REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 246 del 21/02/2023 BOLOGNA

Proposta:	DLV/2023/274 del 21/02/2023
Struttura proponente:	SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	AVVISO PUBBLICO DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 786 DEL 15 MAGGIO 2020 E SUCCESSIVE PROROGHE: CONTRIBUTI PER ADATTAMENTO POSTAZIONI DI LAVORO IN FAVORE DI PERSONE CON DISABILITA' - ANNO 2020-2021-2022 - FONDO REGIONALE DISABILI (DGR N. 2290/2019 E N. 1155/2020). AMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE: 17° ASSEGNAZIONE
Autorità emanante:	IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Firmatario:	PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore
Responsabile del procedimento:	Patrizia Romagnoli

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e ss.mm.ii.;

- la Legge 29 marzo 1985, n. 113: "Aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei centralinisti non vedenti" e ss.mm.ii.;

- il Regolamento di esecuzione per l'attuazione della L. n. 68/99, emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 ottobre 2000, n. 333;

- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;

- la legge 27 del 24 aprile 2020 di conversione del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie lavoratori e imprese connesso all'emergenza epidemiologica da COVID- 19",

- la legge n. 77 del 17 luglio 2020 di conversione del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19".

Viste inoltre:

- la Direttiva 2000/78/CE del Consiglio del 27 novembre 2000 che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro, ed in particolare l'articolo 5 "Soluzioni ragionevoli per i disabili";

- la Legge 3 marzo 2009, n. 18 "Ratifica ed esecuzione della convenzione delle nazioni unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità";

Considerato che la convenzione ONU, ratificata dall'Italia con la sopra citata Legge 18/2009, considera quale accomodamento ragionevole "le modifiche e gli

adattamenti necessari ed appropriati che non impongano un carico sproporzionato o eccessivo, ove ve ne sia necessità in casi particolari, per assicurare alle persone con disabilità il godimento e l'esercizio, su base di eguaglianza con gli altri, di tutti i diritti umani e delle libertà fondamentali" (art. 2);

Viste le Leggi Regionali:

- n. 12 del 30 giugno 2003, "Norme per l'uguaglianza delle opportunità di accesso al sapere, per ognuno e per tutto l'arco della vita, attraverso il rafforzamento dell'istruzione e della formazione professionale, anche in integrazione tra loro" e ss.mm.ii.;
- n. 17 del 1° agosto 2005, "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del Lavoro" e ss.mm.ii.;
- n. 13 del 30 luglio 2015, "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposi- zioni su città metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni" e ss.mm.ii. a seguito della quale l'Agenzia Regionale per il Lavoro ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze relative alla gestione dei Centri per l'Impiego e dagli Uffici del Collocamento mirato per le persone disabili;

Vista la Deliberazione dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia-Romagna n. 75 del 21 giugno 2016 "Approvazione del "Programma triennale delle politiche formative e per il lavoro – (Proposta della Giunta regionale in data 12 maggio 2016, n. 646)";

Richiamato, in particolare, l'art.31 della L.R.n.13/2019 che al comma 1 stabilisce che "Il Programma triennale delle politiche formative e per il lavoro, in attuazione dell'articolo 44, comma 1, della Legge regionale n. 12 del 2003, è prorogato fino all'approvazione del nuovo programma da parte dell'Assemblea legislativa";

Viste le deliberazioni di Giunta regionale

- n. 1620 del 29 ottobre 2015 di approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro come modificato con deliberazione n. 2181 del 28/12/2017.
- n. 87 del 25 gennaio 2021, con la quale è stata designata la Dott.ssa Paola Cicognani quale Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32- bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;

Viste in particolare le deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 1288 del 27 luglio 2022 ""Approvazione dell'aggiornamento infrannuale 2022 dell'Elenco regionale dei prezzi delle opere pubbliche della regione Emilia-Romagna" come previsto dall'art. 26, comma 2, del D.L. 17 maggio 2022, n. 50 (convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2022, n. 91);
- n. 485 del 5 aprile 2018 "Approvazione piano 2018 per la programmazione annuale delle risorse fondo regionale disabili e delle prime procedure di attuazione";

