REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1981 del 25/10/2024 PIACENZA

Proposta:	DLV/2024/2032 del 25/10/2024
Struttura proponente:	SERVIZIO TERRITORIALE OVEST AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5, CO. 3, DELLA L. N. 68/1999 - AUTORIZZAZIONE ALL'AZIENDA ELFO SRL PER GLI OBBLIGHI RELATIVI ALL'AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA.
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE OVEST
Firmatario:	LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio
Responsabile del procedimento:	Gianna Corradini

Firmato digitalmente

Numero identificativo marca da bollo: 01220942114994

LA DIRIGENTE

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e in particolare l'art. 5, co. 3, che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150, recante "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, recante "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- la l.r. 1° agosto 2005 n. 17, *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”;*
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13, *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in particolare l'art. 54;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “*Regolamento di esecuzione della l. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*” e ss.mm.ii.;
- il d.m. 7 luglio 2000, n. 357, recante “*Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*” che stabilisce che il servizio competente:
  - verifica la sussistenza delle speciali condizioni dell’attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell’attività lavorativa;
  - può autorizzare, in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, l’esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il d.m. 30 settembre 2021, n. 193, di adeguamento, a decorrere dal 01/01/2022, degli importi del contributo esonerativo di cui all’art. 5, co. 3, della l. n. 68/1999 da € 30,64 a € 39,21 per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore con disabilità non occupato;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43, “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità”;*
- le deliberazioni di Giunta Regionale:
  - n. 1839/2013, n. 689/2016 e n. 946/2023 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/1999, del contributo esonerativo di cui sopra;
  - n. 1210 del 17/07/2023, “*Approvazione delle “Prime indicazioni per l'attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022”*” e n. 2144 del 12/12/2023, “*Prima attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022 – DGR n. 1210/2023 – Proroga del termine per l’obbligatorietà della diagnosi funzionale per l’iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR n. 1210/2023*”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 1284 del 30 giugno 2023, “*Nuove indicazioni operative agli Uffici per il Collocamento Mirato dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna relativamente alle modalità di acquisizione delle informazioni di fruizione di eventuali misure di integrazione salariale da parte dei datori di lavoro di cui all’art. 5 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 come da DGR 946 del 12/06/2023*”;
  - n. 2213 del 21 dicembre 2023, “*Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – 2^ Aggiornamento anno 2023* “.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l’impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della l. n. 68/1999 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 co. 3 della l. n. 68/1999.

Considerato che la ditta ELFO SRL, con sede legale a Fiorenzuola D’Arda (PC) in Via Pastore, 3/5, Codice Fiscale/P.IVA n. 00990320335, il 31/07/2024 ha presentato richiesta acquisita e conservata agli atti con prot. n. 276233 del 01/08/2024, intesa ad ottenere l’autorizzazione all’esonero parziale dall’obbligo di assunzione di personale disabile, relativamente alla sede ubicata nell’ambito territoriale di Piacenza, nella misura del 25%, per il periodo intercorrente dal 31/07/2024 al 31/12/2025.

Tenuto conto che:

- la Società ELFO svolge attività di “Produzione di software non connesso all’edizione”;
- le motivazioni espresse nell’istanza della stessa azienda, conservata agli atti, sono riconducibili alla faticosità e alle particolari modalità di svolgimento delle attività effettuate nell’unità operativa ubicata in provincia di Piacenza;
- tali motivazioni sono state oggetto di verifica, da parte dell'U.O. Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro – Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza, che, come risulta dalla nota prot. n. 2024/0106406 del 04/10/2024, registrata e conservata al prot. n. 341825 del 04/10/2024, ha riscontrato le seguenti condizioni:
  - faticosità della prestazione lavorativa richiesta: per la mansione di addetto alle pulizie vi è la necessità di mantenere la stazione eretta. È, inoltre, richiesta deambulazione e movimentazione manuale dei carichi;
  - particolare modalità di svolgimento dell’attività lavorativa: la mansione di analista presenta elevata professionalità e richiede competenze specifiche e formazione personale specifica da acquisire mediante formazione in aula o da remoto.

