

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1628 del 08/08/2024 Parma

Proposta: DLV/2024/1672 del 07/08/2024

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO PIENO CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO CON MANSIONE DI NECROFORO CON PATENTE B, PRESSO AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA. CODICE RICHIESTA PR-24-15368. PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 09/09/2024 AL 13/09/2024.

Autorità emanante: IL TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - EQ CPI PARMA

Firmatario: ROCCO RODOLFI in qualità di Titolare di Elevata Qualificazione con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Elisabetta Pizzi

Firmato digitalmente

L'INCARICATO DI E.Q. DI DIREZIONE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO DI PARMA

Visti:

- la l. 28 febbraio 1987, n. 56 “*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*” e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.;
- il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 co. 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la l.r. 1° agosto 2005, n.17 “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n.13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare:
 - l'art. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”,
 - l'art. 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”,
 - l'art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “*Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province Autonome del 5 dicembre 2013*” che al Punto F. disciplinano “*L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione*”;
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante “*Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013*” con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'Impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
 - di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a

partire dal 1° agosto 2016, le competenze in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 della l. n. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate:

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020";
- la determinazione del Direttore ad interim dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 282 del 22/02/2024 avente ad oggetto "Modificazioni alla determinazione n.1161/2020 e all'allegato A) disciplina di dettaglio per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 della l. n. 56/1987. Approvazione", per l'aggiornamento dettato dalle disposizioni normative in tema di riserva nelle assunzioni, oltre che per un miglioramento delle procedure operative attuate dai Servizi Territoriali per semplificare e garantire procedure chiare, trasparenti ed adeguate alle richieste di cittadini ed Enti Pubblici;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'impiego di Parma dalla sottoindicata Amministrazione Pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato con profilo di Operatore Tecnico con mansione di Necroforo, con patente B, di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente determinazione: Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, richiesta prot. n. 269982 del 25/07/2024.

Ritenuto pertanto di approvare l'avviso pubblico nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20 luglio 2020 approvata e modificata con le sopra citate determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 da parte del Centro per l'Impiego di Parma per la copertura del posto per la richiesta di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- l'avviso sarà pubblicato sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pr> e <https://www.agenzialavoro.emr.it/notizie-dal-territorio/tutte-le-notizie-dal-territorio> oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Parma per almeno 30 giorni, a decorrere dal 08/08/2024;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra citato dovranno trasmettere la domanda di partecipazione, per il codice della richiesta indicato, esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pr> al relativo link di adesione che sarà attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Parma;

Richiamati:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 "General Data Protection Regulation";
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Richiamate infine:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015, "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015";
 - n. 364 del 11 marzo 2019 "Approvazione modifica del regolamento di organizzazione

dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017”;

- n. 1004 del 20 giugno 2022 recante *“Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018”;*
- n. 191 del 05 febbraio 2024 *“Assunzione di un Dirigente ai sensi dell’art. 18 della l.r. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”* recepita con determinazione dirigenziale n. 246 del 15 febbraio 2024 con la quale è stato designato il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art. 10 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;*
 - n. 664 del 21 giugno 2018 *“Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;*
 - n. 1257 del 7 agosto 2020 *“Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;*
 - n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti *“Servizio Territoriale del Lavoro”* e *“Servizio Integrativo del Lavoro”* presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - n. 235 del 4 marzo 2021 *“Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;*
 - n. 1368 del 24 novembre 2021 *“Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”;*
 - n. 1486 del 20 dicembre 2021 *“Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;*
 - n. 1256 del 14 ottobre 2022 *“Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018”;*
 - n. 2219 del 21 dicembre 2023 *“Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile dei Servizi territoriali, Politiche del Lavoro, Affari generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e trasformazione digitale presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024”;*
 - n. 144 del 31 gennaio 2024 *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna 2024 - 2026 – Approvazione”;*
- le determinazioni del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:
 - n. 652 del 15 aprile 2024 *“Approvazione articolazione organizzativa del Servizio Territoriale Ovest ambito di Parma e Piacenza con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle Unità Organizzative”;*
 - n. 1426 del 11 luglio 2024 *“Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di elevata qualificazione del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza”;*
 - n. 1427 del 11 luglio 2024 *“Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi*

dell'art. 5 e ss. della l. n. 241/1990 - Area Ovest".

Dato atto che la Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della l. 241/1990 e ss.mm.ii è la Responsabile di Unità Organizzativa (UO) di Supporto Amministrativo parte di Parma – Ambito Ovest di Parma e Piacenza, dott.ssa Elisabetta Pizzi, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 1427 del 11 luglio 2024.

Attestato che sia il sottoscritto, dott. Rocco Rodolfi, incaricato di Elevata Qualificazione di Direzione del Centro per l'Impiego di Parma con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 1427 del 11 luglio 2024, sia la Responsabile del procedimento non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso pubblico nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20 luglio 2020 approvata e modificata con le sopra citate determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024, per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 da parte del Centro per l'Impiego di Parma per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato presso Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma con profilo di Operatore Tecnico con mansione di Necroforo, con patente B, per la richiesta di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:
 - la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pr> e <https://www.agenzialavoro.emr.it/notizie-dal-territorio/tutte-le-notizie-dal-territorio> oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Parma a decorrere dal 08/08/2024;
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione, per il codice della richiesta indicato, esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per il codice della richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pr> che sarà attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Parma;
2. dare atto altresì che la Responsabile del procedimento è la dott.ssa Elisabetta Pizzi, Responsabile di Unità Organizzativa (UO) di Supporto Amministrativo Parte di Parma – Ambito Ovest di Parma e Piacenza, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 1427 del 11 luglio 2024;
3. dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in premessa;
4. dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

Dott. Rocco Rodolfi

[E.Q. di direzione Centro per l'Impiego di Parma]

Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

CENTRO PER L'IMPIEGO DI PARMAE-mail arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it

**AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI
PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI
a seguito della raccolta di adesioni tramite piattaforma telematica**

Pubblicazione dal 08/08/2024

(Richiesta pervenuta con prot. n.269982 del 25/07/2024)

CODICE RICHIESTA	ENTE	LUOGO DI LAVORO	N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE E QUALIFICA	REQUISITI SPECIFICI RICHIESTI	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO
PR-24-15368	AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA DI PARMA Via Gramsci 14, 43126 Parma	AMBITO DELL'AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA DI PARMA	1	Operatore Tecnico con mansione di NECROFORO - Qualifica ISTAT: 5.4.7.2.0.2 NECROFORO - CCNL applicato: del 02.11.2022 Comparto Sanità	Scuola dell'obbligo - Patente di guida cat. B	Tempo indeterminato Orario pieno 36 ore settimanali articolate in 5 o 6 giornate, festività comprese, turni e reperibilità notturna.

Modalità di applicazione riserva ai sensi art. 11 d.lgs. 8/2014 e art. 678 d.lgs. 66/2010 a favore dei "volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito" e relativo numero di posti: Ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678 co. 9 del d.lgs. 66/2010, si determina una frazione di riserva di posto a favore di volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione (per situazioni in cui si genera frazione di riserva ma non ancora un posto riservato e per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all'unità).

Modalità di applicazione riserva ai sensi art. 18 co. 4 del d.lgs. 40/2017, come modificato dalla l. 74/2023 di conversione del d.l. 44/2023, a favore degli "operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale - SCU - senza demerito": Frazione di riserva di posto che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare in prossimi provvedimenti di assunzione (per situazioni in cui si genera frazione di riserva ma non ancora un posto riservato e per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all'unità).

MANSIONI (descrizione sintetica delle attività nell'ambito del profilo professionale richiesto):

- Prelievo delle salme dai reparti di degenza e trasporto alla camera mortuaria;
- Posizionamento della salma sul tavolo autoptico;
- Ricondizionamento sala settoria e collaborazione con il personale del settore;

ULTERIORI CARATTERISTICHE RELATIVE ALLA MANSIONE:

- Predisposizione al contatto col pubblico e buone capacità relazionali in situazioni di particolare sensibilità;
- Conoscenza della lingua italiana per compilazione di modulistica specifica;
- Preferibile conoscenza ed utilizzo database e pacchetto Office;

MODALITA' E CONTENUTI DELLA PROVA DI IDONEITA' (descrizione sintetica dei contenuti del colloquio e/o della prova pratica):

La prova di idoneità (**questionario a risposta multipla e/o colloquio**) sarà diretta a verificare:

- Conoscenza generale del Sistema Sanitario Nazionale;
- Conoscenza dei diritti e doveri del dipendente pubblico;
- Conoscenza delle norme che regolano e disciplinano il lavoro dell'Operatore Tecnico Necroforo;
- Conoscenza dei regolamenti di Polizia Mortuaria;
- Conoscenza degli attrezzi chirurgici utilizzati per le autopsie.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda, 13/09/2024:

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Patente di guida:** patente categoria B;
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego.**

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso, 08/08/2024:

Per richieste con contratto a **tempo indeterminato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:

1. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della

- vigente normativa;
3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
 4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3;
 5. sono occupate con qualsiasi tipo di contratto di lavoro.

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica** che sarà accessibile dal link:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/pr>

cliccando sul codice della richiesta (**Cod. PR-24-15368**), che sarà attivo solamente:

DALLE ORE 9:00 DEL GIORNO 9 SETTEMBRE 2024

ALLE ORE 13:00 DEL GIORNO 13 SETTEMBRE 2024

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2 (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it), CIE (Carta d'identità elettronica) o CNS (Carta nazionale dei servizi).

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile integrare o modificare la domanda di partecipazione già inviata ed è possibile riaprire la domanda inviata, procedere alla modifica o integrazione e infine effettuare un nuovo inoltro.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del d. lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016;
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti> .

Per un aiuto nella compilazione del modulo on line è possibile consultare la "Guida alla compilazione telematica delle domande di adesione" pubblicata sul sito internet al seguente link:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/offerte-lavoro-pa-art-16> .

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di “disoccupato/in conservazione” alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

Nel caso in cui la domanda di candidatura contenga dichiarazioni o documentazione allegata (quando richiesta) incomplete o non pertinenti, si procederà all'esclusione dalla graduatoria.

La responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, compete in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

ALTRE INFORMAZIONI:

Il Responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e approvazione della graduatoria è il dott. Rocco Rodolfi, titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione del Centro per l'impiego di Parma (determinazione dirigenziale n. 1427 del 11/07/2024).

Per informazioni scrivere al seguente indirizzo e-mail: arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it