

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 627 del 20/05/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/672 del 20/05/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE ART. 5, COMMA 3,
LEGGE 68/99 - DITTA AETNA GROUP SPA CON SEDE OPERATIVA IN AMBITO
TERRITORIALE PROVINCIALE DI RIMINI

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

Firmatario: ANNAMARIA DITERLIZZI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Emanuela Cenci

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE FIRMATARIA bis

Visti:

- la **Legge 12 marzo 1999 n. 68** "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il **Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357** recante "Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68", in cui si stabilisce che il servizio competente:
 - verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività, accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;
 - può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato, in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto;
- il **D.M. 30/09/2021 n. 193**, di adeguamento a decorrere dal 1 gennaio 2022 degli importi del contributo esonerativo di cui all'art. 5, c. 3, della L.68/99 dovuto per ogni lavoratore disabile non assunto per ogni giorno lavorativo di mancata assunzione;
- il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150** "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la **L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro", e ss.mm.ii.;
- la **L.R. 30 luglio 2015, n. 13**, "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni", ed, in particolare, gli articoli 52, 53 e 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro" che definiscono i compiti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in materia di gestione e qualificazione dei servizi per il lavoro erogati a cittadini e imprese, ivi compresi l'attuazione di servizi integrati rivolti alle persone con disabilità, da realizzarsi ai sensi della citata L. 68/1999 e dei successivi Decreti legislativi che l'hanno modificata e integrata;
- le **delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 689/2016** che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 31 maggio 2021, n. 711**, "Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99 – Anno 2021";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L.68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99;

Considerato che in data **11/02/2022 prot. n.11440 del 14/02/2022** è pervenuta la richiesta, successivamente integrata con comunicazione prot. n. 11643 del 14/02/2022, presentata da **AETNA GROUP S.P.A. CF/P.IVA: 01551781204** avente sede legale in Via Statale Marecchia, 59 – Villa Verucchio (RN), intesa ad ottenere l'esonero parziale **dall'11/02/2022 sino al 31/12/2024 nella misura del 60%** dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99, considerato l'aumento della quota di riserva;

Richiamata la **determinazione dirigenziale n. 531 del 26/04/2021**, con cui **AETNA GROUP S.P.A.** era stata autorizzata al rinnovo dell'esonero parziale dall'assunzione di disabili nella misura del 40% dell'obbligo dovuto in provincia di Rimini fino al 31 dicembre 2023;

considerato che sussistono le condizioni volute dalla normativa citata in premessa, ovvero che la Società svolge attività lavorative connotate da pericolosità e faticosità, con necessità di movimentazione carichi;

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto;

Ritenuto, quindi, in accoglimento della richiesta, di concedere nuovamente l'autorizzazione all'esonero parziale degli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo ivi riportato, ovvero per il 60 % dell'obbligo;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Emanuela Cenci, titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell'Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, come da determinazione dirigenziale n. 85 del 31/01/2022, di seguito richiamata;

Richiamati:

- Il **Regolamento UE 2016/679** del Parlamento Europeo e del Consiglio 27/04/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il **D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196**, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- la **L. 6 novembre 2012, n. 190**, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il **D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la **Deliberazione di Giunta Regionale 16 luglio 2018, n.1123**, avente ad oggetto "Attuazione Regolamento UE 2016/679: definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione appendice 5 della Delibera di Giunta Regionale n.2416/2008 e ss.mm.ii."
- **le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:**
 - **8 marzo 2018 n.214**, "Incarico al Data Protection Officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna ed Agenzia Regionale per il lavoro del 22/02/2018;
 - **9 novembre 2018, n. 1141**, "Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro".
 - **28 gennaio 2022 n. 79** "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione Anno 2022, Triennio 2022/2024, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati;

Richiamate inoltre,

- **le deliberazioni della Giunta Regionale:**
 - **29 ottobre 2015, n. 1620**, "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015";
 - **25 gennaio 2021, n. 87**, "Designazione del Direttore per l'Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32 bis, c.4, della L.R. 17/2005 e ss.mm.ii. ";
- **le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:**
 - **26 ottobre 2016, n. 79**, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, e ss.mm.ii.;
 - **10 aprile 2017, n. 284**, "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
 - **8 ottobre 2018 n. 1029**, "Approvazione declaratoria della Posizione Dirigenziale Servizio territoriale del lavoro dell'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna";
 - **16 ottobre 2018 n.1059**, "Approvazione delle linee guida di organizzazione dell'Agenzia per il Lavoro dell'Emilia-Romagna";
 - **3 aprile 2019, n. 391**, "Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative";
 - **7 agosto 2020, n. 1257** "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali"
 - **4 marzo 2021, n. 235** "Modifica macrostruttura a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane";
 - **11 settembre 2020, n. 1373**, "Assunzione di n. 4 Dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro "
 - **1° ottobre 2020 n. 1451** "Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020" e le successive note direttoriali prot. n.91063 del 29/12/2020 e n. 87182 del 02/11/2021;

- **14 novembre 2021 n.1368** "Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione";
- **20 dicembre 2021 n. 1486** "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022/2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna"

- **le proprie precedenti determinazioni:**

- **31 gennaio 2022 n. 83** "Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di Posizione Organizzativa del Servizio Territoriale Area Est: Forlì-Cesena e Rimini";
- **31 gennaio 2022 n. 85** "Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss.mm.ii. della legge 241/90 ambito territoriale Area Est: Forlì-Cesena e Rimini, integrata con la Determinazione 3 febbraio 2022 n. 107 "Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss.mm.ii. della legge 241/90 ambito territoriale Area Est: Forlì-Cesena e Rimini – Integrazione data di scadenza incarichi"

Attestato che la sottoscritta Dirigente, Annamaria Diterlizzi, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii. e dato atto che la Titolare di Posizione Organizzativa di Direzione Collocamento Mirato di Rimini, Emanuela Cenci, quale Responsabile del procedimento, ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, ex art.6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

su proposta del Responsabile del Procedimento

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

- di autorizzare **AETNA GROUP S.P.A. CF/P.IVA: 01551781204** avente sede legale in Via Statale Marecchia, 59 – Villa Verucchio (RN), all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 60 %, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;
- di stabilire che **l'esonero decorre dal 11/02/2022 sino al 31/12/2024** e che **la percentuale autorizzata al 60%** sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
- di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle disposizioni nazionali e regionali già citate, **AETNA GROUP S.P.A. CF/P.IVA: 01551781204** dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero nella misura di legge per ciascuna unità non assunta nell'ambito territoriale di Rimini, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
- di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5 co. 3 della L. 68/99, nonché al D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazioni all'Ufficio per il Collocamento mirato nel quale l'azienda ha sede legale;
- di dare atto, infine, che:
il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Annamaria Diterlizzi
firmato digitalmente

Numero marca da bollo che l'azienda ha dichiarato di voler utilizzare per il rilascio del presente provvedimento: 01161933855355

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del D.lgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis, del "Codice dell'Amministrazione digitale".