

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1633 del 15/09/2023 FERRARA

Proposta: DLV/2023/1720 del 15/09/2023

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO
TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7 C. 1 BIS
DELLA LEGGE 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI PER
PERSONE DISABILI ED 1 POSTO PER PERSONE APPARTENENTI ART. 18 C. 2
L. 68/99 IN ENTI PUBBLICI - AMBITO TERRITORIALE DI FERRARA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Flavio Esposito

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

la **L. 12 marzo 1999, n. 68**, “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, e ss.mm.ii., con specifico riguardo all'art. 7, co. 2, portante le modalità di effettuazione delle assunzioni obbligatorie da parte dei datori di lavoro pubblici;

l'art. 1, co. 2, della L. n. 407/1998 e ss.mm. a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e delle categorie equiparate e l'art. 3, co.123, della l. n. 244/2007 e ss.mm.ii., che hanno esteso agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano deceduti per fatto di lavoro ovvero a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro, le disposizioni relative al diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, co. 2, della l. n. 407/1998 e ss.mm.ii.;

il **D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165**, “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, e ss.mm.ii., segnatamente l'art. 35, co. 2, relativo al reclutamento degli aventi diritto al collocamento obbligatorio da parte dei datori di lavoro pubblici tramite chiamata numerica, ove si tratti di qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, previa verifica della compatibilità dello stato invalidante con le mansioni da svolgere;

il **D.L. 28 gennaio 2019, n. 4**, “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, in particolare l'art. 4, co. 15-*quater* disciplinante il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150**, “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, e ss.mm.ii.;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, e ss.mm.ii.;

il **D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333**, “*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*” e ss.mm.ii.;

il **D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) 11 marzo 2022, n. 43**, “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”, esattamente la Sezione 3.4 “*Modalità delle assunzioni e adempimenti per i datori di lavoro pubblici (comunicazione 39 quater per i datori di lavoro pubblici)*”;

la **L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*”, e ss.mm.ii., con attenzione per la Sezione III del Capo III;

la **L.R. 30 luglio 2015, n. 13**, “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*”, e ss.mm.ii., precisamente l'articolo 54;

la **direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019 DFP 0041098 P** – del 24 giugno 2019 “*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25*”;

le deliberazioni della Giunta Regionale

31 ottobre 2000, n. 1872, “*Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del **D.P.R. n. 487/1994**, “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e ss.mm.ii.;

29 dicembre 2006, n. 1965, “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal collocamento mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'allegato A) della DGR 1872/2000*”.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e quelle del Collocamento Mirato di cui alla L. 68/1999, comprendenti anche le procedure per la definizione delle graduatorie finalizzate all'avviamento al lavoro di persone disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla stessa L. 68.

Richiamata la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 13 febbraio 2023, n. 167**, “*Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 - Aggiornamento anno 2023*”, specificatamente il punto 3) dell'Allegato 1, rubricato “*Effettuazione delle <<chiamate con Avviso Pubblico>>*”.

Preso atto delle richieste di avviamento a selezione per persone con disabilità formulate da:

- Ministero della Giustizia, con prot. m_dg.DOG.23/05/2023.0128294.U (acquisita al Prot. 05/06/2023.0195837.E), per 249 posti di Operatore ex C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali – triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso, già Area prima, profilo professionale dell'Ausiliario, prima fascia economica di accesso, del C.C.N.L. 2016/2018., da assegnare agli uffici giudiziari presenti nelle singole province, di cui in quella di Ferrara uno (1) dei quattordici (14) complessivamente previsti nella regione Emilia-Romagna;

- Ministero dell'Interno, con prot. 0039019 U (acquisita al Prot. 08/06/2023.0200397.E), per 1 posto di Ausiliario/a (Impiegato/a) – Fascia Retributiva: F1-F3, da assegnare agli Uffici della Prefettura di Ferrara;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione per persone appartenenti all'Art. 18, c. 2, della L. 68/99 pervenuta da:

