

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 521 del 27/03/2024 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2024/537 del 27/03/2024

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99
- APPROVAZIONE NUOVI ESONERI ANNO 2024.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 2

Firmatario: MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Davide Battini

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* che, all'art. 5 co. 3, disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al Fondo Regionale Disabili - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- l'art. 5, comma 5 della medesima Legge n. 68/1999, ai sensi del quale *“in caso di omissione totale o parziale del versamento dei contributi di cui al medesimo articolo, la somma dovuta può essere maggiorata, a titolo di sanzione amministrativa, dal 5 per cento al 24 per cento su base annua”* nonché l'art. 5, comma 6, della stessa legge che rimette ad un decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, l'adeguamento degli importi dei contributi e della maggiorazione di cui al medesimo articolo, da effettuarsi ogni cinque anni, sentita la Conferenza unificata;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 193 del 30 settembre 2021 con cui sono state adeguate, da ultimo, le misure del contributo esonerativo e della maggiorazione di cui sopra;
- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante *“Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68”* che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre, la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in particolare l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”*;

- le Delibere di Giunta Regionale n. 1839/2013, n. 689/2016 e n. 946/2023 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 2213 del 21/2/2023, ad oggetto "*Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 - 2° AGGIORNAMENTO ANNO 2023*";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti prima citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 e, in particolare, le competenze in merito all'istituto dell'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5, c. 3, della L. 68/99;

Considerato che le aziende, di cui all'elenco allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, hanno presentato istanze intese ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale dall'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99, per il periodo e nella misura per ciascuno indicato;

Tenuto conto delle motivazioni espresse nell'istanza da ciascuna azienda conservata agli atti, che sono tutte riconducibili alla faticosità, e/o alla pericolosità e/o alle particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;

Considerato, pertanto, che sussistono le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo delle aziende sopra indicate sia caratterizzato da un ambiente lavorativo che non consente un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;

Ritenuto, in accoglimento delle istanze presentate, di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti per concedere l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 sopra richiamata, quale allegato n. 1 al presente atto, sua parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che in tale elenco sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, il periodo di validità dell'autorizzazione all'esonero, la percentuale autorizzata, con la precisazione che la stessa è rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;

Precisato che il sottoscritto provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'apposita autorizzazione singola all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 "*General Data Protection Regulation*";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;

- la Legge 06 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1256 del 14/10/2022, ad oggetto “*Ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 144 del 31/01/2024, ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna 2024 - 2026 – Approvazione*”;

Richiamati inoltre:

- La Deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620, “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 246 del 15/02/2024 “*Conferimento incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. 17/2005 e ss.mm.ii., di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 191 del 05/02/2024 – presa d’atto*”;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 8 ottobre 2018, n. 1029 “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 391 del 03/04/2019 “*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative*” e ss.mm.ii, in particolare la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1257 del 07/08/2020 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*” e n. 2023 del 22/11/2023 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 2219 del 21/12/2023 “*Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione Digitale presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024*”;

- la Determinazione del Direttore dell'Agencia del 24 novembre 2021 n. 1368 *"Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione"*, con cui sono state, tra l'altro, parzialmente modificate e integrate le precedenti determinazioni n. 391/2019 e n. 519/2019;
- la Determinazione del Direttore dell'Agencia 29 luglio 2022, n. 962 *"Conferimento dell'incarico di Responsabile di posizione organizzativa di Direzione CM REGGIO EMILIA dell'Agencia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna"*;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 9 del 10/01/2024, ad oggetto *"Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Centro 2 - Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia fino al 31/12/2024"*;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 80 del 19/01/2024, ad oggetto *"Individuazione dei Responsabili del Procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della l. n. 241/1990 del Servizio Centro 2, Ambiti di Modena e Reggio Emilia"*;

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Dott. Davide Battini ed attestato che né il Responsabile del procedimento né il sottoscritto si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del Responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti previsti dalla L. 68/99 per la concessione dell'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate, elenco riportato nell'allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che nell'elenco sopra richiamato sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, i periodi di validità delle autorizzazioni all'esonero, le percentuali autorizzate, con la precisazione che le stesse sono rapportate alle unità dovute nella quota d'obbligo, con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di stabilire che il sottoscritto provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate;
4. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839 del 09/12/2013, n. 689 del 16/05/2016 e n. 946/2023, le aziende di cui all'allegato n. 1 alla presente determinazione dovranno versare al Fondo Regionale Disabili il contributo esonerativo giornaliero previsto nella misura stabilita dalla normativa vigente, per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo

autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di verifica/certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;

