

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 756 del 15/06/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/790 del 14/06/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 3 POSTI PER PERSONE DISABILI IN PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - AMBITO TERRITORIALE DI BOLOGNA.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Claudia Romano

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- **la Legge 12 marzo 1999, n. 68** “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, art. 7 “Modalità delle assunzioni obbligatorie” come modificato dall’art.6 del D.lgs 151/15;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150** "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- **la L.R. 1 agosto 2005 n. 17** “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- **la L.R. 30 luglio 2015, n. 13** “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Per l'Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii.

Richiamate:

- **la deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna 29 dicembre 2006, n. 1965**, “Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal collocamento mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'Allegato A) alla propria deliberazione n. 1872/2000;
- **le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:**
 - 2 dicembre 2016, n. 136**, “Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99”;
 - 12 marzo 2019, n. 269**, “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”
 - n. 1529 del 21 ottobre 2020**, “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99-anno 2020”, come integrata dalla **determinazione n. 711 del 31/5/2021**, “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato

delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99-anno 2021”;

Preso atto delle n.2 richieste di avviamento a selezione (per complessivi n. 3 posti) pervenute da parte di Pubbliche Amministrazioni, da evadere con avviamenti d'ufficio per l'Ambito Territoriale di BOLOGNA indicate nell'Avviso Pubblico allegato A), parte integrante della presente determinazione.

Considerato che, in applicazione di quanto stabilito dalla succitata determinazione n. 1529/2020, **il suddetto Avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni lavorativi decorrenti dal terzo lunedì del corrente mese, ovvero dal 20 Giugno 2022 al 8 Luglio 2022** sul sito Internet dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia Romagna, all’indirizzo: <https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna>.

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico di chiamata sui presenti di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- le persone disabili interessate agli avviamenti d’ufficio descritti nell’Avviso Pubblico allegato, dovranno sottoscrivere l'apposito modulo, reperibile online sul portale dell’Agenzia Regionale per il Lavoro all’indirizzo: <https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna> ed inviarlo all’Ufficio per il Collocamento Mirato di Bologna, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:
- **posta elettronica certificata (PEC) all’indirizzo:**

arlavoro.bomirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

oppure:

- **Raccomandata con avviso di ricevimento**, all’indirizzo:

Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Bologna, Via Finelli, 9° 40126 BOLOGNA.

Le graduatorie relative agli avviamenti a selezione sopra citati saranno elaborate dall’Ufficio Collocamento Mirato dell’Ambito territoriale di BOLOGNA;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, è Claudia Romano, Responsabile dell’Ufficio per il Collocamento mirato di Bologna, come da determinazione del Dirigente del Servizio Ambito territoriale Area Centro 1 del 28/1/2022 n. 77 “Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 della L. N. 241/1990 del Servizio Centro 1;

Richiamati:

- **il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003** “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. , modificato da ultimo dal D.lgs. 10/08/2018 n. 101 recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE” (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- **la L. 6 novembre 2012, n. 190**, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

- **il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss-mm. li.;
- **la determinazione n. 214 del 8 marzo 2018** di “ Incarico al Data Protection Officer (DPO) della regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall’intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018;
- **la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2329/2019** “Designazione del responsabile della protezione dei dati” con la quale viene designata tramite contratto di servizio Lepida S.c.p.a. Responsabile della protezione dei dati (DPO) per le strutture della Giunta e dell’Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna e delle Agenzie e Istituti regionali ai sensi della lettera b), comma 3 bis, art. 1, L.R. 43/2001;
- **la comunicazione identificata dal nostro Prot. N. LV/2019/0071456** indirizzata al Direttore Generale di Lepida S.c.p.a., con la quale si dà atto che, in virtù dell’intesa sopra richiamata, l’Agenzia si avvale del medesimo DPO incaricato dalla Giunta Regionale;

Le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro

- **9 novembre 2018, n. 1141** che ha recepito la deliberazione di Giunta regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell’Agenzia regionale per il lavoro;
- **28 gennaio 2022, n. 79** con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2022-2024: “approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della tra-sparenza - PTPCT - 2022/2024 dell’Agenzia Regionale per il lavoro – ARL “.

Richiamate inoltre:

- **la deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620**, “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015”;
- **la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 25 gennaio 2021**, con la quale è stata designata la Dott.ssa Paola Cicognani quale Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;
- **le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:**
 - 26 ottobre 2016, n. 79**, che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, e ss.mm.ii.;
 - 10 aprile 2017, n. 284**, “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
 - 20 dicembre 2021, n. 1486** “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;
 - 3 aprile 2019, n. 391**, “Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”, come modificata dai successivi atti **7 agosto 2020, n. 1257**, “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modifica-zione Ambiti Territoriali”, **11 settembre 2020, n. 1373**, “Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale

per il Lavoro“ e **4 marzo 2021 n. 235**, “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”

- **la determinazione del Dirigente del Servizio Ambito territoriale Area Centro 1 del 28/1/2022 n. 76** “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa” – Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale Area Centro 1”;
Dato atto che né la responsabile del procedimento né la sottoscritta si trovano in situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii..

