

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1993 del 20/11/2023 PIACENZA

**Proposta:** DLV/2023/2084 del 17/11/2023

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE "CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO" AI SENSI DELL'ART. 7, CO. 1 BIS, L. N. 68/1999, RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 35 POSTI RISERVATI ALLE PERSONE DISABILI PRESSO DATORI DI LAVORO PRIVATI - AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA

**Autorità emanante:** IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PO CM PIACENZA

**Firmatario:** GIANNA CORRADINI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

**Responsabile del procedimento:** Arcangela Tarantini

Firmato digitalmente

## LA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68 “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, in particolare l’art. 7 “*Modalità delle assunzioni obbligatorie*”, e ss.mm.ii;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto del lavoro dei disabili*”;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- il d. lgs. 14 settembre 2015, n. 151 “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- la l. 28 marzo 2019, n. 26 “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019 n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, in particolare l’art. 4, co-15 *quater*, riportante disposizioni per il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;
- la l.r. 1° agosto 2005 n. 17 “*Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare l’art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro*”;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43, pubblicato il 17 marzo 2022, “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”;
- d.l. 4 maggio 2023, n. 48 recante: “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.*”, convertito con modifiche dalla l. 3 luglio 2023, n. 85;
- le deliberazioni di Giunta Regionale:
  - 31 ottobre 2000, n. 1872 “*Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all’art. 31 del D.P.R. n. 487/1994, così modificato dall’art. 3 del D.P.R. n. 246/1997;
  - 29 dicembre 2006, n. 1965 “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità*”. *Parziali modifiche all’Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000*”;
  - 17 luglio 2023, n. 1210 “*Approvazione delle “Prime indicazioni per l’attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022”*”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro 13 febbraio 2023, n. 167 “*Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – Aggiornamento anno 2023*”.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e degli Uffici per il Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla l. n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

Preso atto di n. 35 (trentacinque) offerte di lavoro riservate alle persone con disabilità, presso aziende private, da evadere con avviamenti d'ufficio per l'Ambito Territoriale di Piacenza, indicate nell'Avviso Pubblico di cui all'Allegato 1), quale parte integrante della presente determinazione;

Tenuto conto che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto del presente avviso sono stati individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Piacenza nel rispetto dei criteri fissati nella citata determinazione direttoriale 13 febbraio 2023, n. 167;

Considerato che, come stabilito dalla succitata determinazione direttoriale 13 febbraio 2023, n. 167, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni lavorativi e precisamente dal 20 novembre 2023 all'11 dicembre 2023 nelle bacheche dell'Ufficio per il Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Piacenza nonché sul sito web dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti numerici d'ufficio di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:

- le persone disabili di cui all'art. 1 della l. n. 68/1999 interessate agli avviamenti numerici d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persona/offerte-di-lavoro/pc/avviamento-numeric-del-20-novembre-2023> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:

- PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo [arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it)

oppure:

- raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza - Borgo Faxhall – Piazzale Marconi, 34 – 29121 Piacenza;
- il rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC, mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale;
- le graduatorie relative agli avviamenti numerici d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Piacenza.

Visti:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 “*General Data Protection Regulation*”;

- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta regionale 20 giugno 2022, n. 1004: “*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 1256 del 14 ottobre 2022 “*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018*”;
  - n. 110 del 31 gennaio 2023 con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2023-2025: “*Piano integrato di attività e organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna 2023-2025 – Approvazione e successivi aggiornamenti con le determinazioni n. 1605 del 14 settembre e n. 1707 del 29 settembre 2023.*”

Richiamate inoltre:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
  - n. 1620 del 29 ottobre 2015 “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*” e ss.mm.ii.;
  - n. 364 del 11 marzo 2019 “*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*”;
  - n. 87 del 25 gennaio 2021, “*Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.*”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
  - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
  - n. 664 del 21 giugno 2018 “*Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
  - n. 1029 del 8 ottobre 2018, “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
  - n. 391 del 3 aprile 2019, “*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative*”;

- n. 1257 del 7 agosto 2020 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*”,
- n. 1373 del 11 settembre 2020, “*Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- n. 1451 del 1° ottobre 2020 “*Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*”;
- n. 1769 del 18 dicembre 2020, “*Conferimento incarico Dirigenziale di Responsabile del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021*”;
- n. 235 del 4 marzo 2021 “*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*”;
- n. 1368 del 24 novembre 2021 “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”;
- n. 1486 del 20 dicembre 2021 “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- n. 1575 del 7 settembre 2023 “*Conferimento incarico dirigenziale ad interim di Responsabile del Servizio Territoriale Ovest Ambito Parma e Piacenza dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna con decorrenza 8/9/2023*”;
- le determinazioni del Dirigente del Servizio Territoriale Ovest dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 50 del 20 gennaio 2022 “*Deleghe di competenze Dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del servizio territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza*”;
  - n. 854 del 5 maggio 2023 “*Individuazione responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della l. n. 241/1990 – Area Ovest*”.