5. di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5, co. 3, della L. 68/99 nonché del D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazioni, agli Uffici per il Collocamento mirato competenti in caso di aziende con sede legale fuori dal territorio della provincia di Reggio Emilia;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Marco Melegari

RICHIESTE DI ESONERO PARZIALE MARZO 2024 - AMBITO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/ PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/ NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO
VERZELLESI SRL	00253540355	Campagnola (RE)	R	10/01/2023	Prot. 10/01/2024.0007900.E	Faticosità: postura fissa in piedi, movimentazione manuale di carichi; Pericolosità: rischio di schiacciamento durante il carico/scarico impianti di stampaggio, temperature elevate causa forni; Particolare modalità: 2 turni con possibilità di 3° turno notturno in base a ordini, estrema flessibilità nella produzione (che non è in serie)	50%	31/12/2025
MODULA SPA	03197890365	Salvaterra di Casalgrande (RE)	R	29/01/2024	Prot. 29/01/2024.0038068.E	Faticosità: MMC, stazione eretta prolungata; Pericolosità: attività svolta in impianti dotati di macchine e attrezzature ad elevato potenziale tecnologico; Particolare modalità: personale viaggiante in tutto il mondo dovuto alla singolare attività svolta presso i cantieri, dove si richiede particolare specializzazione del personale	20%	31/12/2024
PRE-GEL S.P.A.	01133190353	Arceto di Scandiano (RE)	R	31/01/2024	Prot. 31/01/2024.0042632.E	Pericolosità, faticosità e particolare modalità di svolgimento della mansione	53%	31/12/2025
F.LLI VERONI FU ANGELO S.P.A.	00678520354	CORREGGIO (RE)	R	30/01/2024	Prot. 30/01/2024.0041063.E	Pericolosità: pavimenti scivolosi, condizioni di impianti e attrezzature complesse, uso di taglienti, basse temperature. Faticosità: stazione eretta. Particolare modalità: uso di sistemi informativi per garantire tracciabilità del prodotto in ogni fase di lavorazione.	20%	31/12/2024
SPAL AUTOMOTIVE SRL	01755790357	CORREGGIO (RE)	R	02/02/2024	Prot. 05/02/2024.0047186.E	Faticosità: movimentazione manuale di carichi > 3 kg, continui spostamenti tra aree di lavoro, necessità di applicazione di forza per attività di assemblaggio, capacità di usare i mezzi di magazzino.; Pericolosità: prodotti chimici, circolazione di mezzi all'interno e all'esterno, su molte linee stazioni vietate a portatori di protesi sensibili ai CEM (es. pacemaker), presenza di sorgenti di radiazioni ottiche artificiali; Particolare modalità: sono richieste competenze specifiche per molte attività, che richiedono addestramento mirato, parcheggi distanti dalle postazioni di lavoro.	60%	31/12/2025
ITALCER S.P.A. SOCIETA' BENEFIT	00142060359	RUBIERA (RE)	R	27/02/2024	Prot. 27/02/2024.0082372.E	Faticosità : produzione a ciclo continuo 24 ore su 24, utilizzo di numerosi macchinari da svolgere in posizioni disagiate, con alternanza di stazionamento eretto per lungo periodo a notevole movimento fisico frequenti movimentazioni di carichi manuali, sbalzi termici. Pericolosità : utilizzo di materie prime con vari stadi di tossicità, presenza di numerosi macchinari automatici in movimento. Particolare modalità : lavoro articolato su una produzione a ciclo continuo 24 ore su 24, presenza di molteplici tipi di macchine automatiche che necessitano di controllo e programmazione, con richiesta di capacità di apprendimento e cognitive elevate	55%	31/12/2025
GRUPPO CERAMICHE GRESMALT SPA	00133450353	CASALGRAN DE (RE)	R	27/02/2024	Prot. 27/02/2024.0083443.E	Faticosità : stazione prevalentemente eretta, MMC, frequenti spostamenti per lavorazioni e stazionamenti a piani sopraelevati e soppalcati; Pericolosità : presenza di polveri, utilizzo di smalti in sospensione acquosa; Particolari modalità : lavoro articolato su turni a ciclo semicontinuo e a ciclo continuo anche notturni, utilizzo saltuario del carrello elevatore.	60%	31/12/2025
ITALGRANITI GROUP SPA	03294200369,	SAN MARTINO IN RIO (RE)	N	21/02/2024	Prot. 22/02/2024.0074600.E	faticosità della prestazione lavorativa: nella lavorazione all'interno del ciclo produttivo è in linea generale prevista la stazione erettanelle varie mansioni, la movimentazione di carichi e orari a turni sia a ciclo continuo chesemicontinuo, pericolosità connaturata al tipo di attività: il personale operaio svolge le prestazioni nell'ambito di un processo produttivo manifatturierocon impianti e macchine tecnologici, particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa: il lavoro nell'ambito del ciclo produttivo è effettuato all'interno dello stabilimento prevalentementearticolato in turni a ciclo continuo e semicontinuo.	30%	31/12/2024
VND S.P.A. CON UNICO SOCIO	02702440351	CORREGGIO (RE)	R	23/02/2024	Prot. 23/02/2024.0078649.E	Faticosità: raggiungibile solo con auto, attività in magazzino in piedi, fissità posturale, continua deambulazione tra aree e postazioni, movimentazione manuale orizzontale e verticale di pesi da 5 a 15 kg, transpallet manuali, anche all'esterno, attività dealer support esclusivamente a terminale e telefono, in palazzina priva di ascensore; Pericolosità: connaturata a transito di mezzi in movimento; Particolare modalità: ritmi frenetici, contesto sfidante, tempi rapidi di apprendimento e svolgimento delle attività, memorizzazione di informazioni, da trasmettere in modo positivo anche in situazione di stress, capacità di concentrazione, perfetta padronanza di sistemi informatici e buon inglese, trasferite in Italia e all'estero per le attività commerciali, turni variabili 8 ore da lun. a sab.	50%	31/12/2024