- Comune di Bondeno (FE), con prot. 0028758 U (acquisita al Prot. 28/0/2023.272957.E), per Operatore ausiliario – CCNL 2019 -2021 comparto funzioni locali del 16/22/2022;

Considerato che, a seguito degli eccezionali eventi atmosferici, franosi ed alluvionali verificatisi a partire dal 1° maggio 2023, per i quali è stato dichiarato lo stato di emergenza,

- è stato emanato il **D.L. 1° giugno 2023, n. 61**, "*Interventi urgenti per fronteggiare l'emergenza provocata dagli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 1° maggio 2023 nonché disposizioni urgenti per la ricostruzione nei territori colpiti dai medesimi eventi*", che dispone, in particolare all'art. 4, misure urgenti in materia di sospensione dei procedimenti e dei termini amministrativi nei confronti dei soggetti che, alla data del 1° maggio 2023, avevano residenza, domicilio, sede legale o sede operativa nei territori indicati nell'Allegato 1 dello stesso D.L., poi confermate nella **L. 31 luglio 2023, n. 100**, di conversione del medesimo;
- il Comune di Argenta (provincia di Ferrara) è incluso nel citato Allegato 1;
- l'Agenzia Regionale per il Lavoro, con circolare prot. 23/06/2023.0217517.U, fornendo indicazioni operative ai propri Uffici in relazione ai procedimenti amministrativi di competenza, tra l'altro, con specifico riferimento alle "*Procedure per gli avviamenti numerici mediante chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1-bis L. 68)*" ha disposto, tra l'altro, la sospensione delle procedure di chiamata con avviso pubblico in tutte le province aventi almeno un comune o frazione di esso incluso nell'Allegato al suddetto D.L. 61/2023, rinviandone la realizzazione al terzo lunedì del mese di settembre 2023 (18 settembre 2023), ovvero al giorno fissato nelle vigenti Linee Guida di cui alla citata D.D. 167/2023
- la stessa Agenzia ha fornito idonea comunicazione sia al Ministero della Giustizia, con nota Prot. 06/07/2023.0229576.U, sia al Ministero dell'Interno, con nota n. 04/07/2023.0227071.U, acquisendone la disponibilità ad attendere il compimento del periodo di sospensione per la predisposizione degli atti relativi; ovvero non prima del terzo lunedì del mese di settembre, atteso che le Linee Guida dell'Agenzia prevedono che tali chiamate vengano pubblicizzate il terzo lunedì del mese (Determinazione Direttoriale n. 167 del 13 febbraio 2023),

Appurato che quanto specificato dal Ministero della Giustizia, dal Ministero dell'Interno e dal Comune di Bondeno nel carteggio intercorso in ordine alle caratteristiche dei posti disponibili ed ai requisiti richiesti per l'accesso è riportato nell'Avviso pubblico allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della stessa.

Considerato che, in applicazione di quanto stabilito dalla succitata D.D. 167/2023, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni lavorativi decorrenti dal terzo lunedì del corrente mese, ovvero da lunedì 18 settembre 2023 fino a venerdì 6 ottobre 2023, nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Ferrara nonché sul sito Internet dell'Agenzia, all'indirizzo: <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>.

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico accluso, già dichiarato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:

- le persone disabili interessate all'avviamento a selezione per i posti in esso descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo, reperibile *online* sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo:
<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>
ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Ferrara, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, dal 18 settembre al 6 ottobre 2023, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:
 - **PEC** (posta elettronica certificata) **personale** all'indirizzo
arlavoro.femirato@postacert.regione.emilia-romagna.it,
oppure:
 - **raccomandata con avviso di ricevimento** all'indirizzo:
Agenzia Regionale per il Lavoro
Ufficio per il Collocamento Mirato di Ferrara
Via Fossato di Mortara n. 82, 44121 Ferrara (FE);
- le graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Ferrara

Richiamati:

il **Regolamento (UE) 27 aprile 2016, n. 679**, "*General Data Protection Regulation - GDPR*";

il **D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196**, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;

la **L. 6 novembre 2012, n. 190**, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii.;

il **D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

la **deliberazione di Giunta Regionale 22 novembre 2019, n. 2329**, “Designazione del responsabile della protezione dei dati”, con la quale viene designata, tramite contratto di servizio, Lepida S.c.p.a. Responsabile della protezione dei dati (DPO) per le strutture della Giunta e dell’Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna e delle Agenzie e Istituti regionali ai sensi della lettera b), comma 3 bis, art. 1, della L.R. 43/2001;

la **comunicazione prot. LV/2019/0071456** indirizzata al Direttore Generale di Lepida S.c.p.a., con la quale si dà atto che, in virtù dell’intesa sopra richiamata, l’Agenzia si avvale del medesimo DPO incaricato dalla Giunta Regionale;

la **deliberazione di Giunta Regionale 20 giugno 2022, n. 1004**, “Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018”;

le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro

8 marzo 2018, n. 214, “Incarico al Data Protection Officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall’intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018”,

30 novembre 2021, n. 1396, “Approvazione disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”,

14 ottobre 2022, n. 1256, “Ripartizione delle competenze in tema di privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia regionale per il Lavoro - abrogazione della determinazione n.1141/2018”,

31 gennaio 2023, n. 110, “Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna 2023-2025 – Approvazione”.

Richiamate inoltre:

le deliberazioni della Giunta Regionale

29 ottobre 2015, n. 1620, “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015” come modificato con **deliberazione 28 dicembre 2017, n. 2181**,

11 marzo 2019, n. 364, “Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017”,

25 gennaio 2021, n. 87, “Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4, della L.R. 17/2005 e ss.mm.ii.” nella persona di Paola Cicognani;

le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro

26 ottobre 2016, n. 79, “Adozione del Regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna”, approvato dalla **Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927**, e ss.mm.ii., come successivamente modificato con **deliberazioni di Giunta Regionale 28 dicembre 2017, n. 2181**, e **11 marzo 2019, n. 364**, e, in particolare, l’art. 10,

10 aprile 2017, n. 284, “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”,

8 ottobre 2018, n. 1029, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”,

16 ottobre 2018, n. 1059, “Approvazione delle linee guida di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna”,

3 aprile 2019, n. 391, “Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”,

7 agosto 2020, n. 1257, “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali”,

11 settembre 2020, n. 1373, “Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”,

1° ottobre 2020, n. 1451, “Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/10/2020” e le successive note **direttoriali prot. n. 91063 del 29 dicembre 2020 e n. 87182 del 2 novembre 2021**,

4 marzo 2021, n. 235, “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”,

24 novembre 2021, n. 1368, “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”,

20 dicembre 2021, n. 1486, "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna";

le **determinazioni del sottoscritto Dirigente** del Servizio Territoriale Area Nord:

25 gennaio 2022, n. 59 "Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del Servizio Territoriale Area Nord - Ferrara e Ravenna";

25 gennaio 2022, n. 67 "Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 - Ambito Territoriale Area Nord Ferrara e Ravenna";

Ricordato che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Flavio Esposito, funzionario dell'Ufficio Collocamento Mirato di Ferrara ai sensi della propria determinazione 67/2022 già citata in dettaglio;

Attestato che il sottoscritto Dirigente, Andrea Panzavolta, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi e dato atto che Flavio Esposito, quale Responsabile del procedimento, ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate,

