REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 271 del 04/03/2022 BOLOGNA

Proposta:	DLV/2022/282 del 03/03/2022
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1 AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99. AUTORIZZAZIONE ALL' AZIENDA ROMACO SRL CON SEDE OPERATIVA IN PIANORO (BO).
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1
Firmatario:	PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio
Responsabile del procedimento:	Claudia Romano

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la **Legge 12 marzo 1999 n. 68**, "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e in particolare l'art. 5 co. 3 che prevede l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al Fondo Regionale Disabili di cui all'art.14, nella misura stabilita dallo stesso articolo, nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;

- il **D.M. 7 luglio 2000, n. 357**, "*Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*" che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza delle speciali condizioni di attività accertando la presenza di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta, pericolosità connaturata al tipo di attività, particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. La disposizione prevede inoltre che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;

- il **D.M. 30 settembre 2021, n. 193** di adeguamento dell'importo del contributo esonerativo da versare al Fondo Regionale Disabili ai sensi dell'art. 5, co. 3 e 3 bis, della L. 68/99;

- il **D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150**, "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive", ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.ii;

- il **D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n.* 183" e ss.mm.ii;

- la **L.R. 1° agosto 2005, n.17**, "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del* lavoro" e ss.mm.ii;

- la **L.R. 30 luglio 2015, n.13**, "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" ed in particolare gli artt. 52, 53 e 54;

- le **delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 689/2016** che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'art. 14 della L. n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;

- la **determinazione n. 136 del 02/1/2016** del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro "*Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99*" così come modificata dalla **determinazione n. 269 del 12 marzo 2019,** "*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99*";

- la **determinazione n. 1529 del 21 ottobre 2020**, del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro "*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99- anno 2020"*;

- la **determinazione n. 711 del 31/5/2021** del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro, *"Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99-anno 2021".*

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99.

Considerato che in data 28/2/2022 registrata al n. 17670 è pervenuta la richiesta, presentata dall'azienda ROMACO SRL avente sede legale in Pianoro (BO), via del Savena 22, CF 01681340152, intesa ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale per il periodo dal 28/2/2022 sino al 31/12/2024 nella misura del 50% dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99, relativo all'organico esistente nella provincia di Bologna.

Tenuto conto che la Società ROMACO SRL svolge attività nel settore della progettazione, costruzione e vendita di macchine automatiche e che le motivazioni espresse nell'istanza della stessa azienda, conservata agli atti, sono riconducibili alla faticosità, alla pericolosità e alle particolari modalità dell'attività lavorativa presenti nella sede operativa provinciale, e in particolare: nei raparti produttivi, cioè nei magazzini e nel reparto montaggio e collaudo macchine, vi è la necessità di deambulare, di rimanere in posizione eretta e di una buona manualità inoltre, vi è la possibilità di movimentare manualmente dei carichi. In questi reparti vi sono normalmente situazioni a rischio quali movimentazioni di carrelli elevatori, sollevamento e movimentazione merci, attrezzature in funzione, macchine automatiche in fase di montaggio e collaudo con gli eventuali rischi collegati. Una significativa parte dell'attività commerciale, tecnica e operativa di assistenza ai clienti viene svolta viaggiando, soprattutto all'estero presso i clienti. Inoltre in azienda vi sono attività che richiedono una particolare specializzazione del personale.

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto.

In accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, si ritiene di concedere l'autorizzazione all'esonero parziale degli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto.

Ricordato che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L.241/1990 e ss.mm.ii è Claudia Romano, Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento mirato, titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Bologna ai sensi della determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 20/12/2021, n. 1486, "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro" e della Determinazione del sottoscritto Dirigente del 28/1/2022, n. 77 "Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa" – Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale Centro 1", di seguito richiamate.

Richiamati:

- il **D.lgs. n. 196 del 30/6/2003** "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. , modificato da ultimo dal D.lgs. 10/08/2018 n. 101 recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- **la L. 6 novembre 2012, n. 190**, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii;
- **il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33,** "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii";
- **la determinazione n. 214 del 8 marzo 2018** di "Incarico al Data Protection Offiicer (DPO) della regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679", definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018;
- **la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2329/2019** avente ad oggetto "Designazione del responsabile della protezione dei dati" con la quale viene designata tramite contratto di servizio Lepida S.c.p.a. Responsabile della protezione dei dati (DPO) per le strutture della Giunta e dell'Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna e delle Agenzie e Istituti regionali ai sensi della lettera b), comma 3 bis, art. 1, L.R. 43/2001;
- **la comunicazione identificata dal nostro Prot. N. LV/2019/0071456** indirizzata al Direttore Generale di Lepida S.c.p.a., con la quale si dà atto che, in virtù dell'intesa sopra richiamata, l'Agenzia si avvale del medesimo DPO incaricato dalla Giunta Regionale;

le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- **9 novembre 2018, n. 1141** che ha recepito la deliberazione di Giunta regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agenzia regionale per il lavoro;
- **28/1/2022, n. 79** con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2022-2024: "approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2022/2024 dell'Agenzia Regionale per il lavoro – ARL ".

Richiamate inoltre:

le deliberazioni della Giunta Regionale:

- **29 ottobre 2015, n. 1620,** "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015";
- **la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 25 gennaio 2021** "Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro" ai sensi dell'art. 32-bis, co. 4 della L. R. 17/2005 e ss.mm.ii;

le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- **26 ottobre 2016, n. 79**, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, e ss.mm.ii.;
- **10 aprile 2017, n. 284, "**Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";

- **8 ottobre 2018, n. 1029**, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della regione Emilia-Romagna”;
- **10 dicembre 2019, n.1553,** “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2020”;
- **1 ottobre 2020, n. 1451** “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1.10.2020”;
- **20 dicembre 2021, n. 1486** “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;
- **3 aprile 2019, n. 391**, “Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”, come modificata dai successivi atti 7 agosto 2020, n. 1257, “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali”, 11 settembre 2020, n. 1373, “Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro“ e 4 marzo 2021, n. 235, “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;
- **la determinazione del Dirigente del Servizio Ambito territoriale Area Centro 1 del 28/1/2022 n. 77 “**Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa” – Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale Area Centro 1”;
- dato atto che sia la sottoscritta, sia la Responsabile del procedimento hanno dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di autorizzare l'azienda ROMACO SRL, CF 01681340152, all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 50 %, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;

2. di stabilire che l’esonero decorre dal 28/2/2022 sino al 31/12/2024 e che la percentuale autorizzata al 50% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d’obbligo con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;

3. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle citate disposizioni nazionali e deliberazioni della Giunta Regionale, l'azienda ROMACO SRL, CF 01681340152, dovrà versare al Fondo Regionale Disabili un contributo esonerativo giornaliero per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno;

4. di stabilire che i contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell’anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall’art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;

5. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è Claudia Romano, Responsabile dell’Ufficio per il Collocamento mirato, titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell’Ufficio per il Collocamento mirato di Bologna come da Determinazione Dirigenziale n. 77 del 28/1/2022;

6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Numero marca da bollo utilizzata per il rilascio della presente autorizzazione 01191273755656.

Patrizia Paganini
firmato digitalmente