REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 968 del 22/05/2025 REGGIO EMILIA

Proposta:	DLV/2025/995 del 22/05/2025
Struttura proponente:	SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 2 AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA AI SENSI DELL'ART. 7, CO. 1 BIS, DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 19 POSTI PER PERSONE CON DISABILITÀ IN AZIENDE PRIVATE - AMBITO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA.
Autorità emanante:	IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CM REGGIO EMILIA
Firmatario:	DAVIDE BATTINI in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali
Responsabile del procedimento:	Daniela Burani

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DI INCARICO DI E.Q. DI DIREZIONE

CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la L. 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità”, art. 7, “Modalità delle assunzioni obbligatorie” e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, “Norme per il diritto del lavoro delle persone con disabilità”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 43 del 11 marzo 2022, “Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità”
- la L.R. 1° agosto 2005, n. 17, “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”, e ss.mm.ii;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, a partire dal 1° agosto 2016 ha assunto le competenze dei Centri per l’Impiego e degli Uffici del Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l’avviamento di lavoratori con disabilità o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e ss.mm.ii;

Richiamate:

- la DGR 31 ottobre 2000, n. 1872 “Promozione dell'accesso al lavoro delle persone con disabilità. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii;
- la DGR 29 dicembre 2006, n. 1965 “Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità”. Parziali modifiche all'Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000;
- la DGR 17 luglio 2023, n. 1210, “Approvazione delle “Prime indicazioni per l’attuazione delle Linee guida del Collocamento mirato di cui al D.M. 43/2022”;
- la DGR 12 dicembre 2023, n. 2144, “Prima attuazione delle linee guida del Collocamento mirato di cui al D.M. 43/2022 - DGR 1210/2023 - proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR 1210/2023”;
- le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 2213 del 21 dicembre 2023, “Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – 2° Aggiornamento anno 2023” nella quale, tra l’altro, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’allegato 1) della soprarichiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 1210/2023, si rinvia a successivo atto l’approvazione della disciplina per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1- bis L. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;
- n. 1173 del 11/6/2024 del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro “Disciplina di dettaglio per le "Chiamate con Avviso pubblico" - art. 7 co. 1 bis L. n. 68/1999: aggiornamento linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette” con la quale in particolare è stato disposto che:
    - l’intera procedura di raccolta delle candidature sia svolta in modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;

- al fine di garantire all'utenza adeguata informazione e supporto per l'acquisizione delle credenziali SPID/CIE/CNS necessarie per presentare la candidatura, nonché per acquisire maggiore dimestichezza con la nuova procedura informatica, in sede di prima applicazione la possibilità di presentare candidature da parte degli utenti interessati possa proseguire per un arco temporale più ampio rispetto a quanto previsto a regime;
- sia possibile derogare, quando necessario, alla individuazione del terzo lunedì del mese quale decorrenza della data di pubblicazione degli Avvisi purché la diversa data di pubblicazione venga, in ogni caso, concordata e sia omogenea per tutti gli UCM del territorio regionale, dandone altresì adeguata e capillare informazione nei canali di comunicazione istituzionale;

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro n. 1992 del 29/10/2024 avente ad oggetto "Approvazione Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione";

Tenuto conto che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto del presente avviso sono stati individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Reggio Emilia nel rispetto dei criteri fissati nelle richiamate determinazioni direttoriali 2213/2023 e 1173/2024;

Preso atto delle offerte di lavoro per persone con disabilità da evadere con avviamenti d'ufficio per l'Ambito Territoriale di Reggio Emilia indicate nell'Avviso Pubblico di cui all'Allegato 1, quale parte integrante della presente determinazione;

Considerato che, in applicazione di quanto previsto dalle disposizioni citate, il presente Avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni lavorativi decorrenti dal quarto lunedì del corrente mese, ovvero dalle ore 9:00 di lunedì 26 maggio 2025 alle ore 13:00 di lunedì 16 giugno 2025, tenuto conto della festività nazionale del 2 giugno, sul sito Internet dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, all'indirizzo

Reggio Emilia. Aste L. 68/99 per persone con disabilità e altre categorie protette (art.18) - Agenzia regionale per il lavoro

e nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato di Reggio Emilia e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Reggio Emilia;

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

- le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate ad avanzare la propria candidatura devono essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile all'indirizzo

  https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-RE-0525

  tassativamente nell'arco temporale definito, ossia da lunedì 26/05/2025 a lunedì 16/06/2025;
- le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione, utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (CIE) o Carta nazionale dei servizi (CNS);
- per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda online presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti;
- all'interno dell'arco temporale sopra indicato per la presentazione della domanda, i candidati potranno modificare o integrare la domanda già trasmessa solo attraverso la riapertura e modifica, tramite la piattaforma telematica, che annulla e sostituisce integralmente la domanda già inviata;
- le graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Reggio Emilia;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 "General Data Protection Regulation";
- il D.lgs. del 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;

- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 1256 del 14/10/2022, ad oggetto "Ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - abrogazione della Determinazione n. 1141/2018";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 134 del 31/01/2025, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione";

Richiamate inoltre:

- la Deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620, "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015" e ss.mm.ii;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 191 del 05/02/2024 di conferimento di incarico del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna al Dott. Paolo Iannini e la Determinazione n. 246 del 15/02/2024 di presa d'atto del conferimento di incarico del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii;
- la Determinazione n. 777 del 29/04/2025 di presa d'atto della proroga dell'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii, di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 608 del 22/04/2025";
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento dell'organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 1029 del 8 ottobre 2018 "Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 3 aprile 2019, n. 391 "Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative" e ss.mm.ii, in particolare la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 7 agosto 2020 n. 1257 "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali" e n. 2023 del 22/11/2023 "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 2219 del 21/12/2023, "Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione Digitale presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia del 24 novembre 2021 n. 1368 "Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione", con cui sono state, tra l'altro, parzialmente modificate e integrate le precedenti determinazioni n. 391/2019 e n. 519/2019;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 2387 del 23/12/2024 "Conferimento incarichi di responsabilità di Elevata Qualificazione 2025-2027 presso l'Agenzia Regionale per i Lavoro Emilia-Romagna";
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 2412 del 30/12/2024, ad oggetto "Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Centro 2 - Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia dal 01/01/2025 fino al 31/12/2026";
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 124 del 27/01/2025, ad oggetto "Individuazione dei Responsabili del Procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 del Servizio Centro 2, Ambiti di Modena e Reggio Emilia";

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e ss.mm.ii, è la Dott.ssa Daniela Burani, Funzionaria dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia;

Attestato che né il Responsabile del procedimento né il sottoscritto si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, ex art. 6 bis della L. 241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta della Responsabile del procedimento,

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. Approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Reggio Emilia, di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:
   - le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate a presentare la propria candidatura devono essere trasmesse esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile all'indirizzo

     https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-RE-0525

     tassativamente nell'arco temporale definito, ovvero dalle ore 9:00 di lunedì 26 maggio 2025 alle ore 13:00 di lunedì 16 giugno 2025. Non sarà possibile utilizzare nessun altro mezzo per inoltrare la domanda;
   - le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione, utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (CIE) o Carta nazionale dei servizi (CNS);
   - per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda online presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti. Il sistema rilascerà due attestazioni: la prima relativa all'inoltro della domanda mentre la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura;
   - all'interno dell'arco temporale previsto dall'Avviso per la presentazione della domanda, i candidati potranno modificare o integrare le domande già trasmesse solo attraverso l'invio, tramite la piattaforma telematica, di una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata;
   - non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre le scadenze;
2. Disporre che:
   - le singole graduatorie relative agli avviamenti sopra citati saranno redatte dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Reggio Emilia secondo i criteri e l'attribuzione dei punteggi vigenti dal 1° gennaio 2024;
   - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Davide Battini

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

Allegato 1)

UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO
AMBITO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA
Via Premuda 40 – 42123 Reggio Emilia
Tel. 0522/936633
Indirizzo PEC: arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO

PRESENTAZIONE CANDIDATURE DALLE ore 09:00 del 26/05/2025 alle ore 13:00 del 16/06/2025

Codice Offerta	Azienda	Luogo di lavoro	Attività Azienda	N. posti	Informazioni sulla mansione	Eventuali preferenze espresse dalle imprese	Tipologia rapporto di lavoro
3295/2025	CASEIFICIO AGRICOLO DEL MILANELLO TERRE DI CANOSSA SOC. COOP	CAMPEGINE (RE)	Allevamento di bovini e bufale da latte, produzione di latte crudo	1	COMMESSI/E DELLE VENDITE AL MINUTO	(Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (08:30 – 13:00)
3296/2025	D. B. SERVICE S.R.L.	TOANO (RE) - Fraz. Cerredolo	Fabbricazione di prodotti in ceramica per usi domestici e ornamentali	1	PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO AI SERVIZI DI PULIZIA DI UFFICI ED ESERCIZI COMMERCIALI	(Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (indicativamente 07:00 – 11:00) - ALMENO 21 ORE SETTIMANALI
3299/2025	ECO PULIZIE SRL	CANTIERI IN PROVINCIA DI REGGIO EMILIA	Pulizia generale (non specializzata) di edifici	1	PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO AI SERVIZI DI PULIZIA DI UFFICI ED ESERCIZI COMMERCIALI	Patente B – preferibile automunito (Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (indicativamente 05:30 – 08:30 / 17:30 – 20:30) - ALMENO 21 ORE SETTIMANALI

3300/2025	FERRETTI GIUSEPPE & FIGLI SRL	SCANDIANO (RE)	Riparazione di carrozzerie di autoveicoli	1	ADDETTI/E AL LAVAGGIO VEICOLI	Indispensabile Patente B – preferibile automunito. (Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (indicativamente 08:00 – 12:00) - ALMENO 21 ORE SETTIMANALI
3301/2025	METALL STEEL METALTUBI S.R.L.	REGGIO EMILIA (RE) - Loc. Mancasale	Commercio all'ingrosso	1	ADDETTI/E A FUNZIONI DI SEGRETERIA	Diploma di Ragioneria, conoscenza pacchetto Office (Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PIENO (08:00 – 17:00) - Eventuale possibilità di valutare Part-Time (almeno 21 ore settimanali)
3302/2025	MP GAMMA S.R.L.	BRESCELLO (RE)	Fabbricazione di altri articoli metallici e minuteria metallica	1	PERSONALE NON QUALIFICATO DELLE ATTIVITÀ INDUSTRIALI E PROFESSIONI ASSIMILATE	(Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (dal lunedì al giovedì 08:00 – 12:00, il venerdì 08:00 – 13:00)
3304/2025	ROHM AND HAAS S.R.L	CORREGGIO (RE)	Fabbricazione di materie plastiche	1	SPEDIZIONIERI/E E TECNICI/TECNICHE DELL'ORGANIZZAZIONE COMMERCIALE	Diploma o Laurea, conoscenza strumenti informatici e buona conoscenza lingua Inglese (Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PART –TIME (nella fascia oraria 08:00 – 17:00) - ALMENO 21 ORE SETTIMANALI
3305/2025	TECHNO-B S.R.L.	LUZZARA (RE)	Fabbricazione di attrezzature di uso non domestico per la refrigerazione	1	PERSONALE NON QUALIFICATO DELLE ATTIVITÀ INDUSTRIALI E PROFESSIONI ASSIMILATE	Preferibili: Diploma, conoscenza base del pc e possesso Patentino per conduzione del carrello elevatore (Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PIENO

3306/2025	TIMA SRL	REGGIO EMILIA (RE)	Fabbricazione di apparecchiature elettriche ed elettroniche per autoveicoli	1	ADDETTI/E A FUNZIONI DI SEGRETERIA	Indispensabile assolvimento obbligo scolastico e conoscenza pacchetto Office. Preferibile conoscenza SAP (Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (indicativamente 08:00 – 12:00) - ALMENO 21 ORE SETTIMANALI
3308/2025	TRASPORTI VECCHI E ZIRONI SRL	REGGIO EMILIA (RE)	Trasporto di merci su strada	1	ADDETTI/E ALLA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEI TRASPORTI MERCI	Indispensabile Diploma, possesso di competenze informatiche e conoscenza della lingua Tedesca (Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PIENO
3309/2025	WATER LINE S.R.L.	RUBIERA (RE) oppure CORREGGIO (RE)	Fabbricazioni di macchinari ed apparecchiature	1	ADDETTI/E A FUNZIONI DI SEGRETERIA	(Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PIENO
3310/2025	WATER LINE S.R.L.	RUBIERA (RE) oppure CORREGGIO (RE)	Fabbricazioni di macchinari ed apparecchiature	2	ASSEMBLATORI / ASSEMBLATRICI IN SERIE DI ARTICOLI INDUSTRIALI COMPOSITI	(Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PIENO
3311/2025	MAX MARA FASHION GROUP S.R. L.	REGGIO EMILIA (RE)	Attività di direzione aziendale e di consulenza gestionale	1	TECNICI /TECNICHE DELLA PRODUZIONE DI SERVIZI	Diploma o Laurea (preferibilmente ad indirizzo informatico) e possesso competenze informatiche Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso	TEMPO INDETERMINATO E PIENO (08:00 – 17:00 oppure 09:00 – 18:00)

3312/2025	MAX MARA SRL UNIPERSONALE	REGGIO EMILIA (RE)	Confezione in serie di abbigliamento esterno	2	ADDETTI E ALLA CONTABILITA'	Diploma o Laurea (preferibilmente Ragioneria / Tecnico della Gestione Aziendale o titolo di studio ad indirizzo amministrativo) e conoscenza pacchetto Office (Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PIENO
3314/2025	DEDIMAX S.R.L. UNIPERSONALE	REGGIO EMILIA (RE)	Confezione in serie di abbigliamento esterno	1	COMMESSI/E DELLE VENDITE AL MINUTO	Preferibile Diploma e competenze informatiche base (Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME DA DEFINIRE (ALMENO 21 ORE SETTIMANALI)
3334/2025	MM OPERATIONS S.R.L.	PROVINCIA DI REGGIO EMILIA (RE)	Magazzini di custodia e deposito per conto terzi	2	FACCHINI/E, ADDETTI/E ALLO SPOSTAMENTO MERCI ED ASSIMILATI	(Maggiori dettagli nella scheda pubblicata sulla pagina dell'Avviso)	TEMPO INDETERMINATO E PIENO

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutti gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 1 della L. 68/99 (persone con disabilità) tenuti dall'Ufficio per il collocamento mirato dell'ambito di Reggio Emilia, purché il requisito **dell'iscrizione** sia posseduto al momento della presentazione della candidatura e deve essere mantenuto fino alla scadenza del Bando.

NOTA BENE ISCRIZIONE E ANZIANITA' DI ISCRIZIONE. Si specifica che in questo procedimento assume valore quanto indicato dalle "Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione" di cui alla determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1992 del 29/10/2024. Pertanto, i "*benefici collegati allo stato di disoccupazione si intendono riferiti alla situazione nota all'Agenzia Regionale per il Lavoro alla data prevista di possesso dei requisiti come indicata dal procedimento stesso. Modifiche dello stato di disoccupazione che intervenissero, anche retroattivamente e anche per effetto di dichiarazioni finalizzate alla conservazione dello stato di disoccupazione presentate tardivamente dal lavoratore rispetto a quanto previsto nel procedimento stesso, non sono prese in considerazione per modificare gli esiti del procedimento*". Conseguentemente, ai fini della formulazione della graduatoria, si terrà conto dell'anzianità di iscrizione come nota all'Agenzia alla data di scadenza del presente Avviso.

Il possesso della "Relazione Conclusiva" ovvero dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione **della Diagnosi Funzionale** rappresenta requisito indispensabile per l'accesso al procedimento e va tassativamente allegata se quest'ultima non sia già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento mirato.