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO che il procedimento relativo alle richieste di avviamento a selezione avanzate dal Ministero della Giustizia e dal Ministero dell'Interno con gli estremi citati in premessa sono avviati il 18 settembre 2023 in esecuzione delle indicazioni operative emanate dall'Agenzia in applicazione delle disposizioni del D.L. 61/2023, confermate dalla L. 100/2023 di conversione dello stesso, portanti la sospensione dei procedimenti e dei termini amministrativi per il periodo dal 1° maggio al 31 agosto 2023 nei confronti dei soggetti che, alla data del 1° maggio 2023, avevano residenza, domicilio, sede legale o sede operativa nei territori indicati nell'allegato n. 1) al suddetto D.L. 61/2023, essendo il Comune di Argenta, della provincia di Ferrara, incluso nello stesso;
2. DI PRENDERE ATTO che il Ministero della Giustizia ed il Ministero dell'Interno hanno espresso la propria disponibilità ad attendere la conclusione del periodo di sospensione dei procedimenti sancita dal citato D.L. 61/2023 e confermata dalla L. 100/2023 di conversione dello stesso;
3. DI PRENDERE ATTO che il procedimento relativo alla richiesta di avviamento a selezione avanzata dal Comune di Bondeno per le persone appartenenti all'Art. 18, c. 2, della L. 68/99, è avviato dal 18 settembre 2023;
4. APPROVARE l'Avviso Pubblico per gli avviamenti a selezione dell'Ambito Territoriale di Ferrara di cui all'Allegato A), quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione disponendo che:
 - le persone disabili ed appartenenti all'Art. 18 c. 2, interessate all'avviamento a selezione per i posti sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo, reperibile *online* sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Ferrara, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, dal 18 settembre al 6 ottobre 2023, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite **PEC** (posta elettronica certificata) **personale** all'indirizzo arlavoro.femirato@postacert.regione.emilia-romagna.it, oppure tramite **raccomandata con avviso di ricevimento** all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Ferrara, Via Fossato di Mortara n. 82, 44121 Ferrara (FE);
 - le graduatorie relative agli avviamenti sopra citati saranno redatte dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Ferrara;
5. riaffermare altresì che:
 - Titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Lepida SCPA i cui dati di contatto sono: indirizzo di posta elettronica ordinaria dpo@regione.emilia-romagna.it e indirizzo di posta elettronica certificata dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it;
 - Responsabile del procedimento è Flavio Esposito, funzionario dell'Ufficio del Collocamento Mirato di Ferrara ai sensi della determinazione dirigenziale 67/2022;
 - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

- avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta

firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis, del "Codice dell'Amministrazione digitale".



Allegato A)

UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO
AMBITO TERRITORIALE PROVINCIALE DI FERRARA
 Via Fossato di Mortara 82
 44121 Ferrara

PEC: arlavoro.femirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

**LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO A SELEZIONE D’UFFICIO PRESSO DATORI DI LAVORO PUBBLICI – CHIAMATA
 CON AVVISO PUBBLICO DAL 18/09/2023 AL 06/10/2023**

**TABELLA 1 – OFFERTE DI LAVORO RISERVATE ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE DISABILI PER
 AVVIAMENTI PRESSO ENTI PUBBLICI**

Codice Offerta	Ente	Luogo di lavoro	Attività Azienda	N. posti	CATEGORIA	Informazioni sulla mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
9060/2023	MINISTERO DELLA GIUSTIZIA	Una delle sedi degli Uffici Giudiziari dell’ambito territoriale di Ferrara	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	1 (UNO)	DISABILI	Ausiliario/a (Impiegato/a) – Area degli Operatori/trici ex C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali – triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso, già Area prima, profilo professionale dell’Ausiliario, prima fascia economica di accesso, del C.C.N.L. 2016/2018. Contenuti professionali: Appartengono a quest’area i/le lavoratori/trici che svolgono attività di supporto strumentale ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corri-	Titolo di studio richiesto: assolvimento dell’obbligo scolastico	Contratto a tempo indeterminato pieno (36 ore settimanali)

