REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 484 del 21/03/2025 PARMA

Proposta:	DLV/2025/515 del 21/03/2025
Struttura proponente:	SERVIZIO TERRITORIALE OVEST AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	RINNOVO AUTORIZZAZIONE ALL'ESONERO PARZIALE DALL'ASSUNZIONE DI DISABILI CONCESSO, AI SENSI DELL'ART. 5, CO. 3, DELLA L. 68/1999, ALLA DITTA BELRON ITALIA S.P.A., PER GLI OBBLIGHI RELATIVI ALL'AMBITO TERRITORIALE DI PARMA.
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE OVEST
Firmatario:	LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio
Responsabile del procedimento:	Lorenzo Guarenghi

Firmato digitalmente

Numero identificativo marca da bollo: 01240693041707

LA DIRIGENTE

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e ss.mm.ii., e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, ''*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- il d.m. 7 luglio 2000, n. 357 recante "*Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*" che stabilisce che il servizio competente:
  - verifica la sussistenza delle speciali condizioni dell'attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;
  - può autorizzare, in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il d.m. 30 settembre 2021, n. 193 pubblicato il 30/11/2021, di adeguamento, a decorrere dal 1/1/2022, degli importi del contributo esonerativo di cui all'art. 5, co. 3, della l. n. 68/1999 da € 30,64 a € 39,21 per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore con disabilità non occupato;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43 recante "*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità"*;
- la l.r. 1° agosto 2005 n. 17, *"Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro"*;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13, *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* ed in particolare l'art. 54;
- le deliberazioni di Giunta Regionale:
  - n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013, n. 689/2016 e n. 946/2023 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della l. n. 68/1999, del contributo esonerativo di cui sopra;
  - n. 1210 del 17 luglio 2023, "*Approvazione delle* "*Prime indicazioni per l'attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022*" e n. 2144 del 12 dicembre 2023, "*Prima attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022 – DGR n. 1210/2023 – Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR n. 1210/2023*";
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 1284 del 30 giugno 2023, "*Nuove indicazioni operative agli Uffici per il Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna relativamente alle modalità di acquisizione delle informazioni di fruizione di eventuali misure di integrazione salariale da parte dei datori di lavoro di cui all'art. 5 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 come da DGR 946 del 12/06/2023*";
  - n. 2213 del 21 dicembre 2023, "*Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con* disabilità *e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – 2^ Aggiornamento anno 2023* ";
  - n. 2003 del 28 ottobre 2024, "*Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato dei cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2144/2023*".

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della l. n. 68/1999 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 co. 3 della l. n. 68/1999.

Considerato che in data 15/01/2025 è pervenuta la richiesta, acquisita agli atti con Prot. n. 19684 del 15/01/2025, presentata dalla ditta **BELRON ITALIA S.P.A.**, con sede legale a Milano, Via Caldera n. 21, 20153 e sede operativa a Parma, via La Spezia n. 189/A, 43126 – P.IVA n. 02728000122, che svolge attività di "Riparazione e sostituzione di vetri auto", intesa ad ottenere il rinnovo fino al 31/12/2027 dell'autorizzazione all'esonero parziale dall'obbligo di assunzione di personale disabile, relativa all'unità operativa situata nell'ambito territoriale di Parma, nella misura del 60%, già concessa con determinazione dirigenziale n. 1610 del 14/09/2023 e scaduta in data 31/12/2024.

Tenuto conto che, rispetto alla precedente autorizzazione, non sono intervenute variazioni delle caratteristiche dell'attività svolta riconducibili alla faticosità, pericolosità e alle particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa e che pertanto sussistono le medesime difficoltà ad effettuare inserimenti mirati, in accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, si ritiene di concedere l'autorizzazione al rinnovo dell'esonero parziale dagli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto.

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 "*General Data Protection Regulation*";
- il d.lgs.30 giugno 2003, n. 196, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;

- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- le deliberazioni della Giunta Regionale:
  - n. 1620 del 29 ottobre 2015, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*";
  - n. 364 del 11 marzo 2019, "*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*";
  - n. 1004 del 20 giugno 2022, "*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*";
  - n. 191 del 5 febbraio 2024, recepita con determinazione dirigenziale n. 246 del 15 febbraio 2024, con la quale è stato designato il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4, della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;
  - n. 2378 del 23 dicembre 2024 "*Esercizio provvisorio. Proroga di termini organizzativi*" recepita con determinazione dirigenziale n. 84 del 20 gennaio 2025 con la quale è stato preso atto della proroga a Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32 bis, comma 4, della L.R. n. 17/2005 e ss.mm. fino al 30/04/2025;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.ii.;
  - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
  - n. 664 del 21 giugno 2018, "*Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
  - n. 1029 del 8 ottobre 2018, "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*";
  - n. 1059 del 16 ottobre 2018, "*Approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna*";
  - n. 1257 del 7 agosto 2020, "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*";
  - n. 1373 del 11 settembre 2020, "*Assunzione di n. 4 Dirigenti* "*Servizio Territoriale del Lavoro*" *e* "*Servizio Integrativo del Lavoro*" *presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro* ";
  - n. 235 del 4 marzo 2021, "*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*";
  - n. 1368 del 24 novembre 2021, "*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*";
  - n. 1256 del 14 ottobre 2022, "*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018";*
  - n. 1692 del 22 dicembre 2022, "*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2023 – 2025 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*";
  - n. 2023 del 22 novembre 2023, "*Macrostruttura dell'agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna. modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali politiche del lavoro, affari generali e risorse umane e innovazione e trasformazione digitale*";
  - n. 2219 del 21 dicembre 2023, "*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione Digitale presso l'Agenzia regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2024*";
  - n. 134 del 31 gennaio 2025, con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2025 – 2027 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'EmiliaRomagna "*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione*", comprendente l'Allegato 1 *"Rischi corruttivi e trasparenza"*;
- le proprie determinazioni:
  - n. 2418 del 31 dicembre 2024, "*Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di Elevata Qualificazione del Servizio Territoriale Area Ovest – Parma e Piacenza*";
  - n. 60 del 16 gennaio 2025, "*Individuazione Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della l. n. 241/1990 - Area Ovest"*;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è Lorenzo Guarenghi, titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione del Collocamento Mirato di Parma con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 60 del 16 gennaio 2025.

Attestato che né il responsabile del procedimento né la sottoscritta si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 bis della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto, su proposta del Responsabile del procedimento,

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. rinnovare l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, previsti dalla l. n. 68/1999, nella misura del 60%, già concessa con determinazione n. 1610 del 14/09/2023, all'azienda **BELRON ITALIA S.P.A.** - P.IVA n. 02728000122, avendo riscontrato, sulla base di quanto precedentemente esposto, la persistenza delle caratteristiche, riconducibili alla faticosità, pericolosità e alle particolari modalità dell'attività lavorativa svolta nell'unità produttiva operante nell'ambito territoriale di Parma, nonché le medesime difficoltà ad effettuare inserimenti mirati;
2. stabilire che l'esonero decorre dal 01/01/2025 sino al 31/12/2027 e che la percentuale autorizzata al 60% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo in provincia di Parma con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. dare atto che, secondo quanto stabilito dalle disposizioni nazionali e regionali già citate, **l'azienda BELRON ITALIA S.P.A.** - P.IVA n. 02728000122, dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero nella misura di legge per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della l. n. 68/1999, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
4. dare comunicazione relativa all'autorizzazione all'azienda interessata e alla Città Metropolitana di Milano nel cui ambito territoriale di competenza l'azienda ha la sede legale;
5. dare atto, altresì, che:
   - il Responsabile del procedimento è Lorenzo Guarenghi – titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione del Collocamento Mirato di Parma, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 60 del 16 gennaio 2025;
   - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
   - avverso il presente atto può essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

LA DIRIGENTE
D.ssa Liliana Tessaroli
Firmato digitalmente