

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 684 del 31/05/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/710 del 30/05/2022

Struttura proponente: SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI CUI ALLA DD N. 1437 DEL 07/12/2021 (CAPO A): CONTRIBUTI A FAVORE DI DATORI DI LAVORO PRIVATI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI LAVORATORI IN CONDIZIONE DI DISABILITÀ DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999 E (CAPO B): INTEGRAZIONE PER ULTERIORI INCENTIVI A SEGUITO DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO - ANNI 2021/2022 - FONDO REGIONALE DISABILI. AMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE PERVENUTE TRA IL 03/01/2022 E IL 31/03/2022: 1° FINESTRA 2022

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO

Firmatario: FABRIZIA MONTI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Romagnoli

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e ss.mm.ii. che, all'art. 13, prevede incentivi statali erogati dall'INPS per l'assunzione di disabili, mentre, all'art. 14, prevede la costituzione di un Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili;
- la Legge 29 marzo 1985, n. 113: "Aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei centralinisti non vedenti" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di esecuzione per l'attuazione della L. n. 68/99, emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 ottobre 2000, n. 333;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;

Viste inoltre:

- la Legge 3 marzo 2009, n. 18 "Ratifica ed esecuzione della convenzione delle nazioni unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità";

Viste le Leggi Regionali:

- n. 12 del 30 giugno 2003, "Norme per l'uguaglianza delle opportunità di accesso al sapere, per ognuno e per tutto l'arco della vita, attraverso il rafforzamento dell'istruzione e della formazione professionale, anche in integrazione tra loro" e ss.mm.ii.;
- n. 17 del 1^a agosto 2005, "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del Lavoro" e ss.mm.ii. che, all'articolo 19 disciplina l'istituzione del Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità finalizzato a favorire l'inserimento, il reinserimento e la permanenza nei luoghi di lavoro delle persone con disabilità;
- n. 13 del 30 luglio 2015, "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su città metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni" e ss.mm.ii. a seguito della quale l'Agenzia Regionale per il Lavoro ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze relative alla gestione dei Centri per l'Impiego e dagli Uffici del Collocamento mirato per le persone disabili;

Vista la Deliberazione dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia-Romagna n. 75 del 21 giugno 2016 "Approvazione del "Programma triennale delle politiche formative e per il lavoro – (Proposta della Giunta regionale in data 12 maggio 2016, n. 646)";

Richiamato, in particolare, l'art.31 della L.R.n.13/2019 che al comma 1 stabilisce che "Il Programma triennale delle politiche formative e per il lavoro, in attuazione dell'articolo 44, comma 1, della Legge regionale n. 12 del 2003, è prorogato fino all'approvazione del nuovo programma da parte dell'Assemblea legislativa";

Vista le deliberazioni di Giunta regionale

- n. 1620 del 29 ottobre 2015 di approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro come modificato con deliberazione n. 2181 del 28/12/2017.
- n. 87 del 25 gennaio 2021, con la quale è stata designata la Dott.ssa Paola Cicognani quale Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;

Viste in particolare le deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 333 del 14/04/2020 di approvazione della Programmazione dell'anno 2020 delle risorse Fondo Regionale persone con Disabilità che al punto 4., lettera c.1, dell'Allegato 1 prevede, tra gli "Incentivi alle imprese", la concessione ai datori di lavoro di incentivi per le assunzioni di lavoratori disabili precisando che "le risorse del Fondo per il 2020 per incentivi alle imprese realizzano la finalità integrativa e non sostitutiva di quanto erogato dall'INPS, previa definizione di criteri e modalità di intervento congruenti con la normativa nazionale e con il regolamento UE 651/2014 in materia di aiuti all'occupazione";
- n. 1920 del 21/12/2020 avente ad oggetto: "Incentivi ai datori di lavoro per le assunzioni di persone con disabilità: approvazione criteri e modalità di intervento e assegnazione risorse con contestuale assunzione impegno di spesa a favore dell'Agenzia regionale per il lavoro, in attuazione della propria deliberazione n. 333/2020 - Programma delle attività Fondo Regionale Disabili 2020";
- n. 715 del 17/05/2021 avente ad oggetto: "Programmazione anno 2021 delle risorse Fondo Regionale persone con Disabilità'. Approvazione del Programma annuale" che al punto C., lettera c.2, dell'Allegato 1 prevede, "Incentivi alle imprese" per la concessione ai datori di lavoro di incentivi per le assunzioni di lavoratori disabili;
- n. 1876 del 15/11/2021 avente ad oggetto: "Incentivi ai datori di lavoro per le assunzioni di persone con disabilità: assegnazione risorse all'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della propria deliberazione n. 715/2021 - Programma delle attività Fondo regionale disabili 2021" con la quale viene assegnata all'Agenzia Regionale per il Lavoro la somma pari ad euro 500.000,00.

Richiamati gli atti di liquidazione regionale del Responsabile del Servizio Attuazione degli interventi e delle politiche per l'istruzione, la formazione e il lavoro:

- determinazione dirigenziale n. 2910 del 18/02/2021 avente ad oggetto "Trasferimento con contestuale liquidazione risorse (Fondo Regionale Disabili) a favore dell'Agenzia regionale per il lavoro, in attuazione della Deliberazione di G.R. n. 1920 del 21/12/2020" che trasferisce e liquida all'Agenzia regionale per il lavoro la somma di € 1.000.000,00;

- determinazione dirigenziale n. 22152 del 18/11/2021 avente ad oggetto “Liquidazione all’Agenzia regionale per il lavoro delle risorse del Fondo Regionale Disabili in attuazione della deliberazione di G.R. n. 1876/2021” che liquida all’Agenzia regionale per il lavoro la somma di € 500.000,00.