La Relazione Conclusiva della Diagnosi funzionale sarà considerata ammissibile solo se riportante la medesima percentuale di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di riconoscimento dell'Invalidità Civile in corso di validità.

Limitatamente agli **invalidi per servizio**, qualora privi di diagnosi funzionale, essi saranno ammessi alla procedura di "chiamata con avviso pubblico", fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro**.**

Per le offerte di lavoro contenute nel presente avviso è possibile per ciascun iscritto candidarsi a più offerte di lavoro per un massimo di 3, inserendole nella piattaforma informatica **in ordine di priorità**, purché tali offerte siano riservate alla propria categoria, e purché il candidato sia in possesso dei requisiti specifici richiesti dall' offerta per cui si presenta la candidatura. Prima di inviare la candidatura si invita a leggere attentamente i contenuti della mansione e il luogo di lavoro.

MODALITA' DI ADESIONE ALLE OFFERTE DELLA CHIAMATA

Le domande di partecipazione delle persone aventi i requisiti e interessate a presentare la propria candidatura devono essere trasmesse esclusivamente **per il tramite della piattaforma telematica raggiungibile al seguente indirizzo:**

https://regioneer.it/CM-AZ-PRIVATE-RE-0525

Tassativamente nell'arco temporale definito, ossia dalle ore 09:00 di lunedì 26/05/2025 alle ore 13:00 di lunedì 16/06/2025.

Non sarà possibile utilizzare nessun altro mezzo per inoltrare la domanda.

Le persone interessate potranno accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns),

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti.

Il sistema rilascerà **due attestazioni**:

- la prima relativa all'inoltro della domanda
- la seconda conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda che attesta il completamento della procedura di invio della candidatura.

Il numero di protocollo corrisponderà al codice univoco per identificare la propria posizione in graduatoria o l'eventuale esclusione.

Entrambe le attestazioni vengono trasmesse all'indirizzo email del candidato. Se il candidato si è autenticato tramite SPID, le attestazioni vengono inviate all'indirizzo email collegato al suo account SPID. In ogni caso può essere verificata sia il numero di ricevuta che il numero di protocollo nella propria area riservata presente in ELIXFORM.

I candidati dovranno prendere visione dell'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), nonché della nota informativa sulle procedure in vigore (con lettura ed accettazione obbligatoria nel modulo presente online sulla piattaforma telematica).

All’interno dell’arco temporale sopra indicato per la presentazione della domanda, i candidati potranno **modificare o integrare** la domanda già trasmessa solo attraverso la riapertura e modifica, tramite la piattaforma telematica, **che annulla e sostituisce integralmente** la domanda già inviata.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature con modalità diverse o oltre le scadenze indicate.

CRITERI PER FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato 1 della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1210/2023, come modificato dalla DGR 2144/2023, sarà formulata una graduatoria specifica per ciascuna offerta pubblicata con il presente Avviso.

Sulla base delle candidature pervenute, successivamente ad un controllo dei requisiti di ammissibilità, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta, utilizzando, per la valutazione degli elementi riportati, le modalità per il calcolo dei punteggi così come ridefiniti al punto 3 dell’allegato 1) della Delibera di Giunta Regionale n. 1210/2023, come modificata dalla DGR 2144/2023 di seguito riportati:

Le graduatorie saranno ordinate secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore, sulla base dei seguenti criteri:

1. Percentuale di invalidità civile o invalidità del lavoro: assegnazione di un punteggio pari alla percentuale di invalidità;
2. Anzianità di iscrizione al Collocamento mirato: attribuzione di 2 punti ogni mese di anzianità fino ad un massimo di 72 punti per 3 anni di anzianità. Nel caso la persona abbia più di 36 mesi è riconosciuto sempre un punteggio di anzianità pari a 72 punti (vedi **NOTA BENE ISCRIZIONE E ANZIANITA’ DI ISCRIZIONE** a pagina 4**)**;
3. ISEE standard o ordinario: al lavoratore con ISEE pari a zero viene dato un punteggio di 25 punti. Tale punteggio viene diminuito di 0,5 punti ogni 500,00 euro di ISEE fino ad una riduzione massima di 25 punti. È onere del lavoratore presentare in sede di candidatura il dato ISEE più recente in corso di validità (che va preventivamente richiesto ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). Alla persona che non presenta un ISEE in corso di validità non è assegnato alcun punteggio ISEE. Il punteggio conseguente all’eventuale valore dell’ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità al momento della presentazione e che non presenta difformità o osservazioni. Nel caso il candidato sia in possesso di più ISEE in corso di validità, dovrà fare riferimento a quello più recente. In caso di presentazione della sola DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) verranno sottratti 25 punti (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

In caso di parità, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione. A riguardo, si precisa che questa verrà calcolata con riguardo alla data di scadenza dell’Avviso. In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d’età, ai sensi del D.P.R. 246/1997 e ss.mm.ii.

Per le persone con minorazioni visive si assegnano le seguenti percentuali:

“ciechi totali” ai sensi dell’art. 2 L. 138 /2001: 100 punti;

“ciechi parziali” ai sensi dell’art. 3 L. 138/2001: 80 punti.

Per le persone affette da sordità definita dalla legge 381 /1970 come modificata dalla legge 95 /2006: 80 punti

Per gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi di servizio si opera l’equiparazione nella posizione mediana di cui al DPR 246/97:

Percentuale invalidante	Invalidi di guerra e servizio categorie	Punteggio
91-100%	1ª cat.	95
81- 90%	2ª cat.	85
71- 80%	3ª cat.	75
61- 70%	4ª cat.	65
51- 60%	5ª cat.	55
41- 50%	6ª cat.	45
33- 40%	7ª cat.	36
	8ª cat.	18

Nella formulazione delle graduatorie relative alle singole offerte, verrà comunque rispettato il diritto di precedenza per i soggetti di cui all’art. 1, co. 2, della L. 407/98 e successive modificazioni e integrazioni.

Il punteggio conseguente all’eventuale valore dell’ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE standard o ordinario in corso di validità al momento della presentazione e che non presenti difformità o osservazioni.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso di più ISEE in corso di validità, dovrà fare riferimento a quello più recente. In caso di presentazione della sola DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica) verranno sottratti 25 punti (come in caso di mancata dichiarazione ISEE).

Gli avviamenti dei candidati, risultanti in posizione utile, saranno effettuati in ordine di graduatoria previa valutazione di compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 l'Ufficio disporrà verifiche e controlli sistematici sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori da avviare, anche per il tramite dell'Inps e degli altri Enti coinvolti, mentre tali controlli potranno essere estesi a campione su coloro che hanno presentato le candidature.

Il presente procedimento di "chiamata con Avviso Pubblico" decorre dal 1° giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle graduatorie.

Le graduatorie approvate con atto del Dirigente competente, così formulate avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse potranno essere utilizzate nel termine di 12 mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro. Le stesse graduatorie potranno essere altresì utilizzate nel suddetto periodo di validità, anche per avviamenti d'ufficio su ulteriori "posti scoperti" per i medesimi profili e datori di lavoro posti in chiamata, e/o per vacancies resesi disponibili successivamente alla stessa.

Altre informazioni:

Le esclusioni, per motivi amministrativi e/o per mancanza di requisiti di accesso alla chiamata e/o per **non compatibilità all'avviamento** disposte dal Comitato Tecnico L. 68/1999, saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R, con anticipazione all'indirizzo e-mail indicato nel modulo di adesione, o P.E.C., ove posseduta dagli interessati medesimi e risultante agli atti d'ufficio.

Per informazioni sul presente Avviso Pubblico e per assistenza nella compilazione del modulo telematico

- è possibile scrivere all'indirizzo e-mail arl.legge68persone.re@Regione.Emilia-Romagna.it
- oppure contattare il seguente recapito telefonico (**dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00**): **0522/936633**

F.to dott. Davide Battini

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi del D.lgs 82/2005 e ss.mm.ii.