

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1488 del 09/08/2023 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2023/1569 del 09/08/2023

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99
- APPROVAZIONE NUOVI ESONERI ANNO 2023

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2

Firmatario: MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Davide Battini

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* che, all'art. 5 co. 3, disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al Fondo Regionale Disabili - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- l'art. 5, comma 5 della medesima Legge n. 68/1999, ai sensi del quale *“in caso di omissione totale o parziale del versamento dei contributi di cui al medesimo articolo, la somma dovuta può essere maggiorata, a titolo di sanzione amministrativa, dal 5 per cento al 24 per cento su base annua”* nonché l'art. 5, comma 6, della stessa legge che rimette ad un decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, l'adeguamento degli importi dei contributi e della maggiorazione di cui al medesimo articolo, da effettuarsi ogni cinque anni, sentita la Conferenza unificata;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 193 del 30 settembre 2021 con cui sono state adeguate, da ultimo, le misure del contributo esonerativo e della maggiorazione di cui sopra;
- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante *“Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68”* che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connessa al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre, la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in

particolare l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro”*;

- le Delibere di Giunta Regionale n. 1839/2013, n. 689/2016 e 946/2023 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;

Richiamata la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 167 del 13/02/2023, ad oggetto *“Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 – aggiornamento anno 2023”*;

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti prima citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l’impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 e, in particolare, le competenze in merito all’istituto dell’autorizzazione all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell’art. 5, c. 3, della L. 68/99;

Considerato che le aziende, di cui all’elenco allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, hanno presentato istanze intese ad ottenere l’autorizzazione all’esonero parziale dall’obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall’articolo 3 della citata Legge n. 68/99, per il periodo e nella misura per ciascuno indicato;

Tenuto conto delle motivazioni espresse nell’istanza da ciascuna azienda conservata agli atti, che sono tutte riconducibili alla faticosità, e/o alla pericolosità e/o alle particolari modalità di svolgimento dell’attività lavorativa;

Considerato, pertanto, che sussistono le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo delle aziende sopra indicate sia caratterizzato da un ambiente lavorativo che non consente un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;

Ritenuto, in accoglimento delle istanze presentate, di approvare l’elenco delle aziende che presentano i requisiti per concedere l’autorizzazione all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all’art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 sopra richiamata, quale allegato n. 1 al presente atto, sua parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che in tale elenco sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, il periodo di validità dell’autorizzazione all’esonero, la percentuale autorizzata, con la precisazione che la stessa è rapportata alle unità dovute nella quota d’obbligo con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;

Precisato che il sottoscritto provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell’elenco di cui all’allegato n. 1, l’apposita autorizzazione singola all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 *“General Data Protection Regulation”*;

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la Legge 06 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1256 del 14/10/2022, ad oggetto “*Ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 79 del 28/01/2022, avente ad oggetto: “*Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022, triennio 2022/2024, dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 110 del 31/01/2023, ad oggetto “*Piano integrato di attività e organizzazione dell’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna 2023-2025 – approvazione*”;

Richiamati inoltre:

- La Deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2021, n. 87 “*Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.*”;
- La Deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620, “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 8 ottobre 2018, n. 1029 “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 3 aprile 2019, n. 391 “*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative*” e ss.mm.ii, in particolare la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 7 agosto 2020 n. 1257 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*”;

- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 18 dicembre 2020, n. 1769 “*Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia del 24 novembre 2021 n. 1368 “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”, con cui sono state, tra l’altro, parzialmente modificate e integrate le precedenti determinazioni n. 391/2019 e n. 519/2019;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 29 luglio 2022, n. 962 “*Conferimento dell’incarico di Responsabile di posizione organizzativa di Direzione CM REGGIO EMILIA dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 1046 del 7 settembre 2022 “*Deleghe di competenza dirigenziali e deleghe di firma al titolare di posizione organizzativa del Collocamento Mirato Ambito di Reggio Emilia*”;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 1066 del 8 settembre 2022 “*Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della L. 241/1990 del Servizio Centro 2*”;

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il dott. Davide Battini ed attestato che né il responsabile del procedimento né il sottoscritto, si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del Responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti previsti dalla L. 68/99 per la concessione dell'autorizzazione all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate, elenco riportato nell’allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che nell'elenco sopra richiamato sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, i periodi di validità delle autorizzazioni all'esonero, le percentuali autorizzate, con la precisazione che le stesse sono rapportate alle unità dovute nella quota d’obbligo, con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di stabilire che il sottoscritto provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate;
4. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839 del 09/12/2013, n. 689 del 16/05/2016 e 946/2023, le aziende di cui all'allegato n. 1 alla presente determinazione dovranno versare al

Fondo Regionale Disabili il contributo esonerativo giornaliero previsto nella misura stabilita dalla normativa vigente, per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di verifica/certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;

5. di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5, co. 3, della L. 68/99 nonché del D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazioni, agli Uffici per il Collocamento mirato competenti in caso di aziende con sede legale fuori dal territorio della provincia di Reggio Emilia;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Marco Melegari

RICHIESTE DI ESONERO PARZIALE AGOSTO 2023 - AMBITO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO
NOVABELL SPA.CERAMICHE ITALIANE	01779670361	Castellarano	N	14/4/23	Prot. 17/04/2023.0139619.E	Faticosità: necessità di utilizzo egli arti superiori in modo tempestivo per la messa in sicurezza delle linee produttive, MMC. Pericolsità: agenti fisici e chimici, carrelli elevatori e navette LGV in movimento continuo, microclima, possibilità di inalare polveri, rischio scivolamento. Particolare modalità: attività su turni a ciclo continuo (h24 7 giorni su 7)	20%	31/12/24
TECNO DINAMICA SNC DI DALLARI S., MURATORI M. E LAMBERTI A.	01638900355	Rubiera (RE)	N	26/5/23	Prot. 26/05/2023.0187756.E	Particolare modalità: richieste skills medio/alte in campo di progettazione e disegno meccanico con utilizzo di software appositi e competenza nel campo dello sviluppo del prodotto, lavoro in trasferta presso i clienti con necessità di accedere a stabilimenti industriali/aree di officina.	40%	31/12/24
ROHM & HAAS Italia s.r.l.	09800310154	SL MI - UO Correggio	N	30/5/23	Prot. 09/06/2023.0201862.E	Faticosità della prestazione lavorativa: deambulazione, stazione eretta, movimentazione manuale carichi, elevata manualità, necessità di eseguire contemporaneamente più attività nel pieno rispetto delle procedure aziendali, utilizzo frequente di carrelli elevatori, utilizzo di frequente di scale. Pericolsità connaturata al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali nelle quali si svolge l'attività stessa: lo stabilimento di Correggio (RE), così come tutti gli stabilimenti del gruppo Dow in Italia, per via della natura e della quantità di sostanze pericolose trattate, è soggetto al D.Lgs. 105/2015, ovvero è uno stabilimento a rischio di incidente rilevante. I processi produttivi richiedono l'utilizzo di quantità rilevanti di materie prime tossiche, infiammabili ed ecotossiche, tra le quali le seguenti: • Toluendiisocianato (TDI): tossico per inalazione, irritante per gli occhi, le vie respiratorie e la pelle, sensibilizzante per inalazione e contatto con la pelle, cancerogeno di cat. 2, pericoloso per l'ambiente acquatico • DiMetilCicloEsilAmmina (DMCEA): corrosivo, infiammabile, tossico per inalazione, contatto con la pelle e ingestione, nocivo per gli organismi acquatici • Acido Formico: infiammabile, corrosivo e tossico per inalazione Particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa: in produzione l'attività viene svolta su turni avvicendati. Le funzioni prevalentemente amministrative e commerciali e di supporto alle funzioni aziendali vengono gestite da parte di DOW Italia S.r.l. e DOW Italia Divisione Commerciale S.r.l. o da altre consociate presenti in sedi estere. Le altre mansioni, presenti sul sito di Correggio (RE) richiedono personale altamente qualificato (personale tecnico) o lo svolgimento di attività che, per la potenziale pericolosità correlata ed annesse esigenze di movimentazione di carichi, nonché esposizione ad agenti chimici, hanno caratteristiche tali da rendere difficoltoso l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.	60%	31/12/24

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/ PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/ NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO
WARRANT HUB S.P.A.	02182620357	CORREGGIO	N	4/7/23	Prot. 05/07/2023.0227349.E	Faticosità della prestazione lavorativa: l'attività di lavoro è riconosciuta come intellettualmente / mentalmente faticosa: scadenze serrate e molto ravvicinate con un conseguente carico di lavoro e gestione delle attività su scala di priorità, unitamente alla necessità di gestione di pratiche complesse simultaneamente. Il rispetto delle tempistiche è dettato tassativamente dalla tipologia di attività svolta, che richiede l'accreditamento e la presentazione di progetti su deadline definite a livello nazionale / ministeriale. Unitamente, vi è una faticosità fisica, relativa principalmente alle giornate di trasferta presso le sedi aziendali della clientela, le quali richiedono uno spostamento sull'intero territorio nazionale. Pericolosità affaticamento visivo per uso prolungato dei dispositivi videoterminali; vibrazioni, postura incongrua e stress legate all'utilizzo delle autovetture per gli spostamenti presso la clientela. Particolare modalità l'attività lavorativa viene svolta prevalentemente presso le sedi aziendali della clientela presente su tutto il territorio nazionale. È richiesto l'utilizzo e guida dell'autovettura per i suddetti spostamenti in quanto le sedi della clientela non sono sempre raggiungibili dai mezzi pubblici. È richiesta flessibilità di orario, soprattutto legata alle giornate di trasferta presso la sede aziendale della clientela. Per le attività svolte è richiesto un particolare grado di specializzazione scolastica, in particolare laurea triennale e/o magistrale e specializzazione post-laurea.	50%	31/12/24
WEBRANKING S.R.L.	01779850351	CORREGGIO	N	29/6/23	Prot. 30/06/2023.0223343.E	Faticosità della prestazione lavorativa: la faticosità della prestazione lavorativa non è relativa all'ambito fisico quanto più all'ambito mentale inteso come capacità di esecuzione di attività complesse che richiedono elevati livelli di concentrazione, capacità di relazione con i clienti e di presentazione, capacità di organizzazione del tempo per il rispetto delle scadenze. Particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa (lavoro esterno e/o articolato su turni, personale viaggiante, particolare specializzazione del personale ecc.) La particolare specializzazione del personale è la condizione principale che determina la difficoltà di effettuare inserimenti mirati. Nello specifico i tecnici di digital marketing sono specializzati nell'utilizzo di strumenti digitali per la creazione e gestione delle campagne pubblicitarie online, nella digital analytics, nella search engine optimization e nella user experience. I web developer sono specializzati nella produzione di siti web e ecommerce e utilizzano vari linguaggi di programmazione quali ad esempio python, react js, html, css e javascript.	16%	31/12/24
CELLULARLINE S.P.A.	09800730963	REGGIO EMILIA	N	24/5/23	Prot. 24/05/2023.0184338.E	Particolarità modalità : all'interno dell'azienda sono presenti profili ad elevata specializzazione: Analista funzionale SAP, Responsabile del Punto d'acquisto Trade Marketing, Addetto sviluppo prodotto. Inoltre viene segnalato lavoro esterno articolato su turni e necessità di personale viaggiante.	10%	31/12/24

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/ PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/ NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO
IREN ENERGIA S.P.A.	09357630012	REGGIO EMILIA	N	26/6/23	Prot. 26/06/2023.0218380.E	Pericolosità e faticosità: interventi per l'individuazione di guasti o di emergenze sugli impianti di produzione termoelettrica ed elettrica e loro apparati. Le attività possono svolgersi in condizioni ambientali di permanenza all'aperto o in sotterranei, cunicoli, spazi confinati e ristretti, in ambiente con disagio termico, permanenza in alta montagna (sup a 1500 slm) e richiedere: salita su pali o tralicci, salita su scale, guida autovetture o autocarri e mezzi speciali (gru, pale meccaniche ecc.), utilizzo di utensili pesanti (barre, pale ecc.) che richiede una piena idoneità fisica e psichica. Frequenti gli spostamenti del personale tecnico da un impianto all'altro. Particolari modalità: Lo svolgimento delle attività di produzione energia elettrica e calore (esercizio e manutenzione degli impianti) si svolge nell'arco delle 24 ore, 365 giorni all'anno, attraverso lavori in turni continui e avvicendati con prestazioni alterne diurne e notturne da parte del personale turnista e guardiani dighe. Una cospicua parte del personale non impiego in turno deve comunque garantire la propria reperibilità e disponibilità per interventi tempestivi fuori dal normale orario di lavoro.	60%	31/12/25
BALCONI S.P.A. INDUSTRIA DOLCIARIA	07461160967	CANOSSA	N	31/5/23	Prot. 31/05/2023.0192744.E	Faticosità: movimentazione manuale dei carichi di sacchi, scatole di materie prime o confezioni di prodotto finito; movimenti ripetitivi per possibili attività di recupero prodotto, inscatolamenti manuali, attività di supporto manuali; attività di lavoro svolte sempre in piedi, quindi con posture erette dove l'operatore può essere in movimento ma anche fermo sulla postazione di lavoro pur avendo un programma di rotazione sulle diverse postazioni; non tutte le attività, proprio per la tipologia di prodotto, sono meccanizzabili o automatizzabili, quindi è sempre presente una parte di attività manuale. Pericolosità: presenza di impianti tecnologici di trasporto materie prime e/o di miscelazione delle stesse (es. per creazione impasti), con possibile esposizione a prodotti in formato polveroso o liquido; utilizzo di mezzi come carrelli elevatori e/o transpallet elettrici uomo a bordo; contatto con organi in movimento, interventi su dispositivi elettrici, meccanici e pneumatici, nonché lavori in altezza per quanto riguarda le attività di manutenzione; possibile esposizione a microclima o comunque a sbalzi di temperature. Particolare modalità: lavoro esterno non continuativo ma possibile, es. per controllo stato impianti tecnologici o controllo livelli materie prime, o supporto autisti esterni o imprese di manutenzione, nonché per eventuale spostamento all'edificio adiacente (ex Bolondi); turni per tutte le mansioni (a seconda della stagionalità, anche notturno); alcune attività, es. le attività di manutenzione o quelle di preparazione e dosaggio materie prime, richiedono una formazione professionale e tecnica nonché abilitazioni adeguate.	25%	31/12/24
BERTONI FORGIATI SRL	00131330359	LUZZARA	N	26/7/23	Prot. 26/07/2023.0249224.E	Faticosità: movimentazione manuale e ripetitiva dei carichi, rumore, alte temperature (taglio a freddo svolta manualmente di barre in acciaio di lunghezza pari a 6 mt, forgiatura a caldo di spezzoni grezzi di acciaio a una temperatura di circa 1000 gradi, su linee semiautomatiche o manuali, finitura finale dei pezzi forgiati svolta in modalità totalmente manuale. Tutte le operazioni prevedono l'impiego dei DPI). Particolare modalità: richieste, in tutte le postazioni presenti, specifiche competenze.	50%	31/12/24

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/ PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/ NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO
JUSTRITE ITALIA SRL	02550060350	CAVRIAGO	N	30/5/23	Prot. 30/05/2023.0190801.E	<p>Pericolosità: rischio da sostanze pericolose nell'attività di verniciatura; - rischio da rumore nelle attività di lavorazione lamiera, saldatura e montaggio. Nonostante siano stati adottati tutti gli accorgimenti e gli strumenti di prevenzione previsti, il tipo di attività svolta presenta inoltre un elevato rischio infortunistico da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utilizzo di impianti ed apparecchiature elettriche (elettrocuzione); - utilizzo di macchine, impianti e attrezzature (pressatura arti superiori – ferite da taglio – foratura da proiezione trucioli – ecc.); - utilizzo carrelli elevatori (ribaltamento – investimento pedoni – ecc.); - manipolazione di materiali metallici (infezione da agenti patogeni trasmessi per via ematica) 	50%	31/12/24
SMEG SPA	07947760158	GUASTALLA	N	13/4/23	Prot. 13/04/2023.0136562.E	<p>Faticosità: movimentazione manuale carichi, rumore, lavoro in piedi, elevata mobilità interna ai reparti. Particolare modalità: lavoro su turni, competenze tecniche richieste</p>	10%	31/12/24
UNIMAC-GHERRI SRL	01466460357	MONTECCHIO E.	N	14/4/23	Prot. 14/04/2023.0138362.E	<p>Faticosità: movimentazione manuale carichi, lavoro in piedi, scale, uso attrezzature specialistiche. Pericolosità: il processo produttivo è basato su movimentazione meccanica, richiede elevata concentrazione e attenzione. Particolare modalità: elevata specializzazione.</p>	50%	31/12/25
EASY LIFT SRL	02192530356	BRESCELLO	N	28/7/23	Prot. 31/07/2023.0253004.E	<p>Faticosità: stazione eretta per tutto l'orario di lavoro, deambulazione, manualità e precisione per il montaggio dei pezzi, conoscenza dell'ambiente e orientamento. Pericolosità: conoscenza di attrezzature specifiche di lavoro, utilizzo di macchinari (carro ponte) e movimentazione manuale di pezzi. Particolare modalità: elevata specializzazione. il personale assunto in questo periodo per la realizzazione dei prodotti è spesso derivante da altre aziende del settore o che abbia precedentemente prestato la propria attività nel medesimo settore di lavoro.</p>	50%	31/12/24