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii., è la Dott.ssa Arcangela Tarantini, funzionaria dell’Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 854 del 5 maggio 2023;

Attestato che sia la sottoscritta Gianna Corradini, titolare di P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Piacenza, sia la Responsabile del Procedimento non si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

Su proposta del Responsabile del procedimento;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti numerici d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Piacenza di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo che:
  - le persone disabili di cui all'art. 1 della l. n. 68/1999 interessate agli avviamenti numerici d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo: <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/pc/avviamento-numericodel-20-novembre-2023> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:
    - PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo [arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it) oppure:
    - raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza - Borgo Faxhall – Piazzale Marconi, 34 – 29121 Piacenza;
  - il rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC, mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale;
  - le singole graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Piacenza;
2. dare atto, altresì, che:
  - la Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Arcangela Tarantini, funzionaria dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 854 del 5 maggio 2023;
  - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
  - avverso il presente atto può essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

La Titolare di P.O. di Direzione  
del Collocamento Mirato  
di Piacenza  
Gianna Corradini  
*Firmato Digitalmente*

*Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 dal d.lgs.39/93 e l'art. 3 bis, co.4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".*



AGENZIA  
REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

**UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO  
AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA**

Borgo Faxhall - P.le Marconi, 34 - 29121 Piacenza

Tel: 0523/399711 - Interno 2

PEC: [arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it)

E-mail: [AsteCMPC@regione.emilia-romagna.it](mailto:AsteCMPC@regione.emilia-romagna.it)

**L. N. 68/1999 – AVVISO PUBBLICO PER L’AVVIAMENTO NUMERICO D’UFFICIO  
PERIODO DI PUBBLICAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE  
DAL 20/11/2023 ALL’11/12/2023**

**OFFERTE DI LAVORO RISERVATE ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE DISABILI**

Codice Offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	Categoria	Profilo/Mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
12345/2023	AMAZON ITALIA LOGISTICA SRL	CASTEL SAN GIOVANNI (PC) - STRADA DOGANA PO, 4/A	LOGISTICA	10	DISABILI	OPERATORE DI MAGAZZINO Carico scarico della merce; ricevimento di pacchi; registrazione dei dati nel sistema informatico e controllo della qualità; classificazione dei pacchi in base alle dimensioni e alla destinazione; risoluzione degli imprevisti; ordinare e trasportare pallet e pacchi in base alla destinazione.	La mansione si svolge prevalentemente in piedi e prevede: frequente deambulazione, uso di scale, operazioni con carichi e impegno degli arti superiori.	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO/PARZIALE LAVORO ARTICOLATO SU TURNI - TURNI DIURNI (06-14, 14,30-23) FESTIVI (13-21)

12356/2023	IPERAUTO SPA	PIACENZA - VIA EMILIA PAVESE 195	COMMERCIO ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO DI AUTOVETTURE E DI AUTOVEICOLI	1	DISABILI	ADDETTO SEGRETERIA ACCOGLIENZA CLIENTI Addetto alla segreteria accoglienza clienti, call center interno.	Utilizzo computer e telefono. Richieste: buona capacità linguistica e capacità di relazione con i clienti.	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (25 ORE SETTIMANALI, ORARIO 8-13)
12549/2023	IRON LOG S.R.L.	CASTEL SAN GIOVANNI (PC) - VIA DOGANA PO 2/Z	LOGISTICA E TRASPORTI	10	DISABILI	MAGAZZINIERE Inserimento nel reparto carico/scarico. Preparazione ordini.	La mansione si svolge prevalentemente in piedi, richiede frequente deambulazione, prevede operazioni con carichi, uso di transpallet elettrico e impegna entrambi gli arti superiori.	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO (39 ORE SETTIMANALI)
12371/2023	KUORE S.P.A.	PIACENZA - VIA EMILIA PARMENSE, 21	PUBBLICI ESERCIZI RISTORAZIONE COLLETTIVA	1	DISABILI	ADDETTO ALLA RISTORAZIONE Il lavoratore sarà inserito nel reparto sala, cucina o pizzeria. Allestimento spazi sala, accoglienza e assistenza clienti, uso del palmare per ordini, servire bevande e pasti ai tavoli, riassetto e riordino sala. Preparazione materie prime, cottura e preparazione pietanze, pulizia postazioni, gestione rifiuti, scarico merci. Accensione macchinari, applicazione norme igieniche di sicurezza alimentare da HACCP, verifica e compilazione schede HACCP.	La mansione si svolge prevalentemente in piedi, prevede operazioni con carichi e impegna entrambi gli arti superiori. Richieste capacità relazionali e di lavoro in gruppo.	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (21 ORE SETTIMANALI) PREVISTI ANCHE TURNI NOTTURNI E ATTIVITA' NEI GIORNI FESTIVI

