

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 430 del 30/03/2021 REGGIO EMILIA

**Proposta:** DLV/2021/442 del 30/03/2021

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99  
- APPROVAZIONE RINNOVI E NUOVI ESONERI ANNO 2021

**Autorità emanante:** IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO di  
Direzione - CM Reggio Emilia

**Firmatario:** DOMENICO SAVASTANO in qualità di Titolare della posizione organizzativa con  
delega di funzioni dirigenziali

  

**Responsabile del  
procedimento:** Fabio Spadoni

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI DIREZIONE - UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DI REGGIO EMILIA

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* e, in particolare, l'art. 5, comma 3, che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al Fondo Regionale Disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante *“Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68”* che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre, la disposizione prevede che, in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in particolare l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”*;
- le Delibere di Giunta Regionale nn. 1872/2000, 901/2004, 1839/2013 e 689/2016 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della Legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 1529 del 21/10/2020 *“Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 – Anno 2020”*;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti prima citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 e, in particolare, le competenze in merito all'istituto dell'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5, comma 3, della L. 68/99;

Considerato che le aziende, comprese nell'elenco allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, hanno presentato istanze intese ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale dall'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99, per il periodo e nella misura per ciascuno indicato nel medesimo allegato;

Tenuto conto delle motivazioni espresse nell'istanza da ciascuna azienda conservata agli atti, che sono tutte riconducibili alla faticosità, e/o alla pericolosità e/o alle particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;

Considerato, pertanto, che sussistono le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo delle aziende sopra indicate sia caratterizzato da un ambiente lavorativo che non consente un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;

Ritenuto, in accoglimento delle istanze presentate, di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti previsti per concedere l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 sopra richiamata, elenco riportato nell'allegato n. 1 al presente atto, sua parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che in tale elenco sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, il periodo di validità dell'autorizzazione all'esonero, la percentuale autorizzata, con la precisazione che la stessa è rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;

Precisato che il sottoscritto titolare della Posizione organizzativa di direzione - Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia, provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'apposita autorizzazione singola all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato a tutte le aziende interessate;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la Legge 06 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1141 del 09/11/2018, che ha recepito la deliberazione di Giunta regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell’Agenzia regionale per il lavoro;
- la Determinazione Dirigenziale n. 102 del 28/01/2021, avente ad oggetto: *“Individuazione degli incaricati al trattamento dei dati personali per l’anno 2021. Agenzia Regionale per il lavoro – Ambito Territoriale di Reggio Emilia”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 152 del 11/02/2021, avente ad oggetto: *“Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”*;

Richiamati inoltre:

- La Deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2021, n. 87 *“Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.”*;
- La Deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620, *“Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015”* e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 8 ottobre 2018, n. 1029 *“Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 3 aprile 2019, n. 391 *“Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative”* e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 24 aprile 2019, n. 519 *“Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”*, come modificata dalla Determinazione del Direttore dell’Agenzia 22 gennaio 2020, n. 93, ad oggetto: *“Conferimento incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa “contratti e supporto giuridico” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro. Rettifica Determinazione n.519 del 24/04/2019”*;

- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Nord n. 1111 del 05/09/2019, avente ad oggetto: *“Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa. Ambiti Territoriali di Ferrara, Reggio Emilia e Ambito Territoriale Area Ovest – Parte Piacenza”*;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Nord n.1543 del 06/12/2019, avente ad oggetto: *“Attuazione delle deleghe conferite con la Determinazione Dirigenziale n. 1111 del 05/09/2019 – Ambito territoriale di Reggio Emilia. Provvedimento di nomina di ulteriori Responsabili di procedimento ex artt. 5 e ss della L. 241/1990”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1769 del 18/12/2020 *“Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021”*;

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., nonché delle Determinazioni Dirigenziali n. 1111 del 05/09/2019 e n.1543 del 06/12/2019, è il Funzionario dell’Ufficio per il Collocamento Mirato Fabio Spadoni, ed attestato che né il responsabile del procedimento né il sottoscritto si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del Responsabile del procedimento;

