

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 2364 del 20/12/2024 BOLOGNA

Proposta: DLV/2024/2432 del 20/12/2024

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE NORD
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: PROROGA AL 31/12/2025 DELL'AVVISO PER LA RACCOLTA DI
MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI
OSPITANTI TIROCINI EXTRACURRICULARI PER IL TERRITORIO DELLE
PROVINCE DI FERRARA E RAVENNA DI CUI ALLA DETERMINAZIONE
DIRIGENZIALE N. 293 DEL 23/02/2024.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE NORD

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Anna Maria Lanzoni

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68 “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183*” e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151 recante “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii.;
- l'Accordo Stato-Regioni del 25 maggio 2017 che approva le “*Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento*”;
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano Nazionale per la Ripresa e Resilienza (PNRR) dell'Italia e notificata all'Italia il 14 luglio 2021 che, nell'ambito del PNRR, Missione M5, componente C1, tipologia “*riforma*”, intervento “*1.1 Politiche attive del lavoro e formazione*”, prevede in particolare l'adozione del Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- il d.m. 5 novembre 2021 e in particolare: l'art. 1, co. 1, con il quale è adottato il Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, di seguito denominato “*GOL*”.

Richiamate:

- la l.r. 30 giugno 2003, n. 12 “*Norme per l'uguaglianza delle opportunità di accesso al sapere, per ognuno e per tutto l'arco della vita, attraverso il rafforzamento dell'istruzione e della formazione professionale, anche in integrazione tra loro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 1° agosto 2005, n. 17 e ss.mm.ii. recante “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” come modificata in ultimo dalla l.r. 4 marzo 2019, n. 1 “*Disposizioni in materia di tirocini. Modifiche alla legge regionale 1° agosto 2005, n. 17 (Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro)*” ed in particolare:
 - l'art. 24 il quale prevede che: “*La Regione, nel rispetto dei livelli essenziali fissati in materia dalla legislazione nazionale, disciplina i tirocini, nell'ambito dell'articolo 9, comma 2, della legge regionale n. 12 del 2003, quali misure formative di politica attiva, finalizzate a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento e il reinserimento lavorativo.(...)*”
 - l'art 24 al co. 3 specifica che: “*I tirocini sono promossi da parte di un soggetto, terzo rispetto al datore di lavoro ospitante (...)*”
 - l'art. 26 annovera, tra i soggetti promotori di tirocinio, l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna;
- la l.r. del 30 giugno 2011, n. 5 “*Disciplina del sistema regionale dell'istruzione e formazione professionale*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare l'art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- la deliberazione della Giunta Regionale 18 giugno 2019, n. 1005 “*L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii. Disposizioni di prima attuazione di quanto previsto dalla L.R. n. 1/2019 in materia di tirocini*”;

- la deliberazione della Giunta Regionale 8 luglio 2019, n. 1143 “L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii. Disposizioni di prima attuazione di quanto previsto dalla L.R. n. 1/2019 in materia di deroghe, quantificazione e ammissibilità della spesa dell'indennità dei tirocini”;
- la deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015”;
- la deliberazione della Giunta Regionale 11 marzo 2019, n. 364 “Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017”;
- la deliberazione della Giunta Regionale 7 gennaio 2020, n.21 “Modifica e integrazione degli schemi di progetto di tirocinio art. nn. 24 e 26 novies approvati con DGR n. 1143/2019”
- la deliberazione della Giunta Regionale 6 luglio 2020, n. 810 “Approvazione aggiornamento del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro dell'Emilia-Romagna - attuazione decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019- delibera di Giunta Regionale n. 1996/2019”;
- la deliberazione della Giunta Regionale 14 dicembre 2020 n.1899 “Approvazione del patto per il lavoro e per il clima”;
- la deliberazione della Giunta Regionale 3 maggio 2021, n. 616 “Approvazione del Piano di attività dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per l'anno 2021. l.r. n. 17/2005 e ss.mm.ii.”;
- la deliberazione della Giunta Regionale 9 maggio 2022, n. 711 “Approvazione del Piano di attività dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per l'anno 2022. l.r. n. 17/2005 e ss.mm.ii”;
- la deliberazione della Giunta Regionale 19 giugno 2023, n. 994 “Approvazione del Piano di attività dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per l'anno 2023. l.r. n. 17/2005 e ss.mm.ii”;
- la deliberazione della Giunta Regionale 31 luglio 2023, n. 1315 “Approvazione delle indicazioni operative per i soggetti accreditati ai servizi per il lavoro e per i soggetti accreditati alla formazione per l'attuazione dei programmi di politica attiva ”.