- n. 1978 del 19/11/2018, con la quale è stato approvato il “PIANO DELLE ATTIVITA’ FONDO REGIONALE DISABILI 2018- Adattamento postazioni di lavoro a favore di persone con disabilità: approvazione criteri e modalità per l’erogazione dei contributi e trasferimento risorse all’Agenzia Regionale per il lavoro” ed in particolare l’allegato che definisce “criteri e modalità per l’erogazione dei contributi finalizzati all’adatta- mento dei posti di lavoro”;
- n. 426 del 25 marzo 2019 “Programmazione anno 2019 delle risorse Fondo Regionale persone con Disabilità: approvazione del programma annuale, degli interventi pluriennali per la transizione scuola-lavoro e delle prime procedure di attuazione”;
- n. 2290 del 22 novembre 2019 avente ad oggetto: “Adattamento postazioni di lavoro a favore di persone con disabilità: trasferimento risorse all'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della propria deliberazione n. 426/2019 Programma delle attività Fondo Regionale Disabili 2019” con la quale sono state trasferite risorse pari a € 225.750,00;
- n. 333 del 14 aprile 2020 “Programmazione anno 2020 delle risorse Fondo Regionale persone con Disabilità. Approvazione del programma annuale” con la quale è stato previsto il sostegno dei costi di interventi sui luoghi di lavoro legati all’emergenza Covid-19;
- n. 1155 del 14 settembre 2020 avente ad oggetto: “Adattamento postazioni di lavoro a favore di persone con disabilità: trasferimento risorse all'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della propria deliberazione n. 333/2020 - Programma delle attività Fondo Regionale Disabili 2020” con la quale sono state trasferite risorse pari a € 300.000,00.

Richiamati gli atti di liquidazione regionale del Responsabile del Servizio gestione e liquidazione degli interventi delle politiche educative, formative e per il lavoro e supporto all'autorità di gestione FSE:

- determinazione dirigenziale n. 473 del 14/01/2019 avente ad oggetto “Trasferimento delle risorse relative alle DGR n. 485/2018 e 1978/2018” con la quale viene liquidato all’Agenzia regionale per il lavoro la somma complessiva di € 225.750,00, riferita alla programmazione anno 2018;

- determinazione dirigenziale n. 10955 del 29/06/2020 avente ad oggetto “DGR 2290/2019 - liquidazione ad A.R.L. quale trasferimento delle risorse di cui alla DGR 426/2019” con la quale viene liquidato all’Agenzia regionale per il lavoro la somma complessiva di € 225.750,00, riferita alla programmazione anno 2019.

- determinazione dirigenziale n. 18397 del 22/10/2020 avente ad oggetto “Trasferimento a favore dell'Agenzia regionale per il lavoro, Fondo Regionale Disabili, di risorse finalizzate all'adattamento delle postazioni di lavoro a favore di persone con disabilità di cui alla DGR n. 1155/2020” con la quale viene liquidato all’Agenzia regionale per il lavoro la somma complessiva di € 300.000,00 riferita alla programma- zione anno 2020.

Richiamata la determinazione dirigenziale del direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 786 del 15 maggio 2020 avente ad oggetto: "Chiusura anticipata dell'Avviso pubblico approvato con determinazione n. 1342 del 19/12/2018 e contestuale approvazione dell'Avviso pubblico per la presentazione di domande di contributo, anche in risposta alla emergenza sanitaria Covid-19 - Fondo Regionale Disabili - in attuazione della deliberazione di Giunta regionale n. 2290 del 22 novembre 2019 e a seguito della deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 14 aprile 2020".

Precisato che, con determinazioni dirigenziali n.1815 del 29/12/2020 e n. 1513 del 22/12/2021, si è provveduto a prorogare l'Avviso pubblico soprarichiamato fino ad esaurimento delle risorse disponibili e comunque entro il termine massimo del 31 dicembre 2023 e a provvedere al suo adeguamento normativo.

Rilevato che l'avviso pubblico in parola, così come aggiornato, tra le altre, stabilisce che:

- le richieste di contributo dovranno essere compilate esclusivamente attraverso l'apposita modulistica pubblicata sulle pagine web dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e dovranno essere inviate all'Agenzia via posta elettronica certificata, a partire dalla data di pubblicazione dell'avviso nel Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Emilia-Romagna e sul sito dell'Agenzia, fino ad esaurimento delle risorse disponibili, e comunque, a seguito di proroga, non oltre le ore 12.00 del giorno 31/12/2023, pena la non ammissibilità;

- le domande saranno istruite seguendo l'ordine cronologico di arrivo (procedura di presentazione delle istanze just in time) e che per le richieste ammissibili si procederà al riconoscimento del contributo seguendo sempre l'ordine cronologico di arrivo fino ad esaurimento delle risorse disponibili;

- l'istruttoria di ammissibilità viene eseguita a cura dell'Agenzia regionale per il lavoro con il supporto tecnico di ART-ER S. cons. p. a. e Anpal Servizi S.p.A.;

- nel caso di richiesta valutata non ammissibile, il Responsabile del Procedimento comunicherà all'impresa richiedente, ai sensi dell'art. 10-bis della L.241/1990 e ss.mm.ii., i motivi che ostano all'accoglimento della richiesta. Entro il termine di dieci giorni dal ricevimento della comunicazione, gli istanti hanno il diritto di presentare per iscritto le loro osservazioni, eventualmente corredate da documenti;

- il Responsabile del procedimento, per quanto attiene l'attività di istruttoria delle domande di contributo ai fini della loro ammissibilità, ai sensi della L.241/90 ss.mm.ii., è la Dott.ssa Patrizia Romagnoli, Posizione Organizzativa e Responsabile dell'Unità Operativa Inclusione e Lavoro del Servizio Integrativo politiche attive del lavoro;

- il Dirigente del Servizio Integrativo politiche del lavoro, con successivi propri provvedimenti, provvederà all'approvazione degli esiti delle istruttorie di ammissibilità formale e di merito delle domande pervenute, di norma entro 45 giorni dalla presentazione della richiesta, salvo che la complessità e/o la

numerosità dei progetti presentati non richiedano tempi più lunghi;

- il Dirigente Responsabile del Servizio competente, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa contabile anche secondaria vigente, procederà con successivi provvedimenti all'assunzione degli impegni di spesa per gli interventi realizzati a valere sull'Avviso pubblico nonché alla liquidazione dei contributi concessi, secondo le modalità previste nel bando stesso.

Precisato che gli interventi finanziabili, che dovranno interessare sedi di lavoro ubicate nel territorio dell'Emilia-Romagna, riguardano richieste di contributo per interventi di adeguamento del posto di lavoro alle limitazioni funzionali della persona con disabilità con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50% che dovranno riferirsi ai seguenti adeguamenti:

adeguamenti finalizzati al mantenimento del posto di lavoro per lavoratori disabili già in forza ai sensi della Legge n. 68/99:

- **1.a** realizzati a partire dal 01 gennaio 2020;
- **1.b** realizzati dal 23 febbraio 2020 se riferiti ad interventi legati all'emergenza sanitaria Covid-19 o da realizzare;
- **1.c** da realizzare e/o in via di progettazione.

adeguamenti finalizzati ad effettuare assunzioni (a tempo indeterminato o a tempo determinato di almeno 12 mesi), di lavoratori iscritti al collocamento mirato L. 68/99 o lavoratori disabili rientranti in altre categorie riconosciute rilevanti ai fini della legge n. 68/99, comprese le trasformazioni a tempo indeterminato di un rapporto a termine, in via di progettazione, con i limiti e le precisazioni contenute nell'avviso.

Dato atto che, in base alla citata determinazione dirigenziale n. 1513 del 22/12/2021 di ulteriore proroga, le risorse disponibili per la realizzazione degli interventi, fin dalla sua origine, ammontano complessivamente a € 603.688,39 così finanziate:

- residui afferenti al Programma delle attività Fondo Regionale Disabili 2018 (DGR n. 485/2018), risorse assegnate all'Agenzia regionale per il lavoro con DGR n. 1978 del 19 novembre 2018, € 77.938,39;
- programma delle attività Fondo Regionale Disabili 2019 (DGR n. 426/2019), risorse assegnate all'Agenzia regionale per il lavoro con DGR n. 2290 del 22 novembre 2019, € 225.750,00;
- programma delle attività Fondo Regionale Disabili 2020 (DGR n. 333/2020, risorse assegnate all'Agenzia regionale per il lavoro con DGR n. 1155 del 14 settembre 2020, € 300.000,00

che potranno essere eventualmente incrementate da eventuali ulteriori risorse trasferite all'Agenzia regionale per il lavoro dalla Regione Emilia-Romagna posto che non più del 30% delle risorse disponibili potrà essere destinato a datori di lavoro pubblici.

Avuto presente i limiti e i vincoli finanziari previsti dall'avviso e che il contributo, a carico del Fondo Regionale per l'Occupazione dei disabili, può essere al massimo di euro 25.000,00 per persona disabile e che la percentuale di finanziamento può essere:

- per i datori di lavoro obbligati alle assunzioni ex L. 68/99, non superiore **all'80%** della spesa totale sostenuta o prevista, al netto dell'IVA;

- per i datori di lavoro non obbligati, compresi i soggetti già ottemperanti prima di aver effettuato l'assunzione oggetto di domanda, che risultano quindi aver effettuato assunzioni in eccedenza rispetto alla quota di riserva di cui all'art. 3, co. 1, L.68/99, pari al **95%** della spesa totale sostenuta o prevista, al netto dell'IVA;