Richiamata la determinazione dirigenziale del direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 1437 del 07/12/2021 avente ad oggetto: “Contributi per l’assunzione a tempo determinato di lavoratori in condizione di disabilità di cui alla L. 68/1999: chiusura anticipata dell’Avviso pubblico approvato con determinazione n. 122 del 01/02/2021 e contestuale approvazione dell’Avviso pubblico per la presentazione di domande per gli anni 2021 e 2022 (CAPO A) e integrazione per ulteriori incentivi a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (CAPO B) - Fondo Regionale Disabili.”

Rilevato che l’avviso pubblico in parola, tra le altre, stabilisce che:

- le richieste di contributo dovranno essere compilate esclusivamente attraverso l’apposita modulistica pubblicata sulle pagine web dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e dovranno essere inviate all’Agenzia via posta elettronica certificata, a partire dalla data di pubblicazione dell’avviso nel Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Emilia-Romagna e sul sito dell’Agenzia, fino ad esaurimento delle risorse disponibili, e comunque, in base alla determinazione dirigenziale n. 1437 del 07/12/2021, non oltre le ore 12.00 del giorno 31/12/2022, pena la non ammissibilità;
- le richieste di contributo vengono valutate secondo le disposizioni contenute nel:
 - “CAPO A”: per la “Presentazione di domande di contributo in favore di datori di lavoro privati per l’assunzione a tempo determinato di lavoratori in condizione di disabilità di cui alla legge n. 68/1999”
 - “CAPO B”: per la “Presentazione di domande di ulteriori incentivi a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato”
- il procedimento di istruttoria delle istanze pervenute, sia riferite al “CAPO A” sia riferite al “CAPO B”, ha inizio il giorno successivo alla scadenza di n. 4 finestre temporali delle quali, la prima fa riferimento alle domande pervenute tra il 3 gennaio 2022 e il 31 marzo 2022 con avvio del procedimento dal 1° aprile 2022;
- l’istruttoria e la valutazione delle domande che perverranno viene eseguita dall’Agenzia regionale per il lavoro con il supporto di un Nucleo di validazione composto da personale dell’Agenzia Regionale per il Lavoro competente per materia;
- le domande saranno istruite seguendo l’ordine cronologico di arrivo a livello regionale (procedura di presentazione delle istanze *just in time*) e che per le richieste ammissibili si procederà al riconoscimento del contributo seguendo sempre l’ordine cronologico di arrivo a livello regionale fino ad esaurimento delle risorse disponibili;
- l’Avviso pubblico presuppone n. 2 distinti procedimenti consequenziali:

- il primo procedimento riguarda la fase istruttoria delle istanze pervenute in termini di ammissibilità formale e sostanziale e si conclude con i lavori afferenti al Nucleo di validazione.
Il Responsabile del procedimento è individuato nel Responsabile dell'Ufficio del Collocamento territoriale di riferimento;
- il secondo procedimento riguarda l'adozione dei provvedimenti di ammissibilità dei contributi da parte del Dirigente del Servizio Integrativo politiche del lavoro, o di un funzionario da lui delegato, e le successive fasi di verifiche propedeutiche all'adozione degli atti di impegno e di liquidazione dei contributi adottati dal Dirigente competente.
Il Responsabile del procedimento è individuato nella Dott.ssa Patrizia Romagnoli, Responsabile della U.O. Inclusione e lavoro del Servizio Integrativo Politiche del lavoro;
- nel caso di richiesta valutata non ammissibile, il Responsabile del Procedimento della fase istruttoria comunicherà all'impresa richiedente, ai sensi dell'art. 10-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., i motivi che ostano all'accoglimento della richiesta. Entro il termine di dieci giorni dal ricevimento della comunicazione, gli istanti hanno il diritto di presentare per iscritto le loro osservazioni, eventualmente corredate da documenti.
- il Dirigente del Servizio Integrativo politiche del lavoro, con successivi propri provvedimenti, provvederà all'approvazione degli esiti delle istruttorie per la concessione del contributo, di norma entro 60 giorni dall'avvio del procedimento di ogni singola finestra, salvo che la complessità e/o la numerosità dei progetti presentati non richiedano tempi più lunghi;
- il Dirigente competente, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa contabile anche secondaria vigente, procederà con successivi provvedimenti all'assunzione degli impegni di spesa nei limiti delle risorse disponibili e compatibilmente con le prescrizioni tecnico contabili previste per le Amministrazioni Pubbliche dal D.gls n. 118/2011 nonché alla liquidazione dei contributi concessi e la richiesta di emissione dei relativi titoli di pagamento, secondo le modalità previste nel bando stesso;

Precisato che gli interventi finanziabili, che dovranno interessare sedi di lavoro ubicate nel territorio dell'Emilia-Romagna, riguardano richieste di contributo per le **assunzioni a tempo determinato** ai sensi della L. 68/1999, anche a tempo parziale, avvenute a partire dal 01/02/2021 delle seguenti categorie di lavoratori:

- lavoratori disabili che, al momento della presentazione della domanda, risultano già in forza ai sensi della Legge n. 68/99;
- lavoratori disabili che, al momento della presentazione della domanda, non siano ancora assunti ma verranno assunti a tempo determinato, per una durata minima prevista dall'avviso, iscritti al collocamento mirato ai sensi della L. 68/99. In questo caso il lavoratore deve essere già stato individuato e disponibile ad essere assunto al momento di presentazione della domanda;

