

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 823 del 22/05/2020 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2020/866 del 22/05/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE DELL' ART. 5, COMMA 3, LEGGE
68/99 - APPROVAZIONE RINNOVI E NUOVI ESONERI

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO di
Direzione - CM Reggio Emilia

Firmatario: DOMENICO SAVASTANO in qualità di Titolare della posizione organizzativa con
delega di funzioni dirigenziali

**Responsabile del
procedimento:** Fabio Spadoni

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI DIREZIONE - UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DI REGGIO EMILIA

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* e, in particolare, l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al Fondo Regionale Disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante *“Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68”* che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre, la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in particolare l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”*;
- le Delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 869/2016 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;

Richiamate le seguenti determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- la Determinazione Direttoriale n. 136 del 02/12/2016 *“Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle*

procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99”;

- la Determinazione Direttoriale n. 269 del 12/03/2019 “*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99*”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti prima citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 e, in particolare, le competenze in merito all'istituto dell'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5, c. 3, della L. 68/99;

Considerato che le aziende, di cui all'elenco allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, hanno presentato istanze intese ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale dall'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99, per il periodo e nella misura per ciascuno indicato;

Tenuto conto delle motivazioni espresse nell'istanza da ciascuna azienda conservata agli atti, che sono tutte riconducibili alla faticosità, e/o alla pericolosità e/o alle particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;

Considerato, pertanto, che sussistono le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo delle aziende sopra indicate sia caratterizzato da un ambiente lavorativo che non consente un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;

Ritenuto, in accoglimento delle istanze presentate, di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti per concedere l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 sopra richiamata, quale allegato n. 1 al presente atto, sua parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che in tale elenco sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, il periodo di validità dell'autorizzazione all'esonero, la percentuale autorizzata, con la precisazione che la stessa è rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;

Precisato che il sottoscritto titolare della Posizione organizzativa di direzione - Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia, provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'apposita autorizzazione singola all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei

dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- la Legge 06/11/2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro n. 157 del 30/01/2020 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT 2020/2022 dell’Agenzia Regionale per il lavoro - ARL”;;
- le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia 15 dicembre 2017, n. 1320, “Individuazione degli incaricati del trattamento dei dati personali nell’ambito dell’Agenzia Regionale per il Lavoro – direzione generale, ai sensi del D. lgs. 196/2003. (2018)” e 9 novembre 2018, n. 1141 “Recepimento da parte dell’agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’agenzia regionale per il lavoro”;
- la Determinazione Dirigenziale n. 120 del 27/01/2020 “Individuazione dei soggetti incaricati al trattamento dei dati personali. Agenzia Regionale per il Lavoro-Ambito territoriale di Reggio Emilia.

Richiamati inoltre:

- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la Determinazione Direttoriale n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.ii;
- la Determinazione Direttoriale n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la Determinazione Direttoriale n. 1029 del 08/10/2018, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale del 11/11/2019, n. 2009:”Proroga convenzione tra la Regione Emilia Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, le Province e la Citta’ Metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale effettuato ai sensi della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii. e della L.N. 205 del 27/12/2017”;
- La Determinazione Direttoriale n. 1553 del 10/12/2019, “Conferimento incarichi Dirigenziali presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2020;

Richiamate infine:

- la Determinazione Direttoriale n. 519 del 24/04/2019 come modificata dalla Determinazione Direttoriale n. 93 del 22/01/2020 avente ad oggetto: ”Conferimento incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa “contratti e supporto giuridico” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro. Rettifica Determinazione n.519 del 24/04/2019”

- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Nord n. 1111 del 05/09/2019 avente ad oggetto: "Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa. Ambiti Territoriali di Ferrara, Reggio Emilia e Ambito Territoriale Area Ovest – Parte Piacenza";
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Nord n.1543 del 06/12/2019 avente ad oggetto: "Attuazione delle deleghe conferite con la Determinazione Dirigenziale n. 1111 del 05/09/2019 – Ambito territoriale di Reggio Emilia. Provvedimento di nomina di ulteriori Responsabili di procedimento ex artt. 5 e ss della L. 241/1990".

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., nonché delle Determinazioni Dirigenziali n. 1111 del 05/09/2019 e n.1543 del 06/12/2019 è il Funzionario dell'Ufficio per il Collocamento Mirato Fabio Spadoni, ed attestato che né il responsabile del procedimento né il sottoscritto si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del Responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'elenco delle aziende che presentano i requisiti previsti dalla L. 68/99 per la concessione dell'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate, elenco riportato nell'allegato n. 1 al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che nell'elenco sopra richiamato sono riportati i dati anagrafici delle aziende, le speciali condizioni di attività accertate per ciascuna di esse, gli elementi significativi delle istanze, i periodi di validità delle autorizzazioni all'esonero, le percentuali autorizzate, con la precisazione che le stesse sono rapportate alle unità dovute nella quota d'obbligo, con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di stabilire che il sottoscritto titolare della Posizione organizzativa di direzione -Ufficio per il Collocamento Mirato di Reggio Emilia, provvederà, con successivo proprio atto monocratico, ad approvare, per ciascuna azienda riportata nell'elenco di cui all'allegato n. 1, l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione e che tale atto, in regola con la vigente imposta di bollo, verrà inviato alle aziende interessate;
4. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013 n. 869 del 16/05/2016, le aziende di cui all'allegato n. 1 alla presente determinazione dovranno versare al Fondo Regionale Disabili il contributo esonerativo giornaliero di € 30,64 per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di verifica/certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;