Considerati in particolare:

- gli obiettivi strategici contenuti nel “*Patto per il lavoro e per il clima*” come approvati dalla richiamata DGR n.1899/2020 che, tra gli altri, prevedono:
 - favorire percorsi di crescita professionale, sostenere la qualità dell’occupazione in termini di stabilità e intensità e accompagnare i percorsi di transizione;
 - il rafforzamento del sistema integrato pubblico-privato per qualificare i servizi e le politiche attive in particolare nei confronti dei giovani e donne;
- gli obiettivi strategici, contenuti nel Piano di attività dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 2024-26, come approvati dalla Determina del Direttore n. 144/2024, in particolare l’obiettivo 4 “Agenzia di Comunità e la qualità dell’occupazione che prevede che l’Agenzia promuova “la qualità dell’occupazione intesa come: occupazione regolare che si concretizza in contesti organizzativi che valorizzano identità e differenze; che favorisce lo sviluppo individuale delle competenze e la crescita professionale; che assume forme diverse in funzione delle condizioni, dei progetti e delle attitudini delle persone” e abbia come obiettivo specifico “l’inserimento nel mondo del lavoro mediante la valorizzazione delle identità e differenze favorendo lo sviluppo delle competenze e professionale in funzione delle condizioni, progetti e attitudini delle persone”.

Ritenuto, pertanto, importante attivare iniziative volte a favorire l’inserimento- reinserimento lavorativo delle persone disoccupate, con priorità agli iscritti al programma GOL, in carico ai Centri per l’Impiego dell’Ambito Territoriale Nord, in linea con quanto previsto nei richiamati indirizzi operativi-strategici; in particolare attraverso la raccolta di manifestazioni di interesse da parte di imprese, organizzazioni e studi professionali del territorio per l’attivazione di tirocini extracurricolari

al fine di sostenere l'inserimento-reinserimento dei suddetti utenti.

Considerato che il processo per la raccolta di manifestazioni di interesse per l'individuazione di soggetti disponibili ad ospitare tirocini extracurricolari rivolto alle imprese, enti pubblici, organizzazioni e studi professionali del territorio delle province di Ferrara e di Ravenna, è il seguente:

- l'Agenzia Regionale per il Lavoro si occupa della promozione dell'iniziativa, raccogliendo le manifestazioni di interesse presentate dai soggetti interessati, aventi i requisiti richiesti dalla normativa vigente e predisponendo un elenco di soggetti ospitanti disponibili ad ospitare tirocini extracurricolari;
- i soggetti interessati possono indicare la disponibilità ad ospitare tirocinanti per una o più figure professionali in base al proprio fabbisogno, attraverso la compilazione di apposita modulistica, indicando la qualifica del Sistema Regionale delle Qualifiche da cui estrarre gli obiettivi formativi;
- l'Agenzia Regionale per il Lavoro - ambito territoriale di Ferrara e di Ravenna -, procede all'individuazione di potenziali tirocinanti, considerando le disponibilità espresse dai soggetti in elenco e quelle espresse dagli utenti in carico ai Centri per l'Impiego territoriali;
- effettuata l'individuazione della persona interessata al tirocinio e raccolto l'assenso del soggetto ospitante sull'aspirante tirocinante, il Servizio territoriale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, quale ente promotore, si attiva per la predisposizione e sottoscrizione da parte dei soggetti interessati (soggetto ospitante, tirocinante, ente certificatore) del progetto formativo e della relativa convenzione, nonché invia, tramite l'apposito sistema informativo, la documentazione al competente Servizio Centrale dell'Agenzia Regionale per la verifica della assenza di incongruenze nelle comunicazioni al fine della corretta attivazione del tirocinio.