- lavoratori disabili già titolari di un rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi della L. 68/99, anche a tempo parziale, per i quali, a partire dal 01/02/2021, il relativo contratto di lavoro a termine è stato prorogato per le stesse durate minime previste in base alle diverse tipologie di disabilità, come riportate ai successivi punti 1 e 2. In tali casi il contributo verrà riconosciuto per il periodo di proroga successivo al 01/02/2021.

e per le seguenti tipologie di assunzioni:

1. per assunzioni a tempo determinato, purché tali rapporti abbiano una **durata non inferiore a dodici mesi** di:
 - lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 % o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni;
2. per le assunzioni a tempo determinato, purché tali rapporti abbiano una **durata non inferiore a sei mesi** di:
 - lavoratori con disabilità intellettiva o psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 %. Per questa tipologia di lavoratori, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi (anche per effetto di eventuale proroga), il datore di lavoro dovrà dichiarare che non ha usufruito e/o non intende usufruire dell'incentivo contributivo previsto dall'art. 13 comma 1 bis della Legge n. 68/1999.

con i limiti e le precisazioni contenute nell'Avviso.

Dato atto che risorse disponibili per l'attuazione di quanto previsto ammontavano, in fase di prima attuazione, a € 1.000.000,00 e, con la determinazione dirigenziale n. 1437 del 07/12/2021, ammontano ora complessivamente a € 1.100.000,00 afferenti al Fondo Regionale per l'occupazione delle persone con Disabilità assegnato con le citate Deliberazioni di Giunta regionale n. 1920 del 21/12/2020 e n. 1876 del 15/11/2021 e che tali risorse trovano copertura finanziaria su capitoli del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 dell'Agenzia regionale per il lavoro nel rispetto dei principi e postulati che disciplinano le disposizioni previste dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Avuto presente i limiti e i vincoli finanziari previsti dall'avviso e che il contributo, a carico del Fondo Regionale per l'occupazione dei Disabili è riconosciuto per tutta la durata del contratto, comunque per non più di dodici mesi, ed è pari:

- al 60% del costo salariale lordo presunto per i datori di lavoro non soggetti agli obblighi di assunzione di cui alla legge n. 68/1999 e per quelli obbligati che assumono oltre la quota d'obbligo;
- al 40% del costo salariale lordo presunto per i datori di lavoro soggetti agli obblighi di assunzione di cui alla legge n. 68/1999.

e che per le assunzioni effettuate con orario di lavoro a tempo parziale si procederà ad una riduzione del contributo in misura proporzionale alla riduzione dell'orario di lavoro e che non sono previste variazioni in aumento.

Dato atto, inoltre, che i contributi concessi si configurano come aiuti di Stato e devono

quindi rispettare le normative comunitarie nazionali e regionali in materia con particolare riferimento a:

- Decreto 31 maggio 2017, n. 115, avente ad oggetto “Regolamento recante la disciplina per il funzionamento del Registro nazionale degli aiuti di Stato, ai sensi dell’articolo 52, comma 6, della legge 24 dicembre 2012, n. 234 e successive modifiche e integrazioni”;
- deliberazione di Giunta regionale n. 412/2015 “Approvazione regime di aiuti all’occupazione a seguito del Regolamento (CE) n. 651/2014” art. 9 allegato A), parte integrante e sostanziale della stessa deliberazione, così come modificata dalla
- deliberazione di Giunta regionale n. 1872 del 14/12/2020 “Proroga del regime di aiuti all’occupazione a seguito del regolamento (UE) n. 972/2020. Modifiche alla delibera di Giunta n. 412/2015”;

Richiamata, infine, la Determinazione n. 8 del 11/01/2022 “Disposizioni per l’attuazione dell’Avviso pubblico finanziato con FRD, di cui alla DD 1437 del 07/12/2021 per contributi in favore di datori di lavoro privati per assunzioni a tempo determinato di lavoratori disabili di cui alla L.68/1999 - anni 2021 e 2022 (CAPO A) e relativa integrazione per ulteriori incentivi a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato (CAPO B): costituzione e nomina del nucleo di validazione regionale, compiti e procedure per la relativa istruttoria” che definisce i componenti, i compiti e le relative procedure del Nucleo di validazione regionale.

Preso atto che nell’ambito della 1a finestra 2022, tra il 3 gennaio 2022 e il 31 marzo 2022 sono pervenute:

- n. 21 istanze riferite al “CAPO A”
- n. 2 istanze riferite al “CAPO B”

per le quali il relativo procedimento è stato avviato il 1° aprile 2022 e che il Nucleo di validazione regionale, come sopra costituito, si è riunito, al fine di verificarne l’ammissibilità formale e sostanziale, in data 05/04/2022, verbale agli atti al Prot. n. 31631 del 06/04/2022.

Valutate secondo le disposizioni contenute nella determinazione dirigenziale del direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 1437 del 07/12/2021 (CAPO A) e verificata l’ammissibilità formale e sostanziale delle domande, riferite a richieste di contributo per assunzioni a tempo determinato, elencate nell’ **Allegato 1**, parte integrante e sostanziale del presente atto con le seguenti precisazioni:

- la domanda n. 15 (Prot. n. 27545 del 24/03/2022) presentata dalla ditta AMADA ITALIA SRL - Via Isamu Amada n.1/3, 29010 PONTENURE (PC) - C.F./P.IVA: 06307670155, è stata ammessa con riferimento alla proroga di ulteriori 6 mesi del contratto a tempo determinato già precedentemente ammesso con determinazione dirigenziale n. 1363 del 24/11/2021 e liquidato con determinazione dirigenziale n. 591 del 16/05/2022;

- per la domanda n. 20 (Prot. n. 29755 del 31/03/2022) presentata dalla ditta SCACCO MATTO RAVENNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - Galleria Giacomo Matteotti n.10, 48022 LUGO (RA) - C.F./P.IVA: 02687700399 il termine del procedimento è stato interrotto per ulteriori approfondimenti in relazione ai requisiti soggettivi del lavoratore e che tale termine decorrerà nuovamente dalla data di ricevimento della documentazione integrativa richiesta, come da Prot. n. 33240 del 12/04/2022, Prot. n. 36606 del 22/04/2022 e Prot. n. 42164 del 09/05/2022.

Ritenuto pertanto di procedere, con il presente provvedimento, all'approvazione dell'**Allegato 1** – quale sua parte integrante e sostanziale – contenente le informazioni circa l'istruttoria, l'ammissione e la finanziabilità dei progetti presentati dai beneficiari del contributo secondo le disposizioni contenute nella determinazione dirigenziale del direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1437 del 07/12/2021 (CAPO A).

Valutate secondo le disposizioni contenute nella determinazione dirigenziale del direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1437 del 07/12/2021 (CAPO B) e verificata l'ammissibilità formale e sostanziale delle domande, riferite a richieste di ulteriori incentivi a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, elencate nell' **Allegato 2**, parte integrante e sostanziale del presente atto con la seguente precisazione:

- la domanda n. 1TI (Prot. n. 21756 del 09/03/2022) presentata dalla ditta OSPEDALE PRIVATO SANTA VIOLA S.R.L. - Via della Ferriera, n.10, 40133 BOLOGNA (BO) - P.IVA 02208681201, è stata ammessa con riferimento alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato ad integrazione del contributo già precedentemente ammesso per l'assunzione a tempo determinato, con determinazione dirigenziale n. 1023 del 30/07/2021, e liquidato nella misura del 40% prevista per l'assunzione a tempo determinato con determinazione dirigenziale n. 591 del 16/05/2022;

Ritenuto pertanto di procedere, con il presente provvedimento, all'approvazione dell'**Allegato 2** – quale sua parte integrante e sostanziale – contenente le informazioni circa l'istruttoria, l'ammissione e la finanziabilità dei progetti presentati dai beneficiari del contributo secondo le disposizioni contenute nella determinazione dirigenziale del direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1437 del 07/12/2021 (CAPO B).

Preso atto che, come previsto dal punto J) dell'Avviso pubblico in oggetto, nel caso di candidature valutate non ammissibili, il Responsabile del Procedimento ha comunicato alla ditta indicata nell'**Allegato 3**, ai sensi dell'art. 10-bis della L.241/1990 e ss.mm.ii., i motivi che impediscono l'accoglimento per mancanza dei requisiti di ammissione di cui al punto C) richiesti dallo stesso Avviso pubblico in oggetto (CAPO B), fornendo il termine di 10 gg. per presentare per iscritto osservazioni, eventualmente corredate da documenti e, tenuto conto che la stessa, nel termine previsto, non ha inviato alcuna osservazione, ed è pertanto possibile concludere l'istruttoria e procedere alla non ammissione delle domande di contributo elencate nell' **Allegato 3**, parte integrante e sostanziale del presente atto, per le motivazioni già comunicate agli interessati.

Preso atto, infine, che:

- la ditta CAMELOT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - SEDE LEGALE: Via Oslavia n. 21, 42124 REGGIO EMILIA (RE) - C.F./P.IVA: 01558210355 (domanda n.

6, Prot. n. 15499 del 23/02/2022) ha ritirato l'istanza di contributo per assunzione a tempo determinato con nota acquisita agli atti con Prot. n. 47847 del 18/05/2022.

Dato atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura finanziaria nei capitoli del Bilancio di previsione 2022 – 2024, anno di previsione 2022 dell'Agenzia regionale per il lavoro, adottato con determinazione del Direttore n. 1431 del 07/12/2021 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 2190 del 20/12/2021 e con determinazione n. 1517 del 23/12/2021 recante “Approvazione del documento tecnico al bilancio di previsione 2022-2024 e del bilancio finanziario gestionale 2022-2024 dell'Agenzia regionale per il lavoro” per i quali, al fine di consentire la realizzazione di quanto previsto nell'Avviso di cui trattasi, si rimanda a successivi atti l'assunzione del relativo impegno di spesa nonché la liquidazione dei contributi, secondo le modalità stabilite nel bando e ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011.

