

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 486 del 26/03/2024 BOLOGNA

Proposta: DLV/2024/510 del 26/03/2024

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO -CON RISERVA A FAVORE VOLONTARI FF.AA. E VOLONTARI COMPLETATO SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE- A TEMPO DETERMINATO PRESSO RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI PRATOVECCHIO SEDE CAMPIGNA SANTA SOFIA (FC) PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE AGRARIO-IDRAULICO FORESTALE LIV. 3, COD. FC-24-11208 - PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 8/4/2024 AL 12/4/2024

Autorità emanante: IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CPI FORLÌ

Firmatario: DOMENICA ORIOLI in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Annalisa Valmori

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI DIREZIONE CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28/2/1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 16/6/2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14/9/2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm. ii;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 01/8/2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30/7/2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro";
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05/5/2003, n.901 del 10/5/2004, modificate e integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 07/7/2000 n. 442 e ss.mm., della L.R. 01/8/2005 n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5/12/2013" che al Punto F. disciplinano "L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16/3/2020 recante "Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013" con la quale è stato disposto:
- di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a

selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate:

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020";
- la determinazione del Direttore ad interim dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 282 del 22/02/2024 avente ad oggetto "Modificazioni alla determinazione n.1161/2020 e all'allegato A) disciplina di dettaglio per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 della L. n. 56/1987. Approvazione", per aggiornamento dettato dalle disposizioni normative in tema di riserva nelle assunzioni, oltre che per un miglioramento delle procedure operative attuate dai Servizi Territoriali per semplificare e garantire procedure chiare, trasparenti ed adeguate alle richieste di cittadini ed Enti Pubblici;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione indirizzata all'ambito territoriale dell'ARL di Forlì-Cesena (Centro per l'Impiego di Forlì dalla sotto indicata Amministrazione Pubblica:

- RAGGRUPPAMENTO REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI PRATOVECCHIO (AR) - sede di lavoro: Cantiere di Campigna – Santa Sofia (FC) – richiesta pervenuta per PEC il 22/3/2024 prot. n. 123322.E del 22/3/2024 per n. 1 posto profilo professionale Operatore agrario idraulico-forestale livello 3° profilo 1 CCNL "Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrario e protocollo aggiuntivo del 1/8/2002 per personale assunto ex L. 5/4/1962 n. 205 e 5/4/1985 n. 124" a tempo Determinato 5 mesi ad orario pieno 39 ore settimanali con applicazione della riserva sia a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 del D. Lgs. 8/2014, che a favore di operatori volontari che hanno completato senza demerito il Servizio Civile Universale ai sensi dell'art.18 comma 4 del D. Lgs. n.40 del 06/03/2017, come modificato dalla Legge n. 74 del 21/06/2023, riserve applicate dall'Ente a scorrimento della graduatoria;

Ritenuto di:

- approvare Avviso pubblico, di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per la richiesta dell'Ente: RAGGRUPPAMENTO REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI PRATOVECCHIO (AR) - sede di lavoro: Cantiere di Campigna – Santa Sofia (FC) - nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazione n. 1161/20 e n. 282/2024, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 8 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, disponendo che:

- l'avviso sarà pubblicato sul sito internet <https://www.agenzia lavoro.emr.it/notizie-dal-territorio/tutte-le-notizie-dal-territorio> e <https://www.agenzia lavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/fc/art-16-l-56-87/aste>, oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito di Forlì-Cesena per almeno 8 giorni a decorrere dal 28/3/2024;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per il codice della richiesta indicato nel sito web: <https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/fc/> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall'U.O. Supporto Amministrativo ambito territoriale di Forlì-Cesena unitamente alla U.O. Centro per l'Impiego di Forlì;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet nelle seguenti pagine:

<https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/fc/> e <https://www.agenzia lavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/fc/art-16-l-56-87/aste>, oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito di Forlì-Cesena per almeno 8 giorni a decorrere dal 28/3/2024;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 “General Data Protection Regulation – GDPR” recante il Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale:

- n. 1620 del 29/10/2015 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii.”;
- n. 364 del 11/3/2019 “Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017”;
- n.1004 del 20/6/2022 “Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018”;
- n. 191 del 5/2/2024 “Assunzione di un Dirigente ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro” e la relativa presa d’atto con determinazione n. 246 del 15/02/2024 recante “Conferimento incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii., di cui la deliberazione della Giunta Regionale n. 191 del 5/2/2024 – presa d’atto”;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 79 del 26 ottobre 2016 e ss.mm.ii. con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21

- novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 e n. 364 dell'11/3/2019 e ss.mm.ii.;
- n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
 - n. 664 del 21/06/2018 "Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";
 - n. 1277 del 07 dicembre 2018 "Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019" e n.1553 del 10 dicembre 2019 "Conferimento incarichi dirigenziali presso l'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020";
 - n. 705 del 28/5/2019 "Organizzazione del Servizio ambito territoriale Est. Istituzione unità organizzative, definizione relative competenze e attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative";
 - n. 1257 del 07/08/2020 "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali";
 - n. 1373 del 11/09/2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - n. 235 del 4/3/2021 "Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane";
 - n. 1368 del 24/11/2021 "Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione";
 - n. 1486 del 20/12/2021 "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro";
 - n. 1256 del 14/10/2022 avente ad oggetto "Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Abrogazione della determinazione n. 1141/2018";
 - n. 2219 del 21/12/2023 avente ad oggetto "Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione digitale presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024";
 - n. 144 del 31/1/2024 con cui è approvato il P.I.A.O. 2024-2026 "Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2024-2026 – Approvazione";

Richiamate le determinazioni del Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Est:

- n. 14 del 11/1/2024 "Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarichi di elevata qualificazione del Servizio territoriale area est – ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini";
- n. 52 del 17/1/2024 "Individuazione dei responsabili di procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss.mm.ii. della L. n. 241/90 – ambito territoriale area Est ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini";

Dato atto che la Responsabile del procedimento è Annalisa Valmori Responsabile dell'Ufficio Supporto Amministrativo dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena;

Attestato che la sottoscritta titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione Centro per l'Impiego di Forlì – Domenica Orioli e la Responsabile del procedimento

Annalisa Valmori, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6-bis della Legge 241/91;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare Avviso pubblico, di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, per la richiesta dell'Ente RAGGRUPPAMENTO REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI PRATOVECCHIO (AR) sede di lavoro Cantiere di Campigna – Santa Sofia (FC), nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 8 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per il codice della richiesta indicato nel sito web: <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/fc/> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall'U.O. Supporto Amministrativo ambito territoriale di Forlì-Cesena unitamente alla UO Centro per l'Impiego di Forlì;

2. di dare atto infine che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Domenica Orioli

Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 a l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale"

ALLEGATO A

CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLÌ
Viale L. Salinatore, 24 FORLÌ
Tel. 0543 454711

mail: arlart16.fc@regione.emilia-romagna.it

**AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI
PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI
a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica**

Pubblicazione dal 28/3/2024 (richiesta pervenuta il 22/3/2024 - prot. 123322.E/2024)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
FC-24-11208	RAGGRUPPAMENTO REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' di PRATOVECCHIO (AR)	CANTIERE DI CAMPIGNA – SANTA SOFIA (FC)	1 applicata riserva (1) (2)	Profilo professionale: OPERAIO AGRARIO- IDRAULICO FORESTALE: OPERATORE AGRICOLO FORESTALE SPECIALIZZATO Livello 3° profilo 1 CCNL: Addetti lavori sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrario / Protocollo aggiuntivo 1/8/2002 per personale assunto ex L. 5/4/62 n. 205 e 5/4/85 n. 124 Qualifica ISTAT: 8321003 OPERAIO IDRAULICO FORESTALE (personale non qualificato)	Titolo di scuola dell'obbligo Patente di guida categoria "B"	Tempo DETERMINATO 5 MESI (presumibilmente da giugno a ottobre 2024) Orario PIENO n. 39 ore settimanali

**(1) applicazione riserva a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 D. Lgs. 8/2014 e succ. modif. e integr. Nel caso di mancanza di adesioni di nominativi rientranti nelle suddette categorie di riservatari, i posti saranno destinati, in base all'ordine di graduatoria "art. 16", ai nominativi non rientranti in categorie di riservatari:
applicata dall'Ente a scorrimento della graduatoria**

- (2) applicazione riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale ai sensi dell'art.18 comma 4 del D.Lgs. n.40 del 06/03/2017, come modificato dalla Legge 21/06/2023 n.74 di conversione del D.L. 22/04/2023 n.44.** Nel caso di mancanza di adesioni di nominativi rientranti nelle suddette categorie di riservatari, i posti saranno destinati, in base all'ordine di graduatoria "art. 16", ai nominativi non rientranti in categorie di riservatari:
applicata dall'Ente a scorrimento della graduatoria

Diritti di precedenza che saranno applicati e verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione: NESSUNO

Ulteriori requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione: NESSUNO

Mansioni del profilo professionale consistono in svolgimento di attività proprie del Reparto di cui si riportano le principali:

lavori di utilizzazione forestale all'interno di Riserve Statali gestite (abbattimento, allestimento, concentramento ed esbosco materiale legnoso; lavori di sistemazione idraulico-forestale con tecniche naturalistiche; lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria di viabilità forestale comprese opere di regimazione acque meteoriche); manutenzione di sentieri natura all'interno di Riserve Statali gestite con utilizzo di macchine quali motosega e potatori di vario genere, ecc., anche con lavori di manutenzione e cura del patrimonio arboreo che richiedono nozioni di vivaistica e tecniche di gestione per la conservazione a scopo scientifico degli esemplari, potatura e gestione in genere.

Modalità e contenuti della prova di idoneità: consiste in **colloquio** e **prova pratica applicativa "in bianco"** cioè con ausilio delle macchine a solo scopo dimostrativo e pertanto senza che le stesse siano in movimento, per la verifica delle effettive conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale e alle mansioni come sopra indicate e previste nell'Allegato 1 "profili e declaratorie di mestiere" al Protocollo aggiuntivo del 31/1/2005 di recepimento del CCNL applicato e sopra richiamato.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 12 / 4 / 2024

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:**
i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000;
i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti Istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata rilasciata da Istituzioni italiane o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:**
i **cittadini di paesi extra UE** possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica:** non richiesta specifica qualifica
- **Requisiti specifici:**
 - **Patente di guida:** categoria B
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego**

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso:
28 / 3 / 2024

- per la **richiesta** con contratto **a tempo Determinato** possono partecipare le persone che **alla data di pubblicazione dell'avviso** si trovano in una delle seguenti condizioni:
 1. sono "*prive di lavoro*" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
 2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
 3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite annuo di reddito fissato dalla norma
 4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3.

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere **trasmesse ESCLUSIVAMENTE** per il tramite della **piattaforma telematica** il cui **specifico indirizzo di accesso** (URL) per il codice della richiesta sarà **indicato nel sito web** all'indirizzo

<https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/fc> e attivo **SOLO**

DALLE ORE 9 DEL GIORNO 8 / 4 / 2024

ALLE ORE 13 DEL GIORNO 12 / 4 / 2024

Per **presentare la propria candidatura** le persone interessate dovranno **autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone - per informazioni: www.spid.gov.it -, **CIE** (Carta d'identità elettronica) o **CNS** (Carta nazionale dei servizi).

Per candidarsi occorrerà **compilare integralmente il modulo di domanda on line** presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è **possibile integrare o modificare la domanda** di partecipazione **già inviata** ed è **possibile riaprire** la domanda inviata, procedere alla modifica o integrazione e infine **effettuare un nuovo inoltro**.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate **con modalità o tempistiche diverse** da quelle sopra indicate

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è **obbligatorio prendere visione** di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016

- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/disoccupato in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il **Centro per l'Impiego** provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

Nel caso che la domanda di candidatura contenga dichiarazioni o documentazione allegata (quando richiesta) incomplete o non pertinenti, si procederà all'esclusione dalla graduatoria.

La **responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione** compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso **all'Ente richiedente**, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

ULTERIORE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA:

La graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall'Ente, per sei (6) mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro

ALTRE INFORMAZIONI:

Il Responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: Annalisa Valmori – responsabile UO Supporto amministrativo dell’Agenzia regionale per il lavoro Servizio Territoriale Est di Forlì-Cesena.

PER INFORMAZIONI è possibile contattare il Centro per il l’impiego scrivendo al seguente **indirizzo e-mail: arlart16.fc@regione.emilia-romagna.it** oppure chiamando i seguenti numeri telefonici: **tel. 0543 454711** nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13 ed il martedì e giovedì anche dalle ore 14:30 alle ore 16:30.

Per un aiuto nella compilazione del modulo online è possibile consultare la “**Guida alla compilazione della domande di adesione online**” pubblicata sul sito internet al seguente link <https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/offerte-lavoro-pa-art-16>