12537/2023	LPR SRL	AGAZZANO (PC) - VIA RIVASSO 37	COSTRUZIONI PARTI MECCANICHE	4	DISABILI	OPERAIO CONDUTTORE DI MACCHINE PER LA TRAFILA DEI METALLI Inserimento nel reparto torneria. Movimentazione pezzi metallici e barre; controllo pezzi con strumenti di misura; pulizia macchine e posizione di lavoro.	La mansione si svolge prevalentemente in piedi, impegna entrambi gli arti superiori e prevede operazioni con carichi e l'uso del calibro e di strumenti meccanici.	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO (40 ORE SETTIMANALI) SU TURNI (LUN-VEN. 6-13, 14-22, 22-6, SABATO 6-11)
12545/2023	LPR SRL	ROTOFRENO (PC) - LOC. CATTAGNINA	COSTRUZIONI PARTI MECCANICHE	1	DISABILI	OPERAIO ADDETTO AL MAGAZZINO Inserimento nel reparto magazzino dischi. Richiamo ordini con pc, utilizzo magazzino automatizzato, richiamo pezzi da imballare, inscatolamento, utilizzo transpallet manuale.	La mansione si svolge prevalentemente in piedi, impegna entrambi gli arti superiori e prevede operazioni con carichi e uso di pc e pistola spara barcode.	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO (40 ORE SETT.) SU TURNI (LUN- VEN. 7-14, 14-21, 21-05, SABATO 7-12, 12-17)
12541/2023	LPR SRL	AGAZZANO (PC) - VIA RIVASSO 37	COSTRUZIONI PARTI MECCANICHE	4	DISABILI	MANOVALE DA OFFICINA Inserimento nel reparto officina. Carico manuale dei pezzi sul nastro della macchina utensile, prelevamento dei pezzi, controllo visivo e con strumenti di misura, inserimento nella cassetta e scarico cassetta.	La mansione si svolge prevalentemente in piedi, impegna entrambi gli arti superiori e prevede operazioni con carichi. Presenza n. 3 scalini. Richiesto uso calibri.	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO (40 ORE SETTIMANALI) SU TURNI (7-14,14-21, CON SABATO 7-12), TURNO NOTTURNO SPORADICO

12383/2023	POPLAST S.R.L.	CASTEL SAN GIOVANNI (PC) – LOC. CA' DEI TRE DI'	IMBALLAGGI FLESSIBILI	1	DISABILI	OPERAIO ADDETTO AL MAGAZZINO Spostamento tramite transpallet manuale ed elettrico di bobine di materiale di film plastico; carico/scarico automezzi; utilizzo pc e palmare.	La mansione prevede l'utilizzo di entrambi gli arti superiori ed occasionalmente operazioni con carichi; utilizzo transpallet manuale ed elettrico, pc e palmare. Richiesta velocità di compressione e organizzazione per fornire velocemente le linee di produzione.	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO - ORARIO 8-12 – 14-18 - SU TURNI 22-6, 6-14
13041/2023	SERENI ORIZZONTI SPA 1 SPA	CALENDASCO (PC) - VIA ANGUISSOLA 31	STRUTTURE DI ASSISTENZA RESIDENZIALE PER ANZIANI E DISABILI	1	DISABILI	PULITORE DI LOCALI Ausiliario addetto pulizie. Pulizie camere, bagni, saloni, cucina, stoviglie, vetri, ecc.	La mansione si svolge prevalentemente in piedi, impegna entrambi gli arti superiori, prevede operazioni con carichi e uso di scale.	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (20 ORE SETTIMANALI) SU TURNI DIURNI ANCHE FESTIVI (7-15, 16-20)
12551/2023	TECNO 3 S.R.L.	FIORENZUOLA D'ARDA (PC) - VIA MARTIN LUTHER KING 4	LAVORI DI MECCANICA GENERALE	2	DISABILI	MONTATORE MECCANICO (ADDETTO ALL'ASSEMBLAGGIO) Compiti e attività relativi alla mansione di montaggio; montaggio di guarnizioni su pistone, assemblaggio stelo tramite loctite o dadi di bloccaggio, assemblaggio con canna del cilindro, preparazioni commesse per montatori.	La mansione si svolge prevalentemente in piedi, frequente deambulazione, impegno di entrambi gli arti superiori, prevista operazioni con carichi.	CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE (21 ORE SETTIMANALI) (8-12/12,30; 13-17/17,30)

## REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURE DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

Possono candidarsi alle offerte tutti gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della l. n. 68/1999 tenuti dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, quali persone disabili, purché l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione delle offerte e di raccolta delle candidature. Saranno, pertanto, escluse le candidature dei soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.

