# REGIONE EMILIA-ROMAGNA
## Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1470 del 17/07/2024 FERRARA

| | |
|---|---|
| **Proposta:** | DLV/2024/1522 del 17/07/2024 |
| **Struttura proponente:** | SERVIZIO TERRITORIALE NORD<br>AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO |
| **Oggetto:** | ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE ART, 5, COMMA 3, LEGGE 68/99. AUTORIZZAZIONE ALLA DITTA BENVIC SRL PER GLI OBBLIGHI RELATIVI ALL'AMBITO TERRITORIALE DELLA PROVINCIA DI FERRARA. |
| **Autorità emanante:** | IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE NORD |
| **Firmatario:** | ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio |
| **Responsabile del procedimento:** | Antonella Celati |

Firmato digitalmente

*Numero identificativo marca da bollo: 01191518780282*

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge n. 68 del 12/03/1999, *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il Decreto Ministeriale n. 357 del 07/07/2000 recante *"Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*" che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre, la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.lgs. n. 150 del 14/09/2015 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014. N. 183" e ss.mm.*;
- il D.lgs. n. 151 del 14/09/2015 "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.;
- la L.R. n. 17 del 01/08/2005 *"Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro";*
- la L.R. n. 13 del 30/07/2015 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* ed in particolare l'art. 54;
- il Decreto Ministeriale n. 193 del 30/09/2021 che adegua l'importo del contributo esonerativo di cui all'art. 5, commi 3 e 3-bis della L. 68/99, ad euro 39,21 a decorrere dal 01/01/2022;
- il D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) n. 43 del 11/03/2022 "Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità;
- le delibere di Giunta Regionale n. 1839/2013, n. 689/2016 e n. 946/2023 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'art. 14 della L. n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- la delibera di Giunta Regionale n. 1210 del 17/07/2023 "Approvazione delle "Prime indicazioni per l'attuazione delle Linee Guida del collocamento mirato di cui al D.M. 43/2022" come modificata e integrata dalla Delibera della Giunta Regionale n. 2144 del 12/12/2023;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro:

- n. 136 del 02/12/2016*: "Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99*."
- n. 167 del 13/02/2023: "*Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – Aggiornamento anno 2023*" come modificata ed integrata dalla Determinazione n. 2213 del 21/12/2023, "Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 – 2° aggiornamento anno 2023";
- n. 1284 del 30/06/2023 "Nuove indicazioni operative agli uffici per il collocamento mirato dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna relativamente alle modalità di acquisizione delle informazioni di fruizione di eventuali misure di integrazione salariale da parte dei datori di lavoro di cui all'art. 5 della L. 68/99 come da DGR n. 946/2023;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99;

Considerato che in data 10/04/2024 acquisita al prot. n. 145639, è pervenuta la richiesta presentata dall'azienda BENVIC SRL avente sede legale in Ferrara Via Marconi n. 73, C.F.01233130499 P.IVA 01445000381, intesa ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale per il periodo dal 10/04/2024 sino al 31/12/2024 nella misura del 50% dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99;

Tenuto conto che la Società BENVIC SRL svolge attività di progettazione, realizzazione e vendita di mescole polimeriche e che le motivazioni espresse nell'istanza della stessa azienda, conservata agli atti e presenti nella sede operativa provinciale, sono riconducibili sia alla:

- faticosità: per frequente deambulazione, stazione eretta prolungata, uso di scale, movimentazione manuale dei carichi ed elevata manualità;

- pericolosità: per la presenza di agenti chimici e sostanze a rischio, macchinari automatici con parti in temperatura, uso di carrelli elevatori;

- particolari modalità delle lavorazioni: per lavoro articolato su turni notturni anche a ciclo continuo, per personale viaggiante e la necessità di competenze di tipo tecnico commerciale dovute alla vasta nomenclatura da apprendere;

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto;

Ritenuto di concedere, in accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto;

Richiamati:

- il D.lgs. n. 196 del 30/06/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo adottate con il D.lgs. n. 101 del 10/08/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

Vista:

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 28/01/2022: "*Approvazione del piano triennale di prevenzione della Corruzione 2022 – triennio 2022/2024, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati*";

Considerate:

la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 "*Approvazione statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*";

la deliberazione della Giunta Regionale n. 191 del 05/02/2024 "Assunzione di un Dirigente ai sensi dell'Art. 18 della L. R. N. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";

Le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro:

n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016 come modificato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;

n. 284 del 10/04/2017 "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";

n. 1029 del 08/10/2018 "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del lavoro dell'Agenzia regionale per il Lavoro della regione Emilia-Romagna*";

n. 391 del 03/04/2019 "*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative*", modificata dalla determina n. 1040 del 22/06/2020 nonché parzialmente dalla determina n. 2023 del 22/11/2023;

- n. 1257 del 07/08/2020 "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*";
- n. 1451 del 01/10/2020: "*Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*" e le successive note direttoriali prot. 91063 del 29 dicembre 2020 e 87182 del 2 novembre 2021;

n. 235 del 04/03/2021 "*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*";

n. 1256 del 14/10/2022 "*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018"*;

n. 620 dell'11/04/2024 "approvazione articolazione organizzativa del servizio territoriale nord ambiti di Ferrara e Ravenna con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative.

Preso atto infine:

della Determinazione Dirigenziale n. 1486 del 20/12/2021 "*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna*";

della Determinazione Dirigenziale n. 2219 del 21/12/2023 "Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei servizi territoriali, politiche del lavoro, affari generali e risorse umane, bilancio e patrimonio, innovazione e trasformazione digitale presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024";

della Determinazione Dirigenziale n. 5 del 09/01/2024 "*Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Territoriale Area Nord – Ambiti di Ferrara e Ravenna*";

che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/90 e ss.mm.ii è Antonella Celati titolare di E.Q. di Direzione del Collocamento Mirato di Ferrara, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 36 del 16/01/2024;

della Determinazione Dirigenziale n. 144 "Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna 2024-2026 – Approvazione";

Attestato che nei confronti del responsabile del procedimento e del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di autorizzare l'azienda BENVIC SRL C.F.01233130499 P.IVA 01445000381 all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 50%, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;

2. di stabilire che l'esonero decorre dal 10/04/2024 sino al 31/12/2024 e che la percentuale autorizzata al 50% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50;

3. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013, n. 689/2016 e n. 946/2023, l'azienda BENVIC SRL C.F.01233130499 P.IVA 01445000381 dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero previsto nella misura stabilita dalle disposizioni vigenti per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;

*4.* dare atto, altresì, che:

il Responsabile del Procedimento è la titolare di E.Q. di Direzione del Collocamento Mirato di Ferrara, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 36 del 16/01/2024;

il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 241/1990 avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta
*firmato digitalmente*

*Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".*