

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 607 del 25/03/2020 BOLOGNA

Proposta: DLV/2020/638 del 25/03/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: L.113/85 APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ANNO 2020 DEI
CENTRALINISTI TELEFONICI NON VEDENTI, ISCRITTI AL 31/12/2019
NELL'ELENCO DELL'AMBITO TERRITORIALE PROVINCIALE DI RIMINI

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO di
Direzione - CM Rimini

Firmatario: EMANUELA CENCI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega
di funzioni dirigenziali

**Responsabile del
procedimento:** Emanuela Cenci

Firmato digitalmente

Visti:

- la L. 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- la L. 29 marzo 1985 n. 113, come modificata dal D. Lgs. 151/2015: “Aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei Centralinisti non vedenti”;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - o l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - o l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - o l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;
- la Delibera della Giunta Regionale n. 1872/2000 “Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art.31 del D.P.R. 487/94, così modificato dall'art. 3 del DPR. 246/97;
- la determinazione n. 136 del 02/12/2016 del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro “Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri Per l’Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99”; - 12 marzo 2019, n. 269, “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”
- la determinazione n. 269 del 12 marzo 2019 del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Per l’Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l’avviamento di lavoratori disabili, appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii nonché dei centralinisti non vedenti ai sensi della L. 113/85 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto della necessità di aggiornare le posizioni dei centralinisti non vedenti, interessati da norme specifiche, per consentire l'avviamento al lavoro in base a graduatorie attualizzate, qualora pervengano all'Ufficio richieste in tal senso;

Dato atto che di tale operazione di aggiornamento è stata data comunicazione ai 5 Centralinisti non vedenti iscritti, alla data del 31/12/2019, nell'elenco tenuto dall'Agenzia Regionale per il Lavoro – ambito territoriale provinciale di Rimini al fine di acquisire i dati aggiornati

occorrenti per la predisposizione della graduatoria specifica ai sensi dell'art. 6, comma 2, della L. 113/85 e ss.mm.ii.;

Vista la disponibilità, in atti, manifestata entro il termine assegnato del 05/03/2020 da 4 Centralinisti non vedenti, interessati ad essere inclusi nella graduatoria in oggetto;

Dato atto che la conseguente graduatoria relativa ai Centralinisti non vedenti iscritti nell'elenco dell'ambito territoriale di Rimini alla data del 31/12/2019, è stata redatta dall'Ufficio Collocamento Mirato del medesimo ambito territoriale ed è conservata agli atti e registrata nel protocollo generale dell'Agenzia regionale per il lavoro con numero LV/2020/20633 del 25/03/2020;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della Legge 241/90 e ss. mm. ii. è Emanuela Cenci, titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell'Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, come da Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna n. 519 del 24/04/2019;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- il "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il D. Lgs. N. 101 /2018 di adeguamento al Regolamento Europeo D.Lgs. 196/2003 – Codice in materia di protezione dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019" e n. 93 del 29/01/2018 ad oggetto "Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 99 del 31/01/2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2019/2021 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- le Determinazioni del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro:
- 15 dicembre 2017, n. 1320, "Individuazione degli incaricati del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – direzione generale, ai sensi del D. lgs. 196/2003. (2018) e 9 novembre 2018" e n. 1141 "Recepimento da parte dell'Agenzia

Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'agenzia regionale per il lavoro”;

- 13 dicembre 2017 n. 1306 recante “Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai dirigenti responsabili di servizio e ai dirigenti responsabili di ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- 09 novembre 2018 n.1141 “Recepimento da parte dell’Agenzia Regionale per il lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il lavoro”;
- 31/01/2019 n. 99 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021 per l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- 10/12/2019 n.1553 “Conferimento incarichi dirigenziali presso Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza dal 01/01/2020”;

Richiamate inoltre:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per il funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art. 1 c. 793 L. n. 205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale dell’Agenzia regionale per il Lavoro 2018-2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la Determinazione n. 550 del 29/05/2018 avente ad oggetto “Trasferimento nell’organico dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell’art. 1 co. 793 della L.205/2017”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 "Proroga della convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2196 del 28/12/2017 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città Metropolitana di

Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;

Richiamate, infine, le determinazioni del Direttore dell'Agenzia:

- n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l'art. 10;
- n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;
- n. 1277 del 07/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali, già attribuiti ai Dirigenti trasferiti all'agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017, al 31/12/2019;
- n. 157 del 31 gennaio 2020 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2020-2022: “approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2020/2022 dell'Agenzia Regionale per il lavoro – ARL “.n. 135 del 28/01/2020, “Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali per il servizio operazioni area est – Ambito territoriale di Rimini – Anno 2020”.