					<p>spondenti a ruoli ampliamenti fungibili.</p> <p>Specifiche professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici; • capacità pratiche necessarie a risolvere problemi utilizzando metodi, strumenti, materiali e informazioni; • responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività <p>di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.</p> <p>Prova di selezione: la prova pratica, della durata complessiva di circa 20 minuti, avrà per oggetto l'esecuzione di fotocopie di atti, utilizzando macchine in dotazione all'Amministrazione, nel numero e con le modalità richieste dalla commissione esaminatrice, nonché il prelievo, trasporto, consegna e ricollocazione di fascicoli o altro materiale dell'amministrazione.</p> <p>L'idoneità sarà conseguita dal candidato che, nel tempo assegnato dalla Commissione esaminatrice preposta, avrà correttamente eseguito le operazioni richieste.</p> <p>La prova avrà luogo, con riferimento a ciascuna assunzione da realizzare, nella Corte di Appello territorialmente competente, all'uopo delegata.</p> <p>Ai sensi dell'articolo 32 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, ciascuna Commissione esaminatrice istituita presso la Corte di Appello delegata alla selezione inviterà, con lettera raccomandata ovvero con altre modalità prestabilite, comprese eventualmente quelle informatiche, la persona avviata a sostenere la prova di idoneità entro quarantacinque giorni dall'avviamento.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

						La procedura di selezione avviene con riserva di valutazione dei requisiti che saranno in parte documentati dall'interessato, dopo il superamento della prova di idoneità.		
9482/2023	MINISTERO DELL'INTERNO	PREFETTURA DI FERRARA	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	1 (UNO)	DISABILI	<p>Ausiliario/a (Impiegato/a) – Fascia Retributiva: F1-F3</p> <p>Contenuti professionali: prestano, anche utilizzando apparecchiature tecnologiche di tipo semplice, attività ausiliarie e di supporto ai vari uffici, con autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati. Collaborano alle attività di segreteria di tipo semplice, quali, a titolo esemplificativo, compilazione di modulistica, schedari, bollettari, provvedono al ricevimento dei visitatori, alla consegna e al ritiro di atti, di corrispondenza, di documenti e di materiale librario, alla fotocopiatura e alla fascicolazione di copie con eventuale apposizione di bolli e sigilli.</p> <p>Ogni lavoratore è tenuto a svolgere tutte le attività strumentali e complementari a quelle inerenti allo specifico profilo professionale attribuiti.</p> <p>Il soggetto disabile da avviare al lavoro sarà sottoposto ad una prova di selezione diretta ad accertarne l'idoneità a svolgere le mansioni proprie degli ausiliari.</p> <p>L'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno è subordinata al possesso del requisito delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, nonché degli altri requisiti prescritti dalla normativa sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, che saranno verificate dall'Amministrazione assuntrice.</p>	Titolo di studio richiesto: assolvimento dell'obbligo scolastico	Contratto a tempo indeterminato pieno (36 ore settimanali)

TABELLA 2 – OFFERTE DI LAVORO RISERVATE ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, CO. 2, DELLA LEGGE 68/1999 PRESSO ENTI PUBBLICI

Codice Offerta	Ente	Luogo di lavoro	Attività Azienda	N. posti	CATEGORIA	Informazioni sulla mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
9369/2023	COMUNE DI BONDENO	Bondeno	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	1 (UNO)	CATEGORIE PROTETTE ART. 18, CO. 2, L. 68/1999	<p>OPERATORE AUSILIARIO - CCNL 2019 - 2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022</p> <p>La prestazione lavorativa del dipendente sarà suddivisa tra più servizi dell'ente e pertanto le mansioni a cui lo stesso sarà adibito riguarderanno:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per l'Ufficio Affissioni, allocato presso il Servizio Tributi – Area Finanza e Programmazione del Settore Finanziario: controllo e pulizia degli impianti di affissione, segnalazione di guasti degli impianti di affissione e affissione di manifesti in base alla programmazione fornita dall'Ufficio Tributi, comprensiva della gestione e movimentazione del materiale occorrente all'affissione; - per l'Ufficio Attività Manutentive, allocato presso il Servizio Attività Manutentive – Area Lavori Pubblici del Settore Tecnico: piccole manutenzioni e/o riparazioni edili, idrauliche, elettriche e stradali, spazzamento manuale di strade, parcheggi, piazze e parchi pubblici, manutenzione del verde pubblico con uso di decespugliatore, guida di automezzi comunali e macchine operatrici, allestimenti per iniziative organizzate per la promozione del territorio. Nell'ambito delle mansioni richieste per l'Ufficio Attività Manutentive il dipendente sarà inserito nel gruppo di lavoro per cui è previsto l'istituto della reperibilità nei termini contrat- 	<p>Titolo di studio richiesto: assolvimento dell'obbligo scolastico</p> <p>PATENTE B</p>	<p>Tempo Indeterminato ad orario pieno; Numero ore settimanali 36 con distribuzione oraria dal lunedì al sabato: debito orario giornaliero: 6 ore</p>