Preso atto che i beneficiari oggetto del presente provvedimento non rientrano nella fattispecie prevista dall'art.4, comma 6, del D.L. 95/2012, convertito, con modificazioni, con Legge 135/2012;

Visti:

- l'art. 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione”;
- la Legge 13 agosto 2010, n. 136, avente ad oggetto “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” e successive modifiche, in particolare l'art.3;
- il D.Lgs n. 159/2011, avente ad oggetto “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13/08/2010, n. 136” e ss.mm.ii. ed in particolare la legge n. 27 del 24 aprile 2020 che ha novellato l'art 83 comma 3 prevedendo che a partire dal 30 aprile 2020 le erogazioni di valore inferiore a € 150.000,00 sono esentate dall'obbligo di acquisizione della documentazione antimafia;
- la determinazione dell'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture del 7 luglio 2011, n. 4, recante “Linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136” e successive modifiche;

Visti:

- il D.M. 24 ottobre 2007, recante “Documento unico di regolarità contributiva”;
- il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, recante “Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia”, convertito con modificazioni in Legge 9 agosto 2013, n. 98, ed in particolare l'art. 31 “Semplificazioni in materia di DURC”;

Precisato che, con riferimento ai sopracitati beneficiari, in sede di assunzione di impegno di spesa, verrà effettuata la verifica riguardante la correttezza nei pagamenti e negli adempimenti previdenziali, assistenziali ed assicurativi nei confronti di INPS e INAIL.

Dato altresì atto che il codice unico di progetto (CUP) assegnato dalla competente struttura ministeriale ai progetti è quello indicato nell'Allegato 1 e nell'Allegato 2 al presente provvedimento e sopracitati;

Precisato che questa Agenzia regionale per il Lavoro, con riferimento ai citati progetti, in merito ai quali viene applicato il regime Aiuti di stato ha eseguito:

- le verifiche nel “Registro nazionale degli aiuti di Stato” (RNA), necessarie al rispetto delle condizioni previste dalla normativa europea per la concessione degli aiuti di Stato o degli aiuti “de minimis”, in ottemperanza a quanto stabilito dalla Circolare ministeriale 1° luglio 2016, n. 62871 e dal decreto del 22 dicembre 2016 del Ministero dello sviluppo economico;
- è stato acquisito il relativo codice COR, rilasciato dal RNA, che identifica univocamente gli aiuti a favore di ogni impresa/ente/azienda indicati nell’Allegato 1 e nell’Allegato 2 al presente provvedimento;
- l’aiuto è pubblicato nella sezione “Trasparenza” del Rna all’indirizzo:
<https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx>;

Visti infine:

- il Decreto Legislativo 14/03/2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche;
- il D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii, così come modificato dal regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
- le disposizioni dettate nella determinazione n. 1141 del 09/11/2018 “Recepimento da parte dell’agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di Giunta regionale n.1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’Agenzia regionale per il lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 79 del 28/01/2022 “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione anno 2022, triennio 2022/2024, dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 1451 del 1° ottobre 2020 “Conferimenti incarichi dirigenziali di responsabile di Servizio territoriale e del Servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/10/2020”;

Dato atto che il Responsabile del procedimento, dott.ssa Patrizia Romagnoli, e la sottoscritta hanno dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la correttezza e completezza dell’istruttoria;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare l’ammissibilità formale e sostanziale delle domande di contributo a favore di datori di lavoro privati per l’assunzione a tempo determinato di lavoratori in condizione di disabilità di cui alla Legge n. 68/1999 - Fondo Regionale Disabili - pervenute nell’ambito della 1a finestra tra il 3 gennaio 2022 e il 31 marzo 2022 - con avvio del

procedimento dal 1° aprile 2022 - come da **Allegato 1**, che riepiloga le istanze valutate secondo le disposizioni contenute nella determinazione dirigenziale del direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1437 del 07/12/2021 (CAPO A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto contenente le informazioni circa l'istruttoria, l'ammissione e la finanziabilità dei progetti presentati dai beneficiari del contributo;

2. di approvare l'ammissibilità formale e sostanziale delle domande di contributo a favore di datori di lavoro privati riferite a richieste di ulteriori incentivi a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato di lavoratori in condizione di disabilità di cui alla Legge n. 68/1999 - Fondo Regionale Disabili - pervenute nell'ambito della 1a finestra tra il 3 gennaio 2022 e il 31 marzo 2022 - con avvio del procedimento dal 1° aprile 2022 - come da **Allegato 2**, che riepiloga le istanze valutate secondo le disposizioni contenute nella determinazione dirigenziale del direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1437 del 07/12/2021 (CAPO B), quale parte integrante e sostanziale del presente atto contenente le informazioni circa l'istruttoria, l'ammissione e la finanziabilità dei progetti presentati dai beneficiari del contributo;
3. di prendere atto che il procedimento riferito alla domanda n. 20 (Prot. n. 29755 del 31/03/2022) presentata dalla ditta SCACCO MATTO RAVENNA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - Galleria Giacomo Matteotti n.10, 48022 LUGO (RA) - C.F./P.IVA: 02687700399 è stato interrotto per ulteriori approfondimenti in relazione ai requisiti soggettivi del lavoratore e che tale termine decorrerà nuovamente dalla data di ricevimento della documentazione integrativa richiesta, come da Prot. n. 33240 del 12/04/2022, Prot. n. 36606 del 22/04/2022 e Prot. n. 42164 del 09/05/2022;
4. di concludere l'istruttoria e procedere alla non ammissione delle domande di contributo elencate nell' **Allegato 3**, parte integrante e sostanziale del presente atto, per mancanza dei requisiti di ammissione di cui al punto C) richiesti dallo stesso Avviso pubblico in oggetto (CAPO B), come indicato nelle premesse, per le motivazioni già comunicate agli interessati in sede di preavviso inviato ai sensi dell'art. art. 10-bis della L.241/1990 e ss.mm.;
5. di prendere atto del ritiro dell'istanza di contributo (Prot. n. 47847 del 18/05/2022) su richiesta del beneficiario, ditta CAMELOT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - SEDE LEGALE: Via Oslavia n. 21, 42124 REGGIO EMILIA (RE) - C.F./P.IVA: 01558210355 (domanda n. 6, Prot. n. 15499 del 23/02/2022) contenuta nello stesso **Allegato n. 3**;
6. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura finanziaria nei capitoli del Bilancio di previsione 2022 – 2024, anno di previsione 2022 dell'Agenzia regionale per il lavoro, adottato con determinazione del Direttore n. 1431 del 07/12/2021 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 2190 del 20/12/2021 e con determinazione n. 1517 del 23/12/2021 recante "Approvazione del documento tecnico al bilancio di previsione 2022-2024 e del bilancio finanziario gestionale 2022-2024 dell'Agenzia regionale per il lavoro" per i quali, al fine di consentire la realizzazione di quanto previsto nell'Avviso di cui trattasi, si rimanda a successivi atti l'assunzione del relativo impegno di spesa nonché la liquidazione dei contributi, secondo le modalità stabilite nel bando e ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011;
7. di dare atto che questa Agenzia regionale per il Lavoro, con riferimento ai progetti ammissibili, in merito ai quali viene applicato il regime Aiuti di stato, ha eseguito:
 - le verifiche nel "Registro nazionale degli aiuti di Stato" (RNA), necessarie al rispetto delle condizioni previste dalla normativa europea per la concessione degli aiuti di Stato o degli aiuti "de minimis", in ottemperanza a quanto stabilito dalla Circolare

