

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 780 del 24/04/2024 MODENA

Proposta: DLV/2024/789 del 23/04/2024

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER AVVIO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO PRESSO MINISTERO DELL'INTERNO - DIPARTIMENTO VIGILI DEL FUOCO COMANDO DI MODENA, CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE DEL RUOLO DEGLI OPERATORI E ASSISTENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO. COD.12505/2024. PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 27/05/2024 AL 31/05/2024.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 2

Firmatario: MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Ada Giglioli

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”* e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 16/6/2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm. ii;
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in particolare l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”*;

Viste altresì:

- le Deliberazioni di Giunta Regionale n.810 del 05 maggio 2003, n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia - Romagna ha approvato gli *“Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2005, n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013”* che al Punto F. disciplinano *“L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante *“Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'Impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013”* con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
 - di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate:

- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 1161 del 20 luglio 2020, che approva *"Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020"*;
- la Determinazione del Direttore del Direttore ad interim dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n° 282 del 22/02/2024 *"Modificazioni alla determinazione n.1161/2020 e all'allegato a) disciplina di dettaglio per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 della l. n. 56/1987. approvazione."* per aggiornamento dettato dalle disposizioni normative in tema di riserva nelle assunzioni, oltre che per un miglioramento delle procedure operative attuate dai Servizi Territoriali per semplificare e garantire procedure chiare, trasparenti ed adeguate alle richieste di cittadini ed Enti Pubblici;

Preso atto che con il D.M. n. 787 del 09/10/2023 è stato pubblicato l'Avviso del Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione di operatori del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per la copertura, presso il Comando Provinciale di Modena, di n. 3 posti vacanti;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata all'ambito territoriale di Modena dalla sottoindicata Amministrazione Pubblica per la copertura dei posti di cui all'avviso, Allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- Ministero dell'Interno – Dipartimento Vigili del Fuoco, soccorso pubblico e difesa civile – Comando Vigili del Fuoco di Modena, sede di lavoro di Comando Vigili del Fuoco di Modena – richiesta pervenuta tramite PEC il 19/04/2024 assunta agli atti con prot. 19/04/2024.0161257.E per n. 3 posti con profilo professionale di "Operatore del ruolo degli operatori e assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco", a tempo indeterminato, orario pieno, 36 ore settimanali, senza applicazione della riserva né a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e ss.mm.ii., né a favore di operatori volontari che hanno completato senza demerito il Servizio Civile Universale ai sensi dell'art.18 comma 4 del D. Lgs. n.40 del 06/03/2017, come modificato dalla Legge n. 74 del 21/06/2023.

Preso atto di quanto indicato dall'Ente richiedente nella sopra richiamata richiesta in merito alla verifica ed applicazione del diritto di precedenza (in senso assoluto) prevista dall'art. 71, comma 3 del D. Lgs. 217/05, direttamente dal Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, a favore dei nominativi che nel modulo di candidatura hanno dichiarato, ai sensi del DPR n. 445/00, di essere iscritti negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbiano effettuato non meno di centoventi giorni di servizio di cui all'art. 6 del D. Lgs. 139/2006, alla data indicata nel bando di offerta diramato dal CPI;

Ritenuto:

- di approvare l'avviso pubblico di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per la richiesta del Ministero dell'Interno – Dipartimento Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile – Comando Vigili del Fuoco di Modena, sede di lavoro Comando Vigili del Fuoco di Modena, nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate determinazioni n. 1161 del 20/7/2020 e n. 282 del 22/02/2024, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni, per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, disponendo che:
- l'avviso sarà pubblicato sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/mo/art-16-l-56-87/aste> e <https://www.agenzialavoro.emr.it/notizie-dal-territorio/tutte-le-notizie-dal-territorio> oltre che nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Modena per almeno 30 giorni a decorrere dal 24/04/2024;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica rinvenibile allo specifico indirizzo di accesso per il codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/mo> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;

la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall'U.O. Centro per l'Impiego di Modena, dando evidenza dei nominativi che nel modulo di candidatura hanno dichiarato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso del titolo di precedenza di cui all'art. 6 del D. Lgs. N. 139/2006;

dando evidenza dei nominativi che nel modulo di candidatura hanno dichiarato, ai sensi del DPR n. 445/00, il possesso del sopra richiamato titolo di precedenza di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 139/2006;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 “General Data Protection Regulation”;
- il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- la Legge 06 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1256 del 14/10/2022 “Ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - abrogazione della Determinazione n. 1141/2018.”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 144 del 31/01/2024 con cui è approvato il P.I.A.O 2024 “Piano integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna 2024 – 2026 – approvazione;

Richiamati infine:

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 191 del 5/2/2024 “Assunzione di un Dirigente ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro” e la relativa presa d’atto con determinazione n. 246 del 15/02/2024 recante “Conferimento incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii., di cui la deliberazione della Giunta Regionale n. 191 del 5/2/2024 – presa d’atto”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29 ottobre 2015, n. 1620, “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*” e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 364 del 11/3/2019 “Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1004 del 20/6/2022 recante “Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018”;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con la Deliberazione 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 8 ottobre 2018, n. 1029 “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 7 agosto 2020 n. 1257 “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;
- la determinazione n. 1373 del 11/09/2020 “Assunzione di n. 4 dirigenti “Servizio territoriale del lavoro” e “Servizio integrativo del lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione n. 235 del 4/3/2021 “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia del 21/12/2023, n. 2219 “*Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile dei servizi territoriali, politiche del lavoro, affari generali e risorse umane, bilancio e patrimonio, innovazione e trasformazione digitale presso l’Agenzia Regionale per il lavoro con decorrenza 1/1/2024*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia del 24 novembre 2021 n. 1368 “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”, con cui sono state, tra l’altro, parzialmente modificate e integrate le precedenti determinazioni n. 391/2019 e n. 519/2019;

- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 20 dicembre 2021, n. 1486 *“Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”*
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 9 del 10 gennaio 2024, ad oggetto *“Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa del Servizio Centro 2 – Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia fino al 31/12/2024”*;
- la Determinazione del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Centro 2 n. 80 del 19 gennaio 2024 *“Individuazione dei responsabili di procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss.mm.ii. della L. n. 241/90 del Servizio Centro 2, ambiti di Modena e Reggio Emilia”*; dell’art. 5 e ss.mm.ii. della L. n. 241/90 – ambito territoriale Servizio Centro 2. *Abrogazione delle precedenti determinazioni n. 78 del 28/01/2022 e n. 113 del 7/2/2022”*;

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è la Dott.ssa Ada Giglioli, E.Q. titolare di direzione del Centro per l’Impiego di Modena;

Attestato che sia il sottoscritto Dirigente del Servizio Territoriale Centro 2 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna, dott. Marco Melegari, sia la Responsabile del Procedimento, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 bis della L. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

di approvare l’avviso pubblico in oggetto, di cui all’Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione per la richiesta dell’ente Ministero dell’Interno – Dipartimento Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile – Comando dei Vigili del Fuoco di Modena, sede di lavoro Comando Vigili del Fuoco di Modena, nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazioni n. 1161 del 20/07/2020 e n. 282 del 22/02/2024, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni, per l’avvio a selezione ai sensi dell’art. 16 L. 56/87 per la copertura del posto come da richiesta citata in premessa, disponendo che:

- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/mo> <https://www.agenzialavoro.emr.it/notizie-dal-territorio/tutte-le-notizie-dal-territorio> oltre che nelle bacheche dei Centri per l’Impiego dell’Ambito territoriale di Modena a decorrere dal 24/04/2024;
- i lavoratori interessati all’avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica rinvenibile allo specifico indirizzo di accesso per il codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/mo> e attivo nelle date e negli orari indicati nell’avviso pubblico di cui all’Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall’U.O. Centro per l’Impiego di Modena, dando evidenza dei nominativi che nel modulo di candidatura hanno dichiarato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso del titolo di precedenza di cui all’art. 6 del D. Lgs. N. 139/2006;

di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

di dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

IL DIRIGENTE
Dott. Marco Melegari

Firmato digitalmente*

* Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale"

ALLEGATO A)

CENTRO PER L'IMPIEGO DI MODENA
indirizzo Via delle Costellazioni 180, 41126 Modena
Tel 059/2914211
mail arlart16.mo@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Publicazione dal 24/04/2024

(richiesta pervenuta il 19/04/2024 prot.19/04/2024.0161257.E)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
MO-24-12505	MINISTERO DELL'INTERNO Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile – Direzione Regionale Vigili del Fuoco per l'Emilia-Romagna	Comando Vigili del Fuoco di Modena	3	Operatore del ruolo degli operatori e assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco Riconducibile alla qualifica ISTAT codice 4112007 (operatore amministrativo) CCNL applicato DPR 17 giugno 2021 n. 121 (Recepimento dell'accordo sindacale per il triennio 2019 – 2021 del personale non direttivo e non dirigente del CNVVF)	Titolo di studio: scuola dell'obbligo	Tempo indeterminato Orario pieno (n.36 ore settimanali)

Eventuale applicazione riserva ai sensi art. 11 D. Lgs. 8/2014 e art. 678 D. Lgs. 66/2020 a favore “volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito”:

L'Ente dichiara la “non applicabilità alla selezione della riserva dei posti per persone disabili e di quella prevista per i militari volontari congedati come previsto, tra l'altro, dall'Art.1014 D.lgs. n.66/2010”.

