

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 611 del 27/03/2020 BOLOGNA

Proposta: DLV/2020/641 del 26/03/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALL'ESONERO PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA
3, L.68/99 DITTA CATERPILLAR PRODOTTI STRADALI SRL (C.F. 04485970968)
- SEDE OPERATIVA IN PROVINCIA DI RIMINI

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Emanuela Cenci

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;

- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante "Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68" che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;

- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;

- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

- la L.R. 1° agosto 2005, n. 17, "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro", e ss.mm.ii.;

- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13, "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni", ed, in particolare, gli articoli 52, 53 e 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro" che definiscono i compiti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in materia di gestione e qualificazione dei servizi per il lavoro erogati a cittadini e imprese, ivi compresi l'attuazione di servizi integrati rivolti alle persone con disabilità, da realizzarsi ai sensi della citata L. 68/1999 e dei successivi Decreti legislativi che l'hanno modificata e integrata;

- le delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 869/2016 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;

- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- 2 dicembre 2016, n. 136, "Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99";

- 12 marzo 2019, n. 269, "Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99."

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99;

Considerato che in data 21/02/2020 è pervenuta la richiesta, presentata dall'azienda **CATERPILLAR PRODOTTI STRADALI SRL CF/P.IVA 04485970968**, avente sede legale in Minerbio (BO) Via IV Novembre, 2 e sede operativa in San Giovanni in Marignano (RN) Via Malpasso, 840, intesa ad ottenere il rinnovo dell'esonero parziale per il periodo dal 01/01/2020 sino al 31/12/2022 nella misura del 45% dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99;

Tenuto conto che la Società svolge attività lavorative connotate da faticosità e da particolari modalità di svolgimento e che l'azienda stessa dichiara che non sono intervenute variazioni delle caratteristiche dell'attività svolta rispetto alle motivazioni espresse nella precedente istanza di esonero.

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto;

Ritenuto, in accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, di concedere il rinnovo dell'autorizzazione all'esonero parziale degli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Emanuela Cenci, titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell'Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, come da Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna n. 519 del 24/04/2019 e che nei confronti della stessa non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della L.241/90;

Richiamati:

- il "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

- la L. 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro

- 31 gennaio 2018, n. 100, "Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";

- 8 febbraio 2018, n. 12, "Approvazione della "mappatura aree a rischio corruzione - processi e misure anno 2018" ad integrazione della determinazione n. 100 del 31/1/2018 "Approvazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione. anni 2018-2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";

- 31 gennaio 2019, n. 99, "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione – 2019/2021 per l'Agenzia Regionale per il Lavoro";

- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro

- 13 dicembre 2017, n. 1306, "Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai Dirigenti responsabili di Servizio e ai Dirigenti responsabili di Ambito Territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro";

- 15 dicembre 2017, n. 1320, "Individuazione degli incaricati del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Direzione Generale, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (2018)";

- 9 novembre 2018, n. 1141, "Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro".

- 31 gennaio 2020, n. 157 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2020-2022: "approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2020/2022 dell'Agenzia Regionale per il lavoro – ARL ".

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620, "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015";

- la deliberazione della Giunta Regionale 29 gennaio 2016, n. 79, "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";

- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- 26 ottobre 2016, n. 79, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, e ss.mm.ii.;

- 10 aprile 2017, n. 284, "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";

- 29 maggio 2018, n. 550, "Trasferimento nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art.1 co.793 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205";

- 21 giugno 2018, n. 664, "Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";

- 8 ottobre 2018, n. 1029, "Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna";

- 7 dicembre 2018, n. 1277, "Dirigenti delle Province e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 1205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019";

- 10 dicembre 2019 n.1553 "Conferimento incarichi dirigenziali presso Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza dal 01/01/2020";

la Determinazione Dirigenziale del 28/01/2020 n. 135, "Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali per il servizio operazioni area est – Ambito territoriale di Rimini – Anno 2020"

Attestato che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. di autorizzare l'azienda **CATERPILLAR PRODOTTI STRADALI SRL CF/P.IVA 04485970968** all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 45%, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;

2. di stabilire che l'esonero decorre dal 01/01/2020 sino al 31/12/2022 e che la percentuale autorizzata al 45% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;

3. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013 n. 869 del 16/05/2016, l'azienda **CATERPILLAR PRODOTTI STRADALI SRL CF/P.IVA 04485970968** dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero di € 30,64 per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;

4. di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5 co. 3 della L. 68/99 nonché al D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazioni all'Ufficio per il Collocamento mirato nel quale l'azienda ha sede legale;

5. di dare atto, infine, che:

- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

- il Responsabile del procedimento è Emanuela Cenci, titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell'Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, come da Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna n. 519 del 24/04/2019 e che nei confronti della stessa non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della L.241/90

- il Titolare del trattamento dati personali forniti dagli interessati, ai sensi della determinazione direttoriale 13 dicembre 2017, n. 1306, contenente delega ai Dirigenti Responsabili di Servizio ed ai Dirigenti Responsabili di ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro da parte del Titolare del trattamento dati Direttore dell'Agenzia dei compiti e delle funzioni in materia di trattamento dei dati personali di cui alle lettere a), b), d), e), h), j) e n) della Sezione 3 – paragrafo 3.1 – Appendice 5 ed elencate al paragrafo 3.3 quali "Compiti delegabili ad altri dirigenti" - della Deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2008 e ss.mm., è Andrea Panzavolta, Dirigente Responsabile del Servizio Operazioni Area Est e della provincia di Parma dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e che nei confronti dello stesso non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della L.241/90;

- il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è, vista la deliberazione di Giunta regionale n. 2329 del 03/10/2019 , LEPIDA SCPA, i cui dati di contatto sono: indirizzo di posta elettronica ordinaria dpo@regione.emilia-romagna.it e indirizzo pec dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it;

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Dott. Andrea Panzavolta

firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 33 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".