APKAPPA S.R.L.	08543640158	REGGIO EMILIA	R	09/02/2024	Prot. 09/02/2024.0056812.E	Particolare Modalità: I profili ricercati devono avere una particolare specializzazione in ambito informatico, conoscere i linguaggi di programmazione (JavaScript, SQL, HTML) per via della produzione di Software; è inoltre richiesta elevata professionalità per il supporto ai Clienti nella risoluzione delle problematiche tecniche riscontrate."	15%	31/12/2025
AVVERA S.P.A.	02279230359	REGGIO EMILIA	R	18/12/2023	Prot. 18/12/2023.0417464.E	Particolare Modalità: Non esistono barriere o vincoli legati alle postazioni di lavoro, ma la Società necessita di personale dalla forte caratterizzazione competenziale ed esperienziale che rende spesso difficoltoso trovare sul mercato del lavoro personale qualificato, a maggior ragione nel bacino delle persone con disabilità. Con la trasformazione della Società in Intermediario Finanziario è cresciuta, inoltre, la complessità e di conseguenza la professionalità richiesta nelle varie aree aziendali, tra cui: Area Legale, Reclami e Societario, Area Crediti, Operativo mutui, Collection, Area Information, Communication, Technology, ecc.	40%	31/12/2025
G.F. SRL	00123220352	CORREGGIO	R	28/02/2024	Prot. 28/02/2024.0085159.E	Faticosità della prestazione lavorativa: stazionamento eretto e deambulazione continua. Utilizzo di strumenti meccanici che richiedono una buona manualità proprio nell'utilizzo degli strumenti meccanici. Sollevamento di prodotti per la spedizione. Pericolosità connessa al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l'attività stessa: presenza di linee semiautomatizzate in collaborazione costante con robot. Presenza di acetilica nel processo di elaborazione del polimero plastico. Particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa: lavoro articolato su tre turni, richiesti straordinari nei periodi di maggiore intensità produttiva. Il posto di lavoro è raggiungibile solo con mezzi privati.	50%	31/12/2025
C.O.B.O. S.P.A.	08976960156	Cadelbosco di Sopra	R	23/01/2024	Prot. 24/01/2024.0027065.E	Pericolosità e faticosità: sollevamento manuale di carichi pesanti, esposizione anche prolungata a polveri e/o altri bronco irritanti, nonché alle emissioni rumorose.Presenza di mezzi di movimentazione, esposizione agli agenti atmosferici.	48%	31/12/2025
CREDITO EMILIANO S.P.A.	01806740153	Reggio Emilia	R	18/12/2023	Prot. 18/12/2023.0417203.	Particolare Modalità: Le Faticosità:filiali sono per la quasi totalità unità di piccole dimensioni e con organico ridotto. Sono scomparse anche a seguito dell'automazione, determinate figure profilattico:professionali presenti in passato (commessi, addetti alle attività di back office) a favore di limitate tipologie di mansioni (cassiere, gestore di small business, assistant corporate banker, ecc) che per loro caratteristiche (utilizzo di procedure informatiche di particolare complessità, contatto con il pubblico, conoscenze di tecnica bancaria e finanziaria, che comportano difficoltà nell'inserimento del disabile.	20%	31/12/2025
CREDEMFACOR S.P.A.	01254050352	Reggio Emilia	R	15/12/2024	Prot. 18/12/2023.0417226.E	"Particolari modalità: Non esistono barriere o vincoli legati alle postazioni di lavoro, ma la Società necessita di personale dalla forte caratterizzazione competenziale ed esperienziale che rende spesso difficoltoso trovare sul mercato del lavoro personale qualificato e specializzato nell'attività di factoring, nella gestione dei crediti commerciali, nel presidio continuo del rischio, nella gestione dei crediti verso gli Enti Pubblici e nello sviluppo di convenzioni con i fornitori.La complessità delle mansioni lavorative svolte nelle diverse aree aziendali, richiede un'elevata formazione e specializzazione nell'ambito del singolo ruolo, tali da rendere difficoltoso trovare personale qualificato iscritto nelle liste del collocamento mirato. Dalla valutazione dei rischi non è stata individuata esposizione a rischi derivanti da agenti cancerogeni, chimici, fisici o biologici."	20%	31/12/2025
CREDEMLEASING S.P.A.	00924500358	Reggio Emilia	R	15/12/2023	Prot. 18/12/2023.0417268.E	"Particolari modalità: Non esistono barriere o vincoli legati alle postazioni di lavoro, ma la Società necessita di personale dalla forte caratterizzazione competenziale ed esperienziale che rende spesso difficoltoso trovare sul mercato del lavoro personale qualificato e specializzato nell'attività di locazione finanziaria."	15%	31/12/2025
DHL SUPPLY CHAIN ITALY SPA	00718630155	SL SETTALA MI LOCALE ROLO	R	28/02/2024	Prot. 29/02/2024.0086536.E	Pericolosità: elevato rischio di investimento causa circolazione di carrelli e movimentazione meccanizzata di pallets; Particolare modalità: utilizzo di software specifici per magazzino e spedizioni.	60%	31/12/2025
CREDEMTEL S.P.A.	01378570350	QUATTRO CASTELLA	R	15/12/2023	Prot. 18/12/2023.0417296.E	"Particolari modalità: Non esistono barriere o vincoli legati alle postazioni di lavoro, ma la Società necessita di personale dalla forte caratterizzazione competenziale ed esperienziale che rende spesso difficoltoso trovare sul mercato del lavoro personale qualificato e specializzato nell'attività di locazione finanziaria."	13%	31/12/2025