Eventuale applicazione riserva ai sensi dell'art.18 comma 4 del D.Lgs. n.40 del 06/03/2017, come modificato dalla Legge 21/06/2023 n.74 di conversione del D.L. 22/04/2023 n.44, riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito”

L'Ente dichiara di non applicare la riserva di cui art. 18 co. 4 d.lgs. 40/2017 come modificato dalla l. 74/2023 a favore degli operatori volontari che hanno completato il Servizio Civile Universale - SCU - senza demerito

Eventuali diritti di precedenza che saranno applicati e verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione:

L'Ente applicherà, nella selezione, ai sensi dell'art. 71, comma 3 del D.Lgs. 217/05, la precedenza a favore del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, di cui all'art. 6 del D. Lgs. 139/2006 che, alla data di pubblicazione del presente avviso (24/04/2024), sia “iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio”.

Chi è in possesso di tale titolo di precedenza, dovrà indicare nel modulo online di adesione di avere svolto il periodo di servizio sopra richiamato e la relativa verifica sarà effettuata direttamente dal Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco al fine di poter procedere con precedenza alla convocazione per la prova di idoneità (la precedenza è da intendersi in senso assoluto senza alcuna altra condizione, quale la parità di punteggio, tra chi detiene il titolo e chi ne sia sprovvisto e pertanto va interpretata in senso letterale, quale diritto a precedere chi non può vantare analogo titolo, indipendentemente dal punteggio di graduatoria).

A tal fine, la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sarà redatta dall'Agenzia per il Lavoro sulla base dei criteri approvati con DGR n. 185/2020 e dando evidenza dei nominativi che nel modulo di candidatura hanno dichiarato, ai sensi del DPR n. 445/00, il possesso del sopra richiamato titolo di precedenza di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 139/2006).

Eventuali ulteriori requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione: NESSUNO

Mansioni: l'operatore effettua operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche; provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio-specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione. Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato. Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti.

Modalità e contenuti della prova di idoneità non comparativa: Svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero sperimentazioni lavorative, con accertamento dell'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica, ai sensi dell'art. 4 del decreto n. 787/2023, e non comporta valutazione comparativa.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda, 31/05/2024:

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti Istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata rilasciata da Istituzioni italiane o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Qualifica:** non richiesta specifica qualifica.
- **Requisiti per l'ammissione**, previste dalle specifiche disposizioni valide per il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di cui all'art. 3 del D.M. n. 362/2022:
 - **cittadinanza italiana;**
 - **godimento dei diritti politici;**
 - **età non superiore a quarantacinque anni**, così come previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto del Ministro dell'Interno n. 167 del 5 novembre 2019;
 - **idoneità fisica, psichica ed attitudinale** ai sensi del [decreto del Ministro dell'Interno 4 novembre 2019, n. 166](#);
 - **qualità morali e di condotta** previste dall'articolo 26 della [legge 1 ° febbraio 1989 n. 53](#) e successive modificazioni;
 - **requisiti generali** previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego.

Non sono ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai corpi militarmente organizzati o che abbiano riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso: 24/04/2024:

per richieste con contratto a **tempo indeterminato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:

1. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle ore 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3;
5. oltre alle persone di cui ai punti precedenti possono partecipare anche persone occupate.

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE** per il tramite della piattaforma telematica il cui specifico indirizzo di accesso (URL) per il codice della richiesta sarà indicato nel sito web all'indirizzo <https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/mo> e **attivo SOLO**

DALLE ORE 9 DEL GIORNO 27/05/2024

ALLE ORE 13 DEL GIORNO 31/05/2024

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno **autenticarsi** nella piattaforma telematica **tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it), **CIE (Carta d'identità elettronica)** o **CNS (Carta nazionale dei servizi)**.

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line (unico a livello regionale) presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

Nella sezione del modulo on line dedicata alla scelta della richiesta dovrà essere **spuntato e scelto** il codice della **richiesta di proprio interesse** con **possibilità di aderire anche ai codici** delle **richieste** riferite alle **sedì di altri Comandi Provinciali o della Direzione Regionale** dei Vigili del Fuoco.

La **domanda** inviata deve intendersi pertanto **unica e valida per tutti i codici delle richieste selezionate**.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica della domanda di partecipazione già trasmessa **aprendola nuovamente**; una volta effettuate le opportune correzioni si dovrà effettuare un **nuovo inoltro**. Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un

incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età;

- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria. Nel caso la domanda di candidatura contenga dichiarazioni o documentazione allegata (quando richiesta) incomplete o non pertinenti, si procederà all'esclusione dalla graduatoria.

Nel caso la domanda di candidatura contenga dichiarazioni o documentazione allegata (quando richiesta) incomplete o non pertinenti, si procederà all'esclusione dalla graduatoria.

La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

ALTRE INFORMAZIONI:

La responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è la E.Q.. Titolare della Direzione Centro per l'Impiego di Modena: dott.ssa Ada Giglioli.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: arlart16.mo@regione.emilia-romagna.it.

Per un aiuto nella compilazione del modulo online è possibile consultare la "**Guida alla compilazione della domanda di adesione online**" pubblicata sul sito internet al seguente link:

<https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/offerte-lavoro-pa-art-16>