#### D E T E R M I N A

1. di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti previsti dalla L. 68/99 per la concessione dell'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate, elenco riportato nell'allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che, nell'elenco sopra richiamato, sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, i periodi di validità delle autorizzazioni all'esonero, le percentuali autorizzate, con la precisazione che le stesse sono rapportate alle unità dovute nella quota d'obbligo, con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di stabilire che il sottoscritto titolare della Posizione organizzativa di direzione - Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia, provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato a tutte le aziende interessate;
4. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale nn. 1839/2013 e 689/2016, le aziende di cui all'allegato n. 1 alla presente determinazione dovranno versare al Fondo Regionale Disabili il contributo

esonerativo giornaliero di € 30,64 per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di verifica/certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo dovrà essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;

5. di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5, comma 3, della L. 68/99 nonché del D.M. n. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazioni, agli Uffici per il Collocamento mirato competenti in caso di aziende con sede legale fuori dal territorio della provincia di Reggio Emilia;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
7. il Responsabile del procedimento è Fabio Spadoni – Funzionario dell'Ufficio per il Collocamento Mirato - Ambito Territoriale di Reggio Emilia;

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Domenico Savastano

## RICHIESTE DI ESONERO PARZIALE MARZO 2021 - AMBITO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO*
<b>Bosch Rexroth Oil Control S.p.a.</b>	08352200151	Vezzano sul Crostolo	RINNOVO	25/2/21	15396	Faticosità: attività in postura eretta prolungata, movimentazione manuale de icarichi ed elevata manualità. Pericolosità: rischio chimico per presenza di sostanze o preparati classificati come pericolosi e oli minerali. Particolare modalità: lavoro articolato su turni diurni e notturni. Impianti ed attrezzature ad elevata tecnologia con programmi software che richiedono conoscenza specifica di disegno meccanico, programmazione,CAD/CAM. Richiesto diploma di perito meccanico.	30%	31/12/22
<b>Cellularline S.p.a.</b>	09800730963	RE	RINNOVO	9/2/21	10323	Particolari Modalità: all'interon dell'azienda sono presenti profili ad elevata specializzazione: Analista funzionale SAP, Responsabile del Punto d'acquisto Trade Marketing, Addetto sviluppo prodotto. Inoltre viene segnalato lavoro esterno articolato su turni e necessità di personale viaggiante.	20%	31/12/22
<b>Centrale del latte d'Italia S.p.a.</b>	00183410653	RE	NUOVO	25/2/21	15724	Faticosità: difficoltà di deambulazione per presenza di barriere ed ostacoli, movimentazione manuale dei carichi, movimenti ripetitivi, postazione eretta e torsione del busto, frequenti spostamenti, spazi ristretti; Pericolosità: utilizzo di macchine complesse per la lavorazione del latte, utilizzo di transpallet elettrici, di muletti e di piattaforme; Particolari modalità: turni di lavoro anche notturni, lavori all'esterno e in ambienti con microclima diverso, flessibilità tra i reparti, alta specializzazione per utilizzo di impianti complessi.	37%	31/12/22
<b>Credito Emiliano Spa</b>	01806740153	RE	RINNOVO	16/12/20	88281	Particolare Modalità: Le Faticosità:filiali sono per la quasi totalità unità di piccole dimensioni e con organico ridotto. Sono scomparse anche a seguito dell'automazione, determinate figure profilattico:professionali presenti in passato (commessi, addetti alle attività di back office) a favore di limitate tipologie di mansioni (cassiere, gestore di small business, assistant corporate banker, ecc) che per loro caratteristiche (utilizzo di procedure informatiche di particolare complessità, contatto con il pubblico, conoscenze di tecnica bancaria e finanziaria, che comportano difficoltà nell'inserimento del disabile.	40%	31/12/22
<b>Azienda speciale Farmacie Comunali Riunite</b>	91018750355	RE	RINNOVO	23/2/21	14452	Faticosità: stazione eretta, movimentazione manuale di carichi; Particolare Modalità: profilo richiesto: Farmacista – mobilità tra le 26 sedi, lavoro festivo, lavoro notturno, Magazzino- turni avvicendati dal lun. al sab. dalle 6:30 alle 21:30	20%	31/12/22
<b>Interacciai Spa</b>	00283270353	RE	RINNOVO	24/2/21	15019	Faticosità: movimentazione di carichi (Faticosità:asci di barre, contenitori metallici) con utilizzo di carro ponte, stazione eretta; P: circolazione di automezzi, utilizzo carro ponte, carichi sospesi oscillanti.	50%	31/12/22
<b>Lombardini srl a socio unico</b>	01829970357	RE	RINNOVO	26/1/21	5795	Faticosità: Fasi differenziate per frequenza e ripetitività con uso strumenti vibranti; Particolare modalità: lavorazioni meccaniche a ciclo continuo per 5 giorni settimanali con possibilità di 5, con alta specializzazione, conoscenza disegno meccanico e uso strumenti informatici collegati alle macchine cnc, nel magazzino uso gestionale SAP.	12%	31/12/22
<b>Meta System S.p.a.</b>	00271730350	RE	RINNOVO	22/2/21	16981	Particolare modalità: nel reparto montaggio schede elettroniche è richiesta capacità di microsaldatura, uso programmi informatici, spiccata manualità, Faticosità:orte attenzione. Prevista attivazione del turno notturno.	21%	31/12/22
<b>Ognibene Power spa</b>	02505200358	RE	RINNOVO	28/1/21	6929	Faticosità: deambulazione, stazione eretta, movimentazione manuale di carichi tramite sollevamenti e spinte/traini di carrelli, movimenti ripetitivi arti superiori; P: transito mezzi, prodotti chimici, rumore, vibrazioni causate dall'uso di attrezzature manuali, microclima sfavorevole in magazzino; Particolare Modalità: 3 turni giornalieri, i carrellisti/magazzinieri sono esposti a stress termico.	23%	31/12/22

