

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 518 del 12/03/2020 BOLOGNA

Proposta: DLV/2020/586 del 12/03/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: RINVIO DELLA PROCEDURA RELATIVA ALL'ASTA EX ART.16 DELLA L.56/87
PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, PREVISTA
IL GIORNO 27/03/2020 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLI' PER LA
COPERTURA DI: N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO GIARDINIERE CON PATENTE DI
GUIDA CAT. B PRESSO COMUNE DI FORLI' - COD 337/2020

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm. ii;
- la Legge n. 26 del 28/3/2019 di conversione del D.L. n. 4 del 28/1/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", in particolare il comma 15-quater dell'art. 4 riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro";
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta Regionale n.810 del 05 maggio 2003, n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013 , con le quali la Regione Emilia - Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm. , del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm. , della L.R. 01 agosto 2005, n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art.16 L.56/1987, da parte dei Centri per l'Impiego";

- n. 590 del 06 giugno 2018 che approva le “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica -Terza stesura”;
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02 dicembre 2016 “Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99”;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 402 del 25 febbraio 2020 “Approvazione avviso pubblico per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 presso il Centro per l'impiego di Forlì per la copertura di: n. 1 posto a tempo indeterminato di Collaboratore tecnico manutentivo – Giardiniere – con patente di guida categ. B cod. 337/2020 presso Comune di Forlì (FC) – asta 27/3/2020”;

Rilevato che, a seguito delle disposizioni contenute nel DPCM del 9 marzo 2020 recante: “Ulteriori disposizioni attuative del decreto legge 23 febbraio 2020, n.6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale” pubblicato in GU Serie Generale n.62 del 09-03-2020 volto a contrastare e contenere la diffusione del virus Covid-19, risulta necessario sospendere tutte le attività che comportano forme di assembramento, con limitazione degli spostamenti ammissibili solo per comprovate esigenze lavorative, situazioni di necessità e per motivi di salute;

Ritenuto pertanto di

- rinviare per causa di forza maggiore e a data da destinarsi, comunque successiva al 3 aprile 2020, l'asta ex art.16 della L.56/87 prevista per il giorno 27/03/2020, come da determinazione dirigenziale n. 402 del 25 febbraio 2020 presso il Centro per l'impiego di Forlì;
- prevedere la riproposizione dell'Avviso sopra indicato attraverso proprio successivo atto, non appena verranno ripristinate le condizioni che consentano la piena e regolare partecipazione dei soggetti destinatari ed interessati alla chiamata sui presenti;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;

- la determinazione del Direttore dell'Agazia regionale per il lavoro n. 1141 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agazia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 157 del 31 gennaio 2020, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2020-2022 “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT 2020/2022 dell'Agazia Regionale per il lavoro – ARL e la propria successiva determinazione avente n. 845 del 28 giugno 2019, “Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agazia Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agazia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agazia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n. 79 “Nomina del Direttore per l'Agazia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agazia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art.10;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agazia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;
- le determinazioni del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agazia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l'Agazia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agazia Regionale per il Lavoro”.
- la determinazione del Direttore dell'Agazia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agazia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione Dirigenziale n. 134 del 28/1/2020 “Individuazione dei soggetti incaricati al trattamento dei dati personali per il Servizio Operazioni Area Est – ambito territoriale di Forlì-Cesena – anno 2020”;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è Andrea Panzavolta. Dirigente dell'Agenzia regionale per il lavoro, Servizio area Est – ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini e ambito territoriale di Parma;

Attestato che il sottoscritto Dirigente non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. rinviare per causa di forza maggiore e a data da destinarsi, comunque successiva al 3 aprile 2020, la procedura relativa all'asta ex art.16 della L.56/87 fissata per il giorno 27/03/2020 come previsto dalla determina dirigenziale n. 402 del 25 febbraio 2020 "Approvazione avviso pubblico per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 presso il Centro per l'impiego di Forlì per la copertura di: n. 1 posto a tempo indeterminato di Collaboratore tecnico manutentivo-giardiniere con patente di guida categoria B cod. 337/2020 presso Comune di Forlì – asta 27/3/2020";
2. prevedere la riproposizione dell'Avviso sopra indicato attraverso proprio successivo atto, non appena verranno ripristinate le condizioni che consentano la piena e regolare partecipazione dei soggetti destinatari ed interessati alla chiamata sui presenti;
3. dare atto altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la società Lepida S.C.P.A: dati di contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it;
 - il Responsabile del procedimento è il sottoscritto, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna, Rimini e Parma;
4. di dare atto infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente