

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 239 del 04/03/2021 PARMA

**Proposta:** DLV/2021/241 del 04/03/2021

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DIFFERIMENTO DEI TERMINI DI CONSEGNA DELLA GRADUATORIA PER L' AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87, D.D. N° 1699 DEL 30/11/2020 PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO, PER IL PROFILO DI ADDETTO AL PROTOCOLLO E SMISTAMENTO DOCUMENTI CAT. B1, CON PATENTE B, PRESSO IL COMUNE DI BORGIO VAL DI TARO, CON DIRITTO DI PRECEDENZA. COD PR-20-2328

**Autorità emanante:** IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO  
Coordinamento - CPI ambito Parma

**Firmatario:** SERENA BRANDINI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

**Responsabile del procedimento:** Serena Brandini

Firmato digitalmente

## IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGHE DIRIGENZIALI

Visti:

- la l. 28 febbraio 1987, n. 56 “*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*” e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l’assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l’ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.;
- il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 co. 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la l.r. 1° agosto 2005, n.17 “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n.13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare:
  - l'art. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”;
  - l'art. 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”;
  - l'art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “*Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n.442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n.17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all’accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013*”;
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante “*Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013*” con la quale è stato disposto:

- di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 della l. n. 56/1987 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 che approva *“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”*, con decorrenza dal 20 luglio 2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione di eventuali avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 l. 56/1987 nei primi tre mesi di vigenza della nuova disciplina, di norma, per un periodo di tempo non inferiore a 45 giorni;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 1699 del 30/11/2020 *“Approvazione dell' avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 presso il Centro per l'Impiego di Borgo Val di Taro, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di addetto al protocollo e smistamento documenti cat. B1, con patente B, presso il Comune di Borgo Val di Taro, con diritto di precedenza. Cod PR-20-2328”*;

Considerato che dal 18/12/2020 al 10/01/2021 la piattaforma di raccolta delle candidature non è stata utilizzabile per necessarie attività di adeguamento informatico.

Considerato che i termini per la raccolta delle candidature sono stati prorogati fino al 22/01/2021 con determina dirigenziale n. 51 del 14/01/2021 *“Proroga del termine per l'invio delle candidature per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 l. 56/87, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di addetto al protocollo e smistamento documenti cat. B1, con patente B, presso il Comune di Borgo Val di Taro, con diritto di precedenza. Cod pr-20-2328”*.

Rilevato l'elevato numero di adesioni, trasmesse per il tramite della piattaforma telematica, attiva dalle ore 09:00 di lunedì 11/01/2021 alle ore 13:00 di venerdì 22/01/2021, che ha comportato una impegnativa attività di istruttoria e di verifica dei requisiti necessari per la formulazione della

graduatoria, anche in ragione della necessità di verificare le autodichiarazioni prodotte presso le Amministrazioni detentrici dei dati dichiarati;

Considerato che non risulta possibile rispettare il termine del procedimento, previsto dall'allegato A parte integrante della determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020;

Si ritiene, sulla base di quanto sopra esposto, di provvedere alla proroga dei tempi di consegna della graduatoria fino al 15/03/2021;

Richiamati:

- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la l. 6 novembre 2012, n.190 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 9 novembre 2018 *“Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 152 del 11 febbraio 2021, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2021-2023 *“Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”*.

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n.79 *“Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro”*;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro:
  - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art. 10 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”*;

- n. 1277 del 7 dicembre 2018 “*Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019.*” e n. 1553 del 10 dicembre 2019 “*Conferimento incarichi dirigenziali presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1° gennaio 2020*”;
- n. 664 del 21 giugno 2018 “*Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”.
- n. 519 del 24 aprile 2019 “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- n. 1829 del 30 dicembre 2020 “*Conferimento di incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa "Direzione Collocamento Mirato Parma" (Q0001526) presso il Servizio Territoriale Ovest dell’Agenzia regionale per il Lavoro*”.
- n. 1257 del 7 agosto 2020 “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*”;
- n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- n. 1451 del 1° ottobre 2020 “*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020*” e fino al 31/12/2023;
- n. 117 del 29 gennaio 2021 “*Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa di ambito territoriale Area Ovest – Parma e Piacenza rettifica e sostituzione determinazione n. 1626 del 17/11/2020*”.

Richiamata la:

- D.D. n. 115/2021, “*Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali - Agenzia regionale per il lavoro - servizio Area territoriale Ovest*”
- D.D. n. 1141/2018 “*Recepimento da parte dell’agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’agenzia regionale per il lavoro*” così come integrata dalla D.D. n. 158/2020.

Dato atto che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta, titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, Dott.ssa Serena Brandini;

Attestato che la sottoscritta, dott.ssa Serena Brandini, Posizione Organizzativa, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di prorogare il termine di conclusione del procedimento per l'avviamento a selezione presso Comune di Borgo Val di Taro, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di addetto al protocollo e smistamento documenti cat. B1, con patente B, con diritto di precedenza, cod PR-20-2328, fino al 15/03/2021, tenuto conto che:
  - dal 18/12/2020 al 10/01/2021 la piattaforma di raccolta delle candidature non è stata utilizzabile per necessarie attività di adeguamento informatico.
  - i termini per la raccolta delle candidature sono stati prorogati fino al 22/01/2021 con determina dirigenziale n. 51 del 14/01/2021 *“Proroga del termine per l'invio delle candidature per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 l. 56/87, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di addetto al protocollo e smistamento documenti cat. B1, con patente B, presso il Comune di Borgo Val di Taro, con diritto di precedenza. Cod PR-20-2328”*.
  - l'elevato numero di adesioni, trasmesse per il tramite della piattaforma telematica, attiva dalle ore 09:00 di lunedì 11/01/2021 alle ore 13:00 di venerdì 22/01/2021, ha comportato una impegnativa attività di istruttoria e di verifica dei requisiti necessari per la formulazione della graduatoria, anche in ragione della necessità di verificare le autodichiarazioni prodotte presso le Amministrazioni detentrici dei dati dichiarati;
  
2. di dare atto che:
  - il Responsabile del procedimento è la sottoscritta, titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Dott.ssa Serena Brandini.
  - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Dott.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
  - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il LEPIDA SCPA; dati di contatto mail [dpo@regione.emilia-romagna.it](mailto:dpo@regione.emilia-romagna.it) e PEC [dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it);
  
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

IL TITOLARE DI POSIZIONE  
ORGANIZZATIVA  
Dott.ssa Serena Brandini  
*Firmato digitalmente*

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del *“Codice dell'Amministrazione digitale”*.