CREDEMVITA S.P.A.	01437550351	REGGIO EMILIA	R	21/12/2023	Prot. 22/12/2023.0423769.E	Particolare modalità: La complessità del contesto in cui si ritrova ad operare la Società richiede personale altamente qualificato che permetta di garantire una crescita sostenibile ed equilibrata volta ad accrescere le riserve tecniche, servendo i bisogni della clientela in una logica di costruzione di valore nel tempo, personalizzando sempre più l'offerta. A tal fine le professionalità richieste nelle varie aree sono: Area Governance, Area Valore, Tecnico Attuariale, Area Finanza.	40%	31/12/2025
DANA MOTION SYSTEM ITALIA S.R.	00262750359	REGGIO EMILIA	N	12/02/2024	Prot. 12/02/2024.0058484.E	Faticosità: postura eretta per tutta la durata del turno di lavoro, con frequenti movimentazioni manuali di carichi. Deambulazione nei reparti e sui centri di lavoro, con movimentazione pesi. Pericolosità: all'interno dei reparti produttivi vengono utilizzati carrelli elevatori per la movimentazione dei materiali e apparecchi di sollevamento, quali gru a bandiera e gru a ponte. Particolare modalità: le attività lavorative vengono effettuate con orari a turno e sono richieste professionalità elevate per la particolare tipologia dei prodotti lavorati e dei processi.	45%	31/12/2025
CONSORZIO DI BONIFICA DELL'EMILIA CENTRALE	91149320359	REGGIO EMILIA	R	12/02/2024	Prot. 12/02/2024.0058765.E	"Il personale operaio svolge mansioni prettamente operative, di gestione delle opere idrauliche e degli impianti idraulici anche in situazione di emergenza. Faticosità: lavori pesanti di gestione rete idraulica - (presso canali e impianti, spesso in solitario. attività da svolgere per lo più in posizione eretta e con elevata manualità'. Pericolosità: utilizzo di attrezzature da lavoro e talvolta con mezzi del consorzio. Particolare modalità: il personale operaio effettua turni di reperibilità tutto l'anno. nel periodo estivo il lavoro di parte del personale è svolto anche con presenza sul territorio anche nelle ore più calde, utilizzando i mezzi del consorzio	33%	31/12/2025
AZIENDA SPECIALE FARMACIE CO	91018750355	REGGIO EMILIA	R	30/01/2024	Prot. 31/01/2024.0042610.E	Faticosità: stazione eretta, movimentazione manuale di carichi; Particolare Modalità: profilo richiesto: Farmacista - mobilità tra le 26 sedi, lavoro festivo, lavoro notturno, Magazzino- turni avvicendati dal lun. a sab. dalle 6:30 alle 21:30	35%	31/12/2025
FINECOBANK S.P.A.	01392970404	REGGIO EMILIA	R	20/02/2024	Prot. 21/02/2024.0072624.E	Particolare modalità: personale ad elevata specializzazione (Banca on-line) con spostamento frequente presso i clienti. Attività di programmazione e sviluppo software complessi.	11%	31/12/2024
I BLU S.R.L.	02944960307	CADELBOSCO DI SOPRA	R	05/12/2023	Prot. 06/12/2023.0402862.E	L'attività è finalizzata alla selezione dei rifiuti in plastica provenienti dalla raccolta differenziata. Pericolosità: rischio biologico, stress microclimatico, rischio da inquinamento aerodisperso, rischio rumore, posture incongrue, rischio di caduta dall'alto, rischio chimico, rischio investimento Faticosità: mantenimento della postura eretta e ripetività dell'attività lavorativa, movimentazione manuale di carichi con peso fino a 20 kg.	60%	31/12/2025
IRETI S.P.A.	01791490343	REGGIO EMILIA	R	20/02/2024	Prot. 20/02/2024.0071849.E	Faticosità: manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti aziendali anche in situazioni di emergenza, mansioni faticose e che si svolgono spesso in condizioni disagiate; Pericolosità: contatto con sostanze a rischio chimico o biologico o con gas metano, lavoro su strada; Particolari modalità: necessità di specifici programmi di addestramento, lavoro all'aperto in qualsiasi condizione meteo, turni anche su 24h, reperibilità sulle 24h e nei festivi, necessità di assenza di limitazioni che impediscano l'accesso agli impianti	57%	31/12/2025
OMSO S.P.A	02408750350	REGGIO EMILIA	R	25/01/2024	Prot. 25/01/2024.0030335.E	Faticosità: stazione eretta a intervalli variabili, piegamenti, restare in equilibrio in punta di piedi, movimentazione manuale di carichi fino a 25 kg; P: movimentazione Con carro ponte, carrelli elevatori, macchine utensili in continuo movimento, rischi legati a inciampo, scivolamenti, cadute, schiacciamento.	40%	31/12/2025