- le spese per le acquisizioni o trasformazioni tecniche dei centralini telefonici finalizzate alla possibilità d'impiego dei non vedenti e la fornitura di strumenti adeguati all'espletamento delle mansioni di centralinista telefonico saranno rimborsate **per intero.**

Dato atto, inoltre, che i contributi concessi si configurano come aiuti di Stato e devono quindi rispettare le normative comunitarie nazionali e regionali in materia con particolare riferimento a:

- Decreto 31 maggio 2017, n. 115, avente ad oggetto "Regolamento recante la disciplina per il funzionamento del Registro nazionale degli aiuti di Stato, ai sensi dell'articolo 52, comma 6, della legge 24 dicembre 2012, n. 234 e successive modifiche e integrazioni";
- deliberazione di Giunta regionale n. 412/2015 "Approvazione regime di aiuti all'occupazione a seguito del Regolamento (CE) n. 651/2014" art. 9 allegato A), parte integrante e sostanziale della stessa deliberazione, così come modificata dalla
- deliberazione di Giunta regionale n. 1872 del 14/12/2020 "Proroga del regime di aiuti all' occupazione a seguito del regolamento (UE) n. 972/2020. Modifiche alla delibera di Giunta n. 412/2015";

Richiamata infine la determinazione n. 1150 del 16/07/2020 "Costituzione del nucleo di validazione delle domande di contributo per adattamento postazioni di lavoro a favore di persone con disabilità - Fondo Regionale Disabili - anno 2020", così come aggiornata dalla determinazione n. 74 del 24/01/2023.

Richiamate le seguenti proprie determinazioni con le quali sono state approvate le assegnazioni in relazione alle domande di contributo dichiarate formalmente ammissibili e finanziabili:

- n.1539 del 26/10/2020, prima assegnazione e ammissibilità dei progetti;

- n.96 del 27/01/2021, seconda assegnazione e ammissibilità dei progetti;

- n.143 del 09/02/2021, terza assegnazione e ammissibilità dei progetti;

- n.174 del 18/02/2021, quarta assegnazione e ammissibilità dei progetti;

- n.415 del 26/03/2021, quinta assegnazione e ammissibilità dei progetti;
- n.557 del 29/04/2021, sesta assegnazione e ammissibilità dei progetti;
- n.673 del 20/05/2021, settima assegnazione e ammissibilità dei progetti;
- n.1052 del 30/07/2021, ottava assegnazione e ammissibilità dei progetti;
- n. 1264 del 25/10/2021, nona assegnazione e ammissibilità dei progetti;
- n.153 del 14/02/2022, decima assegnazione e ammissibilità dei progetti;
- n. 549 del 10/05/2022, undicesima assegnazione e ammissibilità dei progetti;
- n. 991 del 10/08/2022, dodicesima assegnazione e ammissibilità dei progetti;
- n. 1021 del 30/08/2022, tredicesima assegnazione e ammissibilità dei progetti;
- n. 1148 del 22/09/2022, quattordicesima assegnazione e ammissibilità dei progetti;
- n. 1548 del 02/12/2022, quindicesima assegnazione e ammissibilità dei progetti;
- n. 209 del 16/02/2023, sedicesima assegnazione e ammissibilità dei progetti.

Preso atto che il Nucleo di validazione, come sopra costituito, in data 18 maggio 2022, verbale agli atti al Prot. 47851 del 18/05/2022**,** 24 gennaio 2023, verbale agli atti al Prot. n. 0025583 del 24.01.2023 e in data 06 febbraio 2023, verbale agli atti al Prot. n. 0043475 del 06.02.2023 si è riunito ai fini di verificare l'ammissibilità formale e sostanziale delle istanze pervenute per contributi per adattamento postazioni di lavoro a favore di persone con disabilità - Fondo Regionale Disabili - al fine di esprimere la valutazione di merito dei seguenti progetti:

	RAGIONE SOCIALE	**DATA e prot. invio PEC**	**TIPOLOGIA DI INTERVENTO E VINCOLO RISORSE**	**DESCRIZIONE INTERVENTO**	**RICHIESTE INTEGRAZIONI**
24	**C.S.A. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARO in sigla C.S.A.** Via Roma 13, 44033 Riva del Po	Prot. 0039737 del 03/05/2022	1. Adeguamenti finalizzati al mantenimento del posto di lavoro per lavoratori disabili già in forza ai sensi della Legge n. 68/99 e	Effettuazione o acquisizione lavori edili per realizzazione o adeguamento impianti, compreso l'abbattimento di barriere architettoniche e gli interventi finalizzati a	Prot. n. 0050261 del 25/05/2022 Ricevuta risposta: Prot. n. 0033958 del 30/01/2023 Prot. n. 0045542

	(Fe), Fraz. Ro Codice Fiscale/P.Iva 01239580382 Datore privato		rientranti nella tipologia di intervento: 1.c) da realizzare e/o in via di progettazione	favorire la mobilità autonoma nell'ambiente lavorativo oggetto di contributo (nello specifico: **esecuzione di un rinforzo metallico per nuova apertura su un tramezzo interno a pianterreno per l'unione di due locali ad uso ufficio**). Costo preventivato progetto: € 10.000,00 Costo preventivato ammesso: € 10.000,00 % finanziabile: 95% ridotta del 50% in quanto comporta un beneficio generale anche in favore del restante personale, clienti, utenti e dell'organizzazione nel suo complesso Importo contributo: € 4.750,00 Costi trasversali agli interventi di cui sopra (nello specifico: **acquisizione di servizi di consulenza per la definizione del progetto e la sua realizzazione**). Costo preventivato progetto: € 2.900,00 Costo preventivato ammesso: € 2.900,00 % finanziabile: 95% ridotta del 50% in quanto comporta un beneficio generale anche in favore del restante personale, clienti, utenti e dell'organizzazione nel suo complesso Importo contributo: € 1.377,50 TOTALE preventivato:	del 07/02/2023 Nessuna risposta ricevuta

				€ 12.900,00 TOTALE ammesso: € 12.900,00 TOTALE contributo: € 12.255,00 ridotto al 50% pari a € 6.127,50	
30	SEFORA SRL IMPRESA SOCIALE ANFFAS c.f./p.iva 02994790349 Datore privato	Pg n. 0250926 del 29/12/2022	1. Adeguamenti finalizzati al mantenimento del posto di lavoro per lavoratori disabili già in forza ai sensi della Legge n. 68/99 e rientranti nella tipologia di intervento: 1.c) da realizzare e/o in via di progettazione	Categoria: effettuazione o acquisizione lavori edili per realizzazione o adeguamento impianti, compreso l'abbattimento di barriere architettoniche e gli interventi finalizzati a favorire la mobilità autonoma nell'ambiente lavorativo oggetto di contributo (nello specifico: dispositivi per la fruibilità dell'ambiente di lavoro - **installazione tende oscuranti modulabili e installazione impianto antifurto volumetrico**). Costo preventivato progetto: € 13.179,59 Costo preventivato ammesso: € 13.179,59 % finanziabile: 95% Importo contributo: €12.520,61	Prot. n. 0030106 del 26/01/2023 Ricevuta risposta: Prot. n. 0031132 del 27/01/2023 Prot. n. 0045649 del 07/02/2023 Ricevuta risposta: Prot. n. 0059523 del 16/02/2023

Preso atto della corrispondenza intercorsa tra il Responsabile del procedimento e le ditte sopraindicate relativamente agli approfondimenti sui progetti presentati, con conseguente interruzione dei termini del procedimento come sopra dettagliatamente indicato.

Verificata l'ammissibilità formale e sostanziale delle seguenti domande:

- **domanda n. 24**, Prot. 0039737 del 03/05/2022, **C.S.A. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARO in sigla C.S.A.**, via Roma n. 13 – 44033, Riva del Po (FE), fraz. Ro, Codice Fiscale/P.Iva 01239580382, per la quale è stato valutato nel merito il progetto per:
  - Adeguamenti finalizzati al mantenimento del posto di lavoro per lavoratori disabili già in forza ai sensi della Legge n. 68/99 e rientranti nella tipologia di intervento:

1.c) da realizzare e/o in via di progettazione

- categoria: effettuazione o acquisizione lavori edili per realizzazione o adeguamento impianti, compreso l'abbattimento di barriere architettoniche e gli interventi finalizzati a favorire la mobilità autonoma nell'ambiente lavorativo oggetto di contributo:

  esecuzione di un rinforzo metallico per nuova apertura su un tramezzo interno a pianterreno per l'unione di due locali ad uso ufficio;

  acquisizione di servizi di consulenza per la definizione del progetto e la sua realizzazione.

  Tale progetto è stato ritenuto rientrante tra le opere di adeguamento di aree o locali destinato al dipendente disabile che comporta un beneficio generale anche in favore del restante personale, clienti, utenti e dell'organizzazione nel suo complesso con conseguente riduzione al 50%, come previsto dal punto F.1) *Opere strutturali sugli immobili sedi di lavoro dei disabili presso l'azienda dell'Avviso pubblico*.

  Il Responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 bis della legge 241/1990 e ss.mm.ii., ha inviato al beneficiario la comunicazione di preavviso di accoglimento parziale e riduzione del contributo, Prot. n. 0045542 del 07/02/2023, alla quale, entro i 10 giorni previsti dalla sua ricezione, la parte istante non ha fornito osservazioni in merito.

Costo totale progetto € 12.900,00 (esclusa IVA); costo ammesso con esito positivo € 12.900,00, ritenuto finanziabile al 95% per € 12.255,00, con riduzione del 50% per un contributo finale pari a € 6.127,50, (Codice CUP: C11D20001520009).

- **domanda n. 30**, prot. n. 0250926 del 29.12.2022, **SEFORA SRL IMPRESA SOCIALE ANFFAS**, via Max Casaburi n. 15 – 43123, Parma (PR), Codice Fiscale/P.Iva 02994790349, per la quale è stato valutato nel merito il progetto per:
  - Adeguamenti finalizzati al mantenimento del posto di lavoro per lavoratori disabili già in forza ai sensi della Legge n. 68/99 e rientranti nella tipologia di intervento:

    1.c) da realizzare e/o in via di progettazione

    - categoria: effettuazione o acquisizione lavori edili per realizzazione o adeguamento impianti, compreso l'abbattimento di barriere architettoniche e gli interventi finalizzati a favorire la mobilità autonoma nell'ambiente lavorativo oggetto di contributo:

      dispositivi per la fruibilità dell'ambiente di lavoro - installazione tende oscuranti modulabili e installazione impianto antifurto volumetrico

  Costo progetto preventivato totale € 13.179,59 (esclusa IVA); costo

ammesso con esito positivo € 13.179,59, ritenuto finanziabile al 95% con un contributo totale pari a € 12.520,61 (Codice CUP: C91D20001650009).

Ritenuto pertanto di procedere, con il presente provvedimento, all'approvazione dell'Allegato 1 – quale sua parte integrante e sostanziale – contenente le informazioni circa l'ammissione e la finanziabilità dei progetti presentati dai beneficiari del contributo.

Dato atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura finanziaria nei capitoli del Bilancio di previsione, 2023 – 2025 anno di previsione 2023, dell'Agenzia regionale per il lavoro, adottato con Determinazione del Direttore n. 1618 del 14/12/2022 "Adozione bilancio di previsione 2023-2025 dell'Agenzia regionale per il lavoro", approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 2325 del 27/12/2022 e Determinazione n. 1730 del 29/12/2022 "Approvazione del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario gestionale di previsione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per gli anni 2023-2025".

Preso atto che i beneficiari oggetto del presente provvedimento non rientrano nella fattispecie prevista dall'art. 4, comma 6, del D.L. 95/2012, convertito, con modificazioni, con Legge 135/2012;

Visti:

- l'art. 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione";
- la Legge 13 agosto 2010, n. 136, avente ad oggetto "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e successive modifiche, in particolare l'art.3;
- il D.Lgs. n. 159/2011, avente ad oggetto "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13/08/2010, n. 136" e ss.mm.ii. ed in particolare la legge n. 27 del 24 aprile 2020 che ha novellato l'art 83 comma 3 prevedendo che a partire dal 30 aprile 2020 le erogazioni di valore inferiore a € 150.000,00 sono esentate dall'obbligo di acquisizione della documentazione antimafia.;
- la determinazione dell'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture del 7 luglio 2011, n. 4, recante "Linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136" e successive modifiche;

Visti:

- il D.M. 24 ottobre 2007, recante "Documento unico di regolarità contributiva";
- il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia", convertito con modificazioni in Legge 9 agosto 2013, n. 98, ed in particolare l'art. 31 "Semplificazioni in materia di DURC".

Precisato che, con riferimento ai sopracitati beneficiari, in sede di assunzione di impegno di spesa, verrà effettuata la verifica riguardante la correttezza nei pagamenti e negli adempimenti previdenziali, assistenziali ed assicurativi nei confronti di INPS e INAIL.

Dato altresì atto che il codice unico di progetto (CUP) assegnato dalla competente struttura ministeriale al progetto è quello indicato nell'Allegato 1 al presente provvedimento e sopracitato.

