

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 956 del 07/05/2026 BOLOGNA

Proposta: DLV/2026/1016 del 07/05/2026

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI PER PERSONE CON DISABILITA' IN AZIENDE PRIVATE - AMBITO TERRITORIALE DI RIMINI

Autorità emanante: IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CM RIMINI

Firmatario: EMANUELA CENCI in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Emanuela Cenci

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI COLLOCAMENTO MIRATO

Visti:

la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", art. 7 "Modalità delle assunzioni obbligatorie" e ss.mm.ii.;

il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;

il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, e ss.mm.ii., in particolare l'art. 4, co. 15-quater, portante disposizioni per il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;

il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";

la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;

la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:

- ✓ l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
- ✓ l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
- ✓ l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

il D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) 11 marzo 2022, n. 43, "Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità".

il D.L. 4 maggio 2023, n. 48, "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro", convertito con modificazioni dalla L. 3 luglio 2023, n. 85, e ss.mm.ii.;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di persone con disabilità o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii.;

Richiamate:

le Deliberazioni di Giunta Regionale Emilia-Romagna:

n. 1965/2006 "Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità". Parziali modifiche all'Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000;

17 luglio 2023, n. 1210, "Approvazione delle 'Prime indicazioni per l'attuazione delle Linee Guida del collocamento mirato di cui al D.M. 43/2022' "; e, in particolare, il punto 3 del dispositivo in cui si autorizza l'Agenzia Regionale per il Lavoro ad approvare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell'Allegato 1) alla delibera 1210/2023, la disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1- bis L.68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;

12 dicembre 2023, n. 2144, "Prima attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022 - DGR n. 1210/2023 - Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del Collocamento Mirato e parziale modifica della DGR n.1210/2023";

28 ottobre 2024, n. 2003, "Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 2144/2023".

23 giugno 2025, n. 1006, "Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato. DGR n.2144/2023 e n.2003/2024";

15 dicembre 2025, n. 2124, "Approvazione del documento "Elenchi del collocamento mirato, condizioni per l'iscrizione e la permanenza in funzione della presentazione della diagnosi funzionale a far data dal 1/1/26";

le Determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

21 dicembre 2023, n. 2213, "Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 - 2° aggiornamento

anno 2023”, nella quale, tra l’altro, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’allegato 1) della soprarichiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 1210/2023, si rinvia a successivo atto l’approvazione della disciplina per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1- bis L. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;

11 giugno 2024, n. 1173, “Disciplina di dettaglio per le ‘chiamate con avviso pubblico - art. 7 comma 1 bis legge n. 68/1999: Aggiornamento Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette”, con la quale in particolare è stato disposto che :l’intera procedura di raccolta delle candidature sia svolta in modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;

29/10/2024, n. 1992 “Approvazione Linee guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione”;

Tenuto conto che i posti oggetto dell’Avviso da approvare con la presente determinazione sono stati individuati dall’Ufficio Collocamento Mirato dell’Ambito Territoriale di Rimini nel rispetto dei criteri fissati nelle richiamate determinazioni direttoriali **n. 2213/2023 e 1173/2024**.

Preso atto delle offerte di lavoro per persone con disabilità da evadere con avviamenti d’ufficio per l’Ambito Territoriale di Rimini, indicate nell’Avviso Pubblico di cui all’Allegato 1, quale parte integrante della presente determinazione.

Verificato, altresì, che, in applicazione di quanto stabilito dalle disposizioni direttoriali, l’Avviso riporta anche, nella loro completezza, i criteri di riferimento per la formulazione delle graduatorie, l’informazione relativa alla possibilità di presentazione di richieste di riesame con la relativa tempistica ed i requisiti necessari per la partecipazione.

Considerato che, come stabilito dalla succitata determinazione n. 1173/2024 del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 15 giorni lavorativi e precisamente **dalle ore 09:00 del 18 maggio 2026 alle ore 13:00 dell’8 giugno 2026** sul seguente sito internet: <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>

Ritenuto di approvare l’Avviso Pubblico di cui all’allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:

- le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate ad avanzare la propria candidatura devono essere trasmesse esclusivamente tramite la piattaforma telematica raggiungibile all’indirizzo: <https://regioneer.it/CM-PRIV-RN-0526> tassativamente nell’arco temporale definito, ossia **dalle ore 09:00 di lunedì 18 maggio 2026 alle ore 13:00 dell’8 giugno 2026**;
- le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d’identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns);
- per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti;
- all’interno dell’arco temporale previsto dall’Avviso per la presentazione della domanda, le persone candidate potranno modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l’invio, tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata.

Richiamati:

il Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679 (regolamento generale sulla protezione dei dati);

il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs 10/08/2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

la Legge 06 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

le Deliberazioni della Giunta Regionale:

29 ottobre 2015, n.1620, “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015” e ss.mm.ii.;

11 marzo 2019, n. 364, “Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017”;

20 giugno 2022, n. 1004, “Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018”;

16 luglio 2025, n. 1187, avente ad oggetto “XII Legislatura. Affidamento degli incarichi di Direttore Generale e di Direttore di alcune Agenzie Regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della L.R. n. 43/2001” e la Determinazione Dirigenziale del 22 luglio 2025, n. 1430 recante “Conferimento incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n.17/2005 e ss.mm.ii., di cui a Deliberazione della Giunta Regionale n.1187 del 16/07/2025 - presa d’atto”;

le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

26 ottobre 2016, n. 79 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.1927 del 21/11/2016, e ss.mm.ii. ed in particolare l’art.10;

10 aprile 2017, n. 284 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;

08 ottobre 2018, n. 1029 “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;

16 ottobre 2018, n. 1059 “Approvazione delle linee guida di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna”;

14 ottobre 2022, n. 1256 “Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro – Abrogazione della Determinazione n. 1141/2018”;

23 dicembre 2024, n. 2387, “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2025-2027 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;

2 dicembre 2025, n. 2184 “Istituzione Servizio Affari Istituzionali e Giuridico-legali. Soppressione Nucleo supporto giuridico legale. Modifica macrostruttura Agenzia per il lavoro Emilia-Romagna. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali "specialista giuridico-legale" e "esperto informatico”;

30 gennaio 2026, n. 142, con cui è approvato il P.I.A.O. 2026-2028 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028- Approvazione”;

10 febbraio 2026, n. 212, avente ad oggetto “Conferimento incarico dirigenziale di Responsabile del Servizio Politiche del Lavoro e incarico ad interim di Direzione del Servizio Ambito Territoriale Area Est, con decorrenza 16/02/2026”

le Determinazioni Dirigenziali:

29 marzo 2024, n. 534, “Approvazione articolazione organizzativa del Servizio Territoriale EST Ambiti di Forlì-Cesena e Rimini con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative”;

08 gennaio 2025, n. 6, “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione del Servizio Territoriale Area EST - Ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini”;

10 gennaio 2025, n. 19, “Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 – Ambito Territoriale Area EST Ambiti di Forlì- Cesena e di Rimini”.

Ricordato che responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5, co. 1, della L.241/1990 e ss.mm.ii. è Emanuela Cenci, Titolare di incarico di E.Q. di Direzione Collocamento Mirato di Rimini, ai sensi della Determinazione Direttoriale 2387/2024 e della Determinazione Dirigenziale 19/2025;

Attestato che la sottoscritta non si trova in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, come previsto dall’art. 6 bis della L.241/90 e ss.mm.ii;

Ricordato, altresì, che la sottoscritta è titolata ad assumere il presente atto in ragione della delega conferita dalla Dirigente con determinazione n. 6/2025.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’Avviso Pubblico per gli avviamenti numerici d’ufficio presso aziende private della provincia di Rimini di cui all’allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate a presentare la propria candidatura devono essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile all’indirizzo: tassativamente nell’arco temporale definito, ovvero

<https://regioneer.it/CM-PRIV-RN-0526> dalle ore 09:00 del 18 maggio 2026 alle ore 13:00 dell'8 giugno 2026;

- non sarà possibile utilizzare nessun altro mezzo per inoltrare la domanda;
- le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns);
- per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti. Il sistema rilascerà due attestazioni: la prima relativa all'inoltro della domanda, mentre la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura;
- all'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione della domanda, le persone candidate potranno modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata;
- non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre le scadenze;
- le singole graduatorie, relative agli avviamenti sopra citati, saranno redatte dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di Rimini secondo i criteri e l'attribuzione dei punteggi vigenti dal 1° gennaio 2024;

2. dare atto altresì che:

- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
- avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Emanuela Cenci

Documento prodotto e conservato in originale informatico.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art.3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del Dlgs 82/05.

LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO PRESSO AZIENDE PRIVATE
CHIAMATA SUI PRESENTI DALLE ORE 09 DEL 18/05/2026 ALLE ORE 13:00 DEL 08/06/2026

ALLEGATO 1

Codice Offerta	Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	Cat.	Informazioni sulla mansione (qualifica)	Eventuali preferenze espresse dall'azienda	Tipologia rapporto di lavoro
4264/2026	AUGUST SAS	RICCIONE	Ristorazione	1	Persona con Disabilità	Cameriere/a		TEMPO INDETERMINATO ORARIO TEMPO PIENO
4270/2026	EUROARTIGIANA SERVIZI SRL	RIMINI	Metalmeccanica	1	Persona con Disabilità	Add. Montaggio di carpenteria metallica		TEMPO INDETERMINATO ORARIO MINIMO 21 ORE SETTIMANALI

Note integrative: le caratteristiche delle postazioni ed eventuali altri dettagli comunicati dalle aziende saranno pubblicati sul sito <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> in apposite "schede mansioni".

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutti gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99 (persone con disabilità) tenuti dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'ambito di Rimini, purché **il requisito dell'iscrizione sia posseduto al momento della presentazione della candidatura e deve essere mantenuto fino alla scadenza del bando.**

Il **possesso della "Relazione Conclusiva"** ovvero dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della **Diagnosi Funzionale**, rappresenta **requisito indispensabile** per l'accesso al procedimento e va tassativamente allegata se quest'ultima non sia già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Rimini.

La Relazione Conclusiva della Diagnosi funzionale sarà considerata ammissibile solo se riportante la medesima percentuale di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di riconoscimento dell'Invalidità Civile in corso di validità.

Limitatamente agli invalidi per servizio, qualora privi di diagnosi funzionale, essi saranno ammessi alla procedura di "chiamata con avviso pubblico", fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico L.68/99.

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.

Per le offerte di lavoro contenute nel presente avviso è possibile candidarsi a più offerte di lavoro per un massimo di 3, inserendole nella piattaforma informatica in ordine di priorità, purché tali offerte siano riservate alla propria categoria e purché si sia in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'offerta per cui presenta la candidatura.

Prima di inviare la candidatura si invita a leggere attentamente i contenuti della mansione e il luogo di lavoro.

MODALITA' DI ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO

Le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate a presentare la propria candidatura devono essere **trasmesse esclusivamente tramite la piattaforma telematica raggiungibile al seguente indirizzo: <https://regioneer.it/CM-PRIV-RN-0526>**

tassativamente nell'arco temporale definito, ossia **dalle ore 09:00 del 18/05/2026 alle ore 13:00 dell'08/06/2026.**

Non sarà possibile utilizzare nessun altro mezzo per inoltrare la domanda.

Le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica **di invio delle candidature tramite:**

credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) **di livello 2**, oppure con **Carta d'identità elettronica (CIE)** o **Carta nazionale dei servizi (CNS)**,

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti.

Il sistema rilascerà due attestazioni:

- la prima relativa all'inoltro della domanda;
- la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura.

Il numero di protocollo corrisponderà al codice univoco per identificare la propria posizione in graduatoria o l'eventuale esclusione.

Entrambe le attestazioni vengono trasmesse all'indirizzo e-mail della persona candidata. Se la persona si è autenticata tramite SPID, le attestazioni vengono inviate all'indirizzo e-mail collegato al suo account SPID.

In ogni caso può essere verificato sia il numero di ricevuta che il numero di protocollo nella propria area riservata presente in ELIXFORM.

Le persone candidate dovranno prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs.196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato dal Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente online sulla piattaforma telematica).

All'interno dell'arco temporale sopra indicato per la presentazione della domanda, attraverso la riapertura e modifica del modulo già trasmesso tramite la piattaforma telematica, le persone candidate potranno modificare o integrare la candidatura già inviata. Tale procedura annulla e sostituisce integralmente quanto precedentemente inviato.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre le scadenze indicate.

CRITERI PER FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE

In relazione alle candidature pervenute, successivamente ad un controllo dei requisiti di ammissibilità, saranno formulate graduatorie specifiche per le offerte pubblicate con il presente Avviso sulla base degli elementi riportati al punto 3 dell'Allegato 1 della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1210/2023, come modificato dalla DGR 2144/2023, sarà formulata una graduatoria specifica per ciascuna offerta pubblicata con il presente Avviso.

Le graduatorie saranno ordinate secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore, sulla base dei seguenti criteri:

1. **Percentuale di invalidità civile o invalidità del lavoro:** assegnazione di un punteggio pari alla percentuale di invalidità;

Per le persone con minorazioni visive si assegnano le seguenti percentuali:

“ciechi totali” ai sensi dell’art. 2 L. 138 /2001: 100 punti;

“ciechi parziali” ai sensi dell’art. 3 L. 138/2001: 80 punti.

Per le persone affette da sordità definita dalla legge 381 /1970 come modificata dalla legge 95 /2006: 80 punti

Per gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi di servizio si opera l’equiparazione nella posizione mediana di cui al DPR 246/97:

Percentuale invalidante	Invalidi di guerra e servizio categorie	Punteggio
91-100%	1 ^a cat.	95
81- 90%	2 ^a cat.	85
71- 80%	3 ^a cat.	75
61- 70%	4 ^a cat.	65
51- 60%	5 ^a cat.	55
41- 50%	6 ^a cat.	45
33- 40%	7 ^a cat.	36
	8 ^a cat.	18

2. **Anzianità di iscrizione al Collocamento Mirato:** attribuzione di 2 punti ogni mese di anzianità, **calcolata con riguardo alla data di scadenza dell'Avviso**, fino ad un massimo di 72 punti per 3 anni di anzianità. Nel caso la persona abbia più di 36 mesi è riconosciuto sempre un punteggio di anzianità pari a 72 punti.

Si specifica che in questo procedimento assume valore quanto indicato dalle “Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione” di cui alla determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1992 del 29/10/2024. Pertanto, i “benefici collegati allo stato di disoccupazione si intendono riferiti alla situazione nota all’Agenzia Regionale per il Lavoro alla data prevista di possesso dei requisiti come indicata dal procedimento stesso. Modifiche dello stato di disoccupazione che intervenissero, anche retroattivamente e anche per effetto di dichiarazioni finalizzate alla conservazione dello stato di disoccupazione presentate tardivamente dalla persona rispetto a quanto previsto nel procedimento stesso, non sono prese in considerazione per modificare gli esiti del procedimento”.

Conseguentemente, ai fini della formulazione della graduatoria, si terrà conto dell'anzianità di iscrizione come nota all'Agenzia alla data di scadenza del presente Avviso.

3. **ISEE standard o ordinario:** alla persona con ISEE pari a zero viene dato un punteggio di 25 punti. Tale punteggio viene diminuito di 0,5 punti ogni 500,00 euro di ISEE fino ad una riduzione massima di 25 punti. È onere della persona iscritta, in sede di candidatura, inserire il dato ISEE più recente in corso di validità (che va preventivamente richiesto ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). Alla persona che non presenta un ISEE in corso di validità non è assegnato alcun punteggio ISEE.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità al momento della presentazione e che non presenta difformità o osservazioni.

Nel caso in cui la persona sia in possesso di più ISEE in corso di validità, dovrà fare riferimento a quello più recente.

In caso di presentazione della sola DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) **verranno sottratti 25 punti** (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

In caso di parità, le persone sono collocate in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione. A riguardo, si precisa che questa verrà calcolata con riguardo alla data di scadenza dell'Avviso.

In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età, ai sensi del D.P.R.246/1997 e ss.mm.ii.

Nella formulazione delle graduatorie relative alle singole offerte, verrà comunque rispettato il diritto di precedenza per i soggetti di cui all'art. 1, co. 2, della L. 407/98 e successive modificazioni e integrazioni.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 l'Ufficio disporrà verifiche e controlli sistematici sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dalle persone da avviare, anche per il tramite dell'INPS e degli altri Enti coinvolti, mentre tali controlli potranno essere estesi a campione su coloro che hanno presentato le candidature.

Il presente procedimento di “chiamata con Avviso Pubblico” decorre dal 1° giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle graduatorie.

Gli avviamenti delle persone, risultanti in posizione utile, saranno effettuati in ordine di graduatoria previa valutazione di compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico L.68/99, in ordine alle loro condizioni personali, desunte dalla scheda di Diagnosi Funzionale, nonché delle loro capacità professionali e delle conoscenze necessarie, come individuate e dichiarate dai datori di lavoro nelle descrizioni delle offerte di lavoro pubblicate o come desunte da altra documentazione risultante agli atti d'ufficio.

Le graduatorie, così formulate, saranno approvate con atto del Dirigente competente, avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse potranno essere utilizzate nel termine di 12 mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro. Le stesse graduatorie potranno essere altresì utilizzate nel suddetto periodo di validità, anche per avviamenti d'ufficio su ulteriori "posti scoperti" per i medesimi profili e datori di lavoro posti in chiamata, e/o per vacancies resesi disponibili successivamente alla stessa.

Le esclusioni, per motivi amministrativi e/o per mancanza di requisiti di accesso alla chiamata e/o per non compatibilità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico L. 68/99, **saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R, con anticipazione all'indirizzo e-mail indicato nel modulo di adesione, o P.E.C., ove posseduta dagli interessati medesimi e risultante agli atti d'ufficio.**

Per informazioni è possibile contattare il seguente numero di telefono: 0541 446233 dalle ore 9:00 alle ore 13:00 dal lunedì al venerdì, o scrivere all'indirizzo e-mail: collocamentomiratorn@regione.emilia-romagna.it

LA TITOLARE DI INCARICO DI E.Q. COLLOCAMENTO MIRATO
con Delega di Funzioni Dirigenziali
Emanuela Cenci

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 3 del Dlgs.39/93 del D.lgs 82/2005