

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 2237 del 27/12/2023 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2023/2332 del 22/12/2023

**Struttura proponente:** AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI DIREZIONE "CPI BOLOGNA" PRESSO IL SERVIZIO TERRITORIALE AREA CENTRO 1 E "GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTROLLI POLITICHE ATTIVE" PRESSO IL SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA.

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO  
sostituito in applicazione dell'art. 46 comma 1 della L.R. 43/01 nonché della nota n° 12/12/2023.0409911.I dal Responsabile del SERVIZIO BILANCIO E PATRIMONIO,  
RENZO MEDICI

**Firmatario:** RENZO MEDICI in qualità di Responsabile di servizio

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Viste le proprie determinazioni, qui integralmente richiamate:

- n. 1059 del 16/10/2018 di approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia;
- n. 389 del 03/04/2019 di approvazione dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione;
- n. 391 del 03/04/19 di approvazione della macrostruttura e degli organigrammi dei Servizi dell'Agenzia, nonché di istituzione, descrizione e graduazione di posizioni organizzative;
- n. 1069 del 30/6/2020, approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 810 del 6/7/2020, di approvazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro;
- n. 1368 del 24/11/2021 di istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative e riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione, come modificato con determinazione n. 364 del 28/03/2022;
- n.1605 del 14/09/2023 avente ad oggetto “ *Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 dell'agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna - primo aggiornamento: sottosezione di programmazione 3.3 - piano triennale dei fabbisogni di personale*”, con cui è stato approvato il piano di fabbisogno di personale 2023-2025, in aggiornamento della corrispondente sottosezione del PIAO di cui all'art.6 comma 1 del D.L. 9 giugno 2021, n.80, e ss.mm.ii.;
- n. 1997 del 20/11/2023 di approvazione della descrizione e graduazione dell'incarico di Elevata Qualificazione “*Gestione amministrativa e controlli politiche attive*”;

Dato atto che:

- con avviso della Dirigente del Servizio Ambito territoriale Centro 1 prot. n. 07/12/2023.0405655.I è stata avviata la procedura per il conferimento di incarico di responsabile di Elevata Qualificazione di direzione “*Cpi Bologna*” a decorrere dal 1/1/2024;
- entro la scadenza del termine fissato, 15 dicembre 2023 entro le ore 13.00, è pervenuta una sola candidatura conservata agli atti;
- nella data 20/12/2023 la Dirigente del Servizio Ambito territoriale Centro 1 ha effettuato una valutazione della candidatura pervenuta prendendo in considerazione, in particolare, i titoli posseduti, le esperienze professionali maturate e l'esito dei colloqui svolti, ed ha comunicato in data 20/12/2023 (Prot. 20/12/2023.0420871.I) di avere individuato la Sig.ra Burnelli Alessandra, cui conferire l'incarico di EQ “*CPI Bologna*”;
- con avviso della Dirigente del Servizio Integrativo politiche del lavoro prot. n. 30/11/2023.0393344.I è stata avviata la procedura per il conferimento di responsabile di Elevata Qualificazione “*Gestione amministrativa e controlli politiche attive*” con decorrenza del 1/1/2024;
- entro la scadenza del termine fissato, 11 dicembre 2023 entro le ore 13.00, sono pervenute n. 5 candidature per la EQ “*Gestione amministrativa e controlli politiche attive*” conservate agli atti;
- nelle date 19 e 20/12/2023 la Dirigente del Servizio Politiche del lavoro ha effettuato una valutazione delle candidature pervenute prendendo in considerazione, in particolare, i titoli posseduti, le esperienze professionali maturate e l'esito dei colloqui svolti, ed ha comunicato in data 20/12/2023 (Prot. 20/12/2023.0420810.I) la Sig.ra Sedioli Laura cui conferire l'incarico di EQ “*Gestione amministrativa e controlli politiche attive*” con decorrenza 1/1/2024;

Ritenuto pertanto necessario procedere, sulla base delle indicazioni delle Dirigenti e condividendo le motivazioni espresse dalle medesime, al conferimento degli incarichi di responsabilità di Elevata Qualificazione come specificato nel dispositivo del presente atto;