ministeriale 1° luglio 2016, n. 62871 e dal decreto del 22 dicembre 2016 del Ministero dello sviluppo economico;

- è stato acquisito il relativo codice COR, rilasciato dal RNA, che identifica univocamente gli aiuti a favore di ogni impresa/ente/azienda indicato nell'Allegato 1 e nell'Allegato 2 al presente provvedimento;
 - l'aiuto è pubblicato nella sezione "Trasparenza" del Rna all'indirizzo:
<https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx>;
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo ed in particolare dall'art. 7 bis.

Fabrizia Monti

AVVISO PUBBLICO DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1437 DEL 07/12/2021 (CAPO A) PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE DI CONTRIBUTO IN FAVORE DI DATORI DI LAVORO PRIVATI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI LAVORATORI IN CONDIZIONE DI DISABILITÀ DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999 DA FINANZIARE CON IL FONDO REGIONALE DISABILI - ANNI 2021 E 2022

1° FINESTRA 2022: domande pervenute e ammesse tra il 3 Gennaio 2022 e il 31 Marzo 2022: avvio del procedimento dal 1° Aprile 2022
 NUCLEO DI VALIDAZIONE del 05/04/2022 (Prot. n. 31631 del 06/04/2022)

n. int	UCM di	n. protocollo	del	Ragione sociale (indirizzo e CF/PI)	Tipologia: privato/EPE/ISP	Dimensione impresa	Luogo di assunzione	Data assunzione o data prevista	Durata contratto TD incentivato	Scadenza contratto incentivato	Orario	Somme	Esito	Costo salariale presunto	% contributo	Contributo presunto	COR	CUP
1	PARMA	Prot. n. 7874	02/02/2022	LUXSERVICE S.R.L. - Strada Naviglio Alto n. 11, 43122 PARMA (PR) - C.F./P.IVA: 02971440348	Privato	micro impresa	Parma	21/12/2021	12 MESI	20/12/2022	PART TIME 20 h/sett	NO	Ammessa	11.113,00 €	60%	6.667,80 €	8871056	C91C21000090009
2	RAVENNA	Prot. n. 9665	08/02/2022	COOP. SOC. RICICLAGGIO E SOLIDARIETA' FAENZA ONLUS - SEDE LEGALE: Via Galilei n.2, 48018 FAENZA (RA) - SEDE ASSUNZIONE: Via Maioliche n. 24, 48018 FAENZA (RA) - C.F./P.IVA: 02057150399	ISP	micro impresa	Faenza (RA)	23/07/2021	12 MESI	22/07/2022	PART TIME 6 h/sett	NO	Ammessa	5.055,28 €	60%	3.033,17 €	8871089	C21C21000030009
3	PARMA	Prot. n. 12351	15/02/2022	CIGNO VERDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - Via Belli n.10/A, 43126 PARMA (PR) - C.F./P.IVA: 01690500341	ISP	media impresa	Parma	06/05/2021	9 MESI	31/01/2022	TEMPO PIENO	NO	Ammessa	15.494,00 €	60%	9.296,40 €	8871135	C91C21000100009
4	REGGIO EMILIA	Prot. n. 13449	17/02/2022	IL GIRASOLE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - Via F.lli Socini n.3, 42122 REGGIO EMILIA (RE) SEDE ASSUNZIONE: Via Bartolomeo Spani n. 18 CAP 42124 Reggio Emilia Provincia RE- C.F./P.IVA: 00508670353	ISP	micro impresa	Reggio Emilia	10/11/2021	12 MESI	09/11/2022	PART TIME 20 h/sett	NO	Ammessa	9.268,23 €	60%	5.560,94 €	8871352	C81C21000070009