Richiamate le Determinazioni del Dirigente Agenzia Regionale per il Lavoro – Area Est:

n. 135 del 28/01/2020, “Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali per il servizio operazioni area est – Ambito territoriale di Rimini – Anno 2020”;

n. 1115 del 05/09/2019, “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa nei servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna, Rimini”;

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620, “Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015”;

- la deliberazione della Giunta Regionale 29 gennaio 2016, n. 79, “Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro”;

- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- 26 ottobre 2016, n. 79, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, e ss.mm.ii.;

- 10 aprile 2017, n. 284, “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;

- 29 maggio 2018, n. 550, “Trasferimento nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art.1 co.793 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205”;

- 21 giugno 2018, n. 664, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;

- 8 ottobre 2018, n. 1029, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'allegato A), parte integrante del presente provvedimento, con riferimento ai centralinisti telefonici non vedenti, iscritti, ai sensi della L.113/85 alla data del 31/12/2019, nello specifico elenco tenuto dall'Agenzia Regionale per il Lavoro – ambito territoriale provinciale di Rimini registrata e conservata nel protocollo generale della stessa con numero LV/2020/20633 del 25/03/2020 formulata secondo i criteri descritti in premessa, composta da n. 4 aventi diritto che hanno prodotto apposita istanza;

2. di definire la validità della graduatoria di cui al punto precedente fino al 31/12/2020, ferma restando la possibilità di un suo utilizzo anche successivamente a tale data, limitatamente all'evasione delle richieste di avviamento pervenute o da disporre d'ufficio e fino all'approvazione della successiva graduatoria annuale;

3. di disporre:

- che la graduatoria di cui al punto 1 che precede, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non sarà in alcun modo pubblicata, ma conservata agli atti e registrata nel protocollo generale dell'Agenzia regionale per il lavoro con numero LV/2020/20633 del 25/03/2020;

- che tale graduatoria invece sarà pubblicata, ai sensi dell'art 6, comma 6, della L. 113/85, presso gli Uffici territoriali competenti, rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi, nome, cognome e data di nascita degli interessati ed indicando solo posizione in graduatoria e numero del candidato assegnato in base all'ordine alfabetico corrispondente ai singoli cognomi, così come all'allegato A) alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante;

4. di stabilire, altresì, che la graduatoria in parola è formata nel rispetto delle disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003 e ss. mm. ii.);

5. di dare atto che:

- è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 10 giorni dal ricevimento di specifica comunicazione direttamente all'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di Rimini o con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, PEC) indirizzata al Responsabile del procedimento;

- inoltre, ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dal ricevimento della comunicazione di cui sopra ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
- l'Agenzia procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
- il Responsabile del procedimento è Emanuela Cenci, titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell'Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, come da Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna n. 519 del 24/04/2019;
- il Titolare del trattamento dati, ai sensi della Determinazione direttoriale n. 1306 del 13/12/2017 contenente delega della Titolare del trattamento dati Direttrice dell'Agenzia, del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato di cui alle lettere a), b), d), e), h), j) e n) della Sezione 3 – Paragrafo 3.1 – Appendice 5 ed elencate al paragrafo 3.3 quali “Compiti delegabili ad altri Dirigenti” - della Deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2008 e ss.mm., è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambito Territoriale di Forlì -Cesena, Ravenna, Rimini e Parma;
- il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è, vista la deliberazione di Giunta regionale n. 2329 del 03/10/2019, LEPIDA SCPA, i cui dati di contatto sono: indirizzo di posta elettronica ordinaria dpo@regione.emilia-romagna.it e indirizzo pec dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it;

6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Emanuela Cenci

firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 33 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

PROT. LV/2020/20633 del 25/03/2020

ALLEGATO A)

AMBITO TERRITORIALE PROVINCIALE DI RIMINI

GRADUATORIA ANNUALE L. 113/85

CENTRALINISTI TELEFONICI PRIVI DELLA VISTA

ANNO 2020

GRADUATORIA PUBBLICATA AI SENSI DEL CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI
PERSONALI - D.LGS. 30/06/2003, N 196 E SS.MM.II.

POSIZIONE IN GRADUATORIA	NUMERO ASSEGNATO AL CANDIDATO (*)	PUNTEGGIO
1	1	941
2	2	961,5
3	4	965,5
4	3	966,5

(*) Il numero assegnato al candidato è stato attribuito secondo l'ordine alfabetico dei cognomi.