Dato atto che:

- il Direttore dell'Agenzia è il responsabile dell'attività di indirizzo, regolazione e controllo dell'attività svolta dalle unità organizzative dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e del personale assegnato;
- con la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 il Direttore ha disposto che i Dirigenti dell'Agenzia provvedano all'attuazione dei progetti e delle gestioni assegnate dal Diretto re, tramite l'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi.

Richiamata la Determinazione n. 293 del 23/02/2024, con la quale il Dirigente del Servizio Territoriale di Ambito Nord, Ferrara e Ravenna, nell'ambito del consolidamento ed evoluzione degli obiettivi dell'Agenzia di comunità, ha approvato l'avviso pubblico, denominato "*Avviso per la raccolta di manifestazioni di interesse per l'individuazione di soggetti ospitanti tirocini extracurricolari per il territorio delle province di Ferrara e di Ravenna*", rivolto alle imprese, enti pubblici, organizzazioni e studi professionali del territorio, come specificato nell'Allegato A, nonché la relativa modulistica, specificata nell'Allegato B, parti integranti e sostanziali del provvedimento, con scadenza al 31 dicembre 2024;

Considerata la positiva esperienza realizzata in attuazione dell'avviso di cui al punto precedente che ha consentito di raccogliere la disponibilità ad accogliere tirocinanti da parte di 66 imprese (25 a Ferrara e 41 a Ravenna) e di avviare a tirocinio 9 persone (4 a Ferrara e 5 a Ravenna);

Ritenuto opportuno, pertanto, visti i positivi risultati ottenuti in relazione alle adesioni alla manifestazione di interesse da parte delle imprese/aziende dei territori di Ferrara e Ravenna, provvedere a prorogare al 31 dicembre 2025 la scadenza dell'Avviso inizialmente fissata al 31 dicembre 2024;

Ritenuto altresì opportuno:

- stabilire che Responsabile del Procedimento per la raccolta delle manifestazioni di interesse e la formazione dei relativi elenchi, uno per ciascuna provincia, sia la Titolare di Posizione di Elevata Qualificazione di Supporto al Dirigente Area Nord, posizione oggi assegnata alla dott.ssa Anna Maria Lanzoni;
- stabilire che la modulistica per la manifestazione di interesse, di cui all'Allegato B, parte integrante e sostanziale del provvedimento della D.D. n. 293/2024, continui ad essere disponibile sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna e che, nel caso di eventuali modifiche o aggiornamenti non sostanziali, non si proceda con ulteriori atti formali, ma solamente attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.

Visti:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 "*General Data Protection Regulation*";
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1004 del 20/6/2022 recante "*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*";
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 214 del 8 marzo 2018 di "*Incarico al Data Protection Officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018*";
 - n. 1256 del 14 ottobre 2022 "*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n.1141/2018*";
 - n. 144 del 31 gennaio 2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026 di A.R.L. che approva, altresì, il piano triennale di prevenzione della corruzione 2024, triennio 2024/2026;
 - n. 1405 del 09/07/2024 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro. Primo aggiornamento sottosezione di programmazione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026*";
 - n. 1817 del 27/09/2024 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Secondo aggiornamento*";

Richiamate inoltre:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015 "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015*";
 - n. 364 del 11 marzo 2019 "*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*";
- n. 191 del 5 febbraio 2024 "*Assunzione di un Dirigente ai sensi dell'art. 18 della L.R. N. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*";

