REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 945 del 19/07/2021 BOLOGNA

Proposta:	DLV/2021/964 del 16/07/2021
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2 AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99. AUTORIZZAZIONE ALL'AZIENDA CARROZZERIA NUOVA GM SRL PER GLI OBBLIGHI RELATIVI ALL'AMBITO TERRITORIALE DI MODENA
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2
Firmatario:	MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio
Responsabile del procedimento:	Giuseppa Presti

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante *"Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*" che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 *"Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro";*
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* ed in particolare l'art. 54;
- le delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 869/2016 che disciplinano i criteri e le modalita' relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- la determinazione n. 136 del 02/1/2016 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro "*Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99*"
- la determinazione n. 269 del 12/03/2019 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro "*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L 68/99*."
- la determinazione n. 1529 del 21/10/2020 "*Aggiornamento" delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge L 68/99-anno2020*".

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99;

Considerato che in data 20/04/2021 è pervenuta la richiesta, presentata dall'azienda CARROZZERIA NUOVA GM SRL CF. 01017740364, avente sede legale in 41031 Camposanto (MO), Via per San Felice, 52/54, intesa ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale, per il periodo dal 20/04/2021 sino al 31/12/2022 nella misura del 30% dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99;

Tenuto conto che la Società svolge attività di carrozzeria e che le motivazioni espresse nell'istanza, conservata agli atti, dalla stessa azienda sono riconducibili alla faticosità, alla pericolosità connaturata al tipo di attività e alla particolare modalità di svolgimento delle attività lavorative in quanto sono richieste stazione eretta, abilità manuale, movimentazione manuale carichi, ambienti di lavoro con presenza di vapori gas e polveri, attività articolata su turni anche notturni.

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto.

In accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, si ritiene di concedere l'autorizzazione all'esonero parziale degli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto.

Ricordato che il responsabile del procedimento è Giuseppa Presti, Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Modena, Titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Modena come da Determinazione Dirigenziale n. 519 del 24/04/2019.

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs 10/08/2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- La Legge 190 del 06/11/2012, recante "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;

Visto

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "- il D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- 09 novembre 2018, n. 1141, "*Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1136/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*".
- 28 gennaio 2021, n. 110 "Individuazione degli incaricati al trattamento dei dati personali per il Servizio Territoriale Centro 2 ambito di Modena e Reggio Emilia dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, territorio di Modena, per l'anno 2021";
- 11 febbraio 2021, n. 152 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro"
-

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015. n. 1620, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*";
- Deliberazione della Giunta Regionale del 25 gennaio 2021, n. 87 "Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii."

Le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- Num. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927 e ss.mm.ii.;
- Num. 284 del 10 aprile 2017, "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna*";
- Num. 1553 del 10 dicembre 2019 "Conferimento incarichi dirigenziali presso l'agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020";
- Num. 1257 del 07 agosto 2020 "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali";
- Num. 1451 del 01 ottobre 2020 "Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio integrativo politiche del Lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020";
- Num. 1712 del 07 dicembre 2020 "Assunzione di n.1 dirigente "Servizio territoriale del lavoro" a seguito di rinuncia";
- n. 1769 del 18 dicembre 2020 "Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2021";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24/04/2019 "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro";

- la determinazione del Responsabile del Servizio Ambito Territoriale Centro n. 601 del 10/05/2021 “Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa. Area Centro 2 – Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia, Revoca della Determinazione n. 457 del 08/04/2021, ai sensi dell’art. 21 quinquies della L.241/90” – Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale Centro;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è Giuseppa Presti – titolare di P.O. di direzione del Collocamento Mirato di Modena, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale 519 del 24/4/2019.

Attestato che né il responsabile del procedimento né il sottoscritto si trovano in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di autorizzare l'azienda CARROZZERIA NUOVA GM SRL CF. 01017740364 all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 30%, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;
2. di stabilire che l’esonero decorre dal 20/04/2021 sino al 31/12/2022 e che la percentuale autorizzata 30% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d’obbligo con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013, n. 689 del 16/05/2016, n 269 del 12/03/2019, l'azienda CARROZZERIA NUOVA GM SRL dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero di € 30,64 per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell’anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall’art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Numero marca da bollo utilizzata per il rilascio della presente autorizzazione 01201016886230.

Marco Melegari

firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta dal Dlgs.39/93 e dal "Codice dell'Amministrazione digitale" e ss.mm.ii.