

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 594 del 06/05/2021 PARMA

Proposta: DLV/2021/617 del 06/05/2021

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL' AVVISO PUBBLICO PER L' AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI AUSILIARIO, AREA FUNZIONALE PRIMA, FASCIA F1, PRESSO IL MINISTERO DELL' INTERNO, PREFETTURA - U.T.G. DI PARMA. COD. PR-21-2250.

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO Coordinamento - CPI ambito Parma

Firmatario: SERENA BRANDINI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Serena Brandini

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGHE DIRIGENZIALI

Visti:

- la l. 28 febbraio 1987, n. 56 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”* e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.;
- il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*, convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 co. 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la l.r. 1° agosto 2005, n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in particolare:
 - l'art. 52 *“Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”*,
 - l'art. 53 *“Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”*,
 - l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”*.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli *“Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n.442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n.17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013”*;
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante *“Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013”* con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l’Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l’approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l’eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell’art.16 della l. n. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 che approva “*Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell’ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020*”, con decorrenza dal 20 luglio 2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell’intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217/2017 e ss.mm., n. 590/2018, n. 393/2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;

Richiamato l’avviso del Ministero dell’Interno “*Avviamento a selezione degli iscritti ai Centri per l’Impiego per la copertura di venti posti di personale non dirigenziale di area funzionale prima, fascia F1, a tempo pieno ed indeterminato, presso varie sedi*” pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.11 del 09/02/2021;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata ai Centri per l’Impiego di Parma dalla sottoindicata Amministrazione Pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato, con profilo di Ausiliario presso Prefettura – U.T.G. di Parma di cui all’Allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione: Ministero dell’Interno, richiesta pervenuta il 16/02/2021, prot. n. LV/2021/12408 del 17/02/2021 e sostituita da richiesta formale il 09/04/2021, prot. n. LV/2021/28088 del 12/04/2021;

Ritenuto pertanto di approvare l’avviso pubblico nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20 luglio 2020 approvata con la sopra citata determinazione n. 1161/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni per l’avvio a selezione ai sensi dell’art. 16 l. n. 56/1987 da parte dei Centri per l’Impiego di Parma per la copertura del posto per la richiesta di cui all’Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte> oltre che nella bacheca dei Centri per l’Impiego di Parma a decorrere dal 07/05/2021;
- i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra citato dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile sul sito

internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte> al relativo link di adesione che sarà attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l'Impiego di Parma;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte> oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego di Parma a decorrere da 07/05/2021 ;

Richiamati:

- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la l. 6 novembre 2012, n.190 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 9 novembre 2018 *“Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 152 del 11 febbraio 2021, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2021-2023 *“Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”*.

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 ottobre 2015 n. 1620, *“Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015”*;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 25 gennaio 2021, n.87 *“Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.”*;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art.10 e successive modificazioni ed integrazioni;

- n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
- n. 664 del 21 giugno 2018 “*Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- n. 1277 del 7 dicembre 2018 “*Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019.*” e n. 1553 del 10 dicembre 2019 “*Conferimento incarichi dirigenziali presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1 gennaio 2020*”;
- n. 519 del 24 aprile 2019 “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*” come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 93 del 22 gennaio 2020;
- n. 1257 del 7 agosto 2020 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*”;
- n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- n. 1451 del 1 ottobre 2020 “*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*” e fino al 31/12/2023;
- n. 1829 del 30 dicembre 2020 “*Conferimento di incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa "Direzione Collocamento Mirato Parma" (Q0001526) presso il Servizio Territoriale Ovest dell’Agenzia regionale per il Lavoro*”;
- le determinazioni del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:
 - n. 117 del 29 gennaio 2021 “*Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa di ambito territoriale Area Ovest – Parma e Piacenza rettifica e sostituzione determinazione n. 1626 del 17/11/2020*”;
 - n. 118 del 29 gennaio 2021, “*Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali Agenzia regionale per il lavoro - servizio Area territoriale Ovest*”.

Dato atto che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta, titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, dott.ssa Serena Brandini;

Attestato che la sottoscritta, dott.ssa Serena Brandini, Posizione Organizzativa, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’avviso pubblico nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con la sopra citata determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020, per l’avvio a selezione ai sensi dell’art. 16 l. n. 56/1987 da parte dei Centri per l’Impiego di Parma per la copertura di n.

1 posto a tempo indeterminato con profilo di Ausiliario presso Prefettura – U.T.G. di Parma, per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte> oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego di Parma a decorrere dal 07/05/2021;
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte> al relativo link di adesione che sarà attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l'Impiego di Parma;
2. dare atto altresì che il Responsabile del procedimento è la titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, dott.ssa Serena Brandini;
 3. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Serena Brandini

firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

CENTRI PER L'IMPIEGO DI PARMAmail arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it**AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI**

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Publicazione dal 07/05/2021

(richiesta pervenuta 09/04/2021, prot. n. LV/2021/28088 del 12/04/2021)

CODICE	ENTE	LUOGO DI LAVORO	N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE E QUALIFICA	REQUISITI SPECIFICI RICHIESTI	TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO
PR-21-2250	MINISTERO DELL'INTERNO	Prefettura UTG di Parma Strada della Repubblica 39, Parma	1	AUSILIARIO Area Funzionale 1° Fascia F1 CCNL personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali	Licenza media	Tempo Indeterminato Orario Tempo Pieno

MANSIONI:

Area Funzionale 1° - Fascia retributiva F1 - CCNL personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali – profilo professionale di ausiliario ai sensi dell'art. 35, comma 1, lettera b), del decreto legislativo n. 165/2001.

Prestazioni dell'attività ausiliare e di supporto di tipo semplice, anche mediante l'utilizzo di apparecchiature tecnologiche di tipo semplice, con autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati.

Necessarie qualità morali e di condotta di cui all'art 26 della legge 1° febbraio 1989, n. 53.

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO E REQUISITI SPECIFICI:
(GAZZETTA UFFICIALE n. 11 del 9/2/2021 – MINISTERO DELL'INTERNO – Art. 2 "Requisiti per l'avviamento a selezione"):

1. Per partecipare alla procedura di avviamento a selezione, gli iscritti nelle liste di cui all'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, devono possedere, alla data di pubblicazione del presente avviso in Gazzetta Ufficiale nonché alla data di assunzione in servizio, i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea,

che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

- b) età non inferiore ai diciotto anni;
- c) diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce (da intendersi per i soggetti con disabilità come idoneità allo svolgimento delle mansioni di cui al vigente ordinamento professionale);
- e) qualità morali e di condotta di cui all'art. 26 della legge 1° febbraio 1989, n. 53;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, o licenziati per motivi disciplinari ai sensi delle corrispondenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti o dalle disposizioni normative disciplinanti la materia;
- i) non avere riportato condanne penali;
- j) non essere stato sottoposto ad applicazione della pena ex art. 444 codice di procedura penale;
- k) non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- l) non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- m) per gli iscritti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, avere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana.

2. Per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti f), g), h) e m) si applicano solo in quanto compatibili.

3. Per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta altresì una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità di cui al successivo art. 6.

MODALITÀ E CONTENUTI DELLA PROVA DI IDONEITÀ:

(GAZZETTA UFFICIALE n. 11 del 9/2/2021 – MINISTERO DELL'INTERNO - Art. 5 “*Selezione e prove di idoneità*”):

Gli Uffici territorialmente competenti provvedono – mediante posta elettronica certificata, ovvero raccomandata con avviso di ricevimento, a convocare i candidati per sottoporli alle prove di idoneità, secondo l'ordine di avviamento, indicando il giorno e il luogo di svolgimento delle stesse.

La selezione sarà mirata ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale di ausiliario, e consiste in un colloquio e in una prova pratica di idoneità.

Il colloquio sarà attinente ai contenuti professionali enunciati nella declaratoria relativa al profilo professionale di Ausiliario;

La prova pratica avrà ad oggetto la verifica della capacità di riordinare i fascicoli, copiare documenti e utilizzare apparecchiature tecnologiche di tipo semplice.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda, 18/06/2021:

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino **dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;**

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso, 07/05/2021:

• **per a richieste con contratto a tempo determinato:**

1. possono partecipare le persone che sono "prive di lavoro" anche senza avere acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato / rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità - DID ai sensi della vigente normativa (persone non iscritte);
2. possono partecipare le persone che hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
3. possono partecipare le persone che, avendo acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa, si trovano nella condizione di "disoccupato in conservazione", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
4. non possono partecipare le persone in condizione di "sospensione" dello stato di disoccupato, ovvero che hanno in essere un contratto a tempo determinato che determina un reddito che supera il limite fissato dalla norma;
5. possono partecipare le persone che hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non prestino effettiva attività lavorativa, ovvero si trovino nella condizione di cui al precedente punto 3.

- **per richieste con contratto a tempo indeterminato,** oltre alle persone di cui ai punti precedenti 1, 2, 3, possono partecipare anche persone occupate (compresi quindi i soggetti esclusi di cui ai precedenti punti 4 e 5).

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica che sarà accessibile dal link:**

<https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte>

cliccando sul codice della richiesta (**COD. PR-21-2250**) che sarà attivo solamente

DALLE ORE 9 DEL GIORNO 14/06/2021

ALLE ORE 13 DEL GIORNO 18/06/2021

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno **autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it).

Si ricorda che ai sensi della Delibera della Giunta Regionale 420/2018, fino al completamento della transizione delle credenziali FedERa verso il sistema SPID, l'identificazione per l'accesso ai servizi on line regionali può essere effettuata anche tramite l'utilizzo di credenziali FedERa con livello di affidabilità ALTO e password policy DATI PERSONALI.

Per candidarsi occorrerà **compilare integralmente il modulo di domanda on line** presente sulla piattaforma telematica e **allegare i documenti obbligatori** ivi indicati. La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo. Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse, attraverso la presentazione di una nuova domanda che **sostituisce integralmente** quella già inviata.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica, è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;

- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di “disoccupato/in conservazione” alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all’età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all’eventuale valore dell’ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l’Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all’eventuale qualifica professionale richiesta dall’Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell’attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l’accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all’Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

ALTRE INFORMAZIONI:

Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: Dott.ssa Serena Brandini.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l’impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it