					<p>tualmente previsti dall'art. 24 del CCNL 2016 – 2018, non formalmente disapplicato dal CCNL 16/11/2022;</p> <ul style="list-style-type: none"> - per il Servizio: Servizi Scolastici, allocato presso l'Area Servizi alla Persona del Settore Socio – Culturale: trasporto pasti dalla Cucina Comunale di Bondeno alla Scuola Materna statale Località Lezzine; - per il Servizio Cultura, Promozione del Territorio, Associazionismo, Comunicazione e Trasparenza, allocato presso l'Area Servizi alla Cittadinanza del Settore Socio – Culturale: allestimenti di sale comunali, distribuzione di materiale pubblicitario sul territorio comunale e custodia dei contenitori culturali. <p>La selezione consisterà nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative miranti ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni riferite ai diversi uffici e servizi a cui il lavoratore sarà adibito, come meglio riportate nel paragrafo: "Mansioni".</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

Possono candidarsi alle offerte indicate nella TABELLA 1 tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/1999 tenuti dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Ferrara quali disabili di cui all'art. 1, mentre possono candidarsi alle offerte indicate nella TABELLA 2 tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/99 tenuti dall'Ufficio per il collocamento mirato di Ferrara quali appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, co. 2. L'iscrizione deve essere antecedente al primo giorno di pubblicazione delle offerte e di raccolta delle candidature. Saranno, pertanto, escluse le candidature dei soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta

Il modulo di candidatura è reperibile sul sito web dell'Agenda Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna all'indirizzo:

<https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> e dovrà essere:

- debitamente **compilato in tutte le sue parti e trasmesso all'Ufficio per il Collocamento Mirato integralmente;**
- **sottoscritto dall'interessato/a con firma digitale o firma autografa** (in quest'ultimo caso accompagnata da un **documento di riconoscimento** in corso di validità).
- non saranno ammesse le candidature prive della firma dell'interessato/a e quelle prive di copia del documento di identità in allegato (in caso di modulo sottoscritto con firma autografa).
- al modulo di candidatura andrà tassativamente allegata, per le offerte riservate alle persone disabili, **copia della Diagnosi Funzionale** (se quest'ultima non sia già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento Mirato) di cui al DPCM 13 gennaio 2000, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Ferrara.

Il modulo e gli allegati (documento di riconoscimento in corso di validità, in caso di modulo sottoscritto con firma autografa e copia della Diagnosi Funzionale se non già in possesso dell'Ufficio) potranno essere **trasmessi ESCLUSIVAMENTE** secondo una delle seguenti due modalità alternative, **nel periodo di pubblicazione del relativo Avviso Pubblico, ovvero TASSATIVAMENTE dal 18/09/2023 al 06/10/2023 (pena la non ammissione della candidatura):**

a mezzo PEC personale al seguente indirizzo PEC: arlavoro.femirato@postacert.regione.emilia-romagna.it Si precisa che l'invio all'indirizzo PEC qui indicato andrà effettuato esclusivamente **da indirizzo PEC** personale, pena l'esclusione, indicando nell'oggetto: **"L. 68/99 – Avviamenti d'ufficio - dal 18/09/2023 al 06/10/2023"** (non sarà ammesso l'invio da semplice e-mail alla PEC dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Ferrara né da semplice e-mail all'e-mail dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Ferrara), oppure

a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna – Ufficio per il Collocamento Mirato di Ferrara – Via Fossato di Mortara, 82 – 44121 Ferrara. **Non saranno accettati moduli trasmessi tramite altri servizi postali diversi dalla Raccomandata A/R;**

