

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 985 del 18/05/2023 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2023/1035 del 18/05/2023

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE  
CHIAMATA AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA  
COPERTURA DI N. 2 POSTI PER PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 L.  
68/99 PRESSO DATORI DI LAVORO PRIVATI - AMBITO TERRITORIALE DI  
RIMINI

**Autorità emanante:** IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PO CM RIMINI

**Firmatario:** EMANUELA CENCI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega  
di funzioni dirigenziali

**Responsabile del  
procedimento:** Emanuela Cenci

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
COLLOCAMENTO MIRATO

Visti:

- **la Legge 12 marzo 1999, n. 68** "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", art. 7 "Modalità delle assunzioni obbligatorie" e ss.mm.ii.;
- **la L. 28 marzo 2019, n. 26**, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", in particolare l'art.4, co. 15 – quater, recante disposizioni per il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150** "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- **il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333**, "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- **la L.R. 1° agosto 2005 n. 17** "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- **la L.R. 30 luglio 2015, n. 13** "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
  - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
  - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
  - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
- **la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1872/2000** "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000", con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. 487 e ss.mm.ii.;
- **la Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006** "Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità". Parziali modifiche all'Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- **n. 167 del 13/02/2023** "Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge 68/99 – Aggiornamento anno 2023".

Preso atto delle offerte di lavoro per persone con disabilità disponibili presso datori di lavoro privati da evadere con avviamenti numerici d'ufficio per l'Ambito Territoriale di Rimini indicate nell'avviso pubblico di cui all'Allegato 1), parte integrante della presente determinazione.

Preso atto che i posti oggetto dell'avviso da approvare con la presente sono stati individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Rimini nel rispetto dei criteri fissati nella determinazione direttoriale n. 167/2023.

Considerato che, come stabilito dalla succitata determinazione n.167 del 13/02/2023 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 15 giorni lavorativi e precisamente dal 22/05/2023 al 12/06/2023 nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Rimini, nonché sul seguente sito internet:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/rn/collocamento-mirato/aste>

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico di cui all'allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:

- le persone appartenenti alle categorie previste dall'art. 1 L.68/99, interessate all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno sottoscrivere l'apposito modulo, reperibile online nel portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro al sito internet <https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/rn> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento mirato di Rimini, nel periodo tassativamente previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:

**PEC** all'indirizzo: [arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it)

oppure tramite **Raccomandata a/r** all'indirizzo:

**Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Rimini,  
Via C. Farini, 6 - 47921 Rimini**

- Il rispetto del termine di scadenza per la presentazione di candidature, nel caso di invio a mezzo Pec, sarà attestato dalla data di invio della Pec, e dal timbro di spedizione dell'ufficio postale, nel caso di invio a mezzo raccomandata a/r.;
- le graduatorie relative agli avviamenti sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di Rimini;

Ricordato che la responsabile del procedimento è Emanuela Cenci, responsabile dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Rimini – titolare di P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Rimini, così come stabilito dalla Determinazione direttoriale del 20/12/2021 n. 1486 “Conferimento incarichi di responsabilità di posizione organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna” e dalla determinazione dirigenziale n. 85/2022.

#### **RICHIAMATI:**

- **il Regolamento UE 679 del 27/04/2016** (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- **il D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003** “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.
- **la Legge n. 190 del 06/11/2012** recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- **il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33** “- il D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- **la deliberazione di Giunta Regionale 22 novembre 2019, n. 2329**, “Designazione del responsabile della protezione dei dati”, con la quale viene designata, tramite contratto di servizio, Lepida S.c.p.a. Responsabile della protezione dei dati (DPO) per le strutture della Giunta e dell'Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna e delle Agenzie e Istituti regionali ai sensi della lettera b), comma 3 bis, art. 1, della L.R. 43/2001;
- **la comunicazione prot. LV/2019/0071456** indirizzata al Direttore Generale di Lepida S.c.p.a., con la quale si dà atto che, in virtù dell'intesa sopra richiamata, l'Agenzia si avvale del medesimo DPO incaricato dalla Giunta Regionale;
- **la deliberazione di Giunta Regionale 20 giugno 2022, n. 1004**, “Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018”;
- **le determinazioni del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro:**
  - **n. 214 dell'08/03/2018** “Incarico al Data Protection Officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018”
  - **la determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1256 del 14/10/2022** “Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Abrogazione della Determinazione n. 1141/2018”;

- **n. 1396 del 30/11/2021** “Approvazione disciplinare recante criteri generali e linee guida di attuazione dell’istituto della rotazione ordinaria e straordinaria del personale nell’ambito del piano per la prevenzione della corruzione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;
- **n. 1256 del 14/10/2022**, “Ripartizione delle competenze in tema di privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia regionale per il Lavoro - abrogazione della determinazione n.1141/2018”;
- **n. 110 del 31/01/2023**, “Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna 2023-2025 – Approvazione”.

Richiamati infine:

- **le deliberazioni della Giunta Regionale:**

- **n. 1620 del 29/10/2015** “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015” e ss.mm.ii.;
- **n.87 del 25/01/2021** “Designazione del Direttore per l’Agenzia Regionale per il Lavoro ai sensi dell’art. 32 bis, c. 4 della L.R. 17/2005” e ss.mm.ii.

- **le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro**

- **n. 79 del 26/10/2016** con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.1927 del 21/11/2016, e ss.mm.ii. ed in particolare l’art.10;
- **n. 1029 del 08/10/2018**, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;
- **n. 1059 del 16 ottobre 2018**, “Approvazione delle linee guida di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- **n. 284 del 10/04/2017** con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- **n. 1486 del 20/12/2021** “Conferimento incarichi di responsabilità di posizione organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia- Romagna”
- **n. 391 del 3/04/2019**, “Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative” **come modificata dalle determine n. 1257 del 7/8/2020:** “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna Modificazione Ambiti Territoriali” e **n. 235 del 04/03/21** “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia- Romagna Modificazione Ambiti Territoriali. Modificazione a seguito di riorganizzazione servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;
- **n. 1373 del 11/09/2020** “Assunzione di n.4 Dirigenti “Servizio territoriale del lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro presso l’Agenzia territoriale per il lavoro”;
- **n. 1451 del 1/10/2020** “Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/10/2020” e le successive note direttoriali prot. n. 91063 del 29 dicembre 2020 e n. 87182 del 2 novembre 2021;
- **n. 1368 del 24/11/2021** “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”;
- **n. 1486 del 20/12/2021** “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2022- 2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia- Romagna”;
- **n. 614 del 31/03/2023** “Nuovo ordinamento professionale ex ccnl funzioni locali 16/11/2022. Individuazione profili professionali e loro trasposizione nelle nuove aree di inquadramento. Reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1 aprile 2023”.

- **le determinazioni dirigenziali**

- **31 gennaio 2022 n. 83** “Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di Posizione Organizzativa del Servizio Territoriale Area Est: Forlì-Cesena e Rimini”;

- **31 gennaio 2022 n. 85** “Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss.mm.ii. della legge 241/90 ambito territoriale Area Est: Forlì-Cesena e Rimini”, integrata con la Determinazione 3 febbraio 2022 n. 107 “Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss.mm.ii. della legge 241/90 ambito territoriale Area Est: Forlì-Cesena e Rimini – Integrazione data di scadenza incarichi”

Dato atto che la responsabile del procedimento è Emanuela Cenci, responsabile dell’Ufficio per il Collocamento mirato di Rimini – titolare di P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Rimini, così come stabilito dalla **Determinazione direttoriale del 20/12/2021 n. 1486** “Conferimento incarichi di responsabilità di posizione organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna” e dalla **determinazione dirigenziale n. 85/2022**;

Attestato che la sottoscritta non si trova in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, come previsto dall’art. 6 bis della L.241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’Avviso Pubblico per gli avviamenti a selezione dell’Ambito Territoriale di Rimini di cui all’allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:
  - le persone appartenenti alle categorie previste dall’art.1 L.68/99 interessate agli avviamenti a selezione sopra descritti dovranno sottoscrivere l’apposito modulo, reperibile online nel portale dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:  
<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/rn>  
ed inviarlo all’Ufficio per il Collocamento mirato di Rimini, nel periodo tassativamente previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite **PEC** all’indirizzo: [arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it)  
oppure tramite **Raccomandata a/r** all’indirizzo:  
Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Rimini,  
Via C. Farini 6 – 47921 Rimini;
  - le singole graduatorie relative agli avviamenti sopra citati saranno redatte dall’Ufficio per il Collocamento Mirato dell’Ambito territoriale di Rimini;
2. dare atto altresì che:
  - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
  - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Lepida SCPA: dati di contatto mail [dop@regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@regione.emilia-romagna.it) e pec [dop@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@postacert.regione.emilia-romagna.it);
  - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
  - avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell’Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

La Titolare della Posizione Organizzativa Collocamento Mirato  
Emanuela Cenci

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi del D.lgs 82/2005

*Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa pedisposta dal Dlgs.39/93 e dal "Codice dell'Amministrazione digitale" e ss.mm.ii.*

**LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO PRESSO DITTE PRIVATE  
CHIAMATA SUI PRESENTI DAL 22/05/2023 AL 12/06/2023**

ALLEGATO (1)

Codice Offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	CATG.	Informazioni sulla mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
6620 / 2023	<b>TANGIBLE S.R.L. SB</b>	<b>Santarcangelo di Romagna (RN)</b>	Attività dei disegnatori grafici di pagine web	1	<b>Disabili</b>	<b>GRAFICO CREATIVO</b>	Per ulteriori dettagli si rinvia alla descrizione del posto disponibile, fornita dal datore di lavoro e pubblicata unitamente al modulo da utilizzare per la candidature	<b>TEMPO INDETERMINATO</b> Orario: <b>MINIMO 21 ORE SETTIMANALI</b>
6617 / 2023	<b>F.LLI ROSSI FU ALDERIGE S.R.L.</b>	<b>POGGIO TORRIANA (RN)</b>	Trattamento e rivestimento dei metalli	1	<b>Disabili</b>	<b>ADD. CARICO/SCARICO MATERIALE</b>	Per ulteriori dettagli si rinvia alla descrizione del posto disponibile, fornita dal datore di lavoro e pubblicata unitamente al modulo da utilizzare per la candidature	<b>TEMPO INDETERMINATO</b> Orario: <b>MINIMO 21 ORE SETTIMANALI</b>

## REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

**Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutti gli iscritti nell'elenco dei DISABILI di cui all'art. 1 della L. 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Rimini. L'iscrizione, DEVE ESSERE ANTECEDENTE AL PRIMO GIORNO DI PUBBLICAZIONE DELLE OFFERTE e di raccolta delle candidature.**

Saranno escluse le candidature di soggetti iscritti contestualmente o successivamente al primo giorno di pubblicazione delle offerte.

**Il modulo di candidatura andrà debitamente compilato in tutte le sue parti e sottoscritto dall'interessato/a con firma digitale o autografa. In quest'ultimo caso dovrà essere allegata copia di documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione della candidatura.**

Al modulo di candidatura dovrà essere allegata anche copia della Diagnosi Funzionale, se quest'ultima non è già in possesso dell'Ufficio.

Esclusivamente le persone riconosciute *invalide per servizio* sono ammesse a presentare candidatura anche se prive di diagnosi funzionale.

## È AMMESSO L'INVIO DELLE CANDIDATURE ESCLUSIVAMENTE TRAMITE LE SEGUENTI MODALITÀ:

- **PEC** del/della candidato/a (non è ammesso l'invio tramite semplice mail) al seguente indirizzo [arlavoro.RNmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.RNmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it)
- **RACCOMANDATA A/R** al seguente indirizzo Ufficio Collocamento Mirato via C. Farini, 6 – 47921 Rimini

**L'invio deve avvenire esclusivamente nel periodo compreso tra il 22/05/2023 ed il 12/06/2023, PENA LA NON AMMISSIONE delle candidature.**

Il rispetto dei termini di adesione sarà attestato dalla data di invio della PEC o dal timbro di spedizione dell'Ufficio Postale in caso di A/R

Ciascun iscritto potrà aderire al **massimo a tre offerte di lavoro** presso aziende private pubblicizzate con il presente avviso.

Nel caso di candidatura a più offerte dovrà essere specificato l'ordine di priorità nel limite sopra richiamato.

È possibile reperire il modulo di candidatura all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/rn>

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.

Non saranno ammesse le candidature di coloro che non sono in possesso della "Relazione Conclusiva" dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della **Diagnosi Funzionale**, in corso di validità o la cui Diagnosi funzionale riporti una percentuale di invalidità diversa da quella indicata nel verbale di accertamento sanitario in corso di validità e risultante agli atti. La "Relazione Conclusiva" non è obbligatoria esclusivamente per le persone riconosciute invalide per servizio

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A) della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta. Gli avviamenti saranno effettuati in ordine di graduatoria, tenendo conto delle priorità indicate dai candidati nelle relative istanze di partecipazione, previa valutazione di compatibilità, per i soggetti disabili, espressa dal competente Comitato Tecnico. Le esclusioni per motivi amministrativi e/o mancanza di requisiti generali e specifici di accesso nonché le non compatibilità all'avviamento, disposte dal Comitato Tecnico, saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R o PEC.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 gli Uffici disporranno verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti Pubblici competenti. Il presente procedimento di chiamata sui presenti con Avviso Pubblico decorre dal 1° giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle graduatorie.

Le graduatorie così formulate saranno approvate con atto dirigenziale, avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla Determinazione Direttoriale n.167 del 13/02/2023, potranno essere utilizzate **nel termine di 12 mesi** dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro. Le stesse graduatorie potranno essere altresì utilizzate, nel suddetto periodo di validità, anche per ulteriori avviamenti d'ufficio su vacancies resesi disponibili successivamente per i medesimi profili e datori di lavori posti in chiamata.

### **DOCUMENTI DA PRESENTARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:**

- Modulo di candidatura;
- Fotocopia semplice di documento di identità (fronte/retro), in corso di validità;
- “Relazione conclusiva” dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio (non obbligatoria esclusivamente per le persone riconosciute invalide per servizio).

#### **Altre informazioni:**

Le persone ammesse alla procedura riceveranno tramite pec, raccomandata o mail (indicata nel modulo di adesione) la ricevuta di partecipazione con il codice univoco di identificazione che sarà utilizzato per la formulazione della graduatoria nel rispetto delle disposizioni del testo unico in materia di protezione dei dati personali.

A tale proposito si specifica che:

il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro; il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Lepida SCPA: dati di contatto mail [dop@regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@regione.emilia-romagna.it) e pec [dop@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@postacert.regione.emilia-romagna.it)

La Titolare della Posizione Organizzativa Collocamento Mirato  
Emanuela Cenci