5	MODENA	Prot. n. 14093	21/02/2022	CAPSULIT GIGLIOLI S.R.L. - Via Carducci n. 1/A, 41016 NOVI DI MODENA (MO) - C.F./P.IVA: 03492440361	Privato	media impresa	Novi di Modena (MO)	02/02/2022	6 MESI	01/08/2022	PART TIME 21 h/sett	NO	Ammessa	7.161,00 €	40%	2.864,40 €	8871354	C51C21000030009
7	REGGIO EMILIA	Prot. n. 20504	07/03/2022	LA FENICE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - Via Marzabotto n. 18, 42122 REGGIO EMILIA (RE) - C.F./P.IVA: 02893690350	ISP	micro impresa	Reggio Emilia	01/07/2021	12 MESI	30/06/2022	PART TIME 12 h/sett	NO	Ammessa	5.552,48 €	60%	3.331,49 €	8871356	C81C21000080009
8	PARMA	Prot. n. 20509	07/03/2022	SABA S.R.L. - Via Marconi n.9 - 43036 FIDENZA (PR) - C.F./P.IVA: 01859880344	Privato	media impresa	Fidenza (PR)	03/05/2021	6 MESI	03/11/2021	TEMPO PIENO	NO	Ammessa	14.000,10 €	40%	5.600,04 €	8871360	C51C21000040009
9	REGGIO EMILIA	Prot. n. 21752	09/03/2022	PRAM SRL -Piazza Marconi n. 3/4, 42020 VETTO (RE) - SEDE ASSUNZIONE: Via Da Vinci n. 8, 42027 MONTECCHIO EMILIA (RE) C.F./P.IVA: 02711420352	Privato	micro impresa	MONTECCHI O EMILIA (RE)	12/02/2022	12 MESI	11/02/2023	TEMPO PIENO	NO	Ammessa	53.656,36 €	40%	21.462,54 €	8871361	C21C21000040009
10	MODENA	Prot. n. 23683	15/03/2022	CHIMAR SPA - Via Archimede n. 175, 41019 SOLIERA (MO) - C.F./P.IVA: 02621180369	Privato	media impresa	Soliera (MO)	29/12/2021	6 MESI	30/06/2022	PART TIME 21 h/sett	NO	Ammessa	4.739,76 €	40%	1.895,90 €	8871366	C31C21000120009
11	FERRARA	Prot. n. 24492	17/03/2022	SCACCO MATTO FERRARA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - Via Ravenna n. 32, 44124 FERRARA (FE) - C.F./P.IVA: 02079150385	ISP	piccola impresa	FERRARA (FE)	26/02/2022	12 MESI	25/02/2023	PART TIME 24 h/sett	NO	Ammessa	14.423,75 €	60%	8.654,25 €	8871370	C71C21000010009
12	FORLI' CESENA	Prot. n. 25697	21/03/2022	ONDAPLAST SPA - Via Crocetta n. 3310, 47020 LONGIANO (FC) - C.F./P.IVA: 01418590400	Privato	non PMI	LONGIANO (FC)	10/01/2022	6 MESI	10/07/2022	PART TIME 25 h/sett	NO	Ammessa	9.192,52 €	40%	3.677,01 €	8871372	C31C21000130009

13	BOLOGNA	Prot. n. 25701	21/03/2022	BOLOGNA WELCOME SRL - Piazza del Nettuno n. 1, 40124 BOLOGNA (BO) - C.F./P.IVA: 03348911201	Privato	media impresa	Bologna	13/12/2021	12 MESI	12/12/2022	TEMPO PIENO	NO	Ammessa	22.662,50 €	40%	9.065,00 €	8871373	C31C21000140009
14	PIACENZA	Prot. n. 26186	22/03/2022	IL GERMOGLIO COOPERATIVA SOCIALE SOC. A R.L. - Via Bubba n. 25, 29122 PIACENZA (PC) - C.F./P.IVA: 00747740330	ISP	media impresa	Piacenza	01/04/2022	7 MESI	30/10/2022	PART TIME 24 h/sett	NO	Ammessa	7.500,00 €	60%	4.500,00 €	8871777	C31C21000150009
15	PIACENZA	Prot. n. 27545	24/03/2022	AMADA ITALIA SRL - Via Isamu Amada n.1/3, 29010 PONTENURE (PC) - C.F./P.IVA: 06307670155	Privato	non PMI	Pontenure (PC)	01/03/2022 (proroga precedente contratto)	6 MESI	28/08/2022	TEMPO PIENO	NO	Ammessa proroga per 6 mesi	15.928,51 €	40%	6.371,40 €	8871802	C81C21000090009
16	BOLOGNA	Prot. n. 27732	25/03/2022	FONDAZIONE FASHION RESEARCH ITALY - Via Del Fonditore n. 12, 40138 BOLOGNA (BO) - C.F./P.IVA: 91378960370	Privato	micro impresa	Bologna	01/03/2022	12 MESI	28/02/2023	TEMPO PIENO	NO	Ammessa	29.518,64 €	60%	17.711,18 €	8871827	C31C21000180009
17	FORLI' CESENA	Prot. n. 28592	29/03/2022	SUBA SEEDS COMPANY SPA - SEDE LEGALE: Vicolo San Giovanni Sul Muro n.9, 20121 MILANO (MI) - SEDE ASSUNZIONE: Via Marco Biagi n.2, 47020 LONGIANO (FC) - C.F./P.IVA: 01786270403	Privato	media impresa	LONGIANO (FC)	24/02/2022	10 MESI	23/12/2022	PART TIME 21 h/sett	NO	Ammessa	14.320,00 €	40%	5.728,00 €	8871860	C31C21000160009
18	BOLOGNA	Prot. n. 29289	30/03/2022	NOBILI SPA - Via Circonvallazione Sud n.46, 40062 MOLINELLA (BO) - P.IVA: 00502501208 C.F.: 00316790377	Privato	media impresa	Molinella (BO)	28/03/2022	7 MESI	31/10/2022	PART TIME 25 h/sett	NO	Ammessa	10.636,00 €	40%	4.254,40 €	8871883	C91C21000110009
19	FORLI' CESENA	Prot. n. 29666	30/03/2022	C.I.S. RUBICONE SOC. COOP SOCIALE - Via Antolina n. 273, 47039 SAVIGNANO SUL RUBICONE (FC) - C.F./P.IVA: 01465520409	ISP	micro impresa	SAVIGNANO SUL RUBICONE (FC)	14/03/2022	6 MESI	13/09/2022	PART TIME 20 h/sett	NO	Ammessa	4.973,43 €	60%	2.984,06 €	8872003	C31C21000170009

