

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 2208 del 27/11/2024 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2024/2262 del 27/11/2024

**Struttura proponente:** SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 1  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA P.A. AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87 PRESSO CREA-DC CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA - CENTRO DI RICERCA DIFESA E CERTIFICAZIONE - SEDE AZIENDA AGRICOLA SITA IN BUDRIO (BO) PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO, TEMPO DETERMINATO E PIENO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO SUPER SPECIALIZZATO, CODICE RICHIESTA BO 20664/2024

**Autorità emanante:** IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CPI MINERBIO

**Firmatario:** ANDRA GHELFI in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali

**Responsabile del procedimento:** Simona Pandolfi

Firmato digitalmente

## LA TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI DIREZIONE CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.P.R. 16/6/2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
  - o l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
  - o l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
  - o l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro".

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile

2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province autonome del 5 dicembre 2013" che al Punto F. disciplinano "L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante "Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56 /1987. Modifica ed integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013" con la quale è stato disposto:
  - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
  - di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Richiamate:

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020";
- la determinazione del Direttore ad interim dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 282 del 22/02/2024 avente ad oggetto "Modificazioni alla determinazione n.1161/2020 e all'allegato A) disciplina di dettaglio per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 della L. n. 56/1987. Approvazione", per aggiornamento dettato dalle disposizioni normative in tema di riserva nelle assunzioni, oltre che per un miglioramento delle procedure operative attuate dai Servizi Territoriali per semplificare e garantire procedure chiare, trasparenti ed adeguate alle richieste di cittadini ed Enti Pubblici;

**Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da CREA DC Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria – Centro di Ricerca e Certificazione sede di Bologna, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di MINERBIO in data 26/11/2024 e registrata con nostro prot. n° 26/11/2024.414619.E, per la copertura di n° 1 posto a tempo determinato e pieno (39 h. sett.li) per 8 mesi- 180 giornate, per il profilo professionale di Operaio super specializzato, presso Azienda**

**agricola sita in via Bagnaresa, 10 Budrio (BO), codice richiesta BO 20664/2024;**

Preso altresì atto che, nella stessa richiesta di avviamento a selezione, l'Ente richiedente DICHIARA che *“per le assunzioni stagionali degli Operai Agricoli Specializzati, non effettua la comunicazione di cui all'art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, che disciplina le “riserve di posti nel pubblico impiego”, pertanto non si avvale dell'applicazione della riserva”, citando la “espressa previsione statutaria (vedi art. 17, comma 2)” per cui “il CREA per l'esecuzione di lavori connessi a specifiche attività progettuali, a carattere stagionale o saltuario, può assumere operai agricoli a tempo determinato... secondo le normative, il Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti e i Contratti integrativi provinciali vigenti” che hanno natura privatistica”* asserendo quindi che *“Trattasi pertanto di assunzioni a tempo determinato a cui non si applica il regime delle riserve”*.

Ritenuto quindi di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- l'avviso allegato sarà pubblicato sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/bo/art-16-l-56-87/aste> e nella bacheca dei centri per l'impiego dell'Ambito territoriale di Bologna a decorrere dal 29/11/2024 per un periodo non inferiore a 8 giorni, nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto, dovranno trasmettere la domanda esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso che sarà indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/bo>, nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Minerbio**;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;

- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1256 del 14 ottobre 2022, avente ad oggetto: “Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 144 del 31/01/2024 recante “Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna 2024-2026 – Approvazione” e ss.mm.ii.
- La Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1405 del 09/07/2024 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell’Agenzia regionale per il lavoro. primo aggiornamento sottosezione di programmazione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026”;
- La Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1817 del 27/09/2024 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia Romagna - secondo aggiornamento”.

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015 e ss.mm.ii;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10 e con deliberazione di Giunta Regionale n.364 del 11.03.2019 di “approvazione della modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n.1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n.2181/2017”;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019”;
- La determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1257 del 7 agosto 2020 “Macrostruttura dell’Agenzia regionale per il Lavoro dell’Emilia Romagna: Modificazioni Ambiti Territoriali”

- La determinazione del Direttore n. 235 del 4/03/2021 avente ad oggetto “Macrostruttura dell’Agenzia regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane;
- la determinazione del Direttore n.1486 del 20/12/2021 “Conferimento incarichi di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia regionale per il Lavoro”
- la Delibera di Giunta Regionale n. 191 del 5/02/2024 “Assunzione di un Dirigente ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro” e la relativa presa d’atto con determinazione n. 246 del 15/02/2024 recante ”Conferimento incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii., di cui la deliberazione della Giunta Regionale n. 191 del 5/2/2024 – presa d’atto”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1663 del 29/08/2024 avente ad oggetto “Conferimento incarico dirigenziale di Responsabile del Servizio territoriale Centro 1, con decorrenza 1/09/2024”;
- la determinazione dirigenziale n. 553 del 4 aprile 2024 “Approvazione articolazione organizzativa del servizio territoriale Area Centro 1 ambito di Bologna con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative;
- la determinazione dirigenziale n. 1672 del 03/09/2024 avente ad oggetto “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarichi di elevata qualificazione del Servizio Territoriale Centro 1 - ambito territoriale di Bologna”;
- la determinazione dirigenziale n. 1677 del 04/09/2024 avente ad oggetto “Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss della L.N. 241/1990 – Ambito Territoriale Centro 1 Bologna”;
- la determinazione del Direttore n. 1992 del 29/10/2024 avente ad oggetto “Approvazione Linee guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione”.

Dato atto che la Responsabile del procedimento è Simona Pandolfi;

Dato atto che la Responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990.

Attestato che la sottoscritta non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, come previsto dall’art. 6-bis della Legge 241/90.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

- approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
- l'avviso allegato sarà pubblicato sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/bo/art-16-l-56-87/aste> e nella bacheca dei centri per l'impiego dell'Ambito territoriale di Bologna a decorrere dal 29/11/2024 per un periodo non inferiore a 8 giorni, nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica, allo specifico indirizzo di accesso che sarà indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/bo>, nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Minerbio**;

dare atto altresì che:

- Responsabile del procedimento è Simona Pandolfi
- di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Andra Ghelfi

Titolare di incarico di Elevata Qualificazione  
di direzione con delega di funzioni dirigenziali

Firmato digitalmente

CENTRO PER L'IMPIEGO DI MINERBIO

Indirizzo: via Savena Inferiore, 2 – 40061 – Minerbio

Tel: 051 5279601

mail: arlart16.bo@regione.emilia-romagna.it

## AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Publicazione dal 29/11/2024 (richiesta pervenuta il 26/11/2024 prot. LV/2024/414619)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
20664/2024	CREA DC Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria Centro di Ricerca e Certificazione sede di Bologna	Azienda agricola situata in via Bagnaresa, 10 Budrio (BO)	1	Operaio super specializzato 7 livello superspecializzato  CCNL del 23/05/2022 e CPL Bologna del 27/05/2021- Operai agricoli florovivaisti  Qualifica ISTAT 6.4.1 Agricoltori e Operai agricoli specializzati	Titolo di scuola dell'obbligo	Tempo determinato Tempo Pieno per 39 ore settimanali  180 giornate -8mesi  Periodo presumibile: 01/02/2025-30/09/2025

**Eventuale applicazione riserva ai sensi art. 11 D. Lgs. 8/2014 e art. 678 D. Lgs. 66/2010 a favore "volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito" e relativo numero di posti**

CREA DC DICHIARA che "per le assunzioni stagionali degli Operai Agricoli Specializzati, non effettua la comunicazione di cui all'art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, che disciplina le "riserve di posti nel pubblico impiego", pertanto non si avvale dell'applicazione della riserva", citando la "espressa previsione statutaria (vedi art. 17, comma 2)" per cui "il CREA per l'esecuzione di lavori connessi a specifiche attività progettuali, a carattere stagionale o saltuario, può assumere operai agricoli a tempo determinato.... secondo le normative, il Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti e i Contratti integrativi provinciali vigenti" che hanno natura privatistica" asserendo quindi che "Trattasi pertanto di assunzioni a tempo determinato a cui non si applica il regime delle riserve".

**Eventuale applicazione riserva ai sensi dell'art.18 comma 4 del D.Lgs. n.40 del 06/03/2017, come modificato dalla Legge 21/06/2023 n.74 di conversione del D.L. 22/04/2023 n.44, riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale" senza demerito e relativo numero di posti"**

CREA DC DICHIARA che "per le assunzioni stagionali degli Operai Agricoli Specializzati, non effettua la comunicazione di cui all'art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, che disciplina le "riserve di posti nel pubblico impiego", pertanto non si avvale dell'applicazione della riserva", citando la "espressa previsione statutaria (vedi art. 17, comma 2)" per cui "il CREA per l'esecuzione di lavori connessi a specifiche attività progettuali, a carattere



*stagionale o saltuario, può assumere operai agricoli a tempo determinato.... secondo le normative, il Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti e i Contratti integrativi provinciali vigenti” che hanno natura privatistica” asserendo quindi che “Trattasi pertanto di assunzioni a tempo determinato a cui non si applica il regime delle riserve”.*

**Eventuali diritti di precedenza che saranno applicati e verificati dall’Ente richiedente successivamente all’avviamento a selezione**

Non applicati

**Eventuali ulteriori requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall’Ente richiedente successivamente all’avviamento a selezione**

Durante la prova di idoneità e/o al momento dell’assunzione, Crea verificherà il possesso di: attestato di abilitazione addetto alla conduzione di trattori agricoli e forestali; certificato di abilitazione all’acquisto e all’utilizzo dei prodotti fitosanitari

**Mansioni (descrizione sintetica delle attività nell’ambito del profilo professionale richiesto) specificare come indicato da Ente nella richiesta**

L’operaio super specializzato deve eseguire in autonomia lavori agricoli relativi a campi sperimentali: semine a mano, trapianti, zappature, squadrature campi, operazioni colturali inerenti la conduzione agronomica di allevamenti in parcella. Inoltre, deve avere una elevata competenza professionale, acquisita attraverso una lunga pratica, ed essere in grado di coordinare le attività di altri lavoratori

**Modalità e contenuti della prova di idoneità**

La prova di idoneità consisterà in un colloquio volto ad accertare le competenze richieste per l’esecuzione delle attività indicate in mansionario e nell’esecuzione di una breve prova pratica che consiste nel riconoscere, da foto, specie coltivate in azienda e attrezzi agricoli e spiegarne l’utilizzo.

**REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 13/12/2024:**

- **Titolo di scuola dell’obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell’UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica:** non prevista;
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego**

**CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso: 29/11/2024:**

- per richieste con contratto a **tempo determinato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell’avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:
  1. sono “prive di lavoro” anche senza iscrizione al Centro per l’Impiego;

2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "disoccupato in conservazione", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3

Si specifica che le "Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione" (di cui alla determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1992 del 29/10/2024) prevedono che i "benefici collegati allo stato di disoccupazione si intendono riferiti alla situazione nota all'Agenzia Regionale per il Lavoro alla data prevista di possesso dei requisiti come indicata dal procedimento stesso. Modifiche dello stato di disoccupazione che intervenissero, anche retroattivamente e anche per effetto di dichiarazioni finalizzate alla conservazione dello stato di disoccupazione presentate tardivamente dal lavoratore rispetto a quanto previsto nel procedimento stesso, non sono prese in considerazione per modificare gli esiti del procedimento". Conseguentemente, ai fini della formulazione della graduatoria,

- si terrà conto dello stato di disoccupazione posseduto alla data di pubblicazione dell'avviso ovvero della sua conservazione come nota all'Agenzia o dichiarata al momento della presentazione della domanda (sempre con riferimento alla data di pubblicazione dell'avviso);
- si applica l'istituto della conservazione dello stato di disoccupazione applicando i criteri di cui alle "Linee guida..." sopra richiamate (<https://www.agenzialavoro.emr.it/lavoro-per-te/servizi/per-le-persone/rilascia-la-did-online/conservazione-sospensione-e-perdita-dello-stato-di-disoccupazione>) per chi ha presentato una Dichiarazione di immediata disponibilità a partire dal 1 novembre 2024 o ha avviato un rapporto di lavoro a partire dal 1 novembre 2024.

#### COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica**, il cui indirizzo di accesso (URL) sarà indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/bo> e sarà attivo solo

**DALLE ORE 9 DEL GIORNO 09/12/2024 ALLE ORE 13 DEL GIORNO 13/12/2024**

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2 (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: [www.spid.gov.it](http://www.spid.gov.it)), CIE (Carta d'identità elettronica) o CNS (Carta nazionale dei servizi).

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile riaprire la domanda inviata, procedere alla modifica o all'integrazione e infine effettuare un nuovo inoltro.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

#### **CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

#### **VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:**

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria. **Nel caso la domanda di candidatura contenga dichiarazioni o documentazione allegata (quando richiesta) incomplete o non pertinenti, si procederà all'esclusione dalla graduatoria.**

La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente

richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

#### **EVENTUALE ULTERIORE UTILIZZO DELLE GRADUATORIA:**

La graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall'Ente, per sei (6) mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro

#### **ALTRE INFORMAZIONI:**

Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: Simona Pandolfi.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: [art16.bo@regione.emilia-romagna.it](mailto:art16.bo@regione.emilia-romagna.it). oppure chiamando i seguenti numeri telefonici: 051 5279601 nei seguenti orari: *dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 13:00 e il martedì e il giovedì anche dalle 14:30 alle 16:30.*

Per un aiuto nella compilazione del modulo online è possibile consultare la "Guida alla compilazione della domande di adesione online" pubblicata sul sito internet al seguente link

<https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/offerte-lavoro-pa-art-16>