

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1509 del 22/12/2021 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2021/1566 del 22/12/2021

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99
- APPROVAZIONE NUOVI ESONERI ANNO 2021

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2

Firmatario: MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Domenico Savastano

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* che, all'art. 5 co. 3, disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al Fondo Regionale Disabili - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- l'art. 5, comma 5 della medesima Legge n. 68/1999, ai sensi del quale *“in caso di omissione totale o parziale del versamento dei contributi di cui al medesimo articolo, la somma dovuta può essere maggiorata, a titolo di sanzione amministrativa, dal 5 per cento al 24 per cento su base annua”* nonché l'art. 5, comma 6, della stessa legge che rimette ad un decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, l'adeguamento degli importi dei contributi e della maggiorazione di cui al medesimo articolo, da effettuarsi ogni cinque anni, sentita la Conferenza unificata;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 193 del 30 settembre 2021 con cui sono state adeguate, da ultimo, le misure del contributo esonerativo e della maggiorazione di cui sopra;
- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante *“Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68”* che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connessa al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre, la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in

particolare l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agencia regionale per il lavoro”*;

- le Delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 689/2016 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'Agencia n. 711 del 31/05/2021 *“Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 – Anno 2021”*;

Dato atto che l'Agencia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti prima citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 e, in particolare, le competenze in merito all'istituto dell'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5, c. 3, della L. 68/99;

Considerato che le aziende, di cui all'elenco allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, hanno presentato istanze intese ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale dall'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99, per il periodo e nella misura per ciascuno indicato;

Tenuto conto delle motivazioni espresse nell'istanza da ciascuna azienda conservata agli atti, che sono tutte riconducibili alla faticosità, e/o alla pericolosità e/o alle particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;

Considerato, pertanto, che sussistono le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo delle aziende sopra indicate sia caratterizzato da un ambiente lavorativo che non consente un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;

Ritenuto, in accoglimento delle istanze presentate, di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti per concedere l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 sopra richiamata, quale allegato n. 1 al presente atto, sua parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che in tale elenco sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, il periodo di validità dell'autorizzazione all'esonero, la percentuale autorizzata, con la precisazione che la stessa è rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;

Precisato che il sottoscritto provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'apposita autorizzazione singola all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato *“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la Legge 06 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1141 del 09/11/2018, che ha recepito la deliberazione di Giunta regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell’Agenzia regionale per il lavoro;
- la Determinazione Dirigenziale n. 102 del 28/01/2021, avente ad oggetto: *“Individuazione degli incaricati al trattamento dei dati personali per l’anno 2021. Agenzia Regionale per il lavoro – Ambito Territoriale di Reggio Emilia”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 152 del 11/02/2021, avente ad oggetto: *“Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”*;

Richiamati inoltre:

- La Deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2021, n. 87 *“Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.”*;
- La Deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620, *“Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015”* e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 8 ottobre 2018, n. 1029 *“Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”*;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 3 aprile 2019, n. 391 *“Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative”* e ss.mm.ii.;

- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 24 aprile 2019, n. 519 "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro", come modificata dalla Determinazione del Direttore dell'Agenzia 22 gennaio 2020, n. 93, ad oggetto: "Conferimento incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa "contratti e supporto giuridico" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro. Rettifica Determinazione n.519 del 24/04/2019";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 1769 del 18 dicembre 2020 "Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021";
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 601 del 10/05/2021 "Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa. Area Centro 2 - ambiti territoriali di Modena e Reggio Emilia – Revoca della Determinazione n. 457 del 08/04/2021, ai sensi dell'art. 21 quinquies della L.241/90";

Dato atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Dott. Savastano Domenico, P. O. Direzione Collocamento Mirato di Reggio Emilia, ed attestato che né il responsabile del procedimento né il sottoscritto si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del Responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti previsti dalla L. 68/99 per la concessione dell'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate, elenco riportato nell'allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che nell'elenco sopra richiamato sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, i periodi di validità delle autorizzazioni all'esonero, le percentuali autorizzate, con la precisazione che le stesse sono rapportate alle unità dovute nella quota d'obbligo, con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di stabilire che il sottoscritto provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate;
4. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839 del 09/12/2013 e n. 689 del 16/05/2016, le aziende di cui all'allegato n. 1 alla presente determinazione dovranno versare al Fondo Regionale Disabili il contributo esonerativo giornaliero previsto nella misura stabilita dalla normativa vigente, per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il

31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di verifica/certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;

5. di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5, co. 3, della L. 68/99 nonché del D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazioni, agli Uffici per il Collocamento mirato competenti in caso di aziende con sede legale fuori dal territorio della provincia di Reggio Emilia;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
7. di dare atto, infine, che il Responsabile del procedimento è la P.O. Direzione Collocamento Mirato di Reggio Emilia;

