

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 747 del 10/06/2021 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2021/765 del 09/06/2021

**Struttura proponente:** SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** ISCRIZIONE NELLA LISTA DI CUI ALL'ART. 34, C. 3 DEL D.LGS. 165/2001 E  
SS.MM. DEI LAVORATORI COLLOCATI IN DISPONIBILITA' DALL'ENTE  
PUBBLICO ASP AZALEA DEL DISTRETTO DI PONENTE (PC).

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO

**Firmatario:** FABRIZIA MONTI in qualità di Responsabile di servizio

  

**Responsabile del  
procedimento:** Fabrizia Monti

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Viste:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare:
  - l'art. 33 “Eccedenze di personale e mobilità collettiva” che individua le modalità con cui le Pubbliche amministrazioni collocano in disponibilità i propri dipendenti e corrispondono agli stessi una indennità per il periodo massimo di 24 mesi, o 48 mesi laddove i dipendenti maturino entro il predetto arco temporale i requisiti per il trattamento pensionistico,
  - l'art. 34 “Gestione del personale in disponibilità” che prevede al comma 1. l'iscrizione in appositi elenchi, secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro, del personale collocato in disponibilità dalle pubbliche amministrazioni, e al comma 3. che per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni dello Stato e dagli enti pubblici non economici nazionali, tale elenco è tenuto dalle strutture regionali o provinciali di cui al D.lgs. 23 dicembre 1997 “Conferimento alle regioni e agli enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro, a norma dell'articolo 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59.”;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare l'art. 52 comma 2 che istituisce l'Agenzia regionale per il lavoro quale centro di competenza tecnica con il compito di eseguire gli indirizzi politici definiti dalla Giunta regionale previa condivisione con le altre istituzioni territoriali, e concernenti la gestione e la qualificazione dei servizi per il lavoro erogati a cittadini e imprese;

Verificato che l'Ente pubblico ASP AZALEA – Azienda Pubblica di servizi alla persona del distretto di Ponente con sede legale in Castel San Giovanni (PC), di seguito denominato ASP AZALEA, ha inviato a mezzo posta certificata le lettere prot. n. 2635/2021 (nostro rif. Prot. 39374 del 26 maggio 2021 e Prot. n. 2755/2021 (nostro rif. Prot. n. 40567 del 01 giugno 2021) con allegata la decisione dell'amministratore unico – prot. n. 12/2021 del 24 maggio 2021 avente per oggetto “Verifica delle eccedenze di personale ex art. 33 D. LGS. n.° 165/2001. Collocamento in disponibilità di personale dipendente” e successiva integrazione conservate agli atti dello scrivente Servizio, con le quali dispone la collocazione in disponibilità ai sensi dell'art. 33, c. 7 del D.lgs. 165/2001 della propria dipendente E. A. D. – profilo professionale Operatore socio-sanitario – categoria B/B3 – posizione economica B5, ritenuta eccedente a decorrere dal 01/06/2021;

Ritenuto pertanto di disporre l'iscrizione in lista di disponibilità della dipendente sopra richiamata collocata in disponibilità dall'ASP AZALEA, per tutta la durata di corrispondenza dell'indennità di cui all'art. 33, c. 8 del D.lgs. 165/2001 da parte dall'ASP AZALEA o comunque fino alla sua ricollocazione presso altre Pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 34-bis dal D.lgs. 165/2001 stesso;

Ritenuto inoltre che l'ASP AZALEA dovrà comunicare alla scrivente Agenzia regionale per il lavoro la data di cessazione della corrispondenza dell'indennità di disponibilità di cui al precedente capoverso, nonché tutte le altre informazioni utili per l'aggiornamento

della lista di disponibilità, compreso l'eventuale conseguimento da parte della lavoratrice di cui sopra dei requisiti per il trattamento pensionistico;

In particolare:

Visti:

- il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.;
- il "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la determinazione n. 1141 del 09/11/2018 avente ad oggetto "Recepimento da parte dell'Agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: Ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'agenzia regionale per il lavoro";
- il D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." nonché l'allegato D del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2020 della Regione Emilia Romagna;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la determinazione n. 152 del 11/02/2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell'Agenzia regionale per il lavoro e suoi allegati";

Richiamate, altresì, le seguenti deliberazioni di Giunta regionale:

- n. 1620 del 29 ottobre 2015 "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della Legge Regionale 13/2015" e successive modifiche;
- n. 79 del 29/01/2016 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";

Richiamate, inoltre, le determinazioni:

- n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.;
- n. 72 del 24 gennaio 2017 "Declaratoria della posizione dirigenziale del Servizio Integrativo Politiche del lavoro. Modifiche ed integrazioni";
- n. 170 del 20/02/2018 "Delega di funzioni al responsabile del Servizio Integrativo Politiche del lavoro in attuazione dell'art. 7 c. 4 dello statuto E dell'art. 10 c. 3 del regolamento di organizzazione";
- n. 1451 del 1° ottobre 2020 "Conferimenti incarichi dirigenziali di responsabile di Servizio territoriale e del Servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/10/2020";

Attestato che la sottoscritta non si trova nelle situazioni di conflitto di interessi descritte dall'art. 14, commi 3 e 4, del D.P.R. n. 62/2013;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. provvedere all'iscrizione in lista di disponibilità di E. A. D. – profilo professionale Operatore socio-sanitario – categoria B/B3 – posizione economica B5, collocata in disponibilità dall'Ente pubblico ASP AZALEA – Azienda Pubblica di servizi alla persona del distretto di Ponente (PC), a decorrere dal 01/06/2021 e per tutta la durata di corresponsione dell'indennità di cui all'art. 33, c. 8 del D.lgs. 165/2001 da parte dall'Ente pubblico ASP AZALEA stesso, o comunque fino alla sua ricollocazione presso altre Pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 34-bis dal D.lgs. 165/2001 stesso;
2. prevedere che l'ASP AZALEA dovrà comunicare alla scrivente Agenzia regionale per il lavoro la data di cessazione della corresponsione dell'indennità di disponibilità di cui al precedente capoverso, nonché tutte le altre informazioni utili per l'aggiornamento della lista di disponibilità compreso l'eventuale conseguimento da parte della lavoratrice di cui sopra dei requisiti per il trattamento pensionistico;
3. pubblicare l'elenco di cui al punto 1. del presente provvedimento nel proprio sito web istituzionale <https://www.agenzialavoro.emr.it/lista-disponibilita-art-34-bis>;

Fabrizia Monti