il Direttore
Paolo Iannini