5. di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5, co. 3, della L. 68/99 nonché del D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazioni, agli Uffici per il Collocamento mirato competenti in caso di aziende con sede legale fuori dal territorio della provincia di Reggio Emilia;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
7. il Responsabile del procedimento è Fabio Spadoni – Funzionario dell'Ufficio per il Collocamento Mirato - Ambito Territoriale di Reggio Emilia e il Responsabile della protezione dei dati (DPO) ai sensi della DGR n. 2329 del 22/11/2019 è la società LEPIDA S.C.P.A contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Domenico Savastano

RICHIESTE DI ESONERO PARZIALE MAGGIO 2020

F = Faticosità, P = pericolosità PM = particolare modalità

RAGIONE SOCIALE AZIENDA	CODICE FISCALE	SEDE	RINNOVO/NUOVO	DATA ARRIVO RICHIESTA	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE ESONERO	PERCENTUALE AUTORIZZATA	PERIODO ESONERO*
ASSOCIAZIONE REGIONALE ALLEVATORI ER	80079150373	Reggio Emilia (sede legale Argelato - BO)	NUOVO	23/01/20	5609	Faticosità: stazione eretta per gran parte dell'orario lavorativo, movimentazione pesi, elevata manualità per applicazione marche auricolari agli animali e per uso PC e palmare per rilevamento dati; Pericolosità: utilizzo del conservante promopol (sostanza chimica), contatto con animali; Particolari modalità: lavoro notturno durante gli orari di mungitura, personale automunito e con competenze specifiche.	60%	31/12/21
BERTAZZONI SPA	00140710351	Guastalla (RE)	RINNOVO	25/02/2020	14255	Faticosità, pericolosità, particolari modalità	50%	31/12/20
BUCHER HYDRAULICS SPA	00141290353	Reggio Emilia	RINNOVO	28/02/20	15577	Faticosità: postazione eretta tutto il giorno, movimentazione manuale carichi e con mezzi di sollevamento, ambiente di lavoro rumoroso, elevata frequenza di utilizzo di avvitatori pneumatici con conseguente affaticamento degli arti superiori; Pericolosità: circolazione continua di carrelli elevatori, utilizzo di macchine utensili automatiche da taglio e di presse, pavimento scivoloso, utilizzo di olio ad elevate pressioni per collaudo, contatto con sostanze chimiche quali oli idraulici e sintetici, grassi collanti; Particolari modalità: richiesta di elevata professionalità nell'assemblaggio per garantire la qualità del prodotto, contenuto altamente tecnico delle mansioni disponibili, per necessità produttive si richiede di lavorare su turni serali e notturni, richiesta minima conoscenza informatica, l'azienda ha già assegnato a disabili lavori più semplici e meno faticosi.	30%	31/12/21
CARPENFER SPA	00730000353	Reggiolo (RE)	RINNOVO	18/02/2020	13363	Faticosità, pericolosità, particolare modalità	25%	31/12/20
COMER INDUSTRIES SPA	07210440157	Reggiolo (RE)	RINNOVO	03/02/20	8605	Faticosità, pericolosità, particolare modalità	60%	31/12/21
CONAD CENTRO NORD SOCIETA' COOPERATIVA	01751820356	Campegine (RE)	RINNOVO	04/03/2020	16805	Faticosità, pericolosità e particolare modalità di svolgimento	30%	31/12/23
DHL SUPPLY CHAIN ITALY SPA	00718630155	Reggio Emilia (sede legale MI)	NUOVO	03/03/2020	16667	Faticosità: movimentazione merci, sollevamento carichi e deambulazione; Pericolosità: movimentazione meccanizzata dei pallets, stivaggio merci in scaffalature, circolazione di carrelli e mezzi meccanici; Particolare modalità: utilizzo di software specifici per gestione anagrafica di magazzino e stato delle spedizioni	60%	31/12/21
FINECOBANK SPA	01392970404	Reggio Emilia (sedelegale MI)	RINNOVO	09/03/20	17964	Particolare modalità: personale ad elevata specializzazione (Banca on-line) con spostamento frequente presso i clienti. Attività di programmazione e sviluppo software complessi.	6%	31/12/21
GRUPPO CERAMICHE GRESMALT SPA	00133450353	Casalgrande (RE)	RINNOVO	24/02/20	14280	Faticosità: stazione prevalentemente eretta, movimentazione manuale dei carichi, frequenti spostamenti per lavorazioni e stazionamenti a piani sopraelevati e impalcati; Pericolosità: presenza di polveri, utilizzo di smalti in sospensione acquosa; Particolari modalità: lavoro articolato su turni a ciclo semicontinuo e a ciclo continuo anche notturni, utilizzo saltuario del carrello elevatore.	40%	31/12/20

IRETI SPA	01791490343	Reggio Emilia (sede legale GE)	RINNOVO	28/02/20	16091	Faticosità: manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti aziendali anche in situazioni di emergenza, mansioni faticose e che si svolgono spesso in condizioni disagiate; Pericolosità: contatto con sostanze a rischio chimico o biologico o con gas metano, lavoro su strada; Particolari modalità: necessità di specifici programmi di addestramento, lavoro all'aperto in qualsiasi condizione meteo, turni anche su 24h, reperibilità sulle 24h e nei festivi, necessità di assenza di limitazioni che impediscano l'accesso agli impianti	43%	31/12/21
MEDTRONIC ITALIA SPA	09238800156	Rolo (sede legale MI)	RINNOVO	03/03/2020	16662	Faticosità, pericolosità e particolare modalità di svolgimento	50%	31/12/20
NEWLAT FOOD SPA	00183410653	Reggio Emilia	RINNOVO	26/02/20	14757	Faticosità: difficoltà di deambulazione per presenza di barriere ed ostacoli, movimentazione manuale dei carichi, movimenti ripetitivi, postazione eretta e torsione del busto, frequenti spostamenti, spazi ristretti; Pericolosità: utilizzo di macchine complesse per la lavorazione del latte, utilizzo di transpallet elettrici, di muletti e di piattaforme; Particolari modalità: turni di lavoro anche notturni, lavori all'esterno e in ambienti con microclima diverso, flessibilità tra i reparti, alta specializzazione per utilizzo di impianti complessi	37%	31/12/21
PRE-GEL S.P.A.	01133190353	Reggio Emilia	RINNOVO	13/02/20	11768	Pericolosità, faticosità e particolare modalità di svolgimento della mansione	60%	31/12/21
PROFILTUBI SPA	01347070359	Reggiolo (RE)	NUOVO	24/01/20	6579	Faticosità: stazione eretta, movimentazione manuale dei carichi, permanenza su grigliati metallici, deambulazione prolungata, salita e discesa da scale; Pericolosità: agenti chimici, pavimenti scivolosi, uso di macchine, movimentazione manuale e meccanica, caduta dall'alto; Particolari modalità: lavoro su turni, utilizzo di attrezzature complesse	43%	31/12/21
RE:LAB SRL	02131390359	Reggio Emilia	RINNOVO	03/02/20	8237	Particolari modalità: particolare ed elevata specializzazione ingegneristica ed informatica con coesistenza di specifici linguaggi di programmazione per attività di ricerca scientifica e tecnologica o progettazione in ambito telecomunicazioni, logistica, gestione attività produttive e office automation	40%	31/12/21
SPAL AUTOMOTIVE SRL	01755790357	Correggio (RE)	RINNOVO	22/01/20	4926	Faticosità: stazione eretta e ortostatismo prolungati, continui e frequenti spostamenti tra aree di lavoro, movimentazione manuale dei carichi frequente e spesso con un solo arto, frequente ripetizione dei movimenti e uso di forza, lavoro che si alterna tra interno ed esterno per il magazzino, lavoro su tre turni; Pericolosità: impiego di prodotti chimici, elevata circolazione dei carrelli elevatori, rumore, radiazioni ottiche artificiali sia led che laser; Particolare modalità: capacità e competenze specifiche richieste per l'assemblaggio e lo stampaggio, parcheggi distanti dalla produzione	60%	31/12/21
TRIVIUM PACKAGING ITALY SRL A SOCIO UNICO	02777680352	Montecchio (RE)	NUOVO	28/02/2020	16251	Faticosità: rumore, vibrazione, movimentazione manuale dei carichi, sovraccarico biomeccanico, deambulazione e stazione eretta per tutto il turno, necessaria concentrazione per tutto il turno, turni anche notturni; Pericolosità: lavorazione di fogli metallici taglienti, contatto con agenti chimici, sollevamento bancali, utilizzo di macchine semiautomatiche, carrelli in movimento, necessità di salire e scendere scale, lavoro in quota; Particolare modalità: attività su tre turni anche notturni, attitudine meccanica e capacità di gestire macchine semiautomatiche ad alta velocità di produzione, richiesta attenzione per tutto il turno	60%	31/12/20

* Per le nuove richieste l'esonero decorre dalla data della singola richiesta fino alla data indicata in colonna.