21	FORLI' CESENA	Prot. n. 29802	31/03/2022	GS WHEELS DI GAUDENZI FABRIZIO & C. SNC - Via Emilia Levante n.1677, 47521 CESENA (FC) - C.F./P.IVA: 03967140405	Privato	micro impresa	Cesena (FC)	07/02/2022	12 MESI	06/02/2023	PART TIME 20 h/sett	NO	Ammessa	12.614,62 €	60%	7.568,77 €	8872041	C11C21000060009
														TOTALE				
														1° FINESTRA 2022 TD		130.226,76 €		

AVVISO PUBBLICO DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1437 DEL 07/12/2021 (CAPO B) PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE DI CONTRIBUTO IN FAVORE DI DATORI DI LAVORO PRIVATI PER ULTERIORI INCENTIVI A SEGUITO DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO - DA FINANZIARE CON IL FONDO REGIONALE DISABILI - ANNI 2021 E 2022

1° FINESTRA 2022: domande pervenute e ammesse tra il 3 Gennaio 2022 e il 31 Marzo 2022: avvio del procedimento dal 1° Aprile 2022
 NUCLEO DI VALIDAZIONE del 05/04/2022 (Prot. n. 31631 del 06/04/2022)

n. int	UCM di	n. protocollo	del	Ragione sociale (indirizzo e CF/PI)	Tipologia: privato/EPE/ISP	Dimensione impresa	Luogo di assunzione	Data assunzione Tempo Determinato	Durata contratto TD già incentivato	Scadenza contratto incentivato	Data Trasformazione contratto da Tempo Determinato a Tempo Indeterminato	Orario	Som. ne	Esito	DD AMMISSIBILITA'	DD LIQUIDAZIONE contributo tempo determinato	Contributo già concesso e liquidato	Costo salariale ammesso	% contributo integrazione	Contributo integrazione	COR	CUP	Totale contributo concesso		
1	TI	BO	Prot. n. 21756	09/03/2022	OSPEDALE PRIVATO SANTA VIOLA S.R.L. - Via della Ferriera, n.10, 40133 BOLOGNA (BO) - P.IVA 02208681201	Privato	media impresa	Bologna	01/03/2021	12 MESI	28/02/2022	01/03/2022	TEMPO PIENO	NO	Ammessa integrazione	n. 1023 del 30/07/2021 contributo ammesso al 40%	n. 591 del 16/05/2022	9.891,13 €	24.727,82 €	60%	14.836,69 €	8872980	C31C21000190009	24.727,82 €	
																		TOTALE							
																		1° FINESTRA 2022							
																		TI							
																				14.836,69 €					

AVVISO PUBBLICO DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1437 DEL 07/12/2021 PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE DI CONTRIBUTO IN FAVORE DI DATORI DI LAVORO PRIVATI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI LAVORATORI IN CONDIZIONE DI DISABILITÀ DI CUI ALLA L. 68/1999 (CAPO A) E INTEGRAZIONE PER ULTERIORI INCENTIVI A SEGUITO DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (CAPO B) - DA FINANZIARE CON IL FONDO REGIONALE DISABILI ANNI 2021 E 2022

**1° FINESTRA 2022: domande pervenute e valutate non ammissibili tra il 3 Gennaio 2022 e il 31 Marzo 2022: avvio del procedimento dal 1° Aprile 2022
NUCLEO DI VALIDAZIONE del 05/04/2022 (Prot. n. 31631 del 06/04/2022)**

n. int	Tipologia domanda	UCM di	n. protocollo	del	Ragione sociale (indirizzo e CF/PI)	Tipologia: privato/EPE/ISP	Esito	ISTRUTTORIA
2 TI	trasformazione	MODENA	Prot. n. 29118	29/03/2022	ORIZZONTE Societa' Cooperativa - Via Giotto n. 227, 41125 MODENA (MO) - P.IVA 02387200369	ISP	NON AMMISSIBILE	Motivazioni espresse nel preavviso di rigetto inviato con nota Prot. n. 35184 15/04/2022, ai sensi dell'art. art. 10-bis della L.241/1990 e ss.mm.ii.
6	assunzione	REGGIO EMILIA	Prot. n. 15499	23/02/2022	CAMELOT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - SEDE LEGALE: Via Oslavia n. 21, 42124 REGGIO EMILIA (RE) - SEDE ASSUNZIONE: Via Zatti n. 9/F, 42122 REGGIO EMILIA (RE) - C.F./P.IVA: 01558210355	ISP	ISTANZA RITIRATA	RITIRA L'ISTANZA - Prot. n. 47847 del 18/05/2022