

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1425 del 07/12/2021 BOLOGNA

Proposta: DLV/2021/1455 del 01/12/2021

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99.
AUTORIZZAZIONE ALL' AZIENDA C.S.A. CENTRO SERVIZI AUTOCARRI SRL
CON SEDE OPERATIVA IN ANZOLA EMILIA (BO).

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Claudia Romano

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la **Legge 12 marzo 1999 n. 68**, “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*” e in particolare l'art. 5 co. 3 che prevede l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al Fondo Regionale Disabili di cui all'art.14, nella misura stabilita dallo stesso articolo, nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il **D.M. 7 luglio 2000, n. 357**, “*Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*” che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza delle speciali condizioni di attività accertando la presenza di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta, pericolosità connaturata al tipo di attività, particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. La disposizione prevede inoltre che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il **D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150**, “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- il **D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- la **L.R. 1° agosto 2005, n.17**, “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii;
- la **L.R. 30 luglio 2015, n.13**, “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare gli artt. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”, 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*” e 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005.Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*”;
- le **delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 689/2016** che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'art. 14 della L. n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- la **determinazione n. 136 del 02/1/2016** del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro “*Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99*” così come modificata dalla **determinazione n. 269 del 12 marzo 2019**, “*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99*”;
- la **determinazione n. 1529 del 21 ottobre 2020**, “*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99-anno 2020*”.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99.

Considerato che in data 30/11/2021 registrata al n. 95336 è pervenuta la richiesta, presentata dall'azienda C.S.A. CENTRO SERVIZI AUTOCARRI SRL avente sede legale in Anzola Emilia (BO), via Emilia 43, CF 02212031203, intesa ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale per il periodo dal 30/11/2021 sino al 31/12/2023 nella misura del 50 % dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99, relativo all'organico esistente nella provincia di Bologna.

Tenuto conto che la Società C.S.A. CENTRO SERVIZI AUTOCARRI SRL svolge attività nel settore del commercio ingrosso autoveicoli e che le motivazioni espresse nell'istanza della stessa azienda, conservata agli atti, sono riconducibili alla faticosità, alla pericolosità e alle particolari modalità dell'attività lavorativa presenti nella sede operativa provinciale, e in particolare: la mansione di meccanico comporta lo stazionamento in piedi per tutta la durata del turno di lavoro inoltre, la maggior parte degli interventi vengono effettuati sul ponte sollevatore e ciò comporta un sovraccarico sugli arti superiori poiché si lavora con le mani

alzate oltre il livello delle spalle. E' presente il rischio meccanico dovuto al montaggio e allo smontaggio di componenti meccanici. La mansione di magazziniere comporta la movimentazione manuale dei carichi. La mansione di venditore comporta la prestazione dell'attività lavorativa anche di sabato e di domenica durante gli open week end e la guida dei mezzi per lo svolgimento dei test .nell'officina meccanica di autoriparazione sono presenti numerose sostanze chimiche come gli infiammabili e gli additivi motore nonché l'olio esausto.

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto.

In accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, si ritiene di concedere l'autorizzazione all'esonero parziale degli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto.

Ricordato che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L.241/1990 e ss.mm.ii è Claudia Romano, Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento mirato, titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Bologna ai sensi della determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 24/4/2019, n. 519, "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro" e della determinazione del sottoscritto dirigente del 9/9/2019, n. 1121 "Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa" – Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale Centro", di seguito richiamate.

Richiamati:

- il **D.lgs. n. 196 del 30/6/2003** "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. , modificato da ultimo dal D.lgs. 10/08/2018 n. 101 recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- **la L. 6 novembre 2012, n. 190**, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii;
- **il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii";
- **la determinazione n. 214 del 8 marzo 2018 di** " Incarico al Data Protection Officer (DPO) della regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna r Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018;

le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- **9 novembre 2018, n. 1141** che ha recepito la deliberazione di Giunta regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agenzia regionale per il lavoro;
- **11 febbraio 2021, n. 152** con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2021-2023: "approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2021/2023 dell'Agenzia Regionale per il lavoro – ARL “;
- **La determinazione del Dirigente del Servizio Area Centro 1 del 26 gennaio 2021, n. 91** "Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali - Agenzia regionale per il lavoro – Servizio Area Territoriale Centro 1;

Richiamate inoltre:

le deliberazioni della Giunta Regionale:

- **29 ottobre 2015, n. 1620**, "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015";
- **la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 25 gennaio 2021**, con la quale è stata designata la Dott.ssa Paola Cicognani quale Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;

le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- **26 ottobre 2016, n. 79**, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, e ss.mm.ii.;
- **10 aprile 2017, n. 284**, "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
- **8 ottobre 2018, n. 1029**, "Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della regione Emilia-Romagna;
- **10 dicembre 2019, n.1553**, "Conferimento incarichi dirigenziali presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza

- 1/1/2020;
- **1 ottobre 2020, n. 1451** “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1.10.2020”;
 - **24 aprile 2019, n. 519** “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”, come modificato dalla Determina del 22/1/2020, n. 93;
 - **3 aprile 2019, n. 391**, “Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”, come modificata dai successivi atti 7 agosto 2020, n. 1257, “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali”, 11 settembre 2020, n. 1373, “Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro“ e 4 marzo 2021, n. 235, “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”.
 - **la determinazione del Dirigente del Servizio Area Centro 1 del 9 settembre 2019, n. 1121** “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa” – Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale Centro.
 - Dato atto che la Responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990.
 - Attestato che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di autorizzare l'azienda C.S.A. CENTRO SERVIZI AUTOCARRI SRL, CF 02212031203, all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 50 %, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;
2. di stabilire che l’esonero decorre dal 30/11/2021 sino al 31/12/2023 e che la percentuale autorizzata al 50% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d’obbligo con arrotondamento all’unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013 e n. 689 del 16/05/2016, l'azienda C.S.A. CENTRO SERVIZI AUTOCARRI SRL, CF 02212031203, dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero di € 30,64 per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell’anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall’art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
4. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è Claudia Romano, Responsabile dell’Ufficio per il Collocamento mirato, titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell’Ufficio per il Collocamento mirato di Bologna come da Determinazione Dirigenziale n. 519 del 24/4/2019;
5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell’Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Numero marca da bollo utilizzata per il rilascio della presente autorizzazione 01191912656220.

Patrizia Paganini

firmato digitalmente