

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1783 del 12/10/2023 PARMA

Proposta: DLV/2023/1875 del 12/10/2023

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5, CO. 3, DELLA L. 68/1999
- AUTORIZZAZIONE ALLA DITTA ACCENTURE OUTSOURCING S.R.L., PER GLI
OBBLIGHI RELATIVI ALL'AMBITO TERRITORIALE DI PARMA.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST

Firmatario: MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Lorenzo Guarenghi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la legge 12 marzo 1999, n. 68, "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, "*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e ss.mm.ii.;
- il d.m. 7 luglio 2000, n. 357 recante "*Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*" che stabilisce che il servizio competente:
 - verifica la sussistenza delle speciali condizioni dell'attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;
 - può autorizzare, in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150, "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- il d.m. 30 settembre 2021, n. 193 pubblicato il 30/11/2021, di adeguamento, a decorrere dal 1/1/2022, degli importi del contributo esonerativo di cui all'art. 5, co. 3, della l. n. 68/1999 da € 30,64 a € 39,21 per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore con disabilità non occupato;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43 recante "*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*";
- la l.r. 1° agosto 2005, n. 17, "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*";
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13, "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" ed in particolare l'art. 54;
- le deliberazioni di Giunta Regionale:
 - n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013, n. 689/2016 e n. 946/2023 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della l. n. 68/1999, del contributo esonerativo di cui sopra;
 - n. 1210 del 17 luglio 2023, "*Approvazione delle "Prime indicazioni per l'attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022"*";
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 167 del 13 febbraio 2023, "*Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99- Aggiornamento anno 2023*";
 - n. 1284 del 30 giugno 2023, "*Nuove indicazioni operative agli Uffici per il Collocamento Mirato dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna relativamente alle modalità di acquisizione delle informazioni di fruizione di eventuali misure di integrazione salariale da parte dei datori di lavoro di cui all'art. 5 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 come da DGR 946 del 12/06/2023*".

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della l. n. 68/1999 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 co. 3 della l. n. 68/1999.

Considerato che in data 21/06/2023, è pervenuta la richiesta, acquisita agli atti con Prot. n. 214457 del 21/06/2023, presentata dalla ditta **ACCENTURE OUTSOURCING S.R.L.**, con sede legale a Milano, Via Privata Nino Bonnet, n.10, 20154 e sede operativa a Parma, Via Mantova n.166, 43122 - Codice Fiscale/P.IVA n. 13164540158, intesa ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale dall'obbligo di assunzione di personale disabile, relativa all'unità operativa ubicata nell'ambito territoriale di Parma, nella misura del 10%, per il periodo intercorrente dal 21/06/2023 al 31/12/2024.

Tenuto conto che:

- la ditta **ACCENTURE OUTSOURCING S.R.L.** svolge attività di "Progettazione, produzione e realizzazione, avviamento, acquisto, vendita, manutenzione e gestione dei sistemi informatici sia di base che applicativi, di soluzioni e infrastrutture hardware e software";
- le motivazioni espresse nella istanza della stessa azienda, conservata gli atti, sono riconducibili a:
 - faticosità della prestazione lavorativa dovuta ad attività che necessitano elevata concentrazione;

- particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa che prevede elevati standard di qualificazione professionale e specializzazione, adeguati alla natura dei servizi resi alla clientela; per la natura dell'attività progettuale, potrebbe essere richiesta disponibilità alla reperibilità.
- tali motivazioni sono state oggetto di verifica, da parte del Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro – Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma, che, come risulta dalla nota prot. n. 0063915 del 22/9/2023, registrata e conservata al n. di protocollo 300120 del 22/09/2023, ha riscontrato la sola presenza delle particolari modalità dello svolgimento dell'attività lavorativa.

Preso atto della relazione del Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro e ritenuto, comunque, che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dalla parziale carenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, in accoglimento dell'istanza presentata dalla ditta **ACCENTURE OUTSOURCING S.R.L.**, si ritiene di concedere l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione, nella misura del 10%, per il periodo intercorrente dal 21/06/2023 al 31/12/2024.

Richiamati:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679, "*General Data Protection Regulation*";
- il d.lgs.30 giugno 2003, n. 196, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.*" nonché la deliberazione della Giunta Regionale n. 2159 del 22/11/2019 contenente le "*Linee guida per l'aggiornamento 2020-2022 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione*";
- la deliberazione di Giunta regionale 20 giugno 2022, n. 1004, "*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*";
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 1256 del 14 ottobre 2022, "*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018*;
 - n. 110 del 31 gennaio 2023 con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2023-2025: "*Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna 2023-2025 – Approvazione*" e successivi aggiornamenti con le determinazioni n. 1605 del 14 settembre e n. 1707 del 29 settembre 2023.

Richiamate inoltre:

- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*";
 - n. 364 del 11 marzo 2019, "*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*";
 - n. 87 del 25 gennaio 2021, con la quale è stata designata la Dott.ssa Paola Cicognani quale Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della l.r. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.ii.;
 - n. 284 del 10 aprile /2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
 - n. 1029 del 8 ottobre 2018, "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*";
 - n. 391 del 3 aprile 2019, "*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazioni delle posizioni organizzative*";
 - n. 1257 del 7 agosto 2020, "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali*";
 - n. 1373 del 11 settembre 2020, "*Assunzione di n. 4 Dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
 - n. 1451 del 1 ottobre 2020, "*Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*";
 - n. 1692 del 22 dicembre 2022, "*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2023 – 2025 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*";
 - n. 235 del 4 marzo 2021, "*Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*";

- n. 1368 del 24 novembre 2021, "Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione";
- n. 1486 del 20 dicembre 2021, "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- n. 1769 del 18 dicembre 2020, "Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell'Agenzia regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021";
- n. 1575 del 07 settembre 2023, "Conferimento incarico dirigenziale ad interim di Responsabile del Servizio Territoriale Ovest Ambito Parma e Piacenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna con decorrenza 8/9/2023", con cui è stato disposto che in assenza della Dirigente del Servizio Ambito Territoriale Ovest, Dott.ssa Liliana Tassaroli, per il periodo dal 08/09/2023 al 08/02/2024 salvo proroga, le sue funzioni vengano svolte dal sottoscritto Dirigente del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia;

- le proprie determinazioni:

- n. 10 del 10 gennaio 2023, "Deleghe di competenze dirigenziali all'incaricato di posizione organizzativa del servizio territoriale Area Ovest – collocamento mirato di Parma";
- n. 854 del 5 maggio 2023, "Individuazione Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della l. n. 241/1990 - Area Ovest".

Dato atto che il Responsabile del procedimento è Lorenzo Guarengi, titolare di Posizione Organizzativa (P.O.) di Direzione del Collocamento Mirato di Parma con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 854 del 5 maggio 2023.

Attestato che sia il sottoscritto Dirigente, Marco Melegari, titolato all'adozione dell'atto in ragione della determinazione direttoriale n. 1575 del 07/09/2023, sia il Responsabile del Procedimento non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. autorizzare l'azienda **ACCENTURE OUTSOURCING S.R.L.**, C.F./ P.IVA. n. 13164540158, all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, previsti dalla l. n. 68/1999, nella misura del 10%, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente indicate in premessa;
2. stabilire che l'esonero decorre dal 21/06/2023 al 31/12/2024 e che la percentuale autorizzata al 10% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo in provincia di Parma con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. dare atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013 e n. 689/2016, l'azienda **ACCENTURE OUTSOURCING S.R.L.**, C.F./ P.IVA. n. 13164540158, dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero nella misura di legge per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio, nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della l. n. 68/1999, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
4. dare comunicazione relativa al rilascio dell'autorizzazione all'azienda interessata e alla Città Metropolitana di Milano nel cui ambito territoriale di competenza l'azienda ha sede legale;
5. dare atto, altresì, che:
 - il Responsabile del procedimento è Lorenzo Guarengi – titolare di P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Parma, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 854 del 5 maggio 2023;
 - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
 - avverso il presente atto può essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

Marco Melegari
[DIRIGENTE AMBITO TERRITORIALE OVEST]
(Ad interim ai sensi della D. D. Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1575 del 7/09/2023)
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".