

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 122 del 28/01/2026 BOLOGNA

Proposta: DLV/2026/137 del 27/01/2026

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE N. 1 PROGETTO DI FORMAZIONE LAVORO PRESSO
COMUNE DI FORLIMPOPOLI (FC) SETTORE SCUOLA, CULTURA, SERVIZI
SOCIALI E SPORT PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E
LAVORO TIPOLOGIA A2 MIRATO ALL'ACQUISIZIONE DI PROFESSIONALITA'
ELEVATA DI N. 1 IMPIEGATO - PROFILO FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
PER LA DURATA DI 24 MESI

Autorità emanante: IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CPI FORLÌ

Firmatario: DOMENICA ORIOLI in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di
funzioni dirigenziali

**Responsabile del
procedimento:** Annalisa Valmori

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI DIREZIONE

Visti:

- l'art. 3 della Legge 19 dicembre 1984, n. 863 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali”;
- l'art. 16 della Legge 19 luglio 1994, n. 451, “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, recante disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali”;
- l'art. 86, comma 9, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, il quale successivamente ha previsto che la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro continui a trovare applicazione solo nei confronti della Pubblica Amministrazione e non anche nel settore privato;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Dato atto che a decorrere dal 1 agosto 2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è subentrata, ai sensi dell'art. 52 della L.R. n. 13/2015, alla Provincia di Forlì-Cesena nell'esercizio delle funzioni relative al mercato del lavoro, alle politiche attive del lavoro e nella gestione dei Centri per l'Impiego;

Esaminato da parte dell'Ufficio competente il seguente progetto di formazione e lavoro, conservato agli atti dell'ufficio territoriale competente:

- progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro per l'assunzione di n. 1 posto di Impiegato con il profilo professionale di: Funzionario amministrativo – Area Funzionari (ex Cat. D1) CCNL Funzioni locali 16/11/2022 – durata mesi 24 per 36 ore settimanali, tipologia progetto A2 mirato all'acquisizione di professionalità elevata - Ente: COMUNE DI FORLIMPOPOLI (FC) – Via A. Costa n. 34 Forlimpopoli – Settore Scuola, Cultura, Servizi Sociali e Sport pervenuto in data 20/1/2026 dall'Ufficio Personale dell'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese – protocollo dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 19720.E del 20/1/2026;

Rilevato che il suddetto progetto di formazione e lavoro è conforme alla complessiva regolamentazione in materia, con particolare riferimento alle ore previste per la formazione e ai contenuti della stessa, alla durata del contratto e al rapporto formatori/formandi e pertanto si è ritenuto di approvarlo;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- il Regolamento UE n. 679/2016 “General Data Protection Regulation – GDPR” recante il Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale:

- n. 1620 del 29/10/2015 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii.”;
- n. 364 del 11/3/2019 “Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017” e ss.mm.ii.;
- n. 1004 del 20/6/2022 “Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018”;
- n. 1187 del 16 luglio 2025 “XII Legislatura. Affidamento degli incarichi di Direttore generale e di Direttore di alcune Agenzie regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della l.r. n. 43/2001” che ha disposto l’incarico del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro fino a fine legislatura, e successiva determinazione di presa d’atto del Servizio Affari Generali e Risorse Umane dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1430 del 22/7/2025;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 79 del 26 ottobre 2016 e ss.mm.ii. con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato e modificato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazioni n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 e n. 364 dell’11/3/2019 e ss.mm.ii.;
- n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- n. 664 del 21/06/2018 del Direttore dell’Agenzia avente ad oggetto “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n. 1553 del 10/12/2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2020”;

- n. 1257 del 07/08/2020 “Macrostruttura dell'Agencia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;
- n. 1373 del 11/09/2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agencia Regionale per il Lavoro;
- n. 235 del 4/3/2021 “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;
- n. 1368 del 24/11/2021 “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”;
- n. 1256 del 14/10/2022 avente ad oggetto “Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agencia Regionale per il Lavoro – Abrogazione della determinazione n. 1141/2018”;
- n. 2023 del 22/11/2023 avente ad oggetto “Macrostruttura dell'Agencia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali politiche del lavoro, affari generali e risorse umane e innovazione e trasformazione digitale”;
- n. 2219 del 21/12/2023 avente ad oggetto “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione digitale presso l'Agencia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024”;
- n. 2387 del 23/12/2024 avente ad oggetto “Conferimento incarichi di Responsabilità di Elevata Qualificazione 2025-2027 presso l'Agencia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;
- n. 134 del 31 gennaio 2025 con cui è approvato il P.I.A.O. 2025-2027 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – approvazione”, aggiornata con Determinazione n. 1301 del 27/6/2025, primo aggiornamento sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026" e con Determinazione n. 1763 del 30/9/2025, Secondo aggiornamento sottosezione di programmazione 2.2 “Performance”;

Richiamate le determinazioni del Dirigente dell'Agencia Regionale per il Lavoro del servizio Territoriale Est:

- n. 534 del 29/3/2024 “Approvazione articolazione organizzativa del Servizio territoriale Est ambiti di Forlì-Cesena e Rimini con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative”;
- n. 6 del 8/1/2025 “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di elevata qualificazione del Servizio territoriale area est - ambiti territoriali di Forlì-Cesena e di Rimini”;
- n. 19 del 10/1/2025 “Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss.mm.ii. della L. n. 241/1990 - ambito territoriale area est ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini”;

Dato atto che la Responsabile del procedimento è Annalisa Valmori Responsabile dell'Ufficio Supporto Amministrativo dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena;

Attestato che la sottoscritta titolare di incarico di elevata qualificazione di direzione del Centro per l'Impiego di Forlì – Domenica Orioli e la Responsabile del procedimento Annalisa Valmori, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6-bis della Legge

241/91;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, di:

1. approvare n. 1 progetto di formazione e lavoro di seguito indicato:

- progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 1 posto di Impiegato con il profilo professionale di: Funzionario amministrativo – Area Funzionari (ex Cat. D1) CCNL Funzioni locali 16/11/2022– durata mesi 24 per 36 ore settimanali, tipologia progetto A2 mirato all'acquisizione di professionalità elevata - Ente: COMUNE DI FORLIMPOPOLI (FC) – Via A. Costa n. 34 Forlimpopoli – Settore Scuola, Cultura, Servizi Sociali e Sport pervenuto in data 20/1/2026 dall'Ufficio Personale dell'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese e conservato agli atti dell'Ufficio territoriale competente;

2. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

3. di dare altresì atto che avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Domenica Orioli

Firmato digitalmente