Il modulo di candidatura, reperibile sul sito <https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/pc/avviamento-numericodel-20-novembre-2023> deve essere:

- compilato in tutte le sue parti;
- sottoscritto dall'interessato con firma digitale o firma autografa; in quest'ultimo caso accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

Inoltre, le persone con disabilità devono TASSATIVAMENTE allegare copia della diagnosi funzionale, se quest'ultima non è già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento mirato.

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse nel periodo di pubblicazione del presente Avviso Pubblico ovvero TASSATIVAMENTE dal 20/11/2023 all'11/12/2023, pena la non ammissibilità della candidatura, mediante una delle seguenti due alternative modalità:

- tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: [arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it). Si precisa che l'invio all'indirizzo PEC [arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it) dovrà avvenire esclusivamente da indirizzo PEC, pena l'esclusione, indicando nell'oggetto: "L. n. 68/1999 – Avviamenti d'ufficio - dal 20/11/2023 all'11/12/2023". Non sarà, pertanto, ammesso l'invio da semplice e-mail alla PEC dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza né da semplice e-mail alla e-mail dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza.
- tramite raccomandata A/R al seguente indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna - Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza – Borgo Faxhall – Piazzale Marconi, 34 – 29121 Piacenza.

Non sono ammesse modalità di adesione diverse da quelle indicate.

Il rispetto del termine di scadenza per la presentazione delle candidature nel caso di invio a mezzo PEC sarà attestato dalla data di invio della PEC mentre nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di spedizione da parte dell'ufficio postale.

Ciascun iscritto, purché in possesso degli eventuali requisiti specifici richiesti dalle singole offerte, può candidarsi a più offerte di lavoro per un massimo di 3 (tre). Nel caso di candidatura a più di un'offerta, nel limite sopra richiamato, dovrà essere specificato l'ordine di priorità.

Ai sensi dell'art. 9, co. 4, della l. n. 68/1999, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.

Saranno ammesse esclusivamente le candidature dei lavoratori con disabilità che sono in possesso della “Relazione Conclusiva” dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della diagnosi funzionale in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti.

Gli invalidi per servizio, qualora privi di diagnosi funzionale, saranno ammessi alla procedura di “chiamata con avviso pubblico”, fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

Le graduatorie, specifiche per ogni singola offerta di lavoro, saranno elaborate sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A) della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. n. 445/2000, l'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza disporrà verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti pubblici competenti.

Le graduatorie saranno approvate con atto del Dirigente e avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla Determinazione Direttoriale 13 febbraio 2023, n. 167 potranno essere utilizzate entro il termine di 12 (dodici) mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio, relativi a posti di lavoro resisi disponibili successivamente per i medesimi profili e datori di lavoro inseriti nell'Avviso.

I relativi avviamenti al lavoro saranno effettuati secondo l'ordine delle graduatorie, tenendo conto delle priorità indicate dai candidati nelle relative istanze di partecipazione e previa valutazione di compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico.

Le esclusioni per motivi amministrativi e/o per mancanza di requisiti generali e specifici di accesso e le eventuali inidoneità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo raccomandata A/R o PEC.

Le persone ammesse alla procedura riceveranno tramite PEC, mail (da indicare nel modulo di partecipazione) o posta ordinaria la ricevuta di partecipazione con il codice univoco di identificazione che sarà utilizzato per la formulazione della graduatoria nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali.

Il presente procedimento di avviamento d'ufficio decorre dal primo giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 (centottanta) giorni con l'approvazione delle relative graduatorie.

**DOCUMENTI DA INVIARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:**

- Modulo di candidatura debitamente sottoscritto;
- Copia fronte/retro di documento di identità in corso di validità (in caso di modulo sottoscritto con firma autografa);
- Copia della Diagnosi Funzionale prevista dal DPCM 13 gennaio 2000, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio.

Per informazioni relative al presente Avviso Pubblico è possibile contattare il numero telefonico 0523/399711 – Digitare 2 o inviare una mail all'indirizzo [AsteCMPC@regione.emilia-romagna.it](mailto:AsteCMPC@regione.emilia-romagna.it).