

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 407 del 25/03/2021 MODENA

Proposta: DLV/2021/415 del 25/03/2021

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE PROGETTO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N.2 ISTRUTTORI TECNICI, CAT. C, DURATA 12 MESI, 36 ORE SETTIMANALI, PRESSO IL COMUNE DI FINALE EMILIA (MO) PER L'AREA PIANIFICAZIONE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2

Firmatario: MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Marco Melegari

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- l'art. 3 della Legge 19 dicembre 1984, n. 863 "Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto Legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali";
- l'art. 16 della Legge 19 luglio 1994, n. 451, "Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto Legge 16 maggio 1994, n. 299, recante disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali";
- l'art. 86, comma 9, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, il quale successivamente ha previsto che la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro continui a trovare applicazione solo nei confronti della Pubblica Amministrazione e non anche nel settore privato;

Viste altresì le Deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla Deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2004, n. 17 e s. m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province Autonome del 5 dicembre 2013";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego nell'esercizio delle funzioni relative al mercato del lavoro e alle politiche attive del lavoro, compresa l'approvazione dei progetti di formazione e lavoro.

Esaminato, da parte dell'ufficio competente, il seguente progetto di formazione e lavoro, conservato agli atti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Ambito Territoriale di Modena:

- o progetto per l'assunzione con Contratto di Formazione e Lavoro mirato all'acquisizione **di professionalità intermedia (tipologia progetto A1) di n. 2 istruttori tecnici - categoria C, durata 12 mesi per 36 ore settimanali, presso l'Area Pianificazione Urbanistica ed Edilizia Privata del Comune di Finale Emilia (MO), acquisito agli atti del Protocollo dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Ambito Territoriale di Modena con Protocollo n. LV/2021/17166 del 04/03/2021;**

Rilevato che il suddetto progetto di formazione e lavoro è conforme alla complessiva regolamentazione in materia, con particolare riferimento alle ore previste per la formazione e ai contenuti della stessa, alla durata del contratto e al rapporto formatori/formandi e pertanto si è ritenuto di approvarlo.

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., modificato da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera

circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.m.ii.;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 09/11/2018 “Recepimento da parte dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Deliberazione di Giunta Regionale n. 123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione della Direttrice dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 152 dell’11/02/2021 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2021/2023 “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”;

Richiamati infine:

- La Deliberazione della Giunta Regionale del 25 gennaio 2021, n. 87 “Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.”;
- il Regolamento di Organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro adottato con propria determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, approvato dalla Giunta Regionale n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 284 del 10 aprile 2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il Lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1306 del 13 dicembre 2017 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro per l’anno 2018” e in particolare il punto riguardante il personale non dirigente;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n. 1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01 gennaio 2020”;
- la determinazione del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 110 del 28/01/2021 “Individuazione degli incaricati al trattamento dei dati personali per il Servizio Territoriale Centro 2 ambito di Modena e Reggio Emilia dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, territorio di Modena, per l’anno 2021”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 391 del 03/04/2019 “Approvazione macrostruttura e organizzazione dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istruzione descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”;

- la Determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 737 del 07/06/2019 "Organizzazione del Servizio – Ambito Territoriale Area Centro – Istituzione Unità Organizzative, definizione relative competenze e attribuzione e assegnazione del personale alle unità organizzative”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 1553 del 10/12/2019 "Conferimento incarichi dirigenziali presso l'Agenda Regionale per il lavoro con decorrenza 1/1/2020”.
- la Determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 1257 del 07/08/2020 "Macrostruttura dell'Agenda Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 1373 del 11/09/2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenda Regionale per il Lavoro;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 1451 del 01/10/2020 "Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenda Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020”, nonché n. 1712 del 07/12/2020, "Assunzione di n. 1 dirigente "Servizio Territoriale del Lavoro" a seguito di rinuncia”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 1769 del 18/12/2020 "Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell'Agenda Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2021;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro n. 235 del 04/03/2021 "Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”, che ha modificato parzialmente la citata Determinazione n. 391 del 03/04/2019;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente – Dott. Marco Melegari, Dirigente del Servizio Territoriale Centro 2 di Modena e Reggio Emilia a decorrere dal 01 gennaio 2021;

Attestato che il sottoscritto Dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

1. di approvare il Progetto di seguito indicato, conservato agli atti dell'Agenda Regionale per il Lavoro - Ambito Territoriale di Modena: progetto per l'assunzione con Contratto di Formazione e Lavoro mirato all'acquisizione di professionalità intermedia (tipologia progetto A1) di **n. 2 istruttori tecnici - categoria C, durata 12 mesi per 36 ore settimanali, presso l'Area Pianificazione Urbanistica ed Edilizia Privata del Comune di Finale Emilia (MO)**, acquisito agli atti del Protocollo dell'Agenda Regionale per il Lavoro - Ambito Territoriale di Modena con Protocollo n. LV/2021/17166 del 04/03/2021;

2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

MARCO MELEGARI