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Dott. Marco Melegari
Firmato digitalmente

RICHIESTE DI ESONERO PARZIALE DICEMBRE 2021 - AMBITO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE/PARTITA IVA	SEDE	RINNOVO/NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO*
SCATOLIFICIO LA VEGGIA SPA	02695420352	Castellarano (RE)	NUOVO	29/10/21	87056	Faticosità: stazione eretta per tutto il turno di lavoro, movimentazione manuale di carichi frequente. Pericolosità: presenza di rullovie e di transfer ad azionamento meccanico per la movimentazione della merce. L'azienda sino al 2019 aveva riconosciuto il tasso di pericolosità INAIL al 60 per mille, poi abbassato per termini di legge al 54 per mille; ha registrato nel triennio 2017/2019 6 infortuni, di cui 2 con riconoscimento di invalidità permanente. Particolare modalità: lavoro su turni a ciclo continuo	60%	31/12/23
TECNOGEAR SRL	02302770355	Cavriago (RE)	NUOVO	04/11/21	88322	Faticosità: stazionamento in piedi per molte ore consecutive, movimentazione manuale di carichi. Pericolosità: movimentazione di attrezzature, gestione di diverse macchine utensili. Particolare modalità: lavoro articolato sui turni (non continuativi e turni notturni)	40%	31/12/23
AVVERA SPA	02279230359	Reggio Emilia	NUOVO	30/11/21	95871	Particolare Modalità: Non esistono barriere o vincoli legati alle postazioni di lavoro, ma la Società necessita di personale dalla forte caratterizzazione competenziale ed esperienziale che rende spesso difficoltoso trovare sul mercato del lavoro personale qualificato, a maggior ragione nel bacino delle persone con disabilità. Con la trasformazione della Società in Intermediario Finanziario è cresciuta, inoltre, la complessità e di conseguenza la professionalità richiesta nelle varie aree aziendali, tra cui: Area Legale, Reclami e Societario, Area Crediti, Operativo mutui, Collection, Area Information, Communication, Technology, ecc.	40%	31/12/23
C.O.B.O. SPA	08976960156	Cadelbosco di Sopra	NUOVO	23/11/21	93460	Pericolosità e faticosità: sollevamento manuale di carichi pesanti, esposizione anche prolungata a polveri e/o altri bronco irritanti, nonché alle emissioni rumorose. Presenza di mezzi di movimentazione, esposizione agli agenti atmosferici. Particolari mo	48%	31/12/23
CREDEMVITA SPA	01437550351	Reggio Emilia	NUOVO	30/11/21	96621	Particolare modalità: La complessità del contesto in cui si ritrova ad operare la Società richiede personale altamente qualificato che permetta di garantire una crescita sostenibile ed equilibrata volta ad accrescere le riserve tecniche, servendo i bisogni della clientela in una logica di costruzione di valore nel tempo, personalizzando sempre più l'offerta. A tal fine le professionalità richieste nelle varie aree sono: Area Governance, Area Valore, Tecnico Attuariale, Area Finanza.	40%	31/12/23
I BLU SRL	02944960307	Cadelbosco di Sopra	NUOVO	24/09/21	71755	L'attività è finalizzata alla selezione dei rifiuti in plastica provenienti dalla raccolta differenziata. Pericolosità: rischio biologico, stress microclimatico, rischio da inquinamento aerodisperso, rischio rumore, posture incongrue, rischio di caduta dall'alto, rischio chimico, rischio investimento Faticosità: mantenimento della postura eretta e ripetività dell'attività lavorativa, movimentazione manuale di carichi con peso fino a 20 kg.	60%	31/12/23
PA EXPERTISE	02204750976	Reggio Emilia	NUOVO	02/12/21	97528	Particolare Modalità: richiesta elevata specializzazione tecnica, non reperiti profili utili nelle ricerche attivate presso il collocamento mirato. Il profilo richiesto, Programmatore informatico in ambito Microsoft Dynamics AX funge da interfaccia tra la figura del consulente funzionale, che opera presso i clienti raccogliendo le richieste e proponendo le soluzioni più indicate per lo sviluppo e l'implementazione del sistema informativo aziendale, e il cliente. Egli pertanto, svolge un'attività di personalizzazione tecnica della piattaforma. Inoltre, traduce specifiche richieste in moduli conformi mediante l'utilizzo di strumenti di sviluppo tecnico. Tali attività implicano la conoscenza di principi di logica di programmazione, di concetti di networking e comunicazione (tipologie di rete, componenti, protocolli di comunicazione), di principi di architettura delle applicazioni informatiche (componenti, relazioni, collegamenti, conoscenza di funzioni e linguaggi dei data base relazionali), di ambienti software di sviluppo (linguaggi di programmazione convenzionali e object oriented, Tool e CASE di sviluppo).	40%	31/12/23