P.A. EXPERTISE S.P.A.	02204750976	REGGIO EMILIA	R	26/02/2024	Prot. 26/02/2024.0080758.E	Particolare Modalità: richiesta elevata specializzazione tecnica, non reperiti profili utili nelle ricerche attivate presso il collocamento mirato. Il profilo richiesto, Programmatore informatico in ambito Microsoft Dynamics AX funge da interfaccia tra la figura del consulente funzionale, che opera presso i clienti raccogliendo le richieste e proponendo le soluzioni più indicate per lo sviluppo e l'implementazione del sistema informativo aziendale, e il cliente. Egli pertanto, svolge un'attività di personalizzazione tecnica della piattaforma. Inoltre, traduce specifiche richieste in moduli conformi mediante l'utilizzo di strumenti di sviluppo tecnico. Tali attività implicano la conoscenza di principi di logica di programmazione, di concetti di networking e comunicazione (tipologie di rete, componenti, protocolli di comunicazione), di principi di architettura delle applicazioni informatiche (componenti, relazioni, collegamenti, conoscenza di funzioni e linguaggi dei data base relazionali), di ambienti software di sviluppo (linguaggi di programmazione convenzionali e object oriented, Tool e CASE di sviluppo).	40%	31/12/2025
CASEIFICI GRANTERRE SPA	01299680353	REGGIO EMILIA	R	09/02/2024	Prot. 09/02/2024.0056820.E	Pericolosità: L'attività presuppone scarico delle forme di formaggio, la loro pulizia con l'utilizzo di specifici macchinari e stoccaggio in cella. Successivamente vengono prelevate le forme e utilizzando una macchina vengono sezionate in dischi di diverso spessore in base alle richieste degli ordini. Segue l'impostazione della macchina per il taglio/grattugia dei diversi formati di formaggio, il sottovuoto, l'etichettatura e la pallettizzazione della merce. Sono previsti 3 turni (con notturno), avvicendati su 5 giorni dal lunedì al venerdì. Si richiede stazione eretta prolungata, elevata manualità, utilizzo di agenti chimici per lavaggi e sanificazioni.	29%	31/12/2025
PROGEO S.C.A.	00144760352	REGGIO EMILIA	N	04/03/2024	Prot. 05/03/2024.0093175.E	faticosità della prestazione lavorativa: stazione eretta, movimentazione manuale dei carichi, elevata manualità, problematiche legate al microclima (aree con temperature elevate, luoghi con presenza di polveri sensibilizzanti e/o allergizzanti); presenza di agenti chimici e fisici (rumore, vibrazioni, movimentazione manuale dei carichi) particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa: lavoro articolato su turni, uso di attrezzature di lavoro, particolare specializzazione del personale.	10%	31/12/2025
RCF S.P.A.	04081310965	REGGIO EMILIA	R	31/01/2024	Prot. 01/02/2024.0045093.E	Faticosità: stazione eretta, movimentazione manuale dei carichi, elevata manualità, costanza dei tempi di linea. Pericolosità: presenza agenti chimici, presenza di campi elettromagnetici, esposizione ad agenti cancerogeni, quali polveri di legno duro. Presenza di sbalzi termici, circolazione di carrelli elevatori.	37%	31/12/2025
RE:LAB S.R.L.	02131390359	REGGIO EMILIA	R	19/02/2024	Prot. 19/02/2024.0068141.E	Particolari modalità: particolare ed elevata specializzazione ingegneristica ed informatica con coesistenza di specifici linguaggi di programmazione per attività di ricerca scientifica e tecnologica o progettazione in ambito telecomunicazioni, logistica, gestione attività produttive e office automation	40%	31/12/2025
ASSOCIAZIONE REGIONALE ALLEVATORI E.R.	80079150373	REGGIO EMILIA	R	15/02/2024	Prot. 15/02/2024.0065111.E	Faticosità: stazione eretta per gran parte dell'orario lavorativo, movimentazione pesi, elevata manualità per applicazione marche auricolari agli animali e per uso PC e palmare per rilevamento dati; Pericolosità: utilizzo del conservante promopol (sostanza chimica), contatto con animali; Particolari modalità: lavoro notturno durante gli orari di mungitura, personale automunito e con competenze specifiche.	60%	31/12/2025
V.P. ITALY S.R.L.	02335970352	REGGIO EMILIA	R	06/02/2024	Prot. 06/02/2024.0049783.E	Faticosità: tutte le postazioni di lavoro sono a stazione eretta, richiesta forte manualità. Pericolosità: Trattamento metallo fuso ad elevata temperatura (800°), processo produttivo ad alta tecnologia Particolare Modalità: lavoro a turni, richiesta buona conoscenza del disegno meccanico e strumenti di misurazione.	50%	31/12/2025

