

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 545 del 17/03/2020 FERRARA

Proposta: DLV/2020/608 del 17/03/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99.
RINNOVO DELL'AUTORIZZAZIONE ALL 'AZIENDA PAVER SPA - SEDE
LEGALE IN PIACENZA E UNITA' OPERATIVA IN POGGIO RENATICO (FE) VIA
FERRARA N. 31 C.F. 00870620333

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO di
Direzione - CM Ferrara

Firmatario: ANTONELLA CELATI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega
di funzioni dirigenziali

**Responsabile del
procedimento:** Antonella Celati

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante *"Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68"* che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"* e ss.mm.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 *"Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 *"Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro"*;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* ed in particolare l'art. 54;
- le delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 869/2016 che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 136 del 02/12/2016 "Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 12 marzo 2019, n. 269, "Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99."

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99;

Considerato che in data 09/01/2020 acquisita al prot. LV/2020/2725 del 15/01/2020 è pervenuta per il tramite dell'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'ambito territoriale di Piacenza la richiesta, presentata dall'azienda PAVER SPA C.F. 00870620333, avente sede legale in Piacenza Strada di Cortemaggiore n. 25 e unità locale in Poggio Renatico (FE) Via Ferrara n. 31, intesa ad ottenere il rinnovo fino al 31/12/2020 dell'autorizzazione all'esonero parziale dall'obbligo di assunzione di personale disabile concessa con atto del Dirigente n. 377 del 01/04/2019 nella misura del 60% e scaduta in data 31/12/2019;

Tenuto conto che, rispetto alla precedente autorizzazione, non sono intervenute variazioni delle caratteristiche dell'attività svolta nell'unità produttiva operante nell'ambito territoriale di Ferrara e che pertanto sussistono le medesime difficoltà ad effettuare inserimenti mirati;

In accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, si ritiene di concedere l'autorizzazione al rinnovo dell'esonero parziale degli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto;

Dato atto che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/90 e ss.mm.ii è Antonella Celati titolare di P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Ferrara così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 519 del 24/04/2019 e che nei confronti della stessa non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90;

Richiamati:

- il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- il “Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, *“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la Legge 6/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” nonché la deliberazione della Giunta Regionale n. 2159 del 22/11/2019 contenente le “Linee guida per l’aggiornamento 2020-2022 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione”;

le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 157 del 30/01/2020 approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - pptpct 2020/2022 dell’agenzia regionale per il lavoro – ARL;
- n. 1306 del 13/12/2017 recante “Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai dirigenti responsabili di servizio e ai dirigenti responsabili di ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- n. 1141 del 9 novembre 2018 avente ad oggetto “Recepimento da parte dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione del Dirigente del Servizio Ambito Territoriale Nord dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 152 del 29/01/2020 “Individuazione dei soggetti incaricati al trattamento dei dati Personali. Agenzia regionale per il lavoro - ambito territoriale di Ferrara”;

Richiamate infine:

la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015 n. 1620 “Approvazione statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della l.r. 13/2015.

la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;

la deliberazione di Giunta Regionale del 28 maggio 2018, n. 807, “Misure per il funzionamento dei Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art. 1 c.793 L.n. 205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regione per il Lavoro 2018-2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;

Le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro:

- n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016 come modificato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- n. 550 del 29/05/2018 “Trasferimento nell’organico dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell’art. 1, co. 793, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205”;
- n. 664 del 21/06/2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- n. 1029 del 08/10/2018 “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del lavoro dell’Agenzia regionale per il Lavoro della regione Emilia-Romagna”;
- n. 519 del 24/04/2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 dell’Agenzia Regionale per il lavoro”;

- La determinazione del Dirigente del Servizio Ambito Territoriale Nord dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n.1111 del 05/09/2019 "Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa. Ambiti territoriali di Ferrara, Reggio Emilia e Ambito territoriale Area Ovest – parte Piacenza.";
- n. 1553 del 10/12/2019 conferimento incarichi dirigenziali presso l'agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di rinnovare l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 60% già concessa con atto del Dirigente n. 377 del 01/04/2019 all'azienda PAVER SPA C.F. 00870620333, avendo riscontrato, sulla base di quanto precedentemente esposto, la persistenza delle caratteristiche dell'attività svolta nell'unità produttiva operante nell'ambito territoriale di Ferrara nonché le medesime difficoltà ad effettuare inserimenti mirati;
2. di stabilire che l'esonero decorre dal 01/01/2020 sino al 31/12/2020 e che la percentuale autorizzata (60%) sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013 n. 869 del 16/05/2016, l'azienda PAVER SPA C.F. 00870620333 dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero di € 30,64 per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
4. di dare comunicazione, ai sensi dell'art. 5 co. 3 della L. 68/99 nonché al D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazione all'Ufficio per il Collocamento mirato di Piacenza nel quale l'azienda ha sede legale;

di dare atto, infine, che:

- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
- il Responsabile del procedimento è la sottoscritta titolare di P.O. di Direzione Collocamento Mirato di Ferrara;
- il Titolare del trattamento dei dati personali forniti all'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è LEPIDA S.C.P.A. i cui dati di contatto sono: indirizzo di posta elettronica dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it.

Antonella Celati
firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".