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO*
Penta Service	00917540353	RE	NUOVO	23/11/20	81560	Particolare Modalità: si richiedono specifiche competenze e studi per la diagnostica dell'apparecchiatura, che richiede l'utilizzo di tester, saldatori/dissaldatori per componentistica a tecnologia SMD, oscilloscopi ed altro. Per quanto riguarda l'attività esterna si richiedono specifiche conoscenze delle apparecchiature per la riparazione e il collaudo in loco.	22%	31/12/22
Scat Punti vendita Spa	00668990351	RE	RINNOVO	19/2/21	13558	Pericolosità: durante le fasi di movimentazione carburante possibilità che si liberino vapori di benzene. L'azienda ricade nel campo di applicazione della normativa relativa ad impianti a rischio rilevante. Vengono realizzati processi di stoccaggio, trasporto e movimentazione di sostanze pericolose.	50%	31/12/22
Casa di cura Villa Verde Srl	00294320353	RE	RINNOVO	25/2/21	5686	Faticosità: l'infermiere come il tecnico sanitario passano la maggior parte del turno in piedi a contatto con il paziente. Particolare modalità: la struttura accoglie pazienti nelle 24 h, quindi il personale all'interno ruota su turni notturni e festivi. Richieste professionalità specifiche.	40%	31/12/22
V.P. Italy Srl	02335970352	RE	RINNOVO	29/1/21	7118	Faticosità: tutte le postazioni di lavoro sono a stazione eretta, richiesta Faticosità:orte manualità. P: Trattamento metallo Faticosità:uso ad elevata temperatura (800°), processo produttivo ad alta tecnologia PM: lavoro a turni, richiesta buona conoscenza del disegno meccanico e strumenti di misurazione.	20%	31/12/22
GRUPPO CERAMICHE GRESMALT SPA	00133450353	Casalgrande (RE)	RINNOVO	1/3/21	16312	Faticosità: stazione prevalentemente eretta, movimentazione manuale dei carichi, frequenti spostamenti per lavorazioni e stazionamenti a piani sopraelevati e impalcati; Pericolosità: presenza di polveri, utilizzo di smalti in sospensione acquosa; Particolari modalità: lavoro articolato su turni a ciclo semicontinuo e a ciclo continuo anche notturni, utilizzo saltuario del carrello elevatore.	50%	31/12/22
CASALGRANDE PADANA S.P.A.	01622500369	Casalgrande (RE)	RINNOVO	29/1/21	7125	Faticosità: utilizzo di utensili manuali motorizzati, stazione eretta prolungata, elevata concentrazione e manualità; Pericolosità: macchine e impianti ad elevata complessità e avviamento automatico, carrelli elevatori, pale gommate, camion, veicoli a guida automatica, rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici e radiazioni ottiche artificiali; Particolare modalità: abilitazione uso carrelli elevatori e ruspe, e ad intervenire in cabine di trasformazione e quadri elettrici.	15%	31/12/22
CERAMICHE ATLAS CONCORDE SPA	01282550365	Salvaterra di Casalgrande (RE)	RINNOVO	26/2/21	15423	Faticosità: deambulazione, utilizzo scale ad elevata pendenza, movimentazione manuale dei carichi; Pericolosità: presenza di mezzi di movimentazione automatici, sostanze chimiche potenzialmente rischiose per contatto; Particolare Modalità: turni, lavori all'esterno, personale viaggiante.	50%	31/12/22
CERAMICHE REFIN SPA	03047170372	Casalgrande (RE)	RINNOVO	25/2/21	15411	Faticosità: deambulazione, utilizzo scale ad elevata pendenza, movimentazione manuale dei carichi; Pericolosità: presenza di mezzi di movimentazione automatici, sostanze chimiche potenzialmente rischiose per contatto; Particolare modalità: turni, lavori all'esterno, personale viaggiante.	60%	31/12/22
ELETTRIC 80 SPA	01835150358	Viano (RE)	RINNOVO	25/2/21	15400	Particolare modalità: la produzione di robot industriali richiede particolare specializzazione di personale (laurea ingegneria informatica/gestionale/elettronica o diploma perito elettronico), conoscenza lingua inglese, mobilità del personale (recarsi presso i clienti in tutto il mondo per installare impianti con trasferte di mesi), Viano è scarsamente servito dai mezzi pubblici e gli orari sono incompatibili con gli orari di lavoro.	40%	31/12/22
ENDRESS HAUSER ITALIA SPA	01942780154	sede legale Cernusco sul Naviglio (MI), UP a Rubiera	RINNOVO	28/1/21	6873	Particolare modalità: richiesta di personale estremamente specializzato e preparato.	40%	31/12/22

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/ PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/ NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO*
<b>FINCIBEC SPA</b>	00668210362	Sede legale MO, UP Roteglia di Castellarano (RE)	NUOVO	18/1/21	3586	Faticosità: Manipolazione di piastrelle anche di grande formato, operazioni in posture disagiati, affaticamento visivo, movimentazione manuale carichi. Pericolosità: macchine automatiche complesse con cui l'operatore deve interagire, utilizzo di mezzi di movimentazione. meccanica per trasporto materiale, utilizzo di pensiline e attrezzature per carico container, rischio polveri e silice, oli e grassi lubrificanti, temperatura che può subire variazioni significative a seconda dei periodi, manipolazione di rulli incandescenti. Particolare modalità: lavoro a turni, anche notturno e in solitaria.	60%	31/12/22
<b>ITALCER SPA</b>	00142060359	Rubiera (RE)	RINNOVO	26/2/21	15413	Faticosità: svolgimento del lavoro a ciclo continuo 24 h su 24. Le mansioni prevedono l'utilizzo di numerosi macchinari che devono essere controllati pertanto molte attività sono da svolgersi in posizioni disagiate, alternando stazionamento eretto a periodi di notevole movimento fisico. La regolazione dei macchinari prevede buona manualità e frequente movimentazione manuale di carichi. Gli sbalzi termici sono elevati e l'organismo deve sopportare carichi di lavoro in condizioni di caldo intenso e freddo elevato. Pericolosità: nel processo produttivo delle piastrelle vengono utilizzate materie prime con vari gradi di tossicità per cui devono essere adottate precauzioni sia a livello di DPI per agenti chimici che corrosivi. La presenza di numerosi macchinari automatici in movimento comporta un elevato grado di pericolosità. Particolare modalità: lavoro articolato su turni 24 h su 24. Necessarie doti di manualità e capacità di apprendimento e cognitive per il controllo e la programmazione di macchine automatiche.	25%	31/12/22
<b>MODULA SPA</b>	03197890365	Salvaterra di Casalgrande (RE)	RINNOVO	2/2/21	8096	Faticosità: l'attività svolta comporta la movimentazione manuale di carichi, con annessa stazione eretta; Pericolosità: attività svolta in impianti dotati di macchine e attrezzature ad elevato potenziale tecnologico; Particolare modalità: personale viaggiante, recante in tutto il mondo dovuto alla singolare attività svolta presso i cantieri, dove si richiede particolare specializzazione del personale.	41%	31/12/21
<b>RUBIERA SPECIAL STEEL SPA</b>	00962720140	Sede legale Dubino (SO), UO Casalgrande (RE)	RINNOVO	29/1/21	7428	Faticosità: stazione eretta per l'intero turno di lavoro, movimenti ripetitivi degli arti superiori, movimentazione manuale dei carichi, spostamenti tra le varie postazioni di lavoro; Pericolosità: rischio rumore, rischio vibrazioni, rischi meccanici, rischio da inalazione polveri, gas e vapori, rischio di schiacciamento degli arti inferiori; Particolare modalità: lavoro articolato su turni avvicendati a settimane alterne.	60%	31/12/22
<b>SACMI TECH SPA (EX IN.TE.SA. SPA)</b>	02981921204	Sede legale Imola, UP Salvaterra di Casalgrande (RE)	RINNOVO	25/2/21	15031	Particolare modalità: buona capacità di deambulazione, necessità di sostenere un tempo prolungato in postazione scrivania, disponibilità ad effettuare trasferte Italia/estero, profili altamente qualificati.	40%	31/12/22
<b>TETRA PAK CARTA SPA</b>	02380210365	Rubiera (RE)	RINNOVO	18/2/21	13337	Faticosità: MMC, lavoro in postazione eretta per più della metà del turno di lavoro, lavoro in altezza; Pericolosità: esposizione al rumore, utilizzo di prodotti chimici, organi e carrelli in movimento ed altri mezzi di movimentazione, rischio elettrico, rischio meccanico; Particolare modalità: lavoro in turni avvicendati sulle 24h.	40%	31/12/22
<b>TETRA PAK ITALIANA SPA</b>	00172970360	Rubiera (RE)	RINNOVO	18/2/21	13069	Faticosità: deambulazione, MMC, lavoro in postazione eretta per più della metà del turno di lavoro; Pericolosità: rischi guida autovettura, rischi elettrici, esposizione rumore, rischio scivolamento e collisione con carrelli elevatori, rischi meccanici, possibile contatto con sostanze chimiche; Particolare modalità: personale viaggiante con trasferte in Italia e all'estero con frequenza quotidiana, turni.	60%	31/12/22

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO*
A.V.L. ITALIA SRL	02676930015	Cavriago (RE) sede leg. Torino	RINNOVO	19/2/21	13634	Faticosità:interventi manuali su motori con prova su banco, in ambiente di lavoro caratterizzato da alte e basse temperature per esigenze funzionali. Pericolosità: Uso agenti chimici e fisici ed attrezzature ad alto rischio previsti in alcune fasi della prova. Particolare modalità: ricorso a tre turni (2 giornalieri e 1 notturno), serve personale con specializzazione a livello informatico/meccanico.	60%	31/12/2022
AGRICOLA TRE VALLI SOC. COOP.	01631760236	Correggio (RE) -	NUOVO	29/1/21	7453	Faticosità: ritmi elevati perché legati a linee di affettamento automatizzate, movimenti ripetitivi, elevata MMC e stazione eretta Pericolosità: uso di coltelli e cutter, basse temperature, mezzi in movimento Particolare modalità: turni bisettimanali, personale specializzato.	52%	31/12/2022
ARTI GRAFICHE REGGIANE & LAI SPA	01409020359	Cavriago (RE)	RINNOVO	23/2/21	14368	Faticosità: attività esclusivamente in piedi, ripetuto sollevamento di pesi tra 0,5 e 10 kg; Pericolosità: Rischio agenti fisici per le attività routinarie è globalmente di media entità; Particolare modalità: tre turni di lavoro; richiesta approfondita conoscenza Autocad, lingua inglese e francese.	40%	31/12/2022
BERTAZZONI SPA	00140710351	Guastalla (RE)	RINNOVO	19/2/21	13343	Faticosità: lavoro in piedi con movimentazione manuale dei carichi; Pericolosità: attività chimica; Particolare modalità: turni, elevata capacità tecnica, flessibilità orario, responsabilità.	50%	31/12/2021
BERTONI FORGIATI SRL	00131330359	Luzzara (RE)	NUOVO	25/5/21	23950	Faticosità: taglio a freddo svolta manualmente di barre in acciaio di lunghezza pari a 6 mt, movimentazione ripetitiva di carichi. Forgiatura a caldo di spezzoni grezzi di acciaio a una temperatura di circa f00 gradi, su linee semiautomatiche o manuali. Finiturafinale dei pezzi forgiati svolta in modalità totalmente manuale. Tutte le operazioni prevedono l'impiego dei DPI.	50%	31/12/2022
BUTLER ENGINEERING AND MARKETING SPA	01824810368	Rolo (RE)	RINNOVO	2/2/21	8658	Faticosità: stazione eretta per tutta la giornata; Pericolosità: il personale indossa dispositivi di protezione individuale; Particolare modalità: continua variazione delle lavorazioni (anche più volte al giorno) richiede capacità di spostare in tutte le postazioni e adattare al cambio, memorizzando ed elaborando le istruzioni ricevute, seguendo le procedure di montaggio fornite.	40%	31/12/2022
C.G.M. SPA	00678290354	Correggio (RE)	RINNOVO	22/1/21	5231	Faticosità: deambulazione, stazione eretta, movimentazione carichi; Particolare modalità: lavoro su turni a ciclo continuo (anche sab.e dom.) o 3 turni avvicendati da lun.a ven.	25%	31/12/2022
CANTINE RIUNITE & CIV SOC. COOP. AGR.	00127310357	Campegine (RE)	RINNOVO	24/2/21	15127	Faticosità: stazione eretta per 7 ore consecutive, possibile movimentazione pesi fino a 10 kg; Particolare modalità: lavoro su turni da 7 ore.	34%	31/12/2022
CARBONI SPA CON SOCIO UNICO	01391810353	Correggio (RE)	RINNOVO	25/1/21	5511	Faticosità: deambulazione per la movimentazione delle merci in magazzino, manuale e con attrezzature meccaniche; prolungata stazione eretta; Pericolosità: dovuta all'uso di macchinari e attrezzature meccaniche.	54%	31/12/2022
CARPENFER SPA	00730000353	Reggiolo (RE)	RINNOVO	10/2/21	10657	Faticosità, pericolosità, particolare modalità.	25%	31/12/2021
DOW ITALIA S.R.L.	00856820154	Correggio (RE) - sede legale Milano	NUOVO	2/3/21	16746	Pericolosità: Stabilimento soggetto a nuova legge Seveso Ter D.lgs.105/2005, stabilimento a rischio di incedente rilevante, in relazione a natura e quantità di sostanze pericolose presenti e tipologia di lavorazioni. La normativa relativa ai processi di emergenza è applicata a tutti i dipendenti.	60%	31/12/2022
F.LLI VERONI FU ANGELO SPA	00678520354	Correggio (RE)	RINNOVO	23/12/20	90218	Faticosità: stazione eretta; Pericolosità: pavimenti scivolosi, condizioni di impianti e attrezzature complesse, uso di taglienti, basse temperature; Particolare modalità:uso di sistemi informativi per garantire tracciabilità del prodotto in ogni fase di lavorazione.	10%	31/12/2022
FIVES OTO SPA IN ARRIVO	908590359	Boretto (RE)	NUOVO	23/3/21	22689	Faticosità: deambulazione, stazione eretta, movimentazione di carichi da 5 a 10 kg, sia manuale che con mezzi meccanici,uso costante di carrelli elevatori e carroponte, frequenti piegamenti di schiena per il montaggio sugli impianti.	50%	31/12/2022

