

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1557 del 29/12/2021 MODENA

**Proposta:** DLV/2021/1611 del 29/12/2021

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE PROGETTO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO TECNICO, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DURATA 12 MESI, 36 ORE SETTIMANALI, PRESSO L'AREA TECNICA DEL COMUNE DI RAVARINO (MO).

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2

**Firmatario:** MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

  

**Responsabile del procedimento:** Marco Melegari

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE

Visti:

- l'art. 3 della Legge 19 dicembre 1984, n. 863 *“Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto Legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali”*;
- l'art. 16 della Legge 19 luglio 1994, n. 451, *“Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto Legge 16 maggio 1994, n. 299, recante disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali”*;
- l'art. 86, comma 9, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, il quale successivamente ha previsto che la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro continui a trovare applicazione solo nei confronti della Pubblica Amministrazione e non anche nel settore privato.
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm. ii;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”*;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego nell'esercizio delle funzioni relative al mercato del lavoro e alle politiche attive del lavoro, compresa l'approvazione dei progetti di formazione e lavoro.

Esaminato, da parte dell'ufficio competente, il seguente progetto di formazione e lavoro inviato dall'Unione Comuni del Sorbara per il Comune di Ravarino (MO), progetto acquisito e conservato agli atti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro con Prot. n. 101789.E/2021 del 22/12/2021:

- progetto per l'assunzione con Contratto di Formazione e Lavoro mirato ad agevolare l'inserimento professionale (tipologia progetto B) di n. 1 istruttore amministrativo tecnico, categoria C, posizione economica C1, durata 12 mesi per 36 ore settimanali, presso l'Area Tecnica del Comune di Ravarino (MO);

Rilevato che il suddetto progetto di formazione e lavoro è conforme alla complessiva regolamentazione in materia, con particolare riferimento alle ore previste per la formazione e ai contenuti della stessa, alla durata del contratto e al rapporto formatori/formandi e pertanto si è ritenuto di approvarlo.

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., modificato da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* e ss.m.ii.;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 9 novembre 2018 *“Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Deliberazione di Giunta*

*Regionale n. 123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agazia Regionale per il Lavoro*”;

- la determinazione del Dirigente dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 110 del 28 gennaio 2021 *“Individuazione degli incaricati al trattamento dei dati personali per il Servizio Territoriale Centro 2 ambito di Modena e Reggio Emilia dell'Agazia Regionale per il Lavoro, territorio di Modena, per l'anno 2021”*;
- la determinazione della Direttrice dell'Agazia regionale per il lavoro n. 152 dell'11 febbraio 2021 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2021/2023 *“Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell'Agazia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”*.

Richiamate infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale del 29 ottobre 2015 n. 1620 *“Approvazione dello Statuto dell'Agazia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 25 gennaio 2021, n. 87 *“Designazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.”*;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agazia Regionale per il Lavoro adottato con propria determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, approvato dalla Giunta Regionale n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii;
- la determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 284 del 10 aprile 2017 *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agazia per il Lavoro dell'Emilia-Romagna”*;
- la determinazione del Direttore dell'Agazia 8 ottobre 2018, n. 1029 *“Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agazia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”*;
- la determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 391 del 3 aprile 2019 *“Approvazione macrostruttura e organizzazione dei servizi dell'Agazia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istruzione descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”*;
- la determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 737 del 7 giugno 2019 *“Organizzazione del Servizio – Ambito Territoriale Area Centro – Istituzione Unità Organizzative, definizione relative competenze e attribuzione e assegnazione del personale alle unità organizzative”*;
- la determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 1257 del 7 agosto 2020 *“Macrostruttura dell'Agazia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”*;
- la determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 235 del 4 marzo 2021 *“Macrostruttura dell'Agazia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”*;
- la determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 1769 del 18 dicembre 2020 *“Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell'Agazia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2021”*;
- la determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 601 del 10 maggio 2021, ad oggetto *“Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa. Area Centro 2 – Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia”*;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Dott. Marco Melegari, Dirigente del Servizio Territoriale Centro 2 di Modena e Reggio Emilia;

Attestato che il sottoscritto Dirigente, Responsabile del Procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

### **D E T E R M I N A**

1. di approvare il progetto di seguito indicato, conservato agli atti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro inviato dall'Unione Comuni del Sorbara per il Comune di Ravarino (MO), progetto acquisito e conservato agli atti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro con Prot. n. 101789.E/2021 del 22/12/2021:
  - progetto per l'assunzione con Contratto di Formazione e Lavoro mirato ad agevolare l'inserimento professionale (tipologia progetto B) di n. 1 istruttore amministrativo tecnico, categoria C, posizione economica C1, durata 12 mesi per 36 ore settimanali, presso l'Area Tecnica del Comune di Ravarino (MO);
2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

**Dott. MARCO MELEGARI**  
*(Firmato digitalmente)*

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".