Precisato che questa Agenzia regionale per il Lavoro, con riferimento ai citati progetti, in merito ai quali viene applicato il regime Aiuti di stato ha eseguito:

- le verifiche nel "Registro nazionale degli aiuti di Stato" (RNA), necessarie al rispetto delle condizioni previste dalla normativa europea per la concessione degli aiuti di Stato o degli aiuti "de minimis", in ottemperanza a quanto stabilito dalla Circolare ministeriale 1° luglio 2016, n. 62871 e dal decreto del 22 dicembre 2016 del Ministero dello sviluppo economico;
- è stato acquisito il relativo codice COR, rilasciato dal RNA, che identifica univocamente gli aiuti a favore di ogni impresa/ente/azienda indicati nell'Allegato 1 al presente provvedimento;
- l'aiuto è pubblicato nella sezione "Trasparenza" del Rna all'indirizzo: https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx;

Visti infine:

- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- il Decreto Legislativo 14/03/2013, n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche;

- il D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;

- il Regolamento (UE) n. 2016/679 "General Data Protection Regulation";

- la determinazione n. 1256 del 14/10/2022 "Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018";

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 110 del 31/01/2023 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2023-2025 – Approvazione";

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1451 del 1° ottobre 2020 "Conferimenti incarichi dirigenziali di responsabile di Servizio territoriale e del Servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/10/2020";

Dato atto che il Responsabile del procedimento e la sottoscritta hanno dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi.

Attestata la correttezza e completezza dell'istruttoria.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare l'ammissibilità formale e sostanziale delle seguenti domande, come da allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente atto:
   - **domanda n. 24**, Prot. 0039737 del 03/05/2022, **C.S.A. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARO in sigla C.S.A.**, via Roma n. 13 – 44033, Riva del Po (FE), fraz. Ro, Codice Fiscale/P.Iva 01239580382, per la quale è stato valutato nel merito il progetto per:
     - Adeguamenti finalizzati al mantenimento del posto di lavoro per lavoratori disabili già in forza ai sensi della Legge n. 68/99 e rientranti nella tipologia di intervento:

       1.c) da realizzare e/o in via di progettazione
     - categoria: effettuazione o acquisizione lavori edili per realizzazione o adeguamento impianti, compreso l'abbattimento di barriere architettoniche e gli interventi finalizzati a favorire la mobilità autonoma nell'ambiente lavorativo oggetto di contributo:

       esecuzione di un rinforzo metallico per nuova apertura su un tramezzo interno a pianterreno per l'unione di due locali ad uso ufficio;

       acquisizione di servizi di consulenza per la definizione del progetto e la sua realizzazione,

       quale progetto rientrante tra le opere di adeguamento di aree o locali destinato al dipendente disabile che comporta un beneficio generale anche in favore del restante personale, clienti, utenti e dell'organizzazione nel suo complesso con conseguente riduzione al 50%, come previsto dal punto F.1) *Opere strutturali sugli immobili sedi di lavoro dei disabili presso l'azienda dell'Avviso pubblico*.

     Costo totale progetto € 12.900,00 (esclusa IVA); costo ammesso con esito positivo € 12.900,00, ritenuto finanziabile al 95% per € 12.255,00, con riduzione del 50% per un contributo finale pari a € 6.127,50, come da comunicazione del 07/02/2023, prot. n. 0045542 del 07/02/2023, (Codice CUP: C11D20001520009).

   - **domanda n. 30**, prot. n. 0250926 del 29.12.2022, **SEFORA SRL IMPRESA SOCIALE ANFFAS**, via Max Casaburi n. 15 – 43123, Parma (PR), Codice Fiscale/P.Iva 02994790349, per la quale è stato valutato nel merito il progetto per:
     - Adeguamenti finalizzati al mantenimento del posto di lavoro per lavoratori disabili già in forza ai sensi della Legge n. 68/99 e rientranti nella tipologia di intervento:

       1.c) da realizzare e/o in via di progettazione

- categoria: effettuazione o acquisizione lavori edili per realizzazione o adeguamento impianti, compreso l'abbattimento di barriere architettoniche e gli interventi finalizzati a favorire la mobilità autonoma nell'ambiente lavorativo oggetto di contributo:

  dispositivi per la fruibilità dell'ambiente di lavoro - installazione tende oscuranti modulabili e installazione impianto antifurto volumetrico

Costo progetto preventivato totale € 13.179,59 (esclusa IVA); costo ammesso con esito positivo € 13.179,59, ritenuto finanziabile al 95% con un contributo totale pari a € 12.520,61 (Codice CUP: C91D20001650009).

2. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura finanziaria nei capitoli del Bilancio di previsione, 2023 – 2025 anno di previsione 2023, dell'Agenzia regionale per il lavoro, adottato con Determinazione del Direttore n. 1618 del 14/12/2022 "Adozione bilancio di previsione 2023-2025 dell'Agenzia regionale per il lavoro", approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 2325 del 27/12/2022 e Determinazione n. 1730 del 29/12/2022 "Approvazione del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario gestionale di previsione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per gli anni 2023-2025".

