

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1419 del 06/12/2021 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2021/1474 del 06/12/2021

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO PRESSO COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA SEDE DI LAVORO: BAGNO DI ROMAGNA(FC) DI N. 1 POSTO PROFILO PROFESSIONALE ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO CATEG. B1 COD. 9194/2021 - PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 10/1/2022 AL 14/1/2022

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

**Firmatario:** ANNAMARIA DITERLIZZI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Annamaria Diterlizzi

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm. ii;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
  - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro";
  - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
  - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta Regionale n.810 del 05 maggio 2003, n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2005 n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013" che al Punto F. disciplinano "L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante "Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013" con la quale è stato disposto:
- di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione di eventuali avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 nei primi tre mesi di vigenza della nuova disciplina, di norma, per un periodo di tempo non inferiore a 45 giorni;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione indirizzata all'ambito territoriale dell'ARL di Forlì-Cesena (Centro per l'Impiego di Cesena) dalla sottoelencata Amministrazione Pubblica per la copertura dei posti di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA sede di lavoro: Via Verdi n. 4 BAGNO DI ROMAGNA (FC) richiesta pervenuta per PEC il 19/11/2021 prot. n. 92363.E/2021 ed integrata in data 29/11/2021 prot. n. 95188.E/2021 per n. 1 posto con profilo professionale di ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO categoria B1 CCNL Regione/Autonomie Locali ed in possesso di patente di guida categoria "C", a tempo Indeterminato orario pieno, con applicazione della riserva 30% a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 del D. Lgs. 8/2014 avendo l'Ente raggiunto cumulo di frazioni di riserva;

Ritenuto di:

- approvare Avviso pubblico per la richiesta dell'Ente: COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA sede di lavoro: Via Verdi n. 4 BAGNO DI ROMAGNA (FC), nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20/7/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 e per la

copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena> e <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste>, oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito di Forlì-Cesena per almeno 30 giorni a decorrere dal 9/12/2021;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web : <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/servizi/per-le-persone/art-16/elenco-delle-aste-art-16-aperte> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall'U.O. Centro per l'Impiego di Cesena unitamente all'U.O. Supporto Amministrativo ambito territoriale di Forlì-Cesena;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet nelle seguenti pagine: <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/servizi/per-le-persone/art-16/elenco-delle-aste-art-16-aperte> e <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste>, oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego di Forlì-Cesena per almeno 30 giorni a decorrere dal 9/12/2021;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1141 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 152 dell'11 febbraio 2021, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2021-2023 “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro” e la propria determinazione n. 845 del 28 giugno 2019 “Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso”;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25/1/2021, n. 87 “Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii.”;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazioni di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 e n. 364 dell’11/3/2019;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione Dirigenziale n. 1257 del 07/08/2020 “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;
- la determinazione Dirigenziale n. 1373 del 11/09/2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione dirigenziale n. 1451 del 01/10/2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020”;
- la DD n. 1283 del 29/10/2021 “Ulteriore proroga assegnazione temporanea in posizione di comando presso la Regione Emilia-Romagna di un Dirigente dell’Agenzia regionale per il lavoro”, che prevede il rientro in servizio in ARL della sottoscritta Dirigente per i restanti giorni settimanali;
- la nota della Direttrice dell’Agenzia per il lavoro prot. 87182 del 2/11/2021 con cui viene comunicata la ripresa dell’efficacia dell’incarico conferito alla sottoscritta con DD n. 1451/2020;

Richiamata la determinazione Dirigenziale n. 103 del 28/1/2021 “Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali per il Servizio Operazioni Area Est – ambito territoriale di Forlì-Cesena – anno 2021”;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente – d.ssa Annamaria Diterlizzi del Servizio territoriale Area Est di Forlì-Cesena e Rimini;

Attestato che la sottoscritta Dirigente non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, come previsto dall’art. 6-bis della L. 241/90;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare Avviso pubblico, considerata l'attuale validità della richiesta dell'Ente: COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA sede di lavoro: Via Verdi n. 4 BAGNO DI ROMAGNA (FC), nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20/7/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 e per la copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per il codice della richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/servizi/per-le-persone/art-16/elenco-delle-aste-art-16-aperte> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall'U.O. Supporto Amministrativo ambito territoriale di Forlì-Cesena dall'U.O. unitamente alla UO Centro per l'Impiego di Cesena;

