REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 507 del 04/05/2022 BOLOGNA

Proposta:	DLV/2022/521 del 03/05/2022
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1 AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. N. 56/1987, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI ZOLA PREDOSA, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI CUI 1 CON RISERVA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. CONGEDATI SENZA DEMERITO, CON PROFILO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO, CODICE RICHIESTA 4091/2022.
Autorità emanante:	IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PO CPI ZOLA PREDOSA
Firmatario:	LUCIA RAMONDO in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali
Responsabile del procedimento:	Manuela Rubbini

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l’assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l’ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
    - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
    - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
    - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”.

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all’accordo tra Stato, Regione e Province autonome del 5 dicembre 2013”.
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante “Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l’impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell’art. 16 Legge n. 56 /1987. Modifica ed integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020, recante "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art.16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, che prevede in particolare:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017, n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- pubblicazione degli avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, per un periodo di tempo non inferiore a 30 giorni, per assunzioni a tempo indeterminato, non inferiore a 8 giorni, per assunzioni a tempo determinato;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da ASC INSIEME Azienda Servizi per la Cittadinanza Interventi sociali Valli del Reno Lavino e Samoggia, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di Zola Predosa con ns. protocollo n. 38287 del 28/04/2022, alla quale ha fatto seguito nostra richiesta di integrazioni ns. protocollo 15925 del 29/04/2002 e risposta dell'ente con le integrazioni richieste ns. protocollo n. 39361 del 02/05/2022, per la copertura di n° 4 posti a tempo indeterminato - tempo pieno (36 ore sett.li), per il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario Cat. B3 presso le strutture diurne di Asc Insieme con sede nei comuni di Casalecchio di Reno, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa, di cui n.1 posti riservati a militari volontari delle FF.AA. congedati senza demerito, codice richiesta BO 4091/2022;

Ritenuto quindi di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- l'avviso allegato sarà pubblicato sul sito internet **https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna/servizi/per-le-persone/lavoro-nella-pubblica-amministrazione/consultazione-aste-pubbliche-1** e nella bacheca dei centri per l'impiego dell'Ambito territoriale di Bologna **a decorrere dal 05/05/2022 per un periodo non inferiore a 30 giorni,** come previsto dalla Determinazione n. 1161/2020 sopra citata;

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto, dovranno trasmettere la domanda esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso che sarà indicato nel sito web **https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna/servizi/per-le-persone/lavoro-nella-pubblica-amministrazione/consultazione-aste-pubbliche-1**, nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato 1), pena la non ammissione della richiesta stessa;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Zola Predosa;**

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 28/01/2022 recante “Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2022. Triennio di riferimento 2022-2024”;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25 gennaio 2021, n. 87 “Designazione del Direttore dell’Agenzia regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015 e ss.mm.ii;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10 e come altresì modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 364 del 11 marzo 2019;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n. 1451 del 1 ottobre 2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di

responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro preso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020";

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1257 del 7 agosto 2020 "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna: Modificazioni Ambiti Territoriali"
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1373 dell'11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Direttore n. 235 del 4/03/2021 avente ad oggetto "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane;
- la determinazione del Direttore n.1486 del 20/12/2021 "Conferimento incarichi di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro"
- la determinazione dirigenziale n. 76 del 28/01/2022 con la quale sono state definite le Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del Servizio territoriale Centro 1 – Ambito di Bologna;
- la determinazione dirigenziale n. 77 del 28/01/2022 con la quale sono stati individuati e nominati i responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 della l. n. 241 /1990 del Servizio Centro 1- Ambito territoriale di Bologna;

Dato atto che la Responsabile del procedimento è Manuela Rubbini;

- Dato atto che la Responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6-bis della Legge 241/1990;
- Attestato che la sottoscritta non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, come previsto dall'art. 6-bis della Legge 241/90;
- Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

- approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
- l'avviso allegato sarà pubblicato sul sito internet https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna/servizi/per-le-persone/lavoro-nella-pubblica-amministrazione/consultazione-aste-pubbliche-1 e nella bacheca dei centri per l'impiego dell'Ambito territoriale di Bologna **a decorrere dal 05/05/2022 per un periodo non inferiore a 30 giorni,** come previsto dalla Determinazione n. 1161/2020 sopra citata;

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica, allo specifico indirizzo di accesso che sarà indicato nel sito web **https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna/servizi/per-le-persone/lavoro-nella-pubblica-amministrazione/consultazione-aste-pubbliche-1**

nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico, pena la non ammissione della richiesta stessa;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Zola Predosa;**

dare atto altresì che:

- Responsabile del procedimento è Manuela Rubbini;
- di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Lucia Ramondo

Titolare di Posizione Organizzativa di Direzione

del Centro per l'Impiego di Zola Predosa (BO)

Firmato digitalmente

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

CENTRO PER L'IMPIEGO DI Zola Predosa (BO)
Piazza della Repubblica, 1 – 40069 Zola Predosa (BO)
Tel +39 051 5278929
mail arlart16.bo@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 05/05/2022

(richiesta del 28/04/2022 ns. prot n. 38287/2022 ed integrata con richiesta del 02/05/2022 ns. prot n. 39361/2022)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
4091/2022	**ASC INSIEME Azienda Servizi per la Cittadinanza – Interventi sociali Valli del Reno Lavino e Samoggia**	**Strutture diurne di Asc Insieme a Casalecchio di Reno, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa**	**4 di cui n. 1 riservato a volontari FF.AA. congedati senza demerito ai sensi artt. 678 e 1014 d.lgs. 66/2010**	**Operatore Socio-Sanitario Cat. B3 CCNL: Funzioni Locali**	• **Scuola Secondaria di 1^ grado (licenza media)** • **Attestato di qualifica di Operatore Socio Sanitario (OSS)** • **Patente B**	**Tempo Indeterminato Tempo Pieno (36 ore sett.li)**

Eventuale applicazione riserva ai sensi art. 11 D. Lgs. 8/2014 e art. 678 D. Lgs. 66/2020 a favore "volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito" e relativo numero di posti

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA. per n. 1 posto rispetto al totale di posti tale da consentire la piena applicazione della riserva.

Eventuali diritti di precedenza che saranno applicati e verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione

NESSUNO.

Eventuali ulteriori requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione

L'ente dichiara che: "Verrà verificato dall'ente prima dell'avvio dell'attività lavorativa il possesso dell'attestato di formazione per il personale alimentarista di cui alla l.r. n. 11/2003. Verrà verificato l'assolvimento dell'obbligo vaccinale anti covid-19 ai sensi d.l. n. 24 del 24.3.2022".

Mansioni (descrizione sintetica delle attività nell'ambito del profilo professionale richiesto)
Articolazione del programma di lavoro dell' O.S.S. che prevede lo svolgimento delle seguenti mansioni:
• accoglienza e attività di sorveglianza e tutelari nei confronti dell'utenza;
• programmazione, preparazione e gestione di attività occupazionali, di stimolazione cognitiva, di riattivazione motoria, di socializzazione e ricreative;
• aiuto per la deambulazione; aiuto alla somministrazione di farmaci da parte degli utenti;
• apparecchiatura e riordino per colazione/pasti; preparazione colazioni/merende;
• porzionamento dei pasti, aiuto e somministrazione cibi per utenti eventualmente da imboccare;
• accompagnamento ai servizi igienici di utenti, igiene personale e utilizzo presidi per l'incontinenza;
• igiene e sanificazione degli ambienti, utilizzo dpi;
• controllo e ordine materiali di consumo;
• tenuta e aggiornamento piani assistenziali individualizzati degli utenti, registrazione presenze e documenti del servizio anche in modalità informatica

Modalità e contenuti della prova di idoneità (descrizione sintetica dei contenuti del colloquio e/o della prova pratica)

Prova scritta (quiz a risposte chiuse): nozioni generali su diritti e doveri del pubblico dipendente; nozioni di normativa regione Emilia Romagna relativa ai servizi socio-sanitari. Approfondimenti su materie di tecniche di assistenza anziano e handicap, igiene della persona, problematiche concernenti condizione dell'anziano e relative metodologie di lavoro, nozioni generali su principali malattie dell'anziano e sulla sintomatologia ricorrente in campo geriatrico, igienizzazione, sanificazione e sicurezza.

Prova orale: approfondimenti su materie di tecniche di assistenza anziano e handicap, igiene della persona, problematiche concernenti condizione dell'anziano e relative metodologie di lavoro, nozioni generali su principali malattie dell'anziano e sulla sintomatologia ricorrente in campo geriatrico, igienizzazione, sanificazione e sicurezza; nozioni generali su diritti e doveri del pubblico dipendente; nozioni di normativa regione Emilia Romagna relativa ai servizi socio-sanitari

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 10/06/2022

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica:** Attestato di qualifica di Operatore Socio Sanitario (OSS);
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego e requisiti specifici:** Patente di guida B in corso di validità

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso: 05/05/2022

- per richieste con contratto a **tempo indeterminato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:

1. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3;
5. sono occupate con qualsiasi tipo di contratto di lavoro.

COME CANDIDARSI:
Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica** il cui indirizzo di accesso (URL) sarà indicato nel sito web:

https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna/servizi/per-le-persone/lavoro-nella-pubblica-amministrazione/lavoro-aste-art-16/consultazione-aste-pubbliche-1

e sarà attivo solo

Dalle Ore 9.00 del giorno 6 giugno alle Ore 13.00 del giorno 10 giugno

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2 (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it), CIE (Carta d'identità elettronica) o CNS (Carta nazionale dei servizi).

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.
La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.
Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse, attraverso la presentazione di una nuova domanda che sostituisce integralmente quella già inviata.
Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016

- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:
La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:
Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.
La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

ALTRE INFORMAZIONI:
Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: Manuela Rubbini.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: arlart16.bo@regione.emilia-romagna.it