3. di dare atto che questa Agenzia regionale per il Lavoro, con riferimento ai citati progetti, in merito ai quali viene applicato il regime Aiuti di stato, ha eseguito:

   - le verifiche nel "Registro nazionale degli aiuti di Stato" (RNA), necessarie al rispetto delle condizioni previste dalla normativa europea per la concessione degli aiuti di Stato o degli aiuti "de minimis", in ottemperanza a quanto stabilito dalla Circolare ministeriale 1° luglio 2016, n. 62871 e dal decreto del 22 dicembre 2016 del Ministero dello sviluppo economico;

   - è stato acquisito il relativo codice COR, rilasciato dal RNA, che identifica univocamente gli aiuti a favore di ogni impresa/ente/azienda indicato nell'Allegato 1 al presente provvedimento;

   - l'aiuto è pubblicato nella sezione "Trasparenza" del Rna all'indirizzo: https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx ;

4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo

Paola Cicognani

Allegato n. 1

PIANO ANNUALE E DELLE ATTIVITÀ FONDO REGIONALE DISABILI 2019 E 2020

(DGR n. 426 del 25/03/2019, n. 2290 del 22/11/2019 – DGR n. 333 del 14/04/2020, n. 1155 del 14/09/2020)

AVVISO PUBBLICO PER CONTRIBUTI PER ADATTAMENTO POSTAZIONI DI LAVORO IN FAVORE DI PERSONE CON DISABILITA'

(Determinazione Dirigenziale n. 786 del 15 maggio 2020 prorogata con DD N.1815 del 29/12/2020 e DD N.1513 del 22/12/2021)

Nucleo di validazione del:

18 maggio 2022, verbale Prot. n. 47851 del 18/05/2022, 24 gennaio 2023, verbale Prot. n. 25583 del 24/01/2023, 06 febbraio 2023, verbale Prot. n. 43475 del 06/02/2023

17° ASSEGNAZIONE

N.	RAGIONE SOCIALE CF SEDE LEGALE	DATA INVIO PEC e PG	TIPOLOGIA DI INTERVENTO VINCOLO RISORSE	DESCRIZIONE INTERVENTO	Costo sostenuto presunto progetto	Costo sostenuto presunto ammesso	%	IMPORTO FINANZIAMENTO	ESITO	COR	CUP
24	**C.S.A. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARO in sigla C.S.A.** Via Roma 13, 44033 Riva del Po (Fe), Fraz. Ro Codice Fiscale/P.Iva 01239580382 Datore privato: Cooperativa Sociale	Prot. 0039737 del 03/05/2022	1. Adeguamenti finalizzati al mantenimento del posto di lavoro per lavoratori disabili già in forza ai sensi della Legge n. 68/99 e rientranti nella tipologia di intervento: 1.c - da realizzare e/o in via di progettazione	Effettuazione o acquisizione lavori edili per realizzazione o adeguamento impianti, compreso l'abbattimento di barriere architettoniche e gli interventi finalizzati a favorire la mobilità autonoma nell'ambiente lavorativo: **esecuzione di un rinforzo metallico per nuova apertura su un tramezzo interno a pianterreno per l'unione di due locali ad uso ufficio** Costi trasversali agli interventi di cui sopra: **acquisizione di servizi di consulenza per la definizione del progetto e la sua realizzazione**	10.000,00 2.900,00	10.000,00 2.900,00	**95% ridotto al 50%** **95% ridotto al 50%**	4.750,00 1.377,50	AMMESSA	10497778	C11D20001520009

				TOTALE	12.900,00	12.900,00	**95% ridotto al 50%**	6.127,50			
30	**SEFORA SRL IMPRESA SOCIALE ANFFAS** Via Max Casaburi, 15 43123 PARMA (PR) c.f./p.iva 02994790349 Datore privato	Prot. 0250926 del 29/12/2022	1. Adeguamenti finalizzati al mantenimento del posto di lavoro per lavoratori disabili già in forza ai sensi della Legge n. 68/99 e rientranti nella tipologia di intervento: 1.c - da realizzare e/o in via di progettazione	Effettuazione o acquisizione lavori edili per realizzazione o adeguamento impianti, compreso l'abbattimento di barriere architettoniche e gli interventi finalizzati a favorire la mobilità autonoma nell'ambiente lavorativo: **installazione tende oscuranti modulabili e installazione impianto antifurto volumetrico**	13.179,59	13.179,59	**95**	12.520,61	AMMESSA	10496168	C91D20001650009