REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1658 del 09/09/2025 BOLOGNA

Proposta:	DLV/2025/1663 del 02/09/2025
Struttura proponente:	SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 1 AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	AUTORIZZAZIONE ALL'ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99. AUTORIZZAZIONE ALL'AZIENDA PRICEWATERHOUSECOOPERS BUSINESS SERVICES SRL CON SEDE OPERATIVA IN BOLOGNA (BO)
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 1
Firmatario:	MARCO SILVAGNI in qualità di Responsabile di servizio
Responsabile del procedimento:	Claudia Romano

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- **la Legge 12 marzo 1999 n. 68,** "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e in particolare l'art. 5 co. 3 che prevede l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al Fondo Regionale Disabili di cui all'art.14, nella misura stabilita dallo stesso articolo, nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il **D.M. 7 luglio 2000, n. 357**, "*Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*" che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza delle speciali condizioni di attività accertando la presenza di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta, pericolosità connaturata al tipo di attività, particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. La disposizione prevede inoltre che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- **il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333**, "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili" e ss.mm.ii.;
- il **D.M. 30 settembre 2021, n. 193** di adeguamento dell'importo del contributo esonerativo da versare al Fondo Regionale Disabili ai sensi dell'art. 5, co. 3 e 3 bis, della L. 68/99;
- il **D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150**, "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive", ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.ii;
- il **D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n.* 183" e ss.mm.ii;
- **il D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) 11 marzo 2022, n. 43**, "Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità";
- la **L.R. 1° agosto 2005, n.17**, "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del* lavoro" e ss.mm.ii;
- la **L.R. 30 luglio 2015, n.13**, "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" ed in particolare gli artt. 52, 53 e 54;
- le **delibere di Giunta Regionale n. 1839/2013, n. 689/2016 e n. 946/2023** che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'art. 14 della L. n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- **La Delibera della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 1210/2023** "Approvazione delle "Prime indicazioni per l'attuazione delle linee guida del Collocamento mirato di cui al DM 43/2022" come modificata a integrata dalla **Delibera della Giunta Regionale n. 2144 del 12/12/2023 "**Prima attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al DM 43/2022 – DGR 1210/2023 – Proroga dei termini per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR 1210/2023"**;**

le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- **30 giugno 2023, n. 1284,** "Nuove indicazioni operative agli Uffici per il Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna relativamente alle modalità di acquisizione delle informazioni di fruizione di eventuali misure di integrazione salariale da parte dei datori di lavoro di cui all'art. 5 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 come da DGR 946 del 12/06/2023";
- **13 febbraio 2023 n. 167** "Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99 - Aggiornamento anno 2023" come modificata ed integrata dalla **Determinazione n. 2213** del **21/12/2023,** "Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 – 2° aggiornamento anno 2023";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99.

Considerato che in data 31/07/2025, registrata con prot. n. 274627, è pervenuta la richiesta dall'azienda PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l., CF 06234620968, avente sede legale in Milano (MI), Piazza Tre Torri n. 2, e unità locale in Bologna (BO), via Carlo Farini n. 12, intesa ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale per il

periodo dal 31/07/2025 sino al 31/12/2027 nella misura del 46% dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99, relativo all'organico esistente nella provincia di Bologna.

Tenuto conto che la Società PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l. svolge attività nel settore della consulenza imprenditoriale e che le motivazioni espresse nell'istanza della stessa azienda, conservata agli atti, sono riconducibili alla faticosità e alle particolari modalità dell'attività lavorativa presenti nella sede operativa provinciale, e in particolare: è richiesta formazione universitaria, ottima conoscenza della lingua inglese, elevata cultura e senso di responsabilità professionale, disponibilità al lavoro esterno e a frequenti viaggi e spostamenti, anche internazionali, in quanto l'attività di consulenza viene svolta in massima parte presso gli uffici dei clienti.

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto.

In accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, si ritiene di concedere l'autorizzazione all'esonero parziale degli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto.

Ricordato che la Responsabile del Procedimento, nominata ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L.241/1990 e ss.mm.ii, con Determinazione del Dirigente del Servizio Ambito territoriale Area Centro 1 del 30/12/2024 n. 2411, è Claudia Romano, titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Bologna, conferito con Determinazione del Dirigente del Servizio Ambito Territoriale Area Centro 1 del 23/12/2024 n. 2387;

Ricordato, altresì, che con Determinazione del Dirigente del Servizio Ambito territoriale Area Centro 1 del 30/12/2024 n. 2410, è stata conferita delega di competenza dirigenziale alla titolare dell'incarico Elevata Qualificazione di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Bologna, per la comunicazione della quantificazione del contributo esonerativo dovuto e atti conseguenti per i provvedimenti di esonero relativi al territorio di competenza;

Richiamati:

- **Il Regolamento UE n. 679/2016** "General Data Protection Regulation";
- **il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003** "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mmii.;
- **la L. 6 novembre 2012, n. 190**, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii;
- **il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33,** "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii";

le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- **14 ottobre 2022, n. 1256 "**ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – abrogazione della Determinazione n. 1141/2018";
- **31 gennaio 2025, n. 134** "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 - Approvazione"**;**

Richiamate inoltre:

le deliberazioni della Giunta Regionale:

29 ottobre 2015, n. 1620, "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015", come modificato con **Deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;**

16 luglio 2025, n. 1187, avente ad oggetto "*XII Legislatura. Affidamento degli incarichi di Direttore Generale e di Direttore di alcune Agenzie Regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della L.R. n. 43/2001"* e la **Determinazione Dirigenziale n. 1430 del 22/07/2025** recante "*Conferimento incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.., di cui a Deliberazione della Giunta Regionale n.1187 del 16/07/2024 - presa d'atto*";

le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- **26 ottobre 2016, n. 79**, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, come successivamente modificato con deliberazioni di Giunta regionale n. 2181 del 28/12/20 17 e n. 364 del 11/03/2019;
- **10 aprile 2017, n. 284, "**Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";

8 ottobre 2018, n. 1029, "Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna";

22 novembre 2023 n. 2023 "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali politiche del lavoro, affari generali e risorse umane e innovazione e trasformazione digitale";

29 agosto 2024 n. 1663 "Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del servizio territoriale CENTRO 1, con decorrenza 1/9/2024";

Dato atto che sia il sottoscritto, sia la Responsabile del procedimento, hanno dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. **di autorizzare** l'azienda PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l., CF 06234620968, all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 46%, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;
2. **di stabilire** che l'esonero decorre dal 31/07/2025 sino al 31/12/2027 e che la percentuale autorizzata al 46% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. **di dare atto altresì** che, secondo quanto stabilito dalle citate disposizioni nazionali e deliberazioni della Giunta Regionale, l'azienda PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l., CF 06234620968, dovrà versare al Fondo Regionale Disabili un contributo esonerativo giornaliero per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno;
4. **di stabilire** che i contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
5. **di notificare,** a mezzo pec, copia del presente provvedimento all'azienda richiedente;
6. **di inviare** la comunicazione, prevista dell'art. 5 co. 3 della L. 68/99 nonché dal D.M. 357/2000, relativa al rilascio dell'autorizzazione, all'Ufficio per il Collocamento mirato di Milano (MI) nel quale l'azienda ha sede legale;
7. **di dare atto** che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, si provvederà ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Numero marca da bollo utilizzata per il rilascio della presente autorizzazione: 01240870580193.

Marco Silvagni
firmato digitalmente