- la determinazione del Dirigente del Servizio Affari generali e Risorse Umane dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 246 del 15 febbraio 2024 *“Conferimento incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. N. 17/2005 e ss.mm.ii., di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale N. 191 del 05/02/2024 – Presa d’atto”*
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii;
 - n. 1029 del 8 ottobre 2018, *“Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”*;
 - n. 391 del 3 aprile 2019, *“Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”*;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”*;
 - n. 1257 del 7 agosto 2020 *“Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali”*;
 - n. 1373 del 11 settembre 2020, *“Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
 - n. 1451 del 1° ottobre 2020 *“Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020”*;
 - n. 2219 del 21 dicembre 2023 *“Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione Digitale presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024”*;
 - n. 235, 4 marzo 2021 *“Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”*;
 - n. 1368 del 24 novembre 2021 *“Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”*;
 - n. 1486 del 20 dicembre 2021 *“Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
 - n. 1993 del 29/10/2024 *“Conferimento dell’incarico di Responsabile di Elevata Qualificazione “Supporto al Dirigente Area Nord” presso il Servizio Territoriale Area Nord Dell’Agenzia per il Lavoro Emilia-Romagna”*;
- le determinazioni del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Nord:
 - n. 5 del 09 gennaio 2024 *“Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di Elevata Qualificazione del Servizio Territoriale Area Nord – Ferrara e Ravenna”*;
 - n. 36 del 16 gennaio 2024 *“Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della L. 241/1990 – Ambito territoriale Area Nord Ferrara e Ravenna”*;
 - n. 620 del 11/04/2024 avente ad oggetto *“Approvazione articolazione organizzativa del Servizio Territoriale Nord ambiti di Ferrara e Ravenna con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative”*;

-n. 2005 del 04 novembre 2024 - *Deleghe di competenze dirigenziali all'incaricato di elevata qualificazione "Supporto al Dirigente Area Nord" del Servizio Territoriale Area Nord, ambiti di Ferrara e Ravenna -;*

Stabilito che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii, è la Dott.ssa Anna Maria Lanzoni, in qualità di titolare della posizione di E.Q. Supporto al Dirigente Area Nord, in linea con le competenze delegate a tale posizione con atto n. 2005 del 04/11/2024;

Attestato che sia il sottoscritto Dirigente del Servizio Territoriale Nord dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, dott. Andrea Panzavolta, sia il Responsabile del Procedimento non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 *bis* della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di approvare la proroga sino al 31 dicembre 2025 dell'avviso pubblico, denominato "Avviso per la raccolta di manifestazioni di interesse per l'individuazione di soggetti ospitanti tirocini extracurricolari per il territorio delle province di Ferrara e di Ravenna", rivolto alle imprese, enti pubblici, organizzazioni e studi professionali del territorio, allineando contestualmente a tale data anche tutti i termini specificati nell'Allegato A e confermando la modulistica, specificata nell'Allegato B, entrambi parti integranti e sostanziali della D.D. n. 293 del 23/02/2024 citata in premessa;
2. di stabilire che:
 - Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii e per la raccolta delle manifestazioni di interesse e la formazione dei relativi elenchi è la Titolare della posizione di Elevata Qualificazione di Supporto al Dirigente Area Nord, dott.ssa Anna Maria Lanzoni, in linea con le competenze delegate a tale posizione con D.D. n. 2005 del 04/11/2024;
 - la modulistica per la manifestazione di interesse di cui all'Allegato B continui ad essere disponibile sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna e, nel caso di eventuali modifiche o aggiornamenti non sostanziali, non si procede con ulteriori atti formali, ma solamente attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale;
 - il presente atto non comporta nuovi e maggiori oneri a carico del bilancio dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
3. di dare atto infine che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione, si provvede ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in premessa.

IL DIRIGENTE
Dott. Andrea Panzavolta
Firmato digitalmente

analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del *"Codice dell'Amministrazione digitale"*.