REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 675 del 11/04/2025 FERRARA

Proposta:	DLV/2025/698 del 09/04/2025
Struttura proponente:	SERVIZIO TERRITORIALE NORD AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99. RINNOVO DELL'AUTORIZZAZIONE ALLA DITTA COMET SPA PER GLI OBBLIGHI RELATIVI ALL'AMBITO TERRITORIALE DELLA PROVINCIA DI FERRARA
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE NORD
Firmatario:	ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio
Responsabile del procedimento:	Antonella Celati

Firmato digitalmente

Numero identificativo marca da bollo: 01230316726864

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge n. 68 del 12/03/1999, *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il Decreto Ministeriale n. 357 del 07/07/2000 recante *"Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*" che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre, la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.lgs. n. 150 del 14/09/2015 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014. N. 183" e ss.mm.*;
- il D.lgs. n. 151 del 14/09/2015 "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.;
- la L.R. n. 17 del 01/08/2005 *"Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro";*
- la L.R. n. 13 del 30/07/2015 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* ed in particolare l'art. 54;
- il Decreto Ministeriale n. 193 del 30/09/2021 che adegua l'importo del contributo esonerativo di cui all'art. 5, commi 3 e 3-bis della L. 68/99, ad euro 39,21 a decorrere dal 01/01/2022;
- il D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) n. 43 del 11/03/2022 "Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità;
- le delibere di Giunta Regionale n. 1839/2013, n. 689/2016 e n. 946/2023 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'art. 14 della L. n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- la delibera di Giunta Regionale n. 1210 del 17/07/2023 "Approvazione delle "Prime indicazioni per l'attuazione delle Linee Guida del collocamento mirato di cui al D.M. 43/2022" come modificata e integrata dalla Delibera della Giunta Regionale n. 2144 del 12/12/2023;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro:

- n. 136 del 02/12/2016 *"Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99*."
- n. 167 del 13/02/2023: "*Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – Aggiornamento anno 2023*" come modificata ed integrata dalla Determinazione n. 2213 del 21/12/2023, "Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 – 2° aggiornamento anno 2023";
- n. 1284 del 30/06/2023 "Nuove indicazioni operative agli uffici per il collocamento mirato dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna relativamente alle modalità di acquisizione delle informazioni di fruizione di eventuali misure di integrazione salariale da parte dei datori di lavoro di cui all'art. 5 della L. 68/99 come da DGR n. 946/2023;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99;

Considerato che in data 16/01/2025 acquisita al prot. 16385 è pervenuta la richiesta, presentata dall'azienda COMET SPA C.F. 02108091204, avente sede legale in Bologna Via Michelino n. 105 e unità operative nella provincia di Ferrara, intesa ad ottenere il rinnovo fino al 31/12/2025 dell'autorizzazione all'esonero parziale dall'obbligo di assunzione di personale disabile concessa con atto del Dirigente n. 871 del 07/05/2024 nella misura del 40% e scaduta in data 31/12/2024;

Tenuto conto che, rispetto alla precedente autorizzazione, non sono intervenute variazioni delle caratteristiche dell'attività svolta nell'unità produttiva operante nell'ambito territoriale della provincia di Ferrara e che pertanto sussistono le medesime difficoltà ad effettuare inserimenti mirati;

In accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, si ritiene di concedere l'autorizzazione al rinnovo dell'esonero parziale degli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto;

Richiamati:

- il D.lgs. n. 196 del 30/06/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo adottate con il D.lgs. n. 101 del 10/08/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";*
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";*
- il D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";*

Vista le deliberazioni della Giunta Regionale:

- n. 1620 del 29/10/2015 "*Approvazione statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015";*
- n. 2378 del 23/12/2024 *"Esercizio provvisorio. Proroga di termini organizzativi"* con la quale è stato prorogato anche l'incarico del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro sino al 30/04/2025;

Richiamate le determinazioni del Dirigente del Servizio Affari generali e Risorse Umane dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 246 del 15 febbraio 2024, "*Conferimento incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. N. 17/2005 e ss.mm.ii., di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale N. 191 del 05/02/2024 – Presa d'atto";*
- n. 84 del 20/01/2025 *"Proroga incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. N. 17/2005 e ss.mm.ii., di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 2378 del 23/12/2024 – Presa d'atto";*

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro:

- n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016 come modificato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- n. 284 del 10/04/2017 "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";*
- n. 1029 del 08/10/2018 "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del lavoro dell'Agenzia regionale per il Lavoro della regione Emilia-Romagna";*
- n. 2023 del 22/11/2023 "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale" a parziale modifica della determinazione n. 235 del 04/03/2021";*
- n. 1256 del 14/10/2022 *"Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018";*
- n. 620 dell'11/04/2024 "approvazione articolazione organizzativa del servizio territoriale nord ambiti di Ferrara e Ravenna con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative";
- n. 3 del 07/01/2025, "Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di Elevata Qualificazione del Servizio Territoriale Area Nord – Ambiti di Ferrara e Ravenna";

Preso atto infine:

- della Determinazione Dirigenziale n. 2219 del 21/12/2023 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei servizi territoriali, politiche del lavoro, affari generali e risorse umane, bilancio e patrimonio, innovazione e trasformazione digitale presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024”;
- della Determinazione Dirigenziale n. 2387 del 23/12/2024 “Conferimento incarichi di Responsabilità di Elevata Qualificazione 2025-2027 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;
- che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/90 e ss.mm.ii è Antonella Celati titolare di E.Q. di Direzione del Collocamento Mirato di Ferrara, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 7 dell’08/01/2025;
- della Determinazione Dirigenziale n. 134 del 31/01/2025 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna 2025-2027. Approvazione”.

Attestato che nei confronti del responsabile del procedimento e del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d’interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di rinnovare l’autorizzazione all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 40% già concessa con atto del Dirigente n. 871 del 07/05/2024 all’azienda COMET SPA C.F. 02108091204, avendo riscontrato, sulla base di quanto precedentemente esposto, la persistenza delle caratteristiche dell’attività svolta nell’unità produttiva operante nell’ambito territoriale della provincia di Ferrara nonché le medesime difficoltà ad effettuare inserimenti mirati;
2. di stabilire che l’esonero decorre dall’01/01/2025 sino al 31/12/2025 e che la percentuale autorizzata (40%) sarà rapportata alle unità dovute nella quota d’obbligo con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013, n. 689/2016 e n. 946/2023, l'azienda COMET SPA C.F. 02108091204 dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero previsto nella misura stabilita dalle disposizioni vigenti per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell’anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall’art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
4. di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5 co. 3 della L. 68/99 nonché al D.M. 357/2000, relativa al rilascio dell’autorizzazione all'Ufficio per il Collocamento mirato di Bologna nel quale l'azienda ha sede legale;
5. dare atto, altresì, che:

   il Responsabile del Procedimento è la titolare di E.Q. di Direzione del Collocamento Mirato di Ferrara, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 7 dell’08/01/2025;

   il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

   ai sensi dell’art. 3, comma 4, della L. 241/1990 avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell’Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta