

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 647 del 04/04/2023 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2023/686 del 04/04/2023

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99
- APPROVAZIONE NUOVI ESONERI ANNO 2023

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2

Firmatario: MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Davide Battini

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* che, all'art. 5 co. 3, disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al Fondo Regionale Disabili - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- l'art. 5, comma 5 della medesima Legge n. 68/1999, ai sensi del quale *“in caso di omissione totale o parziale del versamento dei contributi di cui al medesimo articolo, la somma dovuta può essere maggiorata, a titolo di sanzione amministrativa, dal 5 per cento al 24 per cento su base annua”* nonché l'art. 5, comma 6, della stessa legge che rimette ad un decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, l'adeguamento degli importi dei contributi e della maggiorazione di cui al medesimo articolo, da effettuarsi ogni cinque anni, sentita la Conferenza unificata;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 193 del 30 settembre 2021 con cui sono state adeguate, da ultimo, le misure del contributo esonerativo e della maggiorazione di cui sopra;
- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante *“Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68”* che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connessa al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre, la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in

particolare l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro”*;

- le Delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 689/2016 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- la Determinazione n. 167 del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del 13/02/2023 *“Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 - aggiornamento anno 2023 ”*;

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti prima citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l’impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 e, in particolare, le competenze in merito all’istituto dell’autorizzazione all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell’art. 5, c. 3, della L. 68/99;

Considerato che le aziende, di cui all’elenco allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, hanno presentato istanze intese ad ottenere l’autorizzazione all’esonero parziale dall’obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall’articolo 3 della citata Legge n. 68/99, per il periodo e nella misura per ciascuno indicato;

Tenuto conto delle motivazioni espresse nell’istanza da ciascuna azienda conservata agli atti, che sono tutte riconducibili alla faticosità, e/o alla pericolosità e/o alle particolari modalità di svolgimento dell’attività lavorativa;

Considerato, pertanto, che sussistono le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo delle aziende sopra indicate sia caratterizzato da un ambiente lavorativo che non consente un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;

Ritenuto, in accoglimento delle istanze presentate, di approvare l’elenco delle aziende che presentano i requisiti per concedere l’autorizzazione all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all’art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 sopra richiamata, quale allegato n. 1 al presente atto, sua parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che in tale elenco sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, il periodo di validità dell’autorizzazione all’esonero, la percentuale autorizzata, con la precisazione che la stessa è rapportata alle unità dovute nella quota d’obbligo con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;

Precisato che il sottoscritto provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell’elenco di cui all’allegato n. 1, l’apposita autorizzazione singola all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 *“General Data Protection Regulation”*;

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la Legge 06 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1256 del 14/10/2022, ad oggetto “*Ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 110 del 31/01/2023, ad oggetto “*Piano integrato di attività e organizzazione dell’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna 2023-2025 – approvazione*”;

Richiamati inoltre:

- La Deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2021, n. 87 “*Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.*”;
- La Deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620, “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 8 ottobre 2018, n. 1029 “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 3 aprile 2019, n. 391 “*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative*” e ss.mm.ii, in particolare la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 7 agosto 2020 n. 1257 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 18 dicembre 2020, n. 1769 “*Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021*”;

- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia del 24 novembre 2021 n. 1368 “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”, con cui sono state, tra l’altro, parzialmente modificate e integrate le precedenti determinazioni n. 391/2019 e n. 519/2019;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 29 luglio 2022, n. 962 “*Conferimento dell’incarico di Responsabile di posizione organizzativa di Direzione CM REGGIO EMILIA dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Territoriale Centro 2 n. 1046 del 7 settembre 2022, ad oggetto “*Deleghe di competenza dirigenziali e deleghe di firma al titolare di posizione organizzativa del Collocamento Mirato Ambito Territoriale di Reggio Emilia*”;
- Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 1066 del 8 settembre 2022 “*Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della L. 241/1990 del Servizio Centro 2*”;

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Dott. Davide Battini ed attestato che né il Responsabile del procedimento né il sottoscritto si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del Responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti previsti dalla L. 68/99 per la concessione dell'autorizzazione all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate, elenco riportato nell’allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che nell'elenco sopra richiamato sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, i periodi di validità delle autorizzazioni all'esonero, le percentuali autorizzate, con la precisazione che le stesse sono rapportate alle unità dovute nella quota d’obbligo, con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di stabilire che il sottoscritto provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate;
4. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839 del 09/12/2013 e n. 689 del 16/05/2016, le aziende di cui all'allegato n. 1 alla presente determinazione dovranno versare al Fondo Regionale Disabili il contributo esonerativo giornaliero previsto nella misura stabilita dalla normativa vigente, per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell’anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio

nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di verifica/certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;

5. di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5, co. 3, della L. 68/99 nonché del D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazioni, agli Uffici per il Collocamento mirato competenti in caso di aziende con sede legale fuori dal territorio della provincia di Reggio Emilia;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
7. di dare atto, infine, che il Responsabile del procedimento è la P.O. Direzione Collocamento Mirato di Reggio Emilia;

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Marco Melegari

RICHIESTE DI ESONERO PARZIALE APRILE 2023 - AMBITO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO
TETRA PAK CARTA SPA	02380210365	Rubiera (RE)	R	20/12/22	242920	Faticosità: MMC, lavoro in postazione eretta per piu' della metà del turno di lavoro, lavoro in altezza; Pericolosità: esposizione al rumore, utilizzo di prodotti chimici, organi e carrelli in movimento ed altri mezzi di movimentazione, rischio elettrico, rischio meccanico; Particolare Modalità: lavoro in turni avvicendati sulle 24h.	60%	31/12/24
TETRA PAK ITALIANA SPA	00172970360	Rubiera (RE)	R	20/12/22	241526	Faticosità: deambulazione prolungata, MMC, lavoro in postazione eretta per piu' della metà del turno di lavoro; Pericolosità: rischi guida autovettura, rischi elettrici, esposizione rumore, rischio scivolamento e collisione con carrelli elevatori, rischi meccanici, possibile contatto con sostanze chimiche; Particolare modalità: personale viaggiante con trasferte in Italia e all'estero con frequenza quotidiana, turni	60%	31/12/24
AZIENDA SPECIALE FCR	00761840354	Reggio Emilia	R	22/2/23	67791	Faticosità: stazione eretta, movimentazione manuale di carichi; Particolare Modalità: profilo richiesto: Farmacista – mobilità tra le 26 sedi, lavoro festivo, lavoro notturno, Magazzino- turni avvicendati dal lun. al sab. dalle 6:30 alle 21:30	40%	31/12/23
BOSCH REXROTH OIL CONTROL SPA	08352200151	Vezzano S/C	R	22/2/23	67574	Faticosità: attività in postura eretta prolungata, movimentazione manuale de icarichi ed elevata manualità. Pericolosità: rischio chimico per presenza di sostanze o preparati classificati come pericolosi e oli minerali. Particolare modalità: lavoro articolato su turni diurni e notturni. Impianti ed attrezzature ad elevata tecnologia con programmi software che richiedono conoscenza specifica di disegno meccanico, programmazione, CAD/CAM. Richiesto diploma di perito meccanico	16%	31/12/24
BUCHER HYDRAULICS S.P.A.	00141290353	Reggio Emilia	R	28/2/23	75230	Faticosità: postazione eretta tutto il giorno, movimentazione manuale carichi e con mezzi di sollevamento, ambiente di lavoro rumoroso, elevata frequenza di utilizzo di avvitatori pneumatici con conseguente affaticamento degli arti superiori; Pericolosità: circolazione continua di carrelli elavatori, utilizzo di macchine utensili automatiche da taglio e di presse, pavimento scivoloso, utilizzo di olio ad elevate pressioni per collaudo, contatto con sostanze chimiche quali oli idraulici e sintetici, grassi collanti; Particolari modalità: richiesta di elevata professionalità nell'assemblaggio per garantire la qualità del prodotto, contenuto altamente tecnico delle mansioni disponibili, per necessità produttive si richiede di lavorare su turni serali e notturni, richiesta minima conoscenza informatica, l'azienda ha già assegnato a disabili lavori più semplici e meno faticosi.	40%	31/12/24
CENTRALE DEL LATTE D'ITALIA SPA	01934250018	Reggio Emilia	R	22/2/23	67600	Faticosità: difficoltà di deambulazione per presenza di barriere ed ostacoli, movimentazione manuale dei carichi, movimeni ripetitivi, postazione eretta e torsione del busto, frequenti spostamenti, spazi ristretti; Pericolosità: utilizzo di macchine complesse per la lavorazione del latte, utilizzo di transpallett elettrici, di muletti e di piattaforme; Particolari modalità: turni di lavoro anche notturni, lavori all'esterno e in ambienti con microclima diverso, flessibilità tra i reparti. alta specializzazione per utilizzo di impianti complessi	37%	31/12/24
DANA MOTION SYSTEM ITALIA SRL	00262750359	Reggio Emilia	N	17/3/23	102546	Faticosità: postura eretta per tutta la durata del turno di lavoro, con frequenti movimentazioni manuali di carichi. Deambulazione nei reparti e sui centri di lavoro, con movimentazione pesi. Pericolosità: all'interno dei reparti produttivi vengono utilizzati carrelli elevatori per la movimentazione dei materiali e apparecchi di sollevamento, quali gru a bandiera e gru a ponte. Particolare modalità: le attività lavorative vengono effettuate con orari a turno e sono richieste professionalità elevate per la particolare tipologia dei prodotti lavorati e dei processi.	41%	31/12/24
GOR.FAR SRL	02146410358	Toano (RE)	N	28/2/23	0075215.	Pericolosità: le lavorazioni presenti in azienda sono: taglio laser, profili montanti, saldatura, sabbiatura verniciatura. L'attività di carpenteria prevede taglio, piegatura e assemblaggio dei pezzi lavorati con conseguenti aspetti di pericolosità, presenti anche nell'attività di saldatura (rischio cancerogeno medio). Utilizzo di macchinari che comportano vibrazioni e rumore. Faticosità: il processo produttivo prevede stazione eretta prolungata ed elevata manualità. Particolare modalità: lavoro articolato su turni	60%	31/12/24
CREDITO EMILIANO SPA	00766790356	Reggio Emilia	R	13/12/22	231249	Particolare Modalità: Le Faticosità: filiali sono per la quasi totalità unità di piccole dimensioni e con organico ridotto. Sono scomparse anche a seguito dell'automazione, determinate figure profilattico: professionali presenti in passato (commessi, addetti alle attività di back office) a favore di limitate tipologie di mansioni (cassiere, gestore di small business, assistant corporate banker, ecc) che per loro caratteristiche (utilizzo di procedure informatiche di particolare complessità, contatto con il pubblico, conoscenze di tecnica bancaria e finanziaria, che comportano difficoltà nell'inserimento del disabile.	30%	31/12/23
LOMBARDINI SRL	01829970357	Reggio Emilia	R	27/1/23	32282	Faticosità: Fasi differenziate per frequenza e ripetitività con uso strumenti vibranti; Particolare modalità: lavorazioni meccaniche a ciclo continuo per 5 giorni settimanali con possibilità di 5, con alta specializzazione, conoscenza disegno meccanico e uso strumenti informatici collegati alle macchine cnc, nel magazzino uso gestionale SAP.	11%	31/12/24
META SYSTEM S.P.A.	00271730350	Reggio Emilia	N	17/3/23	102508	Particolare modalità: nel reparto montaggio schede elettroniche è richiesta capacità di microsaldatura, uso programmi informatici, spiccata manualità, Faticosità:orte attenzione. Prevista attivazione del turno notturno.	21%	31/12/24
OGNIBENE POWER SPA	02505200358	Reggio Emilia	R	31/1/23	36035	Faticosità: deambulazione, stazione eretta, movimentazione manuale di carichi tramite sollevamenti e spinte/traini di carrelli, movimenti ripetitivi arti superiori; P: transito mezzi, prodotti chimici, rumore, vibrazioni causate dall'uso di attrezzature manuali, microclima sfavorevole in magazzino; Particolare Modalità: 3 turni giornalieri, i carrellisti/magazzinieri sono esposti a stress termico.	23%	31/12/24
RENTOKIL INITIAL ITALIA SPA	03986581001	Reggio Emilia	R	27/2/23	72280	Faticosità: La prestazione lavorativa prevede la guida di un mezzo aziendale e la deambulazione durante la giornata lavorativa, con movimenti specifici per installazione o monitoraggio degli impianti, una movimentazione dei carichi a seconda dell'impianto del Cliente e una elevate manualità specialistica. Pericolosità connaturata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l'attività stessa (es. agenti chimici e/o fisici, processo produttivo, impianti tecnologici, macchine ed attrezzature, sostanze e materie prime a rischio, condizioni di esecuzione, movimentazione meccanica. ecc.) L'attività di tecnico disinfestatore è caratterizzata per sua natura dal conoscenza tecnica dei prodotti utilizzati per svolgere attività di disinfestazione, con uso di agenti chimici e attrezzature specifiche per l'attività svolta.	35%	31/12/24
SCAT PUNTI VENDITA SPA	00668990351	Reggio Emilia	R	22/2/23	67850	Pericolosità: durante le fasi di movimentazione carburante possibilità che si liberino vapori di benzene. L'azienda ricade nel campo di applicazione della normativa relativa ad impianti a rischio rilevante. Vengono realizzati processi di stoccaggio, trasporto e movimentazione di sostanze pericolose.	50%	31/12/24
CASA DI CURA POLISPECIALISTICA VILLA VERDE	00294320353	Reggio Emilia	R	31/1/23	35488	Faticosità: l'infermiere come il tecnico sanitario passano la maggior parte del turno in piedi a contatto con il paziente. Particolare modalità: la struttura accoglie pazienti nelle 24 h, quindi il personale all'interno ruota su turni notturni e festivi. Richieste professionalità specifiche.	40%	31/12/24
VP ITALY SRL	02335970352	Reggio Emilia	R	27/2/23	72195	Faticosità: tutte le postazioni di lavoro sono a stazione eretta, richiesta Faticosità:orte manualità. P: Trattamento metallo Faticosità:uso ad elevata temperatura (800°), processo produttivo ad alta tecnologia PM: lavoro a turni, richiesta buona conoscenza del disegno meccanico e strumenti di misurazione.	50%	31/12/23

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/ PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO
CASALGRANDE PADANA SPA	01622500369	Casalgrande (RE)	R	23/1/23	25076	Faticosità: MMC, lavorazioni su piu' livelli, stazione eretta prolungata, utilizzo di utensili manuali motorizzati, turnazioni di lavoro, richiesta elevata manualità. Pericolosità: utilizzo di agenti chimici, rischio meccanico per utilizzo di macchine ad elevata complessità e ad avviamento automatico, carrelli elevatori, pale e camion in movimento, rumore, vibrazioni, radiazioni ottiche artificiali. Particolare modalità: lavorazioni a turni e a ciclo continuo, abilitazioni all'utilizzo di carrelli elevatori/ruspe, abilitazioni ad intervenire su cabine e quadri elettrici	10%	31/12/24
CERAMICHE ATLAS CONCORDE SPA	01282550365	Salvaterra di Casalgrande (RE)	R	23/2/23	71983	Faticosità: deambulazione prolungata, utilizzo scale ad elevata pendenza, MMC; Pericolosità: presenza di mezzi di movimentazione automatici, sostanze chimiche potenzialmente rischiose per contatto; Particolare modalità: turni, lavori all'esterno, personale viaggiante.	50%	31/12/24
COEM SPA	01927780369	Roteglia di Castellarano (RE)	N	25/2/23	72380	Faticosità: MMC, stazione eretta prolungata, costante concentrazione e acuità visiva per controllo qualità. Pericolosità: agenti chimici, rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici, microclima, pericolo VDT, carrelli elevatori e camion in movimento, rischio infortuni per utilizzo attrezzature meccaniche, lavoro in quota. Particolare modalità: orari a turno (notturni, ciclo continuo e festivi), abilitazione utilizzo carrello elevatore	20%	31/12/24
CERAMICHE REFIN S.P.A.	03047170372	Salvaterra di Casalgrande (RE)	R	27/2/23	73879	Faticosità: frequente deambulazione, utilizzo scale ad elevata pendenza, movimentazione manuale dei carichi; Pericolosità: presenza di mezzi di movimentazione automatici, sostanze chimiche potenzialmente rischiose per contatto; Particolare modalità: turni, lavori all'esterno, personale viaggiante.	55%	31/12/24
E80 GROUP S.P.A	01835150358	Viano (RE)	R	28/2/23	74613	Particolare modalità: la produzione di robot industriali richiede particolare specializzazione dl personale (laurea ingegneria informatica/gestionale/elettronica o diploma perito elettronico), conoscenza lingua inglese, mobilità del personale (recarsi presso i clienti in tutto il mondo per installare impianti con trasferte di mesi)	40%	31/12/24
ENDRESS + HAUSER ITALIA SPA	01942780154	Rubiera (RE)	R	20/2/23	23763	Particolare modalità: richiesta di personale estremamente specializzato e preparato nel contatto col cliente e nella gestione delle offerte e degli ordini, con utilizzo di gestionali e CRM aziendali specifici, richiesto il diploma tecnico per la conoscenza prodotto (strumenti di misurazione elettronici) e richiesta buona conoscenza della lingua inglese	40%	31/12/24
FINCIBEC SPA	00668210362	Roteglia di Castellarano (RE)	R	20/1/23	62113	Faticosità: manipolazione di piastrelle, anche di grande formato, movimentazione di carichi, utilizzo di scale, posture disagiati in caso di disincaglio linea; Pericolosità: utilizzo frequente di cutter, utilizzo macchine automatiche complesse, utilizzo attrezzature per carico e scarico container, utilizzo di fibre ceramiche. Presenza di polveri e silice, oli e grassi lubrificanti, sbalzi termici, alta temperatura. Manipolazione di rulli incandescenti. Particolare modalità: lavoro a turni, anche notturni e in solitaria	50%	31/12/24
GRUPPO CERAMICHE GRESMALT SPA	00133450353	Casalgrande (RE)	R	27/2/23	74007	Faticosità: stazione prevalentemente eretta, MMC, frequenti spostamenti per lavorazioni e stazionamenti a piani sopraelevati e soppalcati; Pericolosità: presenza di polveri, utilizzo di smalti in sospensione acquosa; Particolari modalità: lavoro articolato su turni a ciclo semicontinuo e a ciclo continuo anche notturni, utilizzo saltuario del carrello elevatore.	55%	31/12/23
MODULA SPA	03197890365	Salvaterra di Casalgrande (RE)	R	27/1/23	31428	Faticosità: MM, stazione eretta prolungata; Pericolosità: attività svolta in impianti dotati di macchine e attrezzature ad elevato potenziale tecnologico; Particolare modalità: personale viaggiante, recante in tutto il mondo dovuto alla singolare attività svolta presso i cantieri, dove si richiede particolare specializzazione del personale	35%	31/12/23
RUBIERA SPECIAL STEEL SPA	00962720140	Casalgrande (RE)	R	28/2/23	74358	Faticosità: stazione eretta per l'intero turno di lavoro, movimenti ripetitivi degli arti superiori, MMC, frequente deambulazione per spostamenti tra le varie postazioni di lavoro; Pericolosità: rischio rumore, rischio vibrazioni, rischi meccanici, rischio da inalazione polveri, gas e vapori, rischio di schiacciamento degli arti inferiori; Particolare modalità: lavoro articolato su turni avvicendati a settimane alterne	60%	31/12/24
SACMI TECH SPA	02981921204	Salvaterra di Casalgrande (RE)	R	25/1/23	28975	Particolare modalità: profili altamente qualificati, tecnici trasferisti Italia/estero con diploma o laurea in ambito tecnico per interventi e assistenza sulla componente meccanica dell'impianto, tecnici trasferisti Italia/estero con diploma o laurea in ambito informatico per assistenza e interventi sulla componente PLC e software della macchina. In entrambi i casi è richiesta buona conoscenza almeno della lingua inglese	25%	31/12/24
SYSTEM CERAMICS SPA	03718840360	Casalgrande (RE)	N	22/2/23	67673	Faticosità: MMC, stazione eretta prolungata e frequente deambulazione, elevata manualità e precisione per lavori a banco o su macchine automatiche con esecuzioni impegnative e affaticanti; Pericolosità: rischio chimico, impianti con rischi derivanti dalle movimentazioni meccaniche automatiche, carrelli elevatori e navette da carico in movimento; Particolare modalità: attività su turni, trasferte prolungate presso clienti, attività presso cantieri esterni, richiesta di particolare specializzazione del personale per coordinamento delle attività	20%	31/12/24
SMALTICERAM UNICER SPA	01825810367	Roteglia di Castellarano (RE)	N	9/3/23	88884	Faticosità: postazione eretta prolungata, MMC, frequente salita e discesa dal carrello elevatore e dalle pensiline per le fasi di carico e controllo degli impianti; Pericolosità: rischio chimico, fisico e meccanico; Particolare modalità: lavoro su turni diurni e notturni	30%	31/12/24
A.V.L. ITALIA SRL	02676930015	Cavriago - sede leg. Torino	R	17/1/23	16012	Faticosità: interventi manuali su motori con prova su banco, in ambiente di lavoro caratterizzato da alte e basse temperature per esigenze funzionali. P: Uso agenti chimici e fisici ed attrezzature ad alto rischio previsti in alcune fasi della prova. PM:ricorso a tre turni (2 giornalieri e 1 notturno), serve personale con specializzazione a livello informatico/meccanico.	60%	31/12/24
ARTI GRAFICHE REGGIANE & LAI SPA	01409020359	Cavriago	R	1/3/23	76870	F:attività esclusivamente in piedi, ripetuto sollevamento di pesi tra 0,5 e 10 kg; P: Rischio agenti fisici per le attività routinarie è globalmente di media entità; PM:tre turni di lavoro; richiesta approfondita conoscenza Autocad, lingua inglese e francese.	40%	31/12/24
BERTAZZONI SPA	00140710351	Guastalla (RE)	R	13/2/23	53828	F:lavoro in piedi con movimentazione manuale dei carichi; P: presenza di agenti aerodispersi; PM:turni, possesso patentino saldatore.	50%	31/12/23
CANTINE RIUNITE & CIV SOC. COOP. AGR.	00127310357	Campegine	R	31/1/23	37535	F:stazione eretta per 7 ore consecutive, possibile movimentazione pesi fino a 10 kg; PM: lavoro su turni da 7 ore	25%	31/12/24
CARPENFER SPA	00730000353	Reggiolo (RE)	R	14/2/23	55610	F:mansione prevalentemente svolta in piedi, frequente deambulazione, coinvolti arti sia superiori che inferiori, carichi fino a 10 kg; pericolosità, particolare modalità	23%	31/12/23
FIVES OTO SPA IN ARRIVO	00908590359	Boretto	R	1/3/23	76866	F:deambulazione, stazione eretta, movimentazione di carichi da 5 a 10 kg, sia manuale che con mezzi meccanici,uso costante di carrelli elevatori e carroponte, frequenti piegamenti di schiena per il montaggio sugli impianti.	50%	31/12/24
HVA CAPITAL EQUIPMENT -ex AMCO VEBA	00907570352	Poviglio	R	27/1/23	32854	F:stazione eretta prolungata, sollevamento manuale carichi, dispositivi di protezione individuale usati per lunghi periodi. P:passaggio di mezzi, rumori ambientali. PM:ricorso a tre turni, elevata specializzazione del personale	51%	31/12/23
LATTERIA MORTARETTA SRL	00543760359	Reggiolo (RE)	R	23/1/23	24987	F:deambulazione, stazione eretta, movimentazione manuale di carichi fino a 12 kg, elevata manualità, spinte, traini di carrelli; P:pavimenti scivolosi, mani costantemente a contatto con liquidi, uso di lame a doppio manico da impugnare con entrambe le mani e uso della forza, sbalzi termici; Particolare modalità: turni anche notturni, di 8 ore, grande capacità di adattamento a mansioni e fasi non fisse o a catena.	60%	31/12/24