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO*
GEP INFORMATICA S.R.L.	01302410350	Correggio (RE)	NUOVO	28/1/21	6901	Faticosità: Trasferite frequenti, possibili interventi notturni e ore straordinarie durante le nuove installazioni presso le piattaforme logistiche dei clienti. In questo caso occorre anche spostarsi nei magazzini in assistenza agli operatori anche all'interno di celle frigorifere. Pericolosità: nella unita produttiva non vi sono particolari situazioni i di pericolosità. Tuttavia, presso i clienti possono verificarsi condizioni ambientali potenzialmente pericolose, soprattutto per la presenza di movimentazione meccanica. Particolare modalità: attività prevalente presso clienti in Italia e all'estero, necessita di particolare specializzazione in ambito informatico.	50%	31/12/2022
LATTERIA MORTARETTA SRL	00543760359	Reggiolo (RE)	RINNOVO	23/2/21	14444	Faticosità: deambulazione, stazione eretta, movimentazione manuale di carichi fino a 12 kg, elevata manualità, spinte, traini di carrelli; Pericolosità: pavimenti scivolosi, mani costantemente a contatto con liquidi, uso di lame a doppio manico da impugnare con entrambe le mani e uso della forza, sbalzi termici; Particolare modalità: turni anche notturni, di 8 ore, grande capacità di adattamento a mansioni e fasi non fisse o a catena.	50%	31/12/2022
MEDTRONIC ITALIA SPA	09238800156	Rolo (sede legale MI)	NUOVO	23/7/2021	22931	Faticosità: movimentazione manuale di carichi con costante deambulazione e uso arti superiori per ricezione, stoccaggio e preparazione merci. Pericolosità: rischi connessi a uso carrelli elevatori, rumore, vibrazioni, esposizione a ossido di etilene aerodisperso; Particolare modalità: due turni di lavoro, capacità di utilizzo di palmari e pc.	50%	31/12/2022
MEF SRL	00763300480	Montecchio e Casalgrande - S. leg. Firenze	RINNOVO	24/2/21	15993	Pericolosità: uso di macchine semoventi, presenza di carichi sospesi.	60%	31/12/2021
REGGIANA RIDUTTORI SRL	00634700355	San Polo d'Enza (RE)	RINNOVO	27/1/21	6776	Faticosità: stazione eretta, movimentazione manuale di carichi con esposizione a rischio di indici NIOSH >1, elevata manualità nei cicli di montaggio; Pericolosità: rischio di collisione/investimento/urto per presenza di mezzi di movimentazione e dispositivi di sollevamento, uso di oli lubro-refrigeranti; Particolare modalità: competenze tecniche richieste per condurre macchine CNC e sistemi robotizzati.	30%	31/12/2022
ROVATTI A. & FIGLI POMPE SPA	00146150354	Fabbrico (RE)	RINNOVO	17/2/21	12639	Faticosità: assemblaggio di parti fino a 80, i prodotti finiti arrivano a 10000 kg, elevati ritmi di montaggio, ripetitività; Pericolosità: uso di carrelli elevatori e paranchi; Particolare modalità: mansioni impiegate con contenuto altamente tecnico, necessaria conoscenza di CAD e CAM e in alcuni casi dell'inglese.	30%	31/12/2022
SAER ELETTROPOMPE SPA	01073840355	Guastalla (RE)	RINNOVO	21/1/21	6868	Faticosità: stazione eretta prolungata, deambulazione, richiesta per prelevare e sistemare manualmente pezzi, con pesi fino a 18-20 kg. Pericolosità: connessa all'uso di macchine e attrezzature tecniche alimentate da corrente elettrica; uso di acidi per trattamento metalli e vernici per colorazione prodotto finito; presenza di carrelli e apparecchi per sollevamento carichi sospesi.	20%	31/12/2022
SNATT SRL	02589780358	Campegine (RE)	RINNOVO	21/1/21	6786	Faticosità: posizione seduta e in piedi entrambe prolungate, salire e scendere scale, spostamenti su piano inclinabile, periodi di elevato stress dovuti alla stagionalità (4 mesi all'anno); Particolare modalità: specializzazione, frequenti trasferite sia giornaliere che settimanali.	20%	31/12/2021
STILL SPA	01296940214	Luzzara (RE) - sede le. Milano	RINNOVO	16/2/21	12284	Faticosità: lavoro in piedi e in movimento, movimentazione manuale dei carichi fino a 20 kg, frequenti piegamenti della schiena, abilità manuale. Pericolosità: Uso prodotti chimici, rumore, vibrazioni; Particolare modalità: turni di lavoro, tempi e metodi prefissati, specializzazione per macchinari e attrezzature specifiche.	13%	31/12/2022