Dato atto, inoltre, che con riferimento all'incarico di Posizione Organizzativa (ora di Elevata Qualificazione) "*Tecnologie e Sviluppo Ict*" conferito al Sig. Marco Leoni con determinazione del Direttore n. 456 del 16/3/2023, per mero errore materiale è stato indicato nel citato atto quale data di fine incarico il 31/12/2024 anziché il 31/12/2025 come specificato nell'avviso con cui è stata pubblicata la procedura di selezione (prot. n. 10/02/2023.0050705.U) e ritenuto pertanto necessario rettificare con il presente atto la data di scadenza del medesimo incarico;

Visti:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 e ss.mm.ii. di approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della legge regionale 13/2015, con particolare riferimento all'art. 5 che al comma 5 lettera c) stabilisce che il Direttore attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale e non dirigenziale e determina la loro denominazione e la loro competenza e, alla successiva lettera d) stabilisce che il Direttore adotta gli atti generali di organizzazione e di gestione del personale;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 25/01/2021, n. 87 "*Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.*";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali del triennio 2019-2021 sottoscritto da ARAN e Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali in data 16/11/2022 e in particolare il Titolo III "*Ordinamento professionale*" Capo II "*Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione*";
- la determinazione del Direttore n.614 del 31/3/2023 avente ad oggetto "*Nuovo ordinamento professionale e CCNL Funzioni locali 16/11/2022. Individuazione profili professionali e loro trasposizione nelle nuove aree di inquadramento. Reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1/4/2023*", con la quale gli incarichi di posizione organizzativa in essere al 1/4/2023 sono stati ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di E.Q. (Elevata Qualificazione) di cui agli artt. 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022;

Richiamate:

- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 "*Adozione del regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna*" approvata con deliberazione della Giunta Regionale 1927 del 21/11/16 e ss.mm.ii, e in particolare:
  - l'art. 2 "*Sistema organizzativo dell'Agenzia*" che definisce l'articolazione dell'Agenzia in servizi integratori e servizi territoriali;
  - l'art 9 "*Direttore dell'Agenzia*" stabilisce al co. 2 lettera b) che il Direttore adotta i regolamenti in materia di organizzazione, di contabilità e dei contratti; e al co. 3 lettera d) che il Direttore adotta gli atti generali di organizzazione e gestione del personale;
  - l'art. 10 "*Dirigenti*" prevede al co. 3 le responsabilità generali dei dirigenti tra cui formulare proposte e pareri al Direttore dell'Agenzia;
  - l'art. 11 "*Figure di responsabilità (posizioni organizzative)*" stabilisce che nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Agenzia possono essere individuate figure titolari di posizioni organizzative;
- la determinazione n.1341 del 28/10/2022 "*Codice di comportamento dell'agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna. Approvazione*" e in particolare:
  - l'art. 3 "*Principi*" individua i principi che ispirano i comportamenti dei collaboratori dell'Agenzia, fermi restando quelli individuati all'art. 3 del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici;

- l'art. 9 "*Comportamento in servizio. Trasparenza e riservatezza*" stabilisce che i collaboratori dell'Agenzia regionale per il lavoro si impegnano a svolgere la propria attività lavorativa, proporzionalmente alle proprie capacità e responsabilità, agendo secondo i principi enunciati all'art. 3 del medesimo codice di comportamento;
- la determinazione n. 114 del 01/02/2023 di approvazione della disciplina organica delle attribuzioni dei servizi e delle strutture centrali dell'Agenzia Regionale per il lavoro;
- il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*" e ss.mm.ii
- la determinazione n. 27 del 15/09/2016 avente ad oggetto "*Adozione del Regolamento di Contabilità e dei contratti dell'Agenzia regionale per il lavoro*" trasmesso alla Giunta Regionale in data 20/09/2016 e adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 1639 del 17/10/2016;
- la determinazione n. 1618 del 14/12/2022 ad oggetto "*Adozione Bilancio di previsione 2023-2025 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*" approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 2325 del 27/12/2022 "*Approvazione bilancio di previsione 2023 - 2025 dell'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 32 bis della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii*";
- la determinazione n. 1730 del 29/12/2022 ad oggetto "*Approvazione del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario gestionale di previsione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per gli anni 2023-2025*";
- la determinazione n. 1096 del 30/5/2023 di approvazione delle Linee guida per l'applicazione del D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*", che detta disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;

Visti:

- il Regolamento UE n. 679/2016 "*General Data Protection Regulation*";
- il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 116 del 31/01/2022 di approvazione dello schema di convenzione per il triennio 2022-2024 fra la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro per il supporto alla gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R.13/2015;
- le disposizioni dettate nella determinazione n. 1256 del 14/10/2022 di ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Direttore n. 110 del 31/01/2023, di approvazione del PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna 2023-2025 ai sensi del D.L. 80/2021, contenente anche il piano di prevenzione della corruzione, e ss.mm.ii.;

Preso atto della nota Prot. 12/12/2023.0409911.I con la quale è stata disposta la sostituzione del Direttore ai sensi dell'art. 4 comma 5 dello Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;

Atteso che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

### **DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di conferire i seguenti incarichi;
  - alla Sig.ra Burnelli Alessandra l'incarico di Elevata Qualificazione "*CPI Bologna*" a decorrere dal 1/1/2024 e fino al 31/12/2024;
  - alla Sig.ra Sedioli Laura l'incarico di Elevata Qualificazione "*Gestione amministrativa e controlli politiche attive*" a decorrere dal 1/1/2024 e fino al 31/12/2025;
2. di stabilire che le incaricate svolgeranno i compiti risultanti dalla definizione delle competenze della posizione di lavoro di Elevata Qualificazione attribuita, assumeranno la responsabilità dei procedimenti amministrativi che le Dirigenti assegneranno ed eserciteranno le eventuali deleghe dirigenziali conferite;
3. di confermare inoltre che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del Regolamento di Organizzazione, il Dirigente ha facoltà di:
  - attribuire alle incaricate di Elevata Qualificazione anche la direzione e/o il coordinamento di Unità Organizzative, o gruppi di lavoro e/o unità di progetto;
  - delegare alle incaricate di Elevata Qualificazione la competenza ad adottare provvedimenti finali a rilevanza esterna espressivi di volontà dell'Ente conclusivi di procedimenti amministrativi connessi all'attuazione dei progetti e delle gestioni poste in capo alla posizione dirigenziale ovvero ad adottare atti e/o rilasciare pareri relativi alla gestione di risorse finanziarie o di risorse strumentali di competenza della posizione dirigenziale, entro i limiti indicati nella scheda di graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione approvate con determinazione n. 1368/2021 (allegato n.38 determinazione 1368/2021) e con determinazione n.1997 del 20/11/2023 (allegato n.2) relativamente ai fattori "*Deleghe dirigenziali*" e "*Firma di provvedimenti finali*";
  - attribuire alle incaricate di Elevata Qualificazione la delega di firma relativamente ad atti o provvedimenti di competenza del Dirigente;
4. di precisare che il Dirigente dovrà adottare i rispettivi atti di attribuzione degli incarichi e delle responsabilità di cui al punto precedente, di norma, entro 60 giorni dalla decorrenza dell'incarico previa acquisizione di apposita dichiarazione da parte delle interessate che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità come previsto dal D.lgs. 39/2013 ai sensi delle Linee guida approvate con determinazione n. 1096 del 30/5/2023;
5. di rettificare la data di scadenza dell'incarico di Responsabilità di Elevata Qualificazione "*Tecnologie e Sviluppo Ict*" conferito al Sig. Leoni Marco con determinazione n. 456 del 16/03/2023, fissandola al 31/12/2025 anziché al 31/12/2024 come indicato nella citata determinazione;
6. di dare atto, inoltre, che gli oneri derivanti dal presente provvedimento non comportano aumento delle previsioni di spesa di personale dell'ente e sono da imputare per l'anno 2024 e per gli anni successivi sugli appositi capitoli di spesa del personale che sono dotati della necessaria disponibilità, nell'ambito dell'apposito stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata qualificazione di cui all'art. 17 comma 6 e 79 del CCNL 16/11/2022;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere al Giudice del lavoro territorialmente competente, nei termini di prescrizione del diritto che s'intende far valere, secondo le vigenti disposizioni di legge;

8. di comunicare il presente provvedimento ai titolari incaricati, a tutti i collaboratori che hanno presentato la candidatura, al Dirigente e alle Unità Organizzative del Servizio Affari Generali e Risorse Umane, nonché alle Dirigenti interessate per il seguito di competenza, ai Dirigenti dell'Agenzia e alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU;
9. di dare atto, infine, che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative e amministrative richiamate in parte narrativa.

Medici Renzo

*Sottoscritto con firma digitale*