2. di dare atto infine che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

D.ssa Annamaria Diterlizzi

Firmato digitalmente

**ALLEGATO A**

CENTRO PER L'IMPIEGO DI CESENA

Via Fornaci n. 170 Cesena

Tel. 0547 621441

mail: [arlart16.fc@regione.emilia-romagna.it](mailto:arlart16.fc@regione.emilia-romagna.it)

**AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI  
PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI  
a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica**

Pubblicazione dal 9/12/2021 (richiesta pervenuta il 19/11/2021 ed integrata il 29/11/2021 - prot.  
92363.E/2021 e 95188.E/2021)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
9194/21	COMUNE DI BAGNO DI ROMAGNA	Via Verdi, 4 BAGNO DI ROMAGNA	1 applicata riserva <sup>(1)</sup>	ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO CATEGORIA: B1 CCNL: Regioni/Autonomie Locali 21/5/2018  Personale non qualificato (8431000)	Titolo di scuola dell'obbligo  Patente di guida categoria "C"	Tempo INDETERMINATO Orario PIENO n. 36 ore settimanali

(1) **applicata dall'Ente la riserva** a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi art. 1014 del D. Lgs. 66/2010 e succ. modif. e integr., essendo determinatosi per Ente cumulo di frazioni di riserva pari all'unità. Nel caso di mancanza di adesioni di nominativi rientranti nelle suddette categorie di riservatari, i posti saranno destinati, in base all'ordine di graduatoria "art. 16", ai nominativi non rientranti in categorie di riservatari.

**Eventuali diritti di precedenza che saranno applicati e verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione: NESSUNO**

**Eventuali ulteriori requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione: NESSUNO**

**Mansioni** del profilo professionale consistono in operazioni tecnico-manuali quali installazione, montaggio, controllo, riparazione e utilizzo di apparecchiature, attrezzature, automezzi ed impianti, conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per trasporto materiali e/o persone, manutenzione ordinaria degli stessi, messa a dimora verde pubblico, per le quali possono essere richieste specifiche abilitazioni e patenti. Come da declaratoria dei profili professionali dell'Ente richiedente richiedono buone conoscenze

specialistiche (con base teorica acquisibile con scuola dell'obbligo generalmente accompagnata da corsi di formazione) e discreto grado di esperienza diretta nelle mansioni con contenuto di tipo operativo e con responsabilità di risultati parziali rispetto a processi produttivi/amministrativi più ampi.

Le attività sono caratterizzate da discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle possibili soluzioni con relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti, esterne (con altre Istituzioni) di tipo indiretto e formale e con utenti di natura diretta.

Può coordinare le attività di eventuale altro personale inquadrato in posizioni inferiori.

**Modalità e contenuti della prova di idoneità:** per valutare l'idoneità vengono utilizzati n. 5 indici di riscontro con l'ottenimento di valutazione sufficiente in ciascun dei 5 indici: 1-grado autonomia ed organizzazione in corretta esecuzione del lavoro nell'ambito di istruzioni predefinite; 2-capacità d'uso strumenti ed attrezzature e tecniche necessarie per esecuzione lavoro; 3-capacità di comunicare e relazionare con utenza ed altri operatori; 4-grado di conoscenza proprio ruolo; 5-risultato esecuzione prova pratica.

La prova pratica sarà articolata attingendo da una o più mansioni sopra descritte e come di seguito riportate sommariamente ed indicativamente:

- esecuzione elementi in muratura a una o più teste; esecuzione intonacatura e/o stuccatura su parete esistente grezza; riprese muratura su manufatti esistenti; esecuzione tratto marciapiede con pendenza con materiali a scelta della Commissione; esecuzione tracce su muratura con successivo ripristino;
- riconoscimento di pianta tra varietà di 10 essenze in tempo predefinito;
- a scelta della Commissione: potatura di albero o di siepe con le tecniche più idonee e con attrezzatura meccanica a disposizione; dissodamento di aiuola con utilizzo di mezzi manuali; utilizzo di tosaerba del tipo a disposizione dell'unità operativa per superfici e medio-piccola (50 mq circa); trapianto di alberello, a scelta Commissione, con la migliore tecnica agronomica sino al bloccaggio finale;
- installazione di un cartello stradale, costituito da un unico supporto, in marciapiede fino al fissaggio definitivo al suolo e risistemazione piano stradale; realizzazione segnaletica orizzontale;
- scavo di parte iniziale di fossa per inumazione di una salma, chiusura in muratura di loculo, raccolta resti mortali in cassetta di zinco e descrizione orale delle operazioni relative anche ad inumazione, tumulazione e riesumazione;
- guida di automezzo pesante in dotazione unità operativa su percorso cittadino ed extraurbano; montaggio e smontaggio catene da neve; intervento di manutenzione su mezzo pesante con verifica generale liquidi ed impianti.

Breve colloquio concernente nozioni su ordinamento comunale; diritti e doveri dei dipendenti pubblici; nozioni su tecnica dei motori e su funzionamento idraulico dei mezzi utilizzati nell'unità operativa; nozioni su codice della strada.

**REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 14 / 1 / 2022**

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:**  
i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000;  
i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti Istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata rilasciata da Istituzioni italiane o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:**  
i **cittadini di paesi extra UE** possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica:** non richiesta specifica qualifica

- **Patente di guida:** categoria C
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego**

**CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso:**  
**9 / 12 / 2021**

- per la **richiesta** con contratto **a tempo indeterminato** possono partecipare le persone che **alla data di pubblicazione dell'avviso** si trovano in una delle seguenti condizioni:
  1. anche persone occupate, oltre alle persone nelle condizioni di cui ai successivi punti
  2. sono "*prive di lavoro*" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
  3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
  4. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite annuo di reddito fissato dalla norma
  5. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3.

**COME CANDIDARSI:**

Le domande di partecipazione devono essere **trasmesse ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica** il cui **specifico indirizzo di accesso (URL) per ogni codice di richiesta** sarà indicato **nel sito web** all'indirizzo <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/servizi/per-le-persone/art-16/elenco-delle-aste-art-16-aperte> e **attivo SOLO**

**DALLE ORE 9 DEL GIORNO 10 / 1 / 2022**

**ALLE ORE 13 DEL GIORNO 14 / 1 / 2022**

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno **autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone - per informazioni: [www.spid.gov.it](http://www.spid.gov.it) -. **CIE** (Carta d'identità elettronica) o **CNS** (Carta nazionale dei servizi).

Per candidarsi occorrerà **compilare integralmente il modulo di domanda on line** presente sulla piattaforma telematica e **allegare i documenti obbligatori** ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

**Entro la scadenza del termine** sopra indicato, è **possibile integrare o modificare la domanda** di partecipazione **già inviata** ed è **possibile riaprire** la domanda inviata, procedere alla modifica o integrazione e infine **effettuare un nuovo inoltro**.

**Non** sarà, in ogni caso, **ammesso integrare o modificare** le candidature presentate **con modalità o tempistiche diverse** da quelle sopra indicate.

**Per la trasmissione**, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è **obbligatorio prendere visione** di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

### **CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/disoccupato in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

### **VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:**

Il **Centro per l'Impiego** provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

La **responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione** compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso **all'Ente richiedente**, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

### **ALTRE INFORMAZIONI:**

Il Responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: d.ssa Annamaria Diterlizzi Dirigente dell'Agenzia regionale per il lavoro Servizio Territoriale Est di Forlì-Cesena e Rimini.

**PER INFORMAZIONI** è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente **indirizzo e-mail: [arlart16.fc@regione.emilia-romagna.it](mailto:arlart16.fc@regione.emilia-romagna.it)** oppure chiamando i seguenti numeri telefonici: **tel. 0547 621441** nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13 ed il martedì e giovedì anche dalle ore 14:30 alle ore 16:30.

Per un aiuto nella compilazione del modulo online è possibile consultare la “**Guida alla compilazione della domande di adesione online**” pubblicata sul sito internet al seguente link <https://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/servizi/per-le-persone/art-16>