

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1311 del 21/10/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/1358 del 21/10/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA 2022-
2024 - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE N.3.3 "PIANO DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE".

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Firmatario: PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

**Responsabile del
procedimento:** Massimo Martinelli

Firmato digitalmente

Il Direttore

Visti:

- il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* recante la disciplina dell'organizzazione degli uffici e dei rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 ed in particolare:
 - l'art. 6, commi 1 e 4, laddove si prevede che le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del medesimo articolo adottino e pubblicino sul proprio sito internet istituzionale il Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno;
 - il medesimo art. 6, commi 5 e 6, nell'ambito dei quali si prevede l'adozione di un decreto del Presidente della Repubblica, volto a individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO, nonché di un decreto del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, di adozione di un PIAO tipo;
- il D.P.R. del 24 giugno 2022, n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* che individua tutti gli adempimenti riassorbiti: piano dei fabbisogni; piano delle azioni concrete; piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio; piano della performance; piano di prevenzione della corruzione; piano organizzativo del lavoro agile; piani di azioni positive.
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze del 24 giugno 2022 che definisce il contenuto del PIAO e fornisce lo schema di Piano-tipo per le Amministrazioni pubbliche, con la guida alla compilazione allegata al decreto, completando il quadro normativo in materia;

Premesso che:

- con delibera n. 273 del 28/02/2022 la Giunta Regionale ha approvato la dotazione organica dell'Agenzia e ha fissato il limite di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato;
- con determinazione n. 331 del 21/03/2022, qui integralmente richiamata, la scrivente ha approvato il piano del fabbisogno di personale 2022-2024 dell'Agenzia nel rispetto dei limiti di spesa fissati dalla Giunta Regionale;
- con propria determinazione n. 830 del 29/6/2022 il suddetto piano del fabbisogno di personale è stato assorbito nella corrispondente sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art.6 comma 1 del D.L. 9 giugno 2021, n.80 (*“Sottosezione di programmazione n.3.3 – Piano del fabbisogno di personale – Appendice n.3”* del PIAO 2022-2024), successivamente modificato con propria determinazione n. 1136 del 20/09/2022;

Rilevato che:

- il 31/12/2022 scadranno le convenzioni con le Province dell'Emilia-Romagna e la Città Metropolitana di Bologna per la gestione transitoria delle attività connesse al funzionamento dei Centri per l'Impiego e dei Collocamenti Mirati, stipulati dall'Agenzia nelle more del potenziamento infrastrutturale in attuazione del D.M. n. 74/2019 e ss.mm.ii.;
- dai riscontri forniti dalle suddette Province e dalla Città Metropolitana di Bologna le citate convenzioni non potranno essere rinnovate se non parzialmente;
- in alternativa all'avvalimento delle Province e della Città Metropolitana, soltanto alcuni Comuni hanno manifestato la propria disponibilità a farsi carico della gestione delle sedi sulla base di appositi accordi da stipulare;

- a partire dall'esercizio 2023 la gestione di alcuni Centri per l'impiego sarà effettuata direttamente dall'Agenzia, anche ma non solo avvalendosi delle convenzioni Consip di "*Facility Management*";
- si prospetta pertanto, la necessità di adottare plurime ed eterogenee modalità di gestione delle sedi dei Centri per l'Impiego e Collocamenti Mirati, dalle convenzioni con Province o Comuni, agli appalti fino alla presa in carico diretta totale o in combinazione con le altre modalità in base alle peculiarità delle diverse realtà territoriali;

Considerato che:

- l'Agenzia è strutturata su 43 sedi distribuite sull'intero territorio regionale (oltre a dodici sedi decentrate), con una superficie complessiva di oltre mq. 25.000, nelle quali operano ad oggi circa 800 dipendenti destinati a raggiungere le 900 unità nel corso del 2023-2024;
- la maggior parte di tali sedi saranno oggetto di interventi di adeguamento e ampliamento o di integrale sostituzione con nuovi immobili da acquisire o costruire nell'arco dei prossimi quattro anni, sulla base di appositi accordi già conclusi o in via di perfezionamento con i Comuni, che prevedono l'erogazione ai medesimi di ingenti finanziamenti in base a quanto previsto dal Piano straordinario di potenziamento approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 810 del 6/7/2020;
- il presidio delle sopraindicate modalità di gestione delle sedi richiede un adeguato supporto di tipo tecnico, indispensabile per valutare le esigenze di manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili, per monitorare e controllare l'operato dei soggetti incaricati, per realizzare sopralluoghi e verifiche tecniche, per effettuare calcoli, perizie ed esprimere pareri, nonché per supportare i Responsabili Unici di Procedimento e le altre figure amministrative operanti nell'ambito della gestione del patrimonio e della contabilità;
- le figure professionali deputate a garantire il suddetto supporto tecnico dovranno possedere conoscenze altamente specialistiche ed elevate competenze ascrivibili alla categoria D del vigente ordinamento professionale;
- all'interno del sistema di classificazione professionale dell'Agenzia, approvato con determinazione n. 813 del 7/7/2017, la posizione lavorativa da ritenere rispondente alle esigenze funzionali sopra esposte è quella di "*Specialista in prevenzione, sicurezza e logistica*" cat. D;
- il sopracitato piano del fabbisogno di personale 2022-2024 prevede la copertura di una sola unità di "*Specialista in prevenzione, sicurezza e logistica*" cat. D mediante selezione verticale;
- peraltro, tale figura era stata prevista per il rafforzamento delle unità organizzative già operanti nel Servizio Affari generali e risorse umane nell'ambito della sicurezza e della logistica;

Ritenuto pertanto necessario, in attesa delle risultanze di una più approfondita analisi organizzativa e nelle more dell'applicazione del nuovo ordinamento professionale del Comparto Funzioni Locali contenuto nel CCNL per il triennio 2019-2021, la cui ipotesi è stata siglata il 4/8/2022, prevedere la copertura di ulteriori due unità di "*Specialista in prevenzione, sicurezza e logistica*" cat. D mediante scorrimento di graduatorie concorsuali o tramite passaggio diretto di personale ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, da assegnare al Servizio Bilancio e Patrimonio;

Ritenuto inoltre opportuno, al fine di procedere con la massima celerità:

- mantenere inalterato il piano del fabbisogno già approvato e confluito nella citata sottosezione di programmazione n.3.3 – Appendice n.3 del P.I.A.O. 2022-2024 approvato con determinazione n.830/2022, sia per quanto riguarda il numero e la categoria dei posti da ricoprire, sia per quanto concerne la spesa complessiva, prevedendo pertanto, quale aggiornamento della corrispondente sottosezione del P.I.A.O., che la copertura dei suddetti due nuovi posti di cat. D con profilo tecnico avvenga in sostituzione di altrettanti posti della medesima categoria già ricompresi nel piano, in particolare di un posto di "*Specialista della comunicazione istituzionale*" e di un posto di "*Specialista analista dati*";
- riservarsi di riprogrammare la copertura di tali figure, temporaneamente accantonate, nell'ambito del prossimo piano del fabbisogno di personale 2023-2025, da approvare quale

sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6 comma 1 del D.L. n.80/2021 in occasione del prossimo aggiornamento;

Dato atto che le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono state informate nell'incontro del 21/9/2022;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015, e ss.mm.ii;
- la determinazione n. 27 del 15/09/2016 che adotta il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 1639 del 17/10/2016;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 1927 del 21/11/16, e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 25/01/2021, di nomina del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;
- la determinazione n. 421 del 29/03/2021 "*Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile dei Servizi "Bilancio e patrimonio" e "Affari generali e risorse umane" presso l'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/4/2021"*;
- la determinazione n. 1431 del 07/12/2021 ad oggetto "*Adozione Bilancio di previsione 2022-2024 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*" approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 2190 del 20/12/2021 "*Approvazione bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna*" e ss.mm.ii.;
- la determinazione n. 1517 del 23/12/2021 ad oggetto "*Approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2022-2024 e del bilancio finanziario gestionale 2022-2024 dell'Agenzia regionale per il lavoro*" e ss.mm.ii.;

Visti altresì:

- il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii. modificato da ultimo dal D.lgs. 10/08/2018 n. 101 recante "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- la determinazione del Direttore Determinazione n. 79 del 28/01/2022 "*Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022, triennio 2022/2024, dell'Agenzia regionale per il lavoro e suoi allegati*";
- la deliberazione di giunta regionale n. 116 del 31/01/2022 di approvazione dello schema di convenzione per il triennio 2022-2024 fra la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro per il supporto alla gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R.13/2015;

Dato atto che responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Affari Generali e Risorse Umane, dott. Massimo Martinelli;

Atteso che nei confronti della sottoscritta e del responsabile del procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 approvato con determinazione n.830/2022 e successivamente modificato con determinazione n.1136/2022, come di seguito specificato:
 - modifica della “*Sottosezione di programmazione n.3.3 - Piano del fabbisogno di personale – Appendice n.3*” e dei contenuti del piano del fabbisogno approvato con determinazione n.331/2022 ivi richiamati, tramite sostituzione dei posti di “*Specialista della comunicazione istituzionale*” cat. D e “*Specialista analista dati*” cat. D con due posti di “*Specialista in prevenzione, sicurezza e logistica*” cat. D, e restando inalterata ogni altra previsione del piano stesso ivi comprese le modalità di acquisizione e la tipologia del rapporto;
- 2) di riservarsi di riprogrammare la copertura del posto di “*Specialista della comunicazione istituzionale*” cat. D e del posto di “*Specialista analista dati*” cat. D nell’ambito del piano del fabbisogno per il triennio 2023-2025, da approvare quale sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6 comma 1 del D.L. n.80/2021 in occasione del prossimo aggiornamento;
- 3) di confermare in ogni altra sua parte il contenuto della determinazione n.830/2022 come successivamente modificata dalla determinazione n.1136/2022 e del relativo allegato;
- 4) di comunicare il presente atto all’Organismo Indipendente di Valutazione, ai Direttori Generali Risorse, Europa, innovazione e istituzioni ed Economia della Conoscenza, del Lavoro e dell’Impresa, al Dirigente del Servizio regionale Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio, alle Organizzazioni Sindacali e ai Dirigenti dell’Agenzia per quanto di rispettiva competenza;
- 5) di disporre infine che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, si provvederà ai sensi delle disposizioni normative ed amministrative richiamate in parte narrativa.

Cicognani Paola