Per il rispetto sia del termine iniziale del 18/09/2023 che di quello finale del 06/10/2023, nel caso di invio a mezzo PEC, farà fede la **data di invio della PEC** mentre, nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, farà fede la data di spedizione indicata dal timbro dell'ufficio postale;

Non sono ammesse modalità di adesione diverse da quelle sopra indicate;

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono **avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro.**

Non sono previsti limiti per le adesioni a posti disponibili presso datori di lavoro pubblici.

Non saranno ammesse le candidature di coloro che non sono in possesso della **Diagnosi Funzionale** di cui al DPCM 13 gennaio 2000, **in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti.**

Limitatamente agli **invalidi per servizio**, qualora privi di diagnosi funzionale, essi saranno ammessi alla procedura, fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

Le persone ammesse alla procedura riceveranno tramite pec o e-mail (indicata nel modulo di partecipazione) **la ricevuta di partecipazione con il codice univoco di identificazione** che sarà utilizzato per la formulazione delle graduatorie nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali.

Le graduatorie saranno elaborate sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A) della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006, in combinazione, con riferimento alle offerte riservate agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, co. 2, L. 68/1999, con quanto previsto dall'articolo 1, co. 2, della L. n. 407/1998 e ss.mm. a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e delle categorie equiparate e dall'art. 3, co.123, della L. n. 244/2007 e ss.mm.ii., che hanno esteso agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano deceduti per fatto di lavoro ovvero a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro, le disposizioni relative al diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, co. 2, della L. n. 407/1998 e ss.mm.

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A) della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta. I relativi avviamenti a selezione ed al lavoro saranno effettuati in ordine di graduatoria, tenendo conto, per gli avviamenti a lavoro presso aziende private, delle priorità indicate dai candidati nelle relative istanze di partecipazione, nonché, della valutazione delle compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico.

Sia le esclusioni per motivi amministrativi e/o mancanza di requisiti generali e specifici di accesso che le eventuali inidoneità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico, saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R o, se la candidatura sarà pervenuta a mezzo Pec, mediante quest'ultimo mezzo di trasmissione.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 gli Uffici disporranno verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti pubblici competenti, limitatamente ed esclusivamente in relazione agli elementi utili a determinare il punteggio dei candidati nella graduatoria relativa all'offerta di lavoro pubblicizzata con il presente av-

viso; ogni ulteriore verifica sui requisiti specifici di accesso resta di competenza della Pubblica Amministrazione presso la quale è disponibile il posto di lavoro.

Il presente procedimento di Chiamata sui Presenti con Avviso Pubblico decorre dal primo giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle relative graduatorie.

Le graduatorie così formulate saranno approvate con atto dirigenziale, avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla Determinazione Direttoriale n. 167 del 13/02/2023, potranno essere utilizzate **entro il termine di 12 mesi dall'approvazione**, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio, relativi a posti di lavoro resisi disponibili successivamente per i medesimi profili e datori di lavoro inseriti nell'Avviso.

DOCUMENTI DA PRESENTARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:

- Modulo di candidatura completo di tutte le pagine debitamente sottoscritto dall'interessato con firma digitale o firma autografa;
- Copia fronte/retro di documento di identità, in corso di validità (in caso di modulo sottoscritto con firma autografa);
- Per le offerte riservate alle persone disabili, copia della Diagnosi Funzionale prevista dal DPCM 13 gennaio 2000, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Ferrara.

Per informazioni sul presente Avviso Pubblico è possibile scrivere all'indirizzo e-mail collocamentomiratofe@regione.emilia-romagna.it oppure contattare i seguenti recapiti telefonici (dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13.00 martedì e giovedì dalle ore 14.30 alle ore 16.30): 0532/292634.

IL DIRIGENTE
Dott. Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente