

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO
Atto del Dirigente DETERMINAZIONE
Num. 311 del 14/03/2022 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2022/324 del 14/03/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87, PER ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, PRESSO AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA, DI AUTISTA PATENTE C. COD.257/2022. PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 07/02/2022 AL 11/02/2022.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2

Firmatario: MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Giansoldati

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm. ii.;
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*", convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" ed in particolare l'art. 54 "*Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*";

Viste altresì:

- le Deliberazioni di Giunta Regionale n.810 del 05 maggio 2003, n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia - Romagna ha approvato gli "*Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2005, n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013*" che al Punto F. disciplinano "*L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante "*Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'Impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013*" con la quale è stato disposto:
 - o di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
 - o di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite

l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 1161 del 20/07/2020, che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;

Preso atto della Determinazione Dirigenziale n. 38 del 18/01/2022 "Approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, per la copertura di n. 1 posto a Tempo determinato, presso Azienda USL di Reggio Emilia, di Autista Patente C. Cod. 257/2022. Periodo per invio domande dal 07/02/2022 al 11/02/2022";

Dato atto che:

- sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste> e nella bacheca dei Centri Impiego dell'Ambito territoriale di Reggio Emilia è stata pubblicata la suddetta richiesta di avviamento a selezione cod. 257/2022 per un periodo minimo di 8 giorni a decorrere dal 21/01/2022;
- nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico sopra richiamato, sono state presentate per il tramite della piattaforma telematica n. 14 domande di adesione;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Reggio Emilia;
- sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, a partire dai primi collocati in graduatoria, come stabilito dalla richiamata determinazione n. 1161 del 20/07/2020;
- a seguito dell'istruttoria effettuata n. 14 persone che hanno presentato la propria candidatura sono state ammesse nella graduatoria ex art.16 L.56/87 di cui all'Allegato 1);
- sulla base degli atti istruttori sono stati esclusi n.0 (zero) nominativi dalla graduatoria ex art.16 legge 56/87;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 “General Data Protection Regulation”;
- il D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- la Legge 06 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1141 del 09/11/2018, che ha recepito la Deliberazione di Giunta regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il lavoro;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 79 del 28/01/2022, avente ad oggetto: “*Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022, triennio 2022/2024, dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati*”;

Richiamati infine:

- la Deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2021, n. 87 “*Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.*”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29 ottobre 2015, n. 1620, “*Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 8 ottobre 2018, n. 1029 “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 3 aprile 2019, n. 391 “*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative*” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 20 dicembre 2021, n. 1486 “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 18 dicembre 2020, n. 1769 “*Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021*”;

- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 62 del 25 gennaio 2022, ad oggetto “Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa del Servizio Centro 2 – Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia a partire dal 01/02/2022”;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 78 del 28 gennaio 2022 “Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della L. 241/1990 del Servizio Centro 2”, come modificata dalla determinazione n. 113 del 7 febbraio 2022, ad oggetto “Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della L. 241/1990 del Servizio Centro 2. Integrazione data di scadenza incarichi”;

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è la P.O Titolare della Direzione del Centro per l’Impiego di Reggio Emilia Patrizia Giansoldati, ed attestato che né il responsabile del procedimento né il sottoscritto, si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare la graduatoria contenuta nell’Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alle domande di adesione inviate tramite piattaforma telematica dalle ore 9 del giorno 07/02/2022 alle ore 13 del giorno 11/02/2022 per la copertura di n. 1 posto a Tempo determinato, presso Azienda USL di Reggio Emilia, di Autista Patente C;
2. confermare l’esclusione dalla graduatoria di 0 (zero) nominativi;
3. prendere atto che sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, a partire dai primi collocati in graduatoria, come stabilito dalla richiamata determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020, relativamente allo stato occupazionale e alla validità dell’attestazione del valore ISEE;
4. rendere pubblica la graduatoria di cui all’Allegato 1), a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sul sito <https://www.agenzialavoro.emr.it/reggio-emilia/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87> per la durata di 5 giorni consecutivi;
5. prevedere che:
 - o è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria allegata, tramite mail accompagnata da copia del documento di identità o con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata A/R, PEC) indirizzata a: Responsabile del Procedimento domiciliato per sede di lavoro al Centro Impiego Reggio Emilia – Via Premuda, 40, Reggio Emilia, all’indirizzo di posta elettronica certificata: arlavoro.re@postacert.regione.emilia-romagna.it ;

- il Servizio Territoriale di Reggio Emilia procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
6. dare atto che, che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
 7. dare atto altresì che il Responsabile del procedimento è la P.O. Titolare della Direzione del Centro per l'Impiego di Reggio Emilia Patrizia Giansoldati;
 8. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Marco Melegari



Anno	Num	Data di prot.	
RICHIESTA 257/2022	CHIAMATA 07/02/2022	PUBBL.21/01/2022	GRADUATORIA 1 Art.16 L.56/87
ENTE AZIENDA UNITA SANITARIA LOCALE DI REGGIO EMILIA			RIUTILIZZOSÌ
QUALIFICA	OPERATORE TECNICO AUTISTA PATENTE C Profilo Categoria B	CONTRATTO	TEMPO DETERMINATO 3 MESI
			ORARIO TEMPO PIENO 36 ore settimanali lo svolgimento della mansione prevede anche la pronta disponibilità notturna e festiva

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Annotazioni	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	D'ANGELO GERARDO		104	- autista privato
1	2	VALENTINO CARLO	Precede per minore età	99	- autista privato
1	3	CASSESE RAFFAELE	Precede per minore età	99	- autista privato
1	4	CASOLARI GABRIELE		99	- autista privato
1	5	CORSO CARMELO SALVATORE		94	- autista privato
1	6	CATALFAMO SERGIO	Precede per minore età	86	- autista privato
1	7	RAGONE FRANCESCO	Precede per minore età	86	- autista privato
1	8	IODICE MASSIMO	Precede per minore età	86	- autista privato
1	9	BARBIERI ALBERTO	Precede per minore età	86	- autista privato
1	10	VITUCCI PAOLO	Precede per minore età	86	- autista privato
1	11	RINALDI VIRNA	Precede per minore età	86	- autista privato
1	12	PASTORE LUIGI		86	- autista privato
1	13	ROSSITTO CORRADO	Precede per minore età	75	- autista privato
1	14	GIORDANO NICOLA		75	- autista privato

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa della graduatoria definitiva