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/ PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO
REGGIANA RIDUTTORI SRL	00634700355	San Polo d'Enza	R	27/2/23	73864	F:stazione eretta, movimentazione manuale di carichi con esposizione a rischio di indici NIOSH >1, elevata manualità nei cicli di montaggio; P: rischio di collisione/investimento/urto per presenza di mezzi di movimentazione e dispositivi di sollevamento, uso di oli lubro-refrigeranti; PM:competenze tecniche richieste per condurre macchine CNC e sistemi robotizzati	30%	31/12/24
SAER ELETTROPOMPE SPA	01073840355	Guastalla	R	1/3/23	76869	F:stazione eretta prolungata, deambulazione, richiesta per prelevare e sistemare manualmente pezzi, con pesi fino a 18-20 kg. P: connessa all'uso di macchine e attrezzature tecniche alimentate da corrente elettrica; uso di acidi per trattamento metalli e vernici per colorazione prodotto finito; presenza di carrelli e apparecchi per sollevamento carichi sospesi.	20%	31/12/24
SIBELCO ITALIA SPA	00165200049	Poviglio - sede leg.MI	R	12/1/23	10000	F:per attività in produzione richieste elevata abilità motoria, movimentazione manuale carichi fino a 25 kg. P: rischio dovuto a sostanze, mezzi in movimento, rischio acustico, rischio schiacciamento. PM:le attività lavorative vengono effettuate su tre turni di lavoro	50%	31/12/24
TRIVIUM PACKAGING ITALY SRL A SOCIO UNICO	02777680352	Montecchio	R	27/2/28	73844	F:rumore,vibrazione,movimentazione manuale dei carichi, sovraccarico biomeccanico, deambulazione e stazione eretta per tutto il turno, necessaria concentrazione per tutto il turno, turni anche notturni; P: lavorazione di fogli metallici taglienti, contatto con agenti chimici, sollevamento bancali, uso di macchine semiautomatiche, carrelli in movimento, necessità di salire e scendere scale, lavoro in quota; PM:attività su tre turni, attitudine meccanica e capacità di gestire macchine semiautomatiche ad alta velocità di produzione.	60%	31/12/24
VIMI FASTENERS SPA	01879740353	Novellara	R	15/2/23	56463	F:movimentazione manuale di carichi (pesi da 3 a 20 kg/da alcuni minuti al giorno alla totalità della attività, in base alla mansione); P. rischi fisici e chimici, schiacciamento, taglio, caduta (presenza di olio), presenza di carrelli in movimento; P.M. Per alcune mansioni sono previsti tre turni.	60%	31/12/24
F.LLI VERONI FU ANGELO SPA	00678520354	Correggio	R	21/12/20	244367	Faticosità: stazione eretta; Pericolosità: pavimenti scivolosi, condizioni di impianti e attrezzature complesse, uso di taglienti, basse temperature; Particolare modalità: uso di sistemi informativi per garantire tracciabilità del prodotto in ogni fase di lavorazione	10%	31/12/2024
GEP INFORMATICA S.R.L.	01302410350	Correggio	R	27/1/21	32973	Faticosità: Trasferte frequenti, possibili interventi notturni e ore straordinarie durante le nuove installazioni presso le piattaforme logistiche dei clienti. In questo caso occorre anche spostarsi nei magazzini in assistenza agli operatori anche all'interno di celle frigorifere. Pericolosità: nella unita produttiva non vi sono particolari situazioni i di pericolosità. Tuttavia, presso i clienti possono verificarsi condizioni ambientali potenzialmente pericolose, soprattutto per la presenza di movimentazione meccanica. Particolare modalità: attività prevalente presso clienti in Italia e all'estero, necessita di particolare specializzazione in ambito informatico.	50%	31/12/2024
G.F. S.r.l.	00123220352	Correggio	N	31/1/23	37483	Faticosità: stazionamento eretto e deambulazione continua. Utilizzo di strumenti meccanici che richiedono una buona manualità proprio nell'utilizzo degli strumenti meccanici. Sollevamento di prodotti per la spedizione; Pericolosità: presenza di linee semiautomatizzate in collaborazione costante con robot. Presenza di acetilica nel processo di elaborazione del polimero plastico; Particolare modalità: lavoro articolato su tre turni, richiesti straordinari nei periodi di maggiore intensità produttiva. Il posto di lavoro è raggiungibile solo con mezzi privati.	50%	31/12/2023
VND SPA	02702440351	Correggio	R	16/2/23	60356	Faticosità: raggiungibile solo con auto, attività in magazzino in piedi, fissità posturale, continua deambulazione tra aree e postazioni, movimentazione manuale orizzontale e verticale di pesi da 5 a 15 kg, transpallet manuali, anche all'esterno, attività dealer support esclusivamente a terminale e telefono, in palazzina priva di ascensore; Pericolosità: connaturata a transito di mezzi in movimento; Particolare modalità: ritmi frenetici, contesto sfidante, tempi rapidi di apprendimento e svolgimento delle attività, memorizzazione di informazioni, da trasmettere in modo positivo anche in situazione di stress, capacità di concentrazione, perfetta padronanza di sistemi informatici e buon inglese, trasferte in Italia e all'estero per le attività commerciali, turni variabili 8 ore da lun. a sab.	50%	31/12/2023
MEDTRONIC ITALIA SPA	09238800156	SL MI - UL Rolo	R	22/2/23	12/3/85	Faticosità: movimentazione manuale di carichi con costante deambulazione e uso arti superiori per ricezione, stoccaggio e preparazione merci. Pericolosità: rischi connessi a uso carrelli elevatori, rumore, vibrazioni, esposizione a ossido di etilene aerodisperso; Particolare modalità: due turni di lavoro, capacità di utilizzo di palmari e pc.	50%	31/12/2024
CARBONI ITS srl	02947040354	Correggio	N	15/3/23	99084	Faticosità: per movimentazione manuale di carichi, deambulazione continua per tutto l'orario di lavoro, mantenimento della posizione eretta; Pericolosità: all'interno dei magazzini vi sono i rischi tipici dei luoghi in cui sono in uso carrelli elevatori, carrelli trasversali, commissionatori elettrici, carri ponte; Particolari modalità: il lavoro si svolge in aree di stoccaggio sia interne che esterne.	60%	31/12/2024
CARBONI STEEL srl	01391810353	Correggio	N	15/3/23	100732	Faticosità: deambulazione per la movimentazione delle merci in magazzino, manuale e con attrezzature meccaniche; prolungata stazione eretta; Pericolosità: dovuta all'uso di macchinari e attrezzature meccaniche;	50%	31/12/2024