KERAGLASS S.R.L.	02611750353	Baiso (RE)	N	08/03/2024	Prot. 08/03/2024.0101658.E	Faticosità: stazione eretta prolungata con attività da svolgere con braccia sollevate al di sopra dell'altezza delle spalle, MMC. Per Tecnici trasferti: stress legato alle trasferte, anche intercontinentali (mancanza di equilibrio vita-lavoro, isolamento sociale, cambiamento climatico/fuso orario, alimentazione e/o sonno irregolari, mancanza di adeguati presidi sanitari e difficoltà di soccorso in determinati contesti/paesi, condizioni di lavoro tipiche del lavoro isolato, rischi politici e sociali, rischi climatici e di incidenti, rischi igienico-ambientali. Pericolosità (per i trasferti) elementi di pericolosità specifici per i vari ambienti di lavoro presso clienti (esposizione al rumore prolungato, esposizione ad agenti chimici/polveri, rischi dovuti al microclima termico, rischio CEM, rischio elettrico, rischio incendio. Particolari modalità (per i trasferti): Lavoratori viaggianti con spostamenti anche intercontinentali, lavorazione in ambiente non conosciuto e con personale esterno, buona conoscenza di lingue adeguate al paese di destinazione, protocollo sanitario adeguato al paese di destinazione (profilassi-visite specialistiche, vaccinazioni)	50%	31/12/2024
ROTEGLIA PACKAGING S.P.A.	02695420352	Castellarano (RE)	N	20/03/2024	Prot. 20/03/2024.0120892.E	Faticosità: in tutte le postazioni di lavoro è prevista la stazione eretta per tutto l'orario di lavoro e per alcune MMC. Pericolosità: presenza di rullovie e di carrelli transfer ad azionamento meccanico attraverso impulsi di plc, bisogna essere sempre vigili nello spazio-tempo per individuare il senso di arrivo dei carrelli. Particolare modalità: nei reparti produttivi il lavoro si svolge a turno su cicli continui su tutta la settimana, il personale addetto ai reparti produttivi si trova in condizione di elevata specializzazione.	25%	31/12/2025
BERTAZZONI SPA	00140710351	Guastalla	R	13/02/2024	Prot. 13/02/2024.0061310	Faticosità: lavoro in piedi con movimentazione manuale dei carichi; Pericolosità: attività chimica; Particolare modalità: turni, elevata capacità tecnica, flessibilità orario, responsabilità.	50%	31/12/2024
CARPENFER SPA	00730000353	Reggiolo	R	29/02/2024	Prot. 29/02/2024.0087796	Faticosità: lavoro prevalentemente in piedi, frequente deambulazione che impegna sia arti inferiori che superiori, carichi fino a 10 kg. Particolari modalità: Lavoro su turni, patentino di saldatore necessario. Pericolosità: presenza di agenti aerodispersi quali polveri e fumi	23%	31/12/2024
COMER SPA	07210440157	Reggiolo	R	05/02/2024	Prot. 05/02/2024.0048565	Faticosità: stazione eretta, deambulazione, continua movimentazione manuale di carichi, elevata manualità; Pericolosità: rischi di schiacciamento, scivolamento, inciampo, moderato rischio chimico, uso, in alcuni casi, di macchine complesse; Particolare modalità: prevalenza di turni, necessità di competenze elevate per la conduzione di impianti che sono mediamente complessi.	60%	31/12/2025
E-COMER SRL	02993980354	Reggiolo	N	09/02/2024	Prot. 09/02/2024.0056818	Faticosità: per mansioni di addetto produzione-addetto resinatura: deambulazione/stazione eretta prolungata, movimentazione manuale carichi, elevata manualità, sovraccarico biomeccanico degli arti superiori, rumorosità; pericolosità: per mansioni di addetto produzione-addetto resinatura: agenti chimici, utilizzo di macchine e attrezzature specifiche, agenti fisici (rumore, vibrazioni) per mansioni di addetto carrellista: utilizzo di macchine e attrezzature specifiche, agenti fisici (rumore, vibrazioni); Particolare modalità: per mansione di impiegato: particolare specializzazione del personale, requisiti e competenze tecniche specifiche per rutilizzo di software di progettazione e disegno, e software gestionali amministrativi	60%	31/12/2025
HVA CAPITAL EQUIPMENT S.P.A.	00907570352	Poviglio	R	26/02/2024	Prot. 27/02/2024.0082133	Faticosità: stazione eretta prolungata, sollevamento manuale carichi, dispositivi di protezione individuale usati per lunghi periodi. Pericolosità: passaggio di mezzi, sumori ambientali. Particolare modalità: ricorso a tre turni, elevata specializzazione del personale.	51%	31/12/2024
PLATFORM SRL	02772030348	Era Campegine, ora è RE_S.leg PR	R	22/02/2024	Prot. 22/02/2024.0076034	Faticosità: in qualsiasi fase operativa delle proprie attività stazione eretta per l'intero orario lavorativo con movimentazione manuale dei carichi per il 90% della giornata lavorativa, deambulazione per tutto l'orario lavorativo	50%	31/12/2025
PROFILTUBI SPA CON UNICO SOCIO	01347070359	Reggiolo	R	29/01/2024	Prot. 30/01/2024.0040916	Faticosità: stazione eretta, permanenza su grigliati metallici, movimentazione manuale, deambulazione, salita e discesa su scale; Pericolosità: agenti chimici, pavimenti scivolosi, uso di macchine, movimentazione manuale e meccanica, caduta dall'alto; Particolare modalità: lavoro su turni, uso di attrezzature complesse.	43%	31/12/2024
TECNOGEAR SRL	02302770355	Cavriago	R	05/02/2024	Prot. 05/02/2024.0048641	Faticosità: stazionamento in piedi per molte ore consecutive, movimentazione manuale di carichi. Pericolosità: movimentazione di attrezzature, gestione di diverse macchine utensili. Particolare modalità: lavoro articolato sui turni (non continuativi e turni notturni)	40%	31/12/2025
TECNOVE	01548970357	Novellara	R	29/02/2024	Prot. 29/02/2024.0086574	Faticosità: stazione eretta, movimentazione manuale. Pericolosità: agenti chimici, rumore, agenti biologici radiazioni ottiche artificiali. Particolare modalità: lavoro articolato su turni	40%	31/12/2025

HYDRODESIGN SRL	01548550357	Castellarano	N	22/03/2024	Prot. 22/03/2024.0124870.E	"Faticosità: stazione eretta prolungata, MMC di carichi pesanti e ingombranti (carico/scarico piastrelle di grandi dimensioni sulle macchine da taglio), movimenti delicati e ripetitivi nel processo di incollaggio. Pericolosità: uso di agenti chimici e fisici durante il processo di taglio e incollaggio delle piastrelle, presenza di macchinari e attrezzature ad alta tecnologia, manipolazione di utensili e materiali affilati durante il taglio e l'incollaggio, rischio di lesioni fisiche, rischio di maneggiare sostanze chimiche in modo improprio. Le condizioni di esecuzione possono essere influenzate da fattori come la velocità delle macchine e la pressione esercitata durante la movimentazione meccanica dei materiali. Particolare modalità: lavoro su turni (anche notturni e nei festivi) richiesta di trasferte e personale viaggiante specializzato e adattabile alle diverse condizioni di vita"	25%	31/12/2024
MEDIA DESIGN S.R.L.	01770760351	Rubiera	N	21/03/2024	Prot. 21/03/2024.0123089.E	Particolare modalità: elevato grado di specializzazione richiesto in disegno e progettazione meccanica con utilizzo di modellazione parametrica tridimensionale	40%	31/12/2025