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/ PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/ NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO*
TRIVIUM PACKAGING ITALY SRL A SOCIO UNICO	02777680352	Montecchio (RE)	RINNOVO	22/2/21	14180	Faticosità: rumore,vibrazione,movimentazione manuale dei carichi, sovraccarico biomeccanico, deambulazione e stazione eretta per tutto il turno, necessaria concentrazione per tutto il turno, turni anche notturni; Pericolosità: lavorazione di fogli metallici taglienti, contatto con agenti chimici, sollevamento bancali, utilizzo di macchine semiautomatiche, carrelli in movimento, necessità di salire e scendere scale, lavoro in quota; Particolare modalità: attività su tre turni anche notturni, attitudine meccanica e capacità di gestire macchine semiautomatiche ad alta velocità di produzione, richiesta <u>attenzione per tutto il turno.</u>	60%	31/12/2022
VERZELLESI SRL	00253540355	Campahbola (RE)	RINNOVO	13/1/21	2080	Faticosità: postura fissa in piedi, movimentazione manuale di carichi; Pericolosità: rischio di schiacciamento durante il carico/scarico impianti di stampaggio, temperature elevate causa forni; Particolare modalità: 2 turni con possibilità di 3° turno notturno in base a ordini, <u>estrema flessibilità nella produzione (che non è in serie).</u>	50%	31/12/2023
VIMI FASTENERS SPA	01879740353	Novellara (RE)	RINNOVO	19/2/21	13547	Faticosità: movimentazione manuale di carichi (pesi da 3 a 20 kg/da alcuni minuti al giorno alla totalità della attività, in base alla mansione); P. rischi fisici e chimici, schiacciamento, taglio, caduta (presenza di olio), presenza di carrelli in movimento; P.M. Per alcune mansioni sono previsti tre turni.	60%	31/12/2022
VND SPA	02702440351	Correggio (RE)	RINNOVO	27/1/21	6801	Faticosità: raggiungibile solo con auto, attività in magazzino in piedi, fissità posturale, continua deambulazione tra aree e postazioni, movimentazione manuale orizzontale e verticale di pesi da 5 a 15 kg, transpallet manuali, anche all'esterno, attività dealer support esclusivamente a terminale e telefono,in palazzina priva di ascensore; Pericolosità: connaturata a transito di mezzi in movimento; Particolare modalità: ritmi frenetici, contesto sfidante, tempi rapidi di apprendimento e svolgimento delle attività, memorizzazione di informazioni, da trasmettere in modo positivo anche in situazione di stress, capacità di concentrazione, perfetta padronanza di sistemi informatici e buon inglese, trasferte in Italia e all'estero <u>per le attività commerciali, turni variabili 8 ore da lun. a sab.</u>	50%	31/12/2022
WARRANT HUB SPA	02182620357	Correggio (RE)	RINNOVO	2/1/21	363	Faticosità: elevata precisione, concentrazione, capacità di gestire molti progetti contemporaneamente; Pericolosità: connessa ai continui trasferimenti in auto; Particolare modalità: richiesta elevata specializzazione (laurea e/o master post-l.), conoscenze in ambito finanziario e tributario, inglese buono, ottima conoscenza informatica, per il personale viaggiante gli orari possono essere dilatati, con eventuale pernottamento, sono possibili barriere architettoniche presenti nelle aziende clienti.	40%	31/12/2022

\* Per le nuove richieste l'esonero decorre dalla data della singola richiesta fino alla data indicata in colonna.