Ritenuto, pertanto, che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dalla parziale carenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, in accoglimento

dell'istanza presentata dall'azienda ELFO SRL, Codice Fiscale/P.IVA n. 00990320335, si ritiene di concedere l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione, relativamente alla sede ubicata in provincia di Piacenza, nella misura del 25%, per il periodo intercorrente dal 31/07/2024 al 31/12/2025.

Richiamati:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679, "*General Data Protection Regulation*";
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;*
- le deliberazioni della Giunta Regionale:
  - n. 1620 del 29 ottobre 2015, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*";
  - n. 364 del 11 marzo 2019, "*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*";
  - n. 1004 del 20 giugno 2022, avente ad oggetto "*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018.";*
  - n. 191 del 5 febbraio 2024, recepita con determinazione dirigenziale n. 246 del 15 febbraio 2024, con la quale è stato designato il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4, della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 79 del 26 ottobre 2016, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii;
  - n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
  - n. 664 del 21 giugno 2018, *"Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";*
  - n. 1029 dell'8 ottobre 2018, "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*";
  - n. 1059 del 16 ottobre 2018, "*Approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna*";
  - n. 1257 del 7 agosto 2020, "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*";
  - n. 1373 del 11 settembre 2020, "*Assunzione di n. 4 Dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro";*
  - n. 235 del 4 marzo 2021, "*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*";
  - n. 1368 del 24 novembre 2021, "*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*";
  - n. 1486 del 20 dicembre 2021, *"Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro";*
  - n. 1256 del 14 ottobre 2022, "*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018";*
  - n. 2023 del 22 novembre 2023, "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale";*
  - n. 2219 del 21 dicembre 2023, "*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione Digitale presso l'Agenzia regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2024"*;
  - n. 144 del 31 gennaio 2024, con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026 "*Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna 2024-2026 -Approvazione*" e ss.mm.ii.;
- le proprie determinazioni:
  - n. 1426 dell'11 luglio 2024, "*Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di elevata qualificazione del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza*";
  - n. 1427 dell'11 luglio 2024, "*Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della l. n. 241/1990-Area Ovest*".

Dato atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii, è la titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Gianna Corradini, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 1427 dell'11 luglio 2024.

Attestato che sia la sottoscritta Dirigente del Servizio Territoriale Ovest dell'Agenzia Territoriale per il Lavoro Emilia-Romagna, Dott.ssa Liliana Tessaroli, sia il Responsabile del Procedimento non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

Su proposta del Responsabile del procedimento

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. autorizzare l'azienda ELFO SRL, con sede legale a Fiorenzuola D'Arda (PC) in Via Pastore, 3/5, Codice Fiscale/P.IVA n. 00990320335, all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, previsti dalla l. n. 68/1999, nella misura del 25%, avendo riscontrato nell'unità operativa ubicata nell'ambito territoriale di Piacenza la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente indicate in premessa;
2. stabilire che l'esonero decorre dal 31/07/2024 sino al 31/12/2025 e che la percentuale autorizzata al 25% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo in provincia di Piacenza con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. dare atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate Deliberazioni di Giunta n. 1839/2013, n. 689/2016 e n. 946/2023, l'azienda ELFO SRL, Codice Fiscale/P.IVA n. 00990320335, dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero nella misura di legge per ciascuna unità non assunta nell'ambito territoriale di Piacenza, relativamente al periodo autorizzato. I contributi esonerativi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo a quello di riferimento o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio, nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della l. n. 68/1999, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
4. dare comunicazione relativa al rilascio dell'autorizzazione all'esonero parziale all'azienda interessata;
5. dare atto, altresì, che:
   - Responsabile del Procedimento è Gianna Corradini, titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, così come stabilito dalla Determinazione Dirigenziale n. 1427 dell'11/07/2024;
   - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
   - avverso il presente atto può essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Liliana Tessaroli
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "*Codice dell'Amministrazione digitale*".