

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 212 del 17/02/2023 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2023/227 del 17/02/2023

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE PROGETTO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI, CATEGORIA C1, DA DESTINARE AI SERVIZI ALLA COMUNITA' DEL COMUNE DI SCANDIANO (RE).

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PO SUPPORTO AMMINISTRATIVO CENTRO 2

Firmatario: ALESSANDRA PONTIROLI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Veronica Bettati

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI DIREZIONE
SUPPORTO AMMINISTRATIVO CENTRO 2

Visti:

- l'art. 3 della Legge 19 dicembre 1984, n. 863 "*Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto Legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali*";
- l'art. 16 della Legge 19 luglio 1994, n. 451, "*Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto Legge 16 maggio 1994, n. 299, recante disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali*";
- l'art. 86, comma 9, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, il quale successivamente ha previsto che la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro continui a trovare applicazione solo nei confronti della Pubblica Amministrazione e non anche nel settore privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm. ii;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" ed in particolare l'art. 54 "*Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego nell'esercizio delle funzioni relative al mercato del lavoro e alle politiche attive del lavoro, compresa l'approvazione dei progetti di formazione e lavoro;

Esaminato, da parte dell'ufficio competente, il seguente progetto presentato dall'Unione Tresinaro Secchia in data 03/02/2023 ed acquisito agli atti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro con n. Prot. 03/02/2023.0041195.E:

- progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro, mirato all'acquisizione di professionalità intermedia (tipologia A1) di n. 2 istruttori amministrativi, categoria C1, durata 18 mesi per 36 ore settimanali, da destinare ai Servizi alla Comunità del Comune di Scandiano (RE);

Rilevato che il suddetto progetto di formazione e lavoro è conforme alla complessiva regolamentazione in materia, con particolare riferimento alle ore previste per la formazione e ai contenuti della stessa, alla durata del contratto e al rapporto formatori/formandi;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 "*General Data Protection Regulation*";
- il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la Legge 06 novembre 2012, n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1256 del 14/10/2022, ad oggetto *“Ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 110 del 31/01/2023, ad oggetto *“Piano integrato di attività e organizzazione dell’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna 2023-2025 – approvazione”*;

Richiamati infine:

- la Deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2021, n. 87 *“Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.”*;
- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29 ottobre 2015, n. 1620, *“Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015”* e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 8 ottobre 2018, n. 1029 *“Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 3 aprile 2019, n. 391 *“Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative”* e ss.mm.ii., in particolare la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 7 agosto 2020 n. 1257 *“Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 18 dicembre 2020, n. 1769 *“Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia del 24 novembre 2021 n. 1368 *“Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”*, con cui sono state, tra l’altro, parzialmente modificate e integrate le precedenti determinazioni n. 391/2019 e n. 519/2019;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 20 dicembre 2021, n. 1486 *“Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”*;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 62 del 25 gennaio 2022, ad oggetto *“Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai*

titolari di incarico di posizione organizzativa del Servizio Centro 2 – Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia a partire dal 01/02/2022”;

- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 1066 del 8 settembre 2022 “*Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della L. 241/1990 del Servizio Centro 2*”;

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è la Responsabile dell’Ufficio di Supporto Amministrativo di Reggio Emilia Veronica Bettati;

Attestato che la Responsabile del procedimento e la sottoscritta Alessandra Pontiroli, firmataria del presente atto, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare il seguente progetto presentato dall’Unione Tresinaro Secchia in data 03/02/2023 ed acquisito agli atti dell’Agenzia Regionale per il Lavoro con n. Prot. 03/02/2023.0041195.E:
 - progetto per l’assunzione con contratto di formazione e lavoro, mirato all’acquisizione di professionalità intermedia (tipologia A1) di n. 2 istruttori amministrativi, categoria C1, durata 18 mesi per 36 ore settimanali, da destinare ai Servizi alla Comunità del Comune di Scandiano (RE);
2. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Alessandra Pontiroli