# REGIONE EMILIA-ROMAGNA
## Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 136 del 07/02/2023 BOLOGNA

| | |
|---|---|
| **Proposta:** | DLV/2023/165 del 07/02/2023 |
| **Struttura proponente:** | SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST<br>AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO |
| **Oggetto:** | APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO PRESSO C.R.E.A. CONSIGLIO RICERCA IN AGRICOLTURA E ANALISI ECONOMIA AGRARIA - SEDE LAVORO: FORLI' (FC) PER N. 2 POSTI PROFILO PROFESSIONALE OPERAIO AGRICOLO 4° LIV - COD. FC-23-1004- PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 20/2/2023 AL 24/2/2023 |
| **Autorità emanante:** | IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PO CPI FORLI' |
| **Firmatario:** | DOMENICA ORIOLI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali |
| **Responsabile del procedimento:** | Annalisa Valmori |

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm. ii;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:

  - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”;

  - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

  - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2005 n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all’accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013” che al Punto F. disciplinano “L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante “Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013” con la quale è stato disposto:
- di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l’impiego, delle procedure di avviamento a

selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione indirizzata all'ambito territoriale dell'ARL di Forlì-Cesena (Centro per l'Impiego di Forlì) dalla sottoelencata Amministrazione Pubblica per la copertura dei posti di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- CREA CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA – Centro di ricerca Olivicoltura, Frutticoltura e Agrumicoltura - sede di lavoro FORLI' (FC) richiesta pervenuta per PEC il 6/2/2023 con prot. n. 43019.E del 6/2/2023 per n. 2 posti con profilo professionale di OPERAIO AGRICOLO Area 2 liv. 4 qualificato a tempo Determinato per n. 8 mesi per massimo n. 150 giornate lavorative per unità, con orario pieno di n. 32,5 ore settimanali, con applicazione prioritaria della riserva per n. 1 posto a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 del D. Lgs. 8/2014 avendo l'Ente raggiunto cumulo di frazioni di riserva;

Ritenuto di:

- approvare Avviso pubblico per la richiesta dell'Ente: CREA CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA – Centro di ricerca Olivicoltura, Frutticoltura e Agrumicoltura sede di lavoro FORLI' (FC), nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20/7/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 8 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 e per la copertura dei posti per la richiesta di

cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet https://www.agenzialavoro.emr.it/notizie-dal-territorio/tutte-le-notizie-dal-territorio e https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/fc/art-16-l-56-87/aste, oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito di Forlì-Cesena per almeno 8 giorni a decorrere dal 10/2/2023;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web : https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/fc/elenco-delle-aste-art-16-aperte ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall'U.O. Supporto Amministrativo ambito territoriale di Forlì-Cesena unitamente alla U.O. Centro per l'Impiego di Forlì;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet nelle seguenti pagine: https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/fc/elenco-delle-aste-art-16-aperte e https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/fc/art-16-l-56-87/aste, oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito di Forlì-Cesena per almeno 8 giorni a decorrere dal 10/2/2023;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento UE n. 679/2016 "General Data Protection Regulation – GDPR" recante il Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta Regionale n.1004 del 20/6/2022 recante "Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018";

- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 1256 del 14/10/2022 avente ad oggetto "Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Abrogazione della determinazione n. 1141/2018";
  - n. 110 del 31/1/2023 con cui è approvato il P.I.A.O. 2023-2025 "Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2023-2025 – Approvazione"

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25/1/2021, n. 87 "Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.";

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii.”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 79 del 26 ottobre 2016 e ss.mm.ii. con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 e n. 364 dell’11/3/2019 e ss.mm.ii.;
  - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
  - n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi delll'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020”;
  - n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;
  - n. 705 del 28/5/2019 “Organizzazione del Servizio ambito territoriale Est. Istituzione unità organizzative, definizione relative competenze e attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative”;
  - n. 1257 del 07/08/2020 “Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;
  - n. 1373 del 11/09/2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro;
  - la determinazione n. 1451 del 01/10/2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020” e le successive note della Direttrice dell’Agenzia per il lavoro n. prot. 91063 del 29/12/2020 e n. prot. 87182 del 2/11/2021;
  - la determinazione n. 235 del 4/3/2021 “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;
  - la determinazione n. 1368 del 24/11/2021 “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”;
  - n. 1486 del 20/12/2021 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione dirigenziale n. 83 del 31/1/2022 “Deleghe di competenza dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del servizio territoriale area Est: Forlì-Cesena e Rimini”;
- la determinazione dirigenziale n. 85 del 31/1/2022 “Individuazione dei responsabili di procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss.mm.ii. della L. n. 241/90 – ambito territoriale area Est: Forlì-Cesena e Rimini”, rettificata con la determinazione dirigenziale n. 107 del 3/2/2022 per integrazione data di scadenza incarichi;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è Annalisa Valmori Responsabile dell’Ufficio Supporto Amministrativo dell’ambito territoriale di Forlì-Cesena;

Attestato che la sottoscritta titolare della P.O. Direzione Centro per l'Impiego di Forlì – Domenica Orioli e la Responsabile del procedimento Annalisa Valmori, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6-bis della Legge 241/91;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1.approvare Avviso pubblico, considerata l'attuale validità della richiesta dell'Ente: CREA CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA – Centro di ricerca Olivicoltura, Frutticoltura e Agrumicoltura sede di lavoro FORLI' (FC), nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20/7/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 8 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 e per la copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per il codice della richiesta indicato nel sito web https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/fc/elenco-delle-aste-art-16-aperte ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall'U.O. Supporto Amministrativo ambito territoriale di Forlì-Cesena unitamente alla UO Centro per l'Impiego di Forlì;

2.di dare atto infine che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Domenica Orioli

Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 a l'art. 3 bis, co. 4 bis del "*Codice dell'Amministrazione digitale*"

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

**ALLEGATO A**

CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLI'
Viale L. Salinatore, 24 FORLI'
Tel. 0543 454711

mail: arlart16.fc@regione.emilia-romagna.it

# AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

**a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica**

Pubblicazione dal 10/2/2023 (richiesta pervenuta il 6/2/2023 - prot. 43019.E del 6/2/2023)

| Codice | Ente | Luogo di lavoro | N. posti | Profilo professionale e qualifica | Requisiti specifici richiesti | Tipologia rapporto di lavoro |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **FC-23-1004** | **CREA-OFA di FORLI' -** Consiglio per la ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'economia agraria – Centro di ricerca olivicoltura, frutticoltura e agrumicoltura | FORLI':<br>Via Maglianella n. 16<br>Via La Canapona n. 1 -bis | **2 posti**<br><br>**applicata riserva per n. 1 posto** (1) | **Profilo professionale:**<br>OPERAIO AGRICOLO Area 2 qualificato<br><br>**CCNL**:<br>Operai agricoli e florovivaisti della provincia di Forlì-Cesena e Rimini – liv. IV OTD<br><br>**Qualifica ISTAT**:<br>Bracciante agricolo (8311000) | Titolo di **scuola dell'obbligo** | Tempo DETERMI-NATO<br>8 MESI<br>per attività stagionale connessa ad esecuzione di lavori di campagna su colture sperimentali<br><br>Orario di lavoro:<br>n. 32,5 ore settimanali<br>(6,5 ore per 5 giorni a settimana)<br><br>presumibil-mente da aprile a novembre 2023 per massimo di n. 150 giornate lavorative annue / persona |

(1) **applicata dall'Ente la riserva per n. 1 posto** a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 D. Lgs. 8/2014 e succ. modif. e integr., essendo determinato per Ente cumulo di frazioni di riserva pari all'unità. Nel caso di mancanza di adesioni di nominativi rientranti nelle suddette categorie di riservatari, i posti saranno destinati, in base all'ordine di graduatoria "art. 16", ai nominativi non rientranti in categorie di riservatari.

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

**Eventuali diritti di precedenza che saranno applicati e verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione:** NESSUNO

**Ulteriori requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione:** NESSUNO

**Mansioni** del profilo professionale consistono in svolgimento di attività di:
raccolta frutta (melo, pero, pesco, susino, ciliegio e fragola); aiuto innestatore; aiuto potatore; diradamento dei frutti; addetto agli impianti di frutteto; lavori in serra in genere; messa a dimora di piantine di fragola; trapianto di piantine; addetto al carico e scarico in genere; atterramento piante.

**Modalità e contenuti della prova di idoneità** consiste in colloquio e prova pratica riguardante la verifica della capacità di poter effettuare: raccolta e diradamento dei frutti; messa a dimora di piantine di fragola; lavori in serra in generale; trapianto di piantine; addetto agli impianti di frutteto; atterramento piante; aiutare le fasi di innesto e potatura.

**REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 24 / 2 / 2023**

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:**
  i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000;
  i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti Istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata rilasciata da Istituzioni italiane o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:**
  i **cittadini di paesi extra UE** possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica**: non richiesta specifica qualifica
- **Patente di guida:** non richiesta specifica patente
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego**

**CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso: 10 / 2 / 2023**

- per la **richiesta** con contratto **a tempo Determinato** possono partecipare le persone che **alla data di pubblicazione dell'avviso** si trovano in una delle seguenti condizioni:
  1. sono "*prive di lavoro*" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
  2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
  3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite annuo di reddito fissato dalla norma

4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3.

**COME CANDIDARSI:**

Le domande di partecipazione devono essere **trasmesse ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica** il cui **specifico indirizzo di accesso** (URL) per ogni codice di richiesta sarà **indicato nel sito web** all'indirizzo **https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/fc/elenco-delle-aste-art-16-aperte** e **attivo SOLO**

**DALLE ORE 9 DEL GIORNO 20 / 2 / 2023**

**ALLE ORE 13 DEL GIORNO 24 / 2 / 2023**

**Per presentare la propria candidatura** le persone interessate dovranno **autenticarsi nella piattaforma** telematica **tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone - per informazioni: www.spid.gov.it -**. CIE** (Carta d'identità elettronica) o **CNS** (Carta nazionale dei servizi).

Per candidarsi occorrerà **compilare integralmente il modulo di domanda on line** presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.
La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.
**Entro la scadenza del termine** sopra indicato, è **possibile integrare o modificare la domanda** di partecipazione **già inviata** ed è **possibile riaprire** la domanda inviata, procedere alla modifica o integrazione e infine **effettuare un nuovo inoltro**.
**Non** sarà, in ogni caso, **ammesso integrare o modificare** le candidature presentate **con modalità o tempistiche diverse** da quelle sopra indicate.

**Per la trasmissione**, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è **obbligatorio prendere visione** di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti

**CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/disoccupato in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di

punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;

- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

**VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:**
Il **Centro per l'Impiego** provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

La **responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione** compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso **all'Ente richiedente**, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

**ALTRE INFORMAZIONI:**
Il Responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: Annalisa Valmori – responsabile UO Supporto amministrativo dell'Agenzia regionale per il lavoro Servizio Territoriale Est di Forlì-Cesena.

**PER INFORMAZIONI** è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente **indirizzo e-mail: *arlart16.fc@regione.emilia-romagna.it*** oppure chiamando i seguenti numeri telefonici: **0543 454711** nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13 ed il martedì e giovedì anche dalle ore 14:30 alle ore 16:30.

Per un aiuto nella compilazione del modulo online è possibile consultare la "**Guida alla compilazione della domande di adesione online**" pubblicata sul sito internet al seguente link
https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/offerte-lavoro-pa-art-16