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti numerici d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Bologna di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:
 - le persone disabili interessate agli avviamenti d'ufficio sulle postazioni descritte nell'Avviso Pubblico allegato, dovranno sottoscrivere l'apposito modulo, reperibile online sul portale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo:<https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna> ed inviarlo all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Bologna, tassativamente nel periodo previsto nel medesimo Avviso Pubblico, pena la non ammissione delle candidature, esclusivamente tramite:
 - **posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo:**

arlavoro.bomirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

oppure:

- **Raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Bologna, Via Finelli, 9° 40126 BOLOGNA.**
2. disporre che le singole graduatorie relative agli avviamenti sopra citati saranno redatte dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di BOLOGNA;
 3. disporre altresì che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

PATRIZIA PAGANINI
Firmato digitalmente



UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO
 AMBITO TERRITORIALE PROVINCIALE DI BOLOGNA
 VIA FINELLI 9/A 40126 BOLOGNA
 Pec: arlavoro.bomirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

**LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI -
 CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO DAL 20/06/2022 AL 08/07/2022**

Codice Offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	Categoria	Informazioni sulla mansione	Requisiti specifici di accesso
5690	MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE E FORESTALI	BOLOGNA	Pubblica Amministrazione	2	Disabile	Ausiliario	Assolvimento obbligo scolastico
5691	COMUNE DI MALALBERGO	MALALBERGO	Pubblica Amministrazione	1	Disabile	Addetto cantoniere necroforo	Età non superiore a 50 anni patente B

POSTI 3

Note integrative: le caratteristiche delle postazioni, gli orari di lavoro ed eventuali altri dettagli comunicati dalle Amministrazioni richiedenti sono disponibili per la consultazione sul sito <https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna>.

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO:

Possono candidarsi all'offerta pubblicizzata tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/99 (disabili di cui all'art. 1) tenuti dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Bologna, purché l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta e di

raccolta delle candidature. Saranno escluse le candidature di soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.

Il modulo di candidatura è reperibile sul sito <https://www.agenzia lavoro.emr.it/bologna> e deve essere debitamente compilato in tutte le sue parti, sottoscritto dall'interessato/a ed inviato unitamente a copia della Diagnosi Funzionale, se quest'ultima non è già in possesso dell'Ufficio, TASSATIVAMENTE nei giorni indicati nel presente Avviso e, precisamente, dal 20 GIUGNO al 8 LUGLIO 2022, pena la non ammissibilità della candidatura.

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse ESCLUSIVAMENTE

1. tramite PEC al seguente indirizzo: ar lavoro.bomirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

NON È AMMESSO L'INVIO ALL'INDIRIZZO PEC INDICATO DA SEMPLICE E-MAIL

2. tramite raccomandata con avviso di ricevimento (Racc. a/r) al seguente indirizzo:

Agenzia Regionale per il Lavoro, Ufficio per il Collocamento Mirato di Bologna, Via Finelli 9/a, 40126 Bologna.

NON SONO AMMESSE MODALITÀ DI ADESIONE DIVERSE DA QUELLE SOPRA INDICATE.

Ai fini del rispetto dei termini fissati per la spedizione, fanno fede, rispettivamente, per l'utilizzo della PEC, la data e l'orario di invio, per la trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, la data di spedizione presso l'Ufficio postale.

Ai sensi dell'art. 9, co. 4, della L. 68/1999, non possono essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro.

Non sono ammesse le candidature di coloro che non sono in possesso della "Relazione Conclusiva" dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale, riportante la medesima percentuale di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di accertamento sanitario in corso di validità.

Limitatamente agli invalidi per servizio, qualora privi di diagnosi funzionale, essi sono ammessi alla procedura di "Chiamata con Avviso Pubblico", fatta salva la successiva valutazione della loro idoneità esperita dal competente Comitato Tecnico.

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 1965/2006, sarà formulata una graduatoria specifica per l'offerta pubblicata con il presente Avviso. I singoli avviamenti saranno effettuati in ordine di graduatoria previa valutazione di compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR 445/2000 l'Ufficio disporrà verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti coinvolti.

Il presente procedimento di Chiamata sui Presenti con Avviso Pubblico decorre dal 1° giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione della graduatoria.

Le graduatorie così formulate saranno approvate con atto del Dirigente competente, e avranno validità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla determinazione dirigenziale 1529/2020, potranno essere utilizzate nel termine di 12 mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio di "posti scoperti" per il medesimo profilo e datore di lavoro del posto in chiamata.

DOCUMENTI DA INVIARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:

· **Modulo di candidatura debitamente sottoscritto;**

· **Fotocopia semplice di documento di identità, in corso di validità:**

· **“Relazione conclusiva” dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale, in corso di validità e riportante la medesima percentuale di riduzione della capacità lavorativa indicata nell'ultimo verbale di invalidità, se non già in possesso dell'Ufficio (non obbligatoria esclusivamente per le persone riconosciute invalide per servizio).**

Altre informazioni:

Le persone ammesse alla procedura riceveranno alla propria PEC o all'indirizzo di posta elettronica ordinaria (mail) indicato nel modulo di adesione la ricevuta di partecipazione con il codice univoco di identificazione che sarà utilizzato per la formulazione della graduatoria nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Le esclusioni per motivi amministrativi e/o per la mancanza di requisiti di accesso alla chiamata e/o per le non compatibilità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R o PEC, ove posseduta dagli interessati.

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Patrizia Paganini

Firmato digitalmente