

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 372 del 20/02/2020 PARMA

Proposta: DLV/2020/394 del 20/02/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ANNULLAMENTO DELLA DETERMINAZIONE N. 268 DEL 12/02/2020 E APPROVAZIONE DEL NUOVO AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI LANGHIRANO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI ESECUTORE TECNICO-CANTONIERE STRADALE CAT B1, PRESSO COMUNE DI MONTECHIARUGOLO CON DIRITTO DI PRECEDENZA, COD. 94/2020

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO Coordinamento - CPI ambito Parma

Firmatario: SERENA BRANDINI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Serena Brandini

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art.16 L.56/1987, da parte dei Centri per l'Impiego";
- n. 590 del 06/06/2018 che approva le "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art.16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica – Terza stesura";
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa

modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto:

- della determinazione n. 268 del 12/02/2020 "APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI LANGHIRANO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI ESECUTORE TECNICO-CANTONIERE STRADALE CAT B1, PRESSO COMUNE DI MONTECHIARUGOLO COD. 94/2020"
- che per mero errore materiale non è stato riportato nell'allegato A parte integrante della determinazione suddetta l'indicazione effettuata dall'Ente di volersi avvalere dell'applicazione, dopo l'avviamento a selezione, del diritto di precedenza così come indicato nella richiesta presentata al Centro per l'Impiego di Langhirano da Unione Pedemontana per conto dell'Ente Comune di Montechiarugolo in data 11/02/2020, registrata con Prot. LV/2020/10597 del 11/02/2020 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di esecutore tecnico-cantoniere stradale cat.B1

Dato atto che il nuovo avviso così come rettificato dal presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16> e nella bacheca del Centro per l'Impiego di Langhirano a decorrere dal 21/02/2020;

Ritenuto di approvare il nuovo avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nel suddetto avviso pubblico, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16> all'indirizzo PEC arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Langhirano;
- è esclusa qualsiasi responsabilità dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Centro per l'Impiego di Langhirano - in merito alle convocazioni e alle prove di selezione in quanto di esclusiva competenza dell'Ente richiedente, Comune di Montechiarugolo;
- ritenuto che, in previsione del numero ingente di partecipanti alla chiamata e dei tempi necessari al Centro per l'impiego di Langhirano per effettuare l'istruttoria, comprensiva anche della verifica dei requisiti necessaria per la formulazione della graduatoria, non sia possibile rispettare il termine per la conclusione del procedimento previsto dalle "Linee-guida per la gestione uniforme delle procedure dei Centri per l'Impiego per l'avviamento a selezione presso le Pubbliche amministrazioni di personale da adibire a qualifiche e profili per i quali è previsto il solo requisito della scuola dell'obbligo (Art. 16 della Legge 56/1987, artt. 23 e 35 del D.lgs. 165/2001)", quale allegato 1 parte integrante e sostanziale della determinazione n. 590/2018 sopra richiamata;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per

l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 09/11/2018 “Recepimento da parte dell’Agenzia regionale per il Lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’Agenzia regionale per il Lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 157 del 30 gennaio 2020 “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT 2020/2022 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL”;

Richiamati infine:

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n. 79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione n. 1115 del 05/09/2019 “Deleghe di competenza dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa dei servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini”;

Dato atto che il firmatario del presente atto, responsabile del procedimento, è il titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, D.ssa Serena Brandini e non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. Annullare la determinazione n. 268 del 12/02/2020
2. Approvare il nuovo avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento così come modificato in premessa disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto per parteciparvi dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, oppure dovranno inviare tramite PEC personale la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16> all'indirizzo PEC arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nella data e negli orari indicati nell'avviso, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Langhirano;
3. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
4. Di stabilire altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il responsabile del procedimento è la D.ssa Serena Brandini quale titolare di Posizione Organizzativa con deleghe dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il responsabile della protezione dei dati (DPO) è Lepida SCPA, ai sensi della delibera di Giunta Regionale n 2329 del 22/11/2019, seduta n 43. Dati di contatto mail: dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it;
5. Di dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Firma del titolare di Posizione Organizzativa con deleghe dirigenziali

SERENA BRANDINI
Firmato digitalmente

**Centro per l'Impiego di Langhirano
Ambito Territoriale di Parma**

EMAIL: impiego.langhirano@regione.emilia-romagna.it
 PEC: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it

AVVISO CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 24/03/2020

Pubblicazione del 21/02/2020 (Richiesta : Prot LV/2020/10597 del 11/02/2020)

Cod. SIER	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
94/2020	COMUNE DI MONTECHIARUGOLO DIRITTO DI PRECEDENZA: il Comune di Montechiarugolo intende applicare il diritto di precedenza in favore dei soggetti che abbiano prestato attività lavorativa presso lo stesso Ente con un rapporto di impiego superiore a sei mesi nella stessa mansione prevista dal presente avviso	Comune di Montechiarugolo PROVA DI IDONEITA': effettuata dal Comune di Montechiarugolo che inviterà i lavoratori con telegramma con indicazione del giorno, ora e luogo	1	ESECUTORE TECNICO - CANTONIERE STRADALE Mansioni: esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico quali installazione, montaggio, controllo, riparazione ed utilizzo di apparecchiature semplici, attrezzature, arredi, messa a dimora del verde pubblico e manutenzione ordinaria degli stessi, conduzione di automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone.	Licenza Media Patente B	CONTRATTO: Tempo Indeterminato ORARIO: Tempo pieno 36 ore/sett. POSIZIONE GIURIDICA E ECONOMICA: B1 CCNL personale non dirigente funzioni locali 21/05/2018

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare l'ultima certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.

I titoli di studio conseguiti in Italia o in un Paese dell'U.E. possono essere autocertificati. I titoli di studio conseguiti in un Paese extra UE devono essere documentati: i possessori del titolo di studio conseguito in paese extra UE devono produrre la "dichiarazione di corrispondenza" (rilasciata dagli uffici consolari sulla base della "dichiarazione di valore") o, in mancanza, la "traduzione giurata" da cui si desuma la frequenza scolastica.

INFO E MODULI SCARICABILI AL SITO: <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16>

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE:

- A) Compilando l'apposito modulo e consegnandolo **PERSONALMENTE** presso il CENTRO PER L'IMPIEGO DI LANGHIRANO: Via del Popolo, 17 – Langhirano dalle ore 9:00 alle ore 13:00 il giorno 24/03/2020
- B) Compilando l'apposito modulo e inviandolo **A MEZZO PEC** (utilizzando esclusivamente PEC personale, pena esclusione) al seguente indirizzo: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it

NB: IL MODULO DI ADESIONE TRASMESSO CON PEC PERSONALE DOVRA' ESSERE INVIATO DALLE ORE 9:00 ALLE ORE 13:00 IL GIORNO DELLA CHIAMATA TRA I PRESENTI E DOVRA' ESSERE FIRMATO DALL'INTERESSATO CON FIRMA DIGITALE O FIRMA AUTOGRAFA ACCOMPAGNATA DA UN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA'. Il Modulo di adesione DEVE essere compilato in modo corretto, chiaro e leggibile in ogni sua parte.