REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1072 del 25/08/2021 BOLOGNA

Proposta:	DLV/2021/1100 del 25/08/2021
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1 AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L.56/87 PRESSO LA DIREZIONE REGIONALE VV.F. EMILIA-ROMAGNA PER 1 POSTO DI OPERATORE A TEMPO INDETERMINATO - TEMPO PIENO , N. RICHIESTA BO 5570/2021.
Autorità emanante:	IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO di Direzione-CPI Bologna
Firmatario:	ANGELA BIANCHI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali
Responsabile del procedimento:	Angela Bianchi

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l’assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l’ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
    - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
    - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
    - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”.

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all’accordo tra Stato, Regione e Province autonome del 5 dicembre 2013”.
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante “Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l’impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche

Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56 /1987. Modifica ed integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Richiamata la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020, recante "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art.16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, che prevede in particolare:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017, n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- applicazione della nuova disciplina a tutte le procedure selettive in corso, per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature;
- pubblicazione degli avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, per un periodo di tempo non inferiore a 30 giorni, per assunzioni a tempo indeterminato, non inferiore a 8 giorni, per assunzioni a tempo determinato;

Preso atto che con il D.M. n.550 del 15/11/19 è stato pubblicato l'Avviso del Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione di Operatori nel ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 4 posti vacanti presso la Direzione Regionale VV.F. Emilia-Romagna e n. 1 posto vacante presso il Comando Provinciale di Bologna, entrambi con sede a Bologna;

Considerato che a seguito degli avvisi pubblici svolti sulla base delle richieste di cui al D.M. sopracitato, della successiva approvazione delle relative graduatorie (Det. n.932 del 09/06/2020 - Rich.2287 e Det. n.934 del 09/06/2020 – Rich. 2288) e a seguito dell'espletamento delle procedure previste dalle norme, n.1 posto è rimasto vacante presso la Direzione Regionale VV.F. Emilia-Romagna;

Dato atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da Direzione Regionale Vigili del Fuoco Emilia-Romagna, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di BOLOGNA in data 09/08/2021 con nostro prot. n° 57602.E per la copertura di n° 1 posto a tempo indeterminato tempo pieno (36 h. sett.li), per il profilo professionale di Operatore del ruolo degli operatori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco presso Direzione Reg.le VV.F. Emilia-Romagna, codice richiesta 5570/2021;

Ritenuto quindi di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- l'avviso allegato sarà pubblicato sul sito internet **https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna/servizi/per-le-persone/lavoro-nella-pubblica-amministrazione/consultazione-aste-pubbliche-1** e nella bacheca dei centri per l'impiego dell'Ambito territoriale di Bologna **a decorrere dal _26/08/2021__per un periodo non inferiore a 30 giorni,** come previsto dalla Determinazione n. 1161/2020 sopra citata;

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto, dovranno trasmettere la domanda esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso che sarà indicato nel sito web **https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna/servizi/per-le-persone/lavoro-nella-pubblica-amministrazione/consultazione-aste-pubbliche-1**, nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), pena la non ammissione della richiesta stessa;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Bologna;**

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1141 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il Lavoro n. 152 del 11 febbraio 2021 recante "Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT - 2021/2023 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – ARL".

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25 gennaio 2021, n. 87 "Designazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii;

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/202015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015 e ss.mmm.ii;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n. 1451 del 1° ottobre 2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/10/2020”;
- La determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1257 del 7 agosto 2020 “Macrostruttura dell’Agenzia regionale per il Lavoro dell’Emilia Romagna: Modificazioni Ambiti Territoriali”
- La determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1373 dell’11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti “Servizio Territoriale del lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 91 del 26 gennaio 2021 “Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali - Agenzia Regionale per il Lavoro – Servizio Area Territoriale Centro 1”;
- La determinazione del Direttore n. 235 del 4/03/2021 avente ad oggetto “Macrostruttura dell’Agenzia regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane;

Dato atto che il responsabile del procedimento è Angela Bianchi, titolare di P.O. di Direzione Centro Impiego di Bologna, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 519 del 24 aprile 2019;

Attestato che il sottoscritto non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi come previsto dall’art. 6-bis della Legge 241/90;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

- approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- l'avviso allegato sarà pubblicato sul sito internet **https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna/servizi/per-le-persone/lavoro-nella-pubblica-amministrazione/consultazione-aste-pubbliche-1** e nella bacheca dei centri per l'impiego dell'Ambito territoriale di Bologna **a decorrere dal ___26/08/2021_ per un periodo non inferiore a 30 giorni,** previsto dalla Determinazione n. 1161/2020 sopra citata;

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica, allo specifico indirizzo di accesso che sarà indicato nel sito web **https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna/servizi/per-le-persone/lavoro-nella-pubblica-amministrazione/consultazione-aste-pubbliche-1**, nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico, pena la non ammissione della richiesta stessa;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Bologna;**

dare atto altresì che:

- Il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile Angela Bianchi Titolare della Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali;

- di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Angela Bianchi

Firmato digitalmente

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

CENTRO PER L'IMPIEGO DI BOLOGNA
Indirizzo: Via Todaro 8/A
Tel: 051 5279337
Mail: arlart16.bo@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal **_26/08/2021__** (richiesta pervenuta il 09/08/2021 prot. 57602.E)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
5570/2021	**Ministero dell'Interno Dip. dei Vigili del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile DIREZIONE REGIONALE EMILIA-ROMAGNA**	**Direzione Regionale Emilia-Romagna Via Aposazza, 3 Bologna**	**1**	**Operatore del ruolo degli operatori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco (operatore/amministrativo /installatore-manutentore)**	**Titolo di scuola dell'obbligo**	**Tempo Indeterminato Orario: tempo pieno n. 36 ore settimanali**

Eventuale applicazione riserva ai sensi art. 11 D. Lgs. 8/2014 e art. 678 D. Lgs. 66/2010 a favore "volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito" e relativo numero di posti
Non applicabilità alla selezione della riserva dei posti per persone disabili e di quella prevista per i militari volontari congedati come previsto, tra l'altro, dall'Art.1014, comma 2 del D.lgs. n.66/2010.

Eventuali diritti di precedenza che saranno applicati e verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione
Ai sensi dell'art. 69, c. 3 del D.lgs. n. 217/2005 e successive modifiche ed integrazioni, il possesso del requisito di cui all'art. 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 "personale volontario dei vigili del fuoco, che, alla data indicata nel bando di offerta, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio", costituisce titolo preferenziale esclusivamente a parità di merito/punteggio con altro partecipante alla procedura
(nota del Ministero dell'Interno – Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile – Direzione generale per l'Amministrazione generale nota dipvvf.DIR-EMI.REGISTRO UFFICIALE.I.0027337.27.11.2019 e dipvvf.-DIR-EMI.REGISTRO UFFICIALE.I.0020821.27.11.2019).

Eventuali ulteriori requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che sa-

ranno verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione:
NON PRESENTI

Mansioni
Le mansioni previste sono relative a ricezione, protocollazione, smistamento e notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura della fascicolazione, conservazione e classificazione di atti e documenti; attività di distribuzione e consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria; utilizzo di apparecchiature informatiche; esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio-specialistico; redazione di atti di competenza connessi al servizio espletato (di cui all'art. 4 del D.M. n.550 del 15/11/2019).

Modalità e contenuti della prova di idoneità
Come indicato nel D.M. del 15/11/2019 n.550: l'ente effettuerà la prova pratica attitudinale, in un tempo predeterminato, con l'ausilio di apparecchiature informatiche (copiatura di un testo con programma Word e successivo inoltro con il sistema di posta elettronica, estrapolazione di dati da un foglio Excel).

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 08/10/2021:

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE indicati all'art.3 D.M. n.550 del 15/11/2019 da possedersi alla data di scadenza di presentazione delle domande (08/10/2021)

a) cittadinanza italiana
b) godimento dei diritti politici
c) età non inferiore a 18 anni e non superiore a 45 anni (art. 1, c.2, lett. d del Decreto 8/10/2012, n. 197). Il limite di età è da intendersi superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantacinquesimo anno;
d) idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio, secondo i requisiti stabiliti dal D.M. n. 78 del 2008. La idoneità fisica è verificata dal Servizio Nazionale competente per territorio, prima dell'assunzione in servizio
e) titolo di studio della scuola dell'obbligo;
f) qualità morali e di condotta previste dall'art. 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni
g) altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione;

Non sono ammessi alla selezione coloro che sono stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati o che hanno riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misure di prevenzione

Titolo di scuola dell'obbligo o superiore: i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo.

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso: 26/08/2021:

Per richieste con contratto a **tempo indeterminato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:

1. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3;
5. sono occupate con qualsiasi tipo di contratto di lavoro.

COME CANDIDARSI:
Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica, il cui indirizzo di acceso (URL) sarà indicato nel sito web https://www.agenzialavoro.emr.it/bologna/servizi/per-le-persone/lavoro-nella-pubblica-amministrazione/consultazione-aste-pubbliche-1**

E sarà attivo solo dalle ore 9 DEL GIORNO 04/10/2021 alle ore 13 DEL GIORNO 08/10/2021.

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2 (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it).
Si ricorda che ai sensi della Delibera della Giunta Regionale 420/2018, fino al completamento della transizione delle credenziali FedERa verso il sistema SPID, l'identificazione per l'accesso ai servizi on line regionali può essere effettuata anche tramite l'utilizzo di credenziali FedERa con livello di affidabilità ALTO e password policy DATI PERSONALI.

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.
La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.
Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse, attraverso la presentazione di una nuova domanda che **sostituisce integralmente** quella già inviata. Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:
La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:
Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.
La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

ALTRE INFORMAZIONI:
Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: Angela Bianchi, Responsabile Centro per l'Impiego di Bologna
Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